

കേരള  
പ്രൈവറ്റ് കോളേജ്  
ടീച്ചർ

എ. കെ. പി. സി. ഐ.  
ജേർണൽ. 1981 മാർച്ച്

# ഗവൺമെന്റുമായി നടന്ന ചർച്ചകളും തീരുമാനങ്ങളും

പണിമുടക്കു സമരത്തോടു ബന്ധപ്പെട്ട് ഗവൺമെന്റ്; അധ്യാപക സംഘടനകളുമായി അഞ്ചുതവണ ചർച്ചകൾ നടത്തുകയുണ്ടായി. സമരം ആരംഭിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് ജനുവരി 16നും ഫെബ്രുവരി 2നും, സമരം ആരംഭിച്ചശേഷം ഫെബ്രുവരി 11നും 15നും 28നും ആയിരുന്നു ചർച്ചകൾ. നമ്മുടെ ശക്തമായ സമരം ഗവൺമെന്റിന്റെ നിലപാടിൽ വരുത്തിയ മാറ്റം മനസ്സിലാക്കാൻ ഈ ചർച്ചകളുടെ 'മിനിട്സ്' സഹായകമാകും. അവ, അതിന്റെ ക്രമമനുസരിച്ച് ജേർണലിന്റെ മധ്യഭാഗത്ത് പ്രത്യേക പേജുകളായി ചേർത്തിട്ടുണ്ട്. ഫെബ്രുവരി 28 ലെ ചർച്ച സമരസമിതിയുമായി മാത്രമായിരുന്നു. ആ ചർച്ചയിലെ തീരുമാനങ്ങളാണ് പ്രത്യേക പേജുകളുടെ ഏറ്റവും ഒടുവിലായി ചേർത്തിട്ടുള്ളത്.

എഡിറ്റർ

For Comfortable Stay

## KAYCEES

the most modern and luxurious lodge

Y. M. C. A. Road, KOTTAYAM

Phone : 3440

# അതിശക്തമായ സമരവും അഭിമാനകരമായ നേട്ടങ്ങളും

എ. കെ. പി. സി. ടി. എ യുടേയും എ. കെ. ജി. സി. ടി. യുടേയും സംയുക്ത നേതൃത്വത്തിൽ ഇരുപത്തിയഞ്ചുദിവസം നീണ്ടുനിന്ന അതിശക്തമായ പണിമുടക്ക് സമരം കേരളത്തിലെ കോളേജുകാരുടെ സംഘടിത ശക്തിയും സമരശേഷിയും വിളിച്ചറിയിച്ചു ജ്യോതിയായിരുന്നു. 1971 ലെ ഡയറക്ട് പേമെന്റ് സമരത്തിനുശേഷം കോളേജുകാർ ഗണ്യമായ ഏറ്റവും വലിയ പണിമുടക്കായിരുന്നു ഇത്. ഫെബ്രുവരി 4ന് സമരം ആരംഭിച്ചപ്പോൾ തന്നെ മൊത്തമുള്ള ഏഴായിരം അധ്യാപകരിൽ 4493 പേർ പണിമുടക്കി. പിന്നീടുള്ള ഓരോ ദിവസത്തിലും പണിമുടക്കിയവരുടെ എണ്ണം വർദ്ധിക്കുകയായിരുന്നു. സംഘടനാഗുണങ്ങൾ മാത്രമല്ല, നിഷ്പക്ഷതയോടെയും വിമർശനപരമായും പണിമുടക്കിൽ പങ്കുചേർന്നു. വിമർശന കോളേജുകളിലേയ്ക്കും ട്രെയിനിംഗ് കോളേജുകളിലേയ്ക്കും പണിമുടക്ക് വ്യാപിച്ചു. ചുരുക്കത്തിൽ മൂന്നോനാലോ വനിതാകോളേജുകളിലേയ്ക്ക് സ.സ്ഥാനത്തെ മറ്റൊരാൾ കോളേജുകളും പണിമുടക്ക് മൂലം സ്തംഭിച്ചു. വ്യാപകവും ശക്തവുമായ ഈ സമരം ഗവൺമെന്റിന്റെ മുന്നിലുപാടുകൾ തിരുത്തിക്കുറിക്കുകയും അധ്യാപക സമൂഹത്തിന് അഭിമാനകരമായ നേട്ടങ്ങളുണ്ടാക്കുകയും ചെയ്തു.

എട്ട് ഡിമാന്റുകളായിരുന്നല്ലോ നമ്മുടെ നയമിടയിലായിരുന്നു. ഈ എട്ട് ഡിമാന്റുകളിലും പൂർണ്ണമോ ഭാഗികമോ ആയ തീരുമാനങ്ങൾ സർക്കാരിനെക്കൊണ്ടുപിടിക്കാൻ നമ്മുടെ സമരത്തിന് കഴിഞ്ഞുവെന്നത് ചെറിയകാര്യമല്ല. യു. ജി. സി. ശമ്പളനിരക്കുകൾ മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടെ നടപ്പിലാക്കുക, യൂണിവേർസിറ്റി നിയമഭേദഗതി റദ്ദു ചെയ്യുക, നോൺ കേഡർ ഒന്നാംഗ്രേഡ് പ്രൊഫസർഷിപ്പനുവദിയ്ക്കുക, ജൂനിയർ ലക്ചറർ/ ട്യൂട്ടർ/ ഡമോൺസ്ത്രേറ്റർ സർവീസ് മുഴുവനും നോൺ കേഡർ പ്രൊഫഷൻ പരിഗണിയ്ക്കുക, ജൂനിയർ ലക്ചറർ തസ്തികനിർമ്മാണമാക്കുക, ഏഞ്ച്ഡ് ലീവ് അനുവദിക്കുക, ഗവൺമെന്റ് കോളേജുകളിൽ മൊത്തം സർവ്വീസിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സീനിയോറിറ്റി നിശ്ചയിച്ച് പ്രിൻസിപ്പലന്മാരെ നിയമിക്കുക, കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജ്മെന്റുകളിൽ സ്ഥലം മാറ്റങ്ങൾക്ക് വ്യക്തമായ മാനദണ്ഡം ഉണ്ടാക്കുക, ഡെസ് നോൺ പൂർവ്വകാല പ്രാബല്യത്തോടെ പിൻവലിക്കുക എന്നീ എട്ടു ഡിമാന്റുകളിലും തീരുമാനമെടുക്കാൻ സർക്കാർ നമ്മുടെ സമരം മൂലം നിർബന്ധിതമായി.

സമരത്തിന്റെ ശക്തിയും വ്യാപ്തിയും സർക്കാരിന്റെ നിലപാടിൽ വരുത്തിയ മാറ്റം അറിയാൻ ചർച്ചകളുടെ 'മിനിട്സ്'

**കേരള  
പ്രൈവറ്റ് കോളേജ്  
ടീച്ചർ**

എ. കെ. പി. സി. ടി. എ. ജേർണൽ  
1981 മാർച്ച്, Vol. 4, No. 26  
പ്രസിദ്ധീകരണസ്ഥലം: അമ്പലമുക്ക്  
പ്രസിദ്ധീകരണസ്ഥലം: അമ്പലമുക്ക്

**പത്രാധിപസമിതി:**

വി. നാരായണൻകുട്ടി  
ജി. മാധവൻനായർ  
എൻ. ചാർഗവൽ  
എ. ആർ. ചന്ദ്രശേഖരൻ  
പി. രവീന്ദ്രനാഥൻ  
വി. എൻ. മുരളി (ചീഫ് എഡിറ്റർ)

പരിശോധിച്ചാൽ മതിയാകും. അഞ്ചുതവണ സർക്കാർ നമ്മളെ ചർച്ചയ്ക്കുവിളിച്ചു. (ജനുവരി 16, ഫെബ്രുവരി 2, ഫെ: 11, ഫെ: 15 ഫെ: 28. ചർച്ചകളുടെ മിനിട്സ് പ്രത്യേക പേജുകളിലായി ജേർണലിന്റെ മധ്യഭാഗത്തു ചേർത്തിട്ടുണ്ട്) ഓരോ ചർച്ചകളിലും അധ്യാപകർക്ക് കൂടുതൽ കൂടുതൽ അനുകൂലമായ തീരുമാനങ്ങൾ സർക്കാരിനെക്കൊണ്ടു സൂപ്പിക്കാൻ നമുക്കുകഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്.

1. യു. ജി. സി. സ്കെയിൽ

കഴിഞ്ഞ എട്ടുവർഷമായി നമ്മൾ ആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന യു. ജി. സി. സ്കെയിലിനോട്, മുൻ സർക്കാരുകളെപ്പോലെ, തികഞ്ഞ നിഷേധാത്മകനയം തന്നെയാണ് ഈ സർക്കാരും ആദ്യം കൈക്കൊണ്ടത്. എങ്ങനെ ഇതുതരാം എന്നല്ല എങ്ങനെ തരാതിരിക്കാം എന്നതു തന്നെയാണിരുന്ന ആദ്യം സർക്കാരിന്റെ നയം. അതുകൊണ്ടു തന്നെ സമരം ആരംഭിക്കുന്നതിനു തൊട്ടുമുമ്പു നടന്ന രണ്ടു ചർച്ചകളിലും (ജനുവരി 16നും ഫെബ്രു: 2നും) വ്യക്തമായ യാതൊരു തീരുമാനവും യു. ജി. സി. സ്കെയിൽ സംബന്ധമായി ഉണ്ടായില്ല. എന്നാൽ ഫെ: 4 ന് സമരം ആരംഭിക്കുകയും അതിശക്തമായിത്തുടരുകയും ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ രംഗം സ്തംഭിക്കുകയും ചെയ്തപ്പോൾ സർക്കാരിന് നിലപാട് മാറേണ്ടി വന്നു. അങ്ങനെ ഫെബ്രുവരി 11 ന് മുഖ്യമന്ത്രിയുടെയുള്ള ക്യാബിനറ്റ് സബ് കമ്മിറ്റിയുമായി നടന്ന ചർച്ചയിൽ യു. ജി. സി. സ്കീം ഈ ഗവൺമെന്റ് തത്വത്തിൽ അംഗീകരിച്ചു. നടപ്പിലാക്കുന്നതു സംബന്ധിച്ച് ആറു മാസത്തിനകം തീരുമാനമെടുക്കുമെന്ന് ഉറപ്പും തന്നു. കേന്ദ്ര സഹായം അഞ്ചുവർഷത്തേയ്ക്കു കിട്ടണമെന്നും, ഗവ: കോളേജുകളിലെ സംവരണവും സ്വകാര്യ കോളേജുകളിലെ അഭ്യാപക നിയമനത്തിൽ ഇന്നുള്ള മാനേജുമെന്റു കോട്ടയും തുടരാനുള്ള അനുവാദം യു. ജി. സി. നൽകണമെന്നുമുള്ള നിബന്ധന, നടപ്പിലാക്കുന്ന കാര്യത്തിലുണ്ട്. എങ്കിലും, യു. ജി. സി. സ്കെയിൽ ഇവിടെപ്പറ്റില്ല എന്ന് കഴിഞ്ഞ എട്ടു വർഷമായി നിലനിന്ന നിഷേധാത്മക നിലപാട് തിരുത്തിക്കുറിക്കാൻ നമ്മുടെ സമരം കൊണ്ടു കഴിഞ്ഞു. ഇതുവഴി ദേശീയാടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ഒരു ശമ്പള ഘടനയോടുള്ള ബന്ധം വിച്ഛേദിക്കപ്പെടാതിരിക്കാനും നമ്മുടെ അവകാശം പുന:സ്ഥാപിക്കാനും നമുക്കു സാധിച്ചു.

2. യൂണിവേഴ്സിറ്റി നിയമ ഭേദഗതി

ഒരു ദിവസം പണി ചെയ്തില്ലെങ്കിൽ അറുപതു ദിവസത്തെ ശമ്പളം പിടിക്കുമെന്ന യൂണിവേഴ്സിറ്റി നിയമ ഭേദഗതി എടുത്തുകളയാം എന്ന് ഗവൺമെന്റു സമ്മതിച്ചതും ഫെ: 11 ന്റെ ചർച്ചയിൽ മാത്രമാണ്. എന്നാൽ അന്ന്, പകരം ചില നിയമങ്ങളുണ്ടാക്കുമെന്ന് പറഞ്ഞിരുന്നു. ഫെബ്രുവരി 28-ാം തീയതി നടന്ന ചർച്ചയുടെ പ്രധാന വിജയം, പകരം നിയമമുണ്ടാക്കുമെന്ന ഭാഗം സർക്കാരിനെക്കൊണ്ടു പിൻവലിപ്പിക്കാൻ കഴിഞ്ഞുവെന്നതാണ്.

ലോകത്ത് മറ്റൊരങ്ങും കേട്ടു കേൾവിപോലുമില്ലാത്ത ഈ കരിനിയമം എടുത്തുകളയുകയാണു നമ്മുടെ സമരംകൊണ്ടു കഴിഞ്ഞിരിക്കുകയാണ്. അവകാശ സമരങ്ങളെ ഞെരിച്ചുകൊല്ലുന്ന ഈ കരിനിയമം സർക്കാർ പിൻവലിച്ചുവെന്നത് നമ്മുടെ സമര നേട്ടങ്ങളിൽ ഏറ്റവും പ്രധാനപ്പെട്ടതു തന്നെ.

3. നോൺകേഡർ ഒന്നാംഗ്രേഡ് പ്രൊഫസർഷിപ്പ്

സമരത്തിനു മുമ്പു നടന്ന ചർച്ചകളിൽ നമ്മുടെ ഈ ആവശ്യത്തെക്കുറിച്ച് സർക്കാർ ഒന്നും പറഞ്ഞില്ല. ജനുവരി 16-ാം തീയതി ഈ പ്രശ്നം ചർച്ച ചെയ്തില്ലെങ്കിലും, ഇത് മറ്റു മേഖലകളിൽ പ്രത്യാഘാതമുണ്ടാക്കുന്നതായതുകൊണ്ട് അനുവദിക്കാൻ പറയില്ലെന്ന് മന്ത്രി പറഞ്ഞതായി മിനിട്സിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിരുന്നു. മുഖ് യു. ജി. സി. സ്കെയിൽ നടപ്പാക്കാതിരിക്കുന്നതിന് അന്നത്തെ ഗവൺമെന്റുകൾ പറഞ്ഞ അതേ വാദം തന്നെയാണിന്നു ഇതും. 11-ാം തീയതിയാലെ ചർച്ചയിൽ ഈ ആവശ്യം പരിശോധിക്കാം എന്നതുവരെയായി. എന്നാൽ 15-ാം തീയതി, ആറു മാസത്തിനകം യു. ജി. സി. സ്കെയിൽ നടപ്പിലാക്കുന്നില്ലെങ്കിൽ നോൺകേഡർ ഫസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് പ്രൊഫസർഷിപ്പ് നടപ്പാക്കുന്നത് പരിഗണിക്കും എന്ന് വ്യക്തമായിത്തന്നെ പറയുകയുണ്ടായി.

4. ജൂനിയർ ലക്ചറർ / ട്യൂട്ടർ / ഡാമോൺ ട്രോറർ സർവ്വീസ് മുഴുവനും നോൺ കേഡർ പ്രൊഫോഷനു പരിഗണിക്കുക. ജൂനിയർ ലക്ചറർ തസ്തിക നിർമ്മാലാക്കുക.

വളരെ വർഷങ്ങളായി നമ്മളുണ്ടായിട്ടു കൊണ്ടിരുന്ന ഒരു പ്രധാന ആവശ്യമാണ് ജൂ

നിയർ ലക്ചർ / ട്യൂട്ടർ / ഡമോൺസ്ത്രേ  
 റർ സർവ്വീസ് മൂഴ്യവനും നോൺകേഡർ  
 പ്രൊഫോഷനു പരിഗണിയ്ക്കണമെന്നത്.  
 അത് പൂർണ്ണമായും നമുക്കു നടപ്പിലാക്കി  
 കിട്ടി. ജൂനിയർ ലക്ചർ തസ്തിക നിർത്ത  
 ലാക്കണമെന്ന ആവശ്യം ആദ്യ ചർച്ചകളിലൊ  
 ന്നും ഗവൺമെൻറ് പരിഗണിച്ചില്ല. 11-ാം  
 തീയതിയിലെ ചർച്ചയിൽ ഇതു പരിശോധി  
 ക്കാമെന്നു പറഞ്ഞെങ്കിലും “+2” സ്റ്റേജു  
 മായി ബന്ധപ്പെട്ടേ ഇതിനെ കാണാൻ പറയു  
 എന്ന് പറഞ്ഞ് പ്രശ്നം കൂടുതൽ സങ്കീർണ്ണമാ  
 ക്കുകയാണ് സർക്കാർ ചെയ്തത്. 15-ാം ന  
 യിലെ ചർച്ചയിലും ഏതാണ്ട് ഇതേ നില  
 പാടുതന്നെയായിരുന്നു. എന്നാൽ 28-ാം തീ  
 യതിയിലെ ചർച്ചയിൽ, ആറുമാസത്തിനകം  
 ജൂനിയർ ലക്ചർ തസ്തിക വിർത്തലാക്ക  
 ന്ന കാര്യം പരിഗണിക്കുമെന്ന് വ്യക്തമായ  
 ഉറപ്പുണ്ടായി.

5. ഏൺഡ് ലീവ് അനുവദിയ്ക്കുക  
 സമരം ശക്തിയായി മുന്നോട്ടുപോയ  
 പ്ലോയ് നമ്മുടെ ഈ ആവശ്യവും സർക്കാരി  
 ന് അംഗീകരിക്കേണ്ടിവന്നു. സമരം തുടങ്ങി  
 യ ശേഷം 11-ാം തീയതി നടന്ന ചർച്ചയിൽ  
 മാത്രമാണ് ഈ ആവശ്യം അംഗീകരിച്ചതെ  
 ന്നോർക്കണം.

6. ഗൺമെൻറ് കോളേജുകളിൽ മൊത്തം  
സർവ്വീസിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സി  
നിയോറിറി നിശ്ചയിച്ച് പ്രിൻസിപ്പ  
ലൻമാരെ നിയമിക്കുക.

ഇക്കാര്യത്തിൽ, മൊത്തം 25 വർഷം സർ  
 വ്വീസുള്ളവരെ മാത്രമേ പ്രിൻസിപ്പലൻമാരാ  
 യിനിയമിക്കുകയുള്ളൂ എന്ന് സർക്കാരിനെ  
 കൊണ്ട് തീരുമാനമെടുപ്പിക്കാൻ നമുക്ക് കഴി  
 ണ്തു. ഇതും ഫെബ്രുവരി 15-ാം തീയതിയി  
 ലെ ചർച്ചയിൽ മാത്രമാണ് സമ്മതിച്ചത്.

7. കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജുമെൻറുകളിൽ  
സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് വ്യക്തമായ  
മാനദണ്ഡം ഉണ്ടാക്കുക.

യൂണിവേഴ്സിറ്റി ആക്ടിലെ 64-ാം  
 വകുപ്പ്, സംഘടന നിർദ്ദേശിച്ച ഭേദഗതിക  
 ലോടെ, നടപ്പിലാക്കി കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജു  
 മെൻറുകളിലെ സ്ഥലംമാറ്റ പ്രശ്നത്തിന്  
 പരിഹാരമുണ്ടാക്കണമെന്ന നമ്മുടെ ആവശ്യം  
 നാലു ചർച്ചകൾ നടന്നിട്ടും ഗവൺമെൻറ് അം  
 ഗീകരിച്ചില്ല. എന്നാൽ 28-ാം തീയതി, മാനേ  
 ജുമെൻറും സംഘടനാപ്രതിനിധികളുമായി  
 ചർച്ച നടത്തി വ്യക്തമായ മാനദണ്ഡങ്ങൾ

സ്ഥലംമാറ്റക്കാര്യത്തിൽ ഉണ്ടാകുന്നില്ലെങ്കിൽ  
 64-ാം വകുപ്പു നടപ്പാക്കുന്ന കാര്യം പരിശോ  
 ധിക്കുന്നതാണെന്ന് ഗവൺമെൻറ് ഉറപ്പുനൽകി.  
 64-ാം വകുപ്പിന്റെ കാര്യത്തിൽ മുൻനിലപാട്  
 സർക്കാരിന് മാറ്റേണ്ടിവന്നുവെന്ന് വ്യക്തം.

8. ഡെസ് നോൺ പൂർവ്വകാല പ്രാബല്യ  
ത്തോടെ പിൻവലിക്കുക

ഇക്കാര്യത്തിൽ നമ്മൾ കൂടി ഉൾപ്പെടുന്ന  
 സംയുക്ത സമരസമിതിയുമായി 11-ാം തീ  
 യതി ഗവൺമെൻറു നടത്തിയ ചർച്ചയിൽ തീ  
 രുമാനമുണ്ടായി. 14 എ, 55 എ സമാനഭേദഗതി  
 നിയമങ്ങൾ ഇവ പൂർവ്വകാല പ്രാബല്യത്തോ  
 ടെ റദ്ദാക്കുക എന്ന ആവശ്യം അംഗീകരിക്കാ  
 ൻ സാധ്യമല്ലെന്നും എന്നാൽ പൊതുസംഘടന  
 കൾ പൊതു ആവശ്യങ്ങളെ മുൻനിർത്തി നട  
 ത്തുന്ന പണിമുടക്കുകൾക്ക് റൂൾ 14-എ യിൽ  
 പറയുന്ന മുൻകാല സർവ്വീസ് റദ്ദാക്കൽ,  
 ഡെസ് നോൺ ഇവ ഉണ്ടാവുകയില്ലെന്നും  
 അനധികൃതമായി ജോലിക്കു ഹാജരാവാതിരി  
 ക്കുന്നതായി പരിഗണിക്കപ്പെടുകയില്ലെന്നും  
 സർക്കാർ വ്യക്തമാക്കി.

ഇതു കൂടാതെ, 78 ലെ ശമ്പളപരിഷ്കാ  
 രത്തിൽവന്ന അപാകതകൾ പരിശോധിക്കാ  
 മെന്നും; 60 വയസ്സ് ഓപ്റ്ററു ചെയ്ത്  
 റിട്ടയർ ചെയ്യുന്ന അധ്യാപകർക്ക് ഫാമി  
 ലി പെൻഷൻ, ഗ്രാറിവിറ്റി എന്നീ പുതി  
 യ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കാമെന്നും  
 സർക്കാർ സമ്മതിച്ചു.

ഇത്തരത്തിൽ നമ്മുടെ എട്ടു ഡിമാൻറുക  
 ലിലും തീരുമാനമുണ്ടായി എന്നതുകൊണ്ട്  
 സമരം പൂർണ്ണവിജയമായിരുന്നു എന്ന് അവ  
 കാശപ്പെടുത്തില്ല. ചില തീരുമാനങ്ങൾ പൂർ  
 ണ്ണവും ചിലതു ഭാഗികവുമായതുകൊണ്ടുത  
 ന്നെ നൂറുശതമാനം വിജയം നമുക്കുണ്ടായി  
 ട്ടില്ല. എങ്കിലും നമ്മുടെ നേട്ടങ്ങളെ കുറച്ചു  
 കാണരുത്. ഇന്നത്തെ സാഹചര്യത്തിൽ നിന്നു  
 കൊണ്ട് നമുക്ക് നേടാവുന്നതൊക്കെ നേടി  
 എന്നതിൽ സംശയമില്ല.

ഇരുപത്തഞ്ചു ദിവസം നീണ്ടുനിന്ന പ  
 ണിമുക്കിൽ, ത്യാഗമനോഭാവത്തോടെ നിരവ  
 ധി കഷ്ടനഷ്ടങ്ങൾ സഹിച്ച് അടിയുറച്ചു  
 നിന്ന അധ്യാപകരെ ഞങ്ങൾ അഭിവാദ്യം ചെയ  
 യുന്നു. നമ്മൾ പൂർണ്ണ സംതൃപ്തരല്ലെങ്കി  
 ലും, അഭിമാനിക്കാൻ വകനൽകുന്ന നേട്ട  
 ങ്ങൾ നമുക്കുണ്ടായിട്ടുണ്ട്. മുമ്പുനമ്മൾ നട  
 ത്തിയ സമരങ്ങളേക്കാൾ വളരെയേറെ മുന്നോ  
 ട്ടുപോകാൻ കഴിഞ്ഞു. സംഘടനയുടെ ഐ  
 ക്യവും ശക്തിയും കൂടുതൽ കൂടുതൽ വർ  
 ധിപ്പിച്ചുകൊണ്ട് ഇനിയും നമുക്കുമുന്നോടും. □

UNIVERSITY OF KERALA

(Abstract)

Introduction of shift system in affiliated colleges - Half days' casual leave - orders issued -

Academic 'B' Section

No. Ac. B2. 1353/80

Trivandrum, dt. 28-11-1980

- Read: 1. University order of even number dated 30-5-1980  
2. Minutes of the meeting of the Syndicate dated 1-11-1980 (item No. 55)

ORDER

The Syndicate as its meeting held on 1-11-1980 considered the question of sanctioning half day's casual leave to the teaching staff in the affiliated colleges in the context of the introduction of shift system in colleges and resolved that the teachers in Affiliated Colleges who have work in both the sessions in Colleges where shift system has been introduced, be allowed half day's casual leave. Similarly teachers in colleges where there is no shift system and who work according to the old scheme (viz 10 to 4) will also be allowed half day's casual leave if they have work assigned in both sessions.

Orders are issued accordingly.

Sd/-

S. Gopinathan Nair  
Deputy Registrar (Academic)  
For Registrar

Copy of letter No. Ac. F. II. I. 1366/68 dated 20th November, 1980 from the Registrar, University of Kerala, Trivandrum to The Managements and Principals of All Affiliated Private Colleges.

Sub:- Private Colleges-Rules to govern the seniority of teachers-Preparation of seniority lists - revised proforma - issue of -

Ref:- Item No. 19(I) of the Minutes of the Syndicate held on 16th Sept. 1980.

Sir/Madam,

The Syndicate at its meeting held on 16th September 1980 decided that the 'Seniority lists' of teachers in Private Colleges should be prepared on the basis of the following (revised) proforma incorporating the details mentioned hereunder:

1. Serial No.
2. Name of the teacher
3. Present designation
4. College in which serving at present (necessary in the case of teachers working in Colleges under a corporate management)
5. Date of birth
6. Qualifications
7. Date of first appointment as Junior Lecturer/Lecturer.
8. Date of commencement of continuous service as Junior Lecturer/Lecturer
9. Broken period of service, if any, as Junior Lecturer / Lecturer under the Management prior to the commencement of continuous service
10. Date of appointment to the present post
11. Total service in the present cadre
12. Remarks

I therefore, request that the above decision of the Syndicate may be noted for information and compliance.

Yours faithfully

Sd/-

Deputy Registrar (Acad. II)  
For Registrar

എ. കെ. പി. സി. ടി. എ. തയ്യാറാക്കി  
കേരള-കോഴിക്കോട് യൂണിവേർസിറ്റി  
കരാർ സമർപ്പിച്ച മാതൃകാ സിലബസ്

# Syllabus in Pre-degree Physics

The study of physics as a branch of science should give the pupils a correct understanding of the natural phenomena connected with matter and different forms of energy and their transformations. It must also contribute to build up a systematic knowledge of modern physics by introducing topics which are related with every day life. It should be a general course which is suitable for joining any of the professional courses. So stress should be more on practical applications than on theoretical derivations. It should further contribute to arouse their interest in science, to increase their curiosity and to develop their abilities to look for by generalisations arrived at through observations, experiments and theoretical discussions

Note: (1) This syllabus is written as a continuation of Kerala S. S. L. C. syllabus. The theory part of the syllabus may be covered in a course of lectures of about 180 hours. (First year-paper I, 90 hours; Second year - Paper II 90 hours). The course of laboratory work consists of about 35 experiments each requiring a session of two hours. The laboratory work would be distributed over both the years of the course.

## Examinations:

1st Year - physics paper I (3 hours,

Marks 50). Unit and dimensions, dynamics, Statics, Hydrostatics, properties of matter and Heat.

Second Year - a) Paper II. (3 hours, Marks 50) Optics, sound magnetism, Electrostatics, Current Electricity and modern physics.

b) Practical (3 hours, Marks 50). The candidates will be required to do two experiments-one from part I and the other from part II.

## Teaching Hours

First Year - 5 hours of teaching per week (3 hours theory and 2 hours practicals)

Second year- 5 hours of teaching per week (3 hours theory and 2 hours practicals)

## SYLLABUS

### First Year Pre-Degree

#### Preliminary Mathematics (6 hours)

Trigonometrical ratios and relations commonly used in physics.

Use of Logarithms - Including the use of logarithms of trigonometric ratios with examples.

- Napierian logarithm and its conversion Idea.

Elementary ideas of differentiation and integration.

- Only elementary knowledge to differentiate and integrate  $x^n$ .
- Their use and application in physics

Geometry - Properties of Triangles, angle in radians, solid angle

Vectors and scalars - definition, examples  
Addition of vectors by graphical method, vector difference, resolution of vector (examples)

## PAPER I

### Units and dimensions (7 hours.)

Physical quantities fundamental and derived units - C. G. S., M. K. S. Systems and S. I. Units.

Dimensions of physical quantities - Dimensional formulae and equations.

Vernier Calipers - principle and use  
Principle of micrometer screw - Screw Guage - measurement of thickness of a body.

Spherometer - Measurement of thickness and radius of curvature with derivation of formula.

Common Balance - Sensibility, measurement of mass.

### Dynamics (27 hours)

Uniformly accelerated motion : Equations of motion along straight lines (derivation). Acceleration due to gravity - freely falling bodies - equations for vertical motions. Graphical method to find displacement. Derivation of  $S = ut + \frac{1}{2}at^2$  graphically.

Forces and motion : Momentum of a moving body. Newton's laws of motion (illustrations). Definition of force and inertia - Equation of force-units. Motion of connected bodies over a fixed pulley. Atwood's machine - determination of 'g'. Principle of lift. Impulse of a force. Law of conservation of momentum. Recoil of gun. principle of rockets. Newton's Law of gravitation (Statement).

Projectiles : Projectile motion. Time of flight. Range on a horizontal plane and maximum height. Condition for maximum range.

Work, Power and Energy : definitions and units. Work done by and against force. Kinetic and potential energies - definitions, examples and derivation of expression. Law of conservation of energy - example of freely falling body.

Different forms of energy and conversion from to another with examples.

Matter and energy - transformations. Einstein's mass energy relation (derivation not required).

Circular motion : Rotational motion, Centre of mass, Angular velocity, Angular accelerations. Uniform circular motion. Radial acceleration - derivation. Centrifugal and centripetal forces. Banking of curves and railway lines, Motion of a cyclist. Motion of planets and electrons. Motion of satellites - Expression for orbital velocity, escape velocity (no derivation required). Weightlessness in Orbit, Artificial satellites and uses. Simple Harmonic motion: examples, definitions. Equation for displacements, Simple harmonic wave.

(Contd. page 17)



GOVERNMENT OF KERALA

ABSTRACT

Collegiate Education - Arts, Science and Training Colleges (Government and Private)—Automatic Promotion of Lecturers as non-cadre Second Grade Professors—Counting of service put in as Demonstrator/Tutor/Junior Lecturer—Orders issued—

HIGHER EDUCATION DEPARTMENT

G. O. Ms. No. 10/81/H. Edn.

Dated, Trivandrum, 28th Jan., 1981.

Read: G. O. Ms. No. 161/79/Edn. dated 30-7-1979.

ORDER

In the G. O. read above, it was ordered that Lecturers in the Arts and Science Colleges and Training Colleges will be promoted as non-cadre Professor Grade II on completion of thirteen years of service as Lecturers

2. In order to improve further promotion prospects of College Teachers, Government are now pleased to order that for purposes of promotion of Lecturers in Arts and Science Colleges and Training Colleges as non-cadre Professor, Grade II the entire period of their regular service as Demonstrator/Tutor/Junior Lecturer will also be counted towards the qualifying period of thirteen years.

3. This order will take effect from 1-11-1980.

By Order of the Governor,  
M. MOHANKUMAR  
Special Secretary to Govt.

To

The Director of Collegiate Education  
The Registrars, Universities of Kerala & Calicut  
The Accountant General, Kerala (through the Fin. Dept.)  
The Finance Department  
The General Admn. (SC) Dept.  
The Higher Education (D) & (J) Dept.  
The Director of Public Relations  
All Associations of Government College Teachers  
All Associations of Private College Teachers  
The Private Secretary to Minister (Education)  
S/F  
O/C

Forwarded/By Order  
Sd/—  
Section Officer

MINUTES OF THE DISCUSSION HELD ON 16-12-1980 WITH THE REPRESENTATIVES  
OF THE PRIVATE COLLEGE TEACHERS' ORGANISATIONS AND THE ZONAL  
DEPUTY DIRECTOR OF COLLEGIATE EDUCATION WITH THE  
DIRECTOR OF COLLEGIATE EDUCATION IN THE ROOM  
OF THE DIRECTOR OF COLLEGIATE EDUCATION.

Members present for the discussion.

1. Smt. J. Lalithambika, Director of Collegiate Education.
2. Sri. Joseph. K. Alexander, Addl. Director of Collegiate Education.
3. Sri. K. Karunakaran Nair, Administrative Officer.
4. Sri. George Mathew, Finance Officer.
5. Smt. Anna George, Dy. Director of Collegiate Education, Calicut.
6. Smt. K. Retnamma, do Trippunitura.
7. Sri. R. Balakrishnan Nair, Accounts officer, pension and P. F.
8. Sri. C. Somanathan, Accounts Officer, Office of the Deputy Director of Collegiate Education, Quilon.
9. Sri. V. Narayanankuty, A. K. P. C. T. A.
10. Sri. T. Gopalakrishnan do
11. Sri. G. Madhavan Nair do N. S. S. College, Nilamel.
12. Sri. V. S. Ouseph, President, P. C. T. A.
13. Sri. C. Z Scariah. Member, do
14. Sri. Joseph Moolayil, General Secretary, Kerala College Teachers Forum.

The discussions commenced at 11 A. M. At the outset the Director of Collegiate Education briefly explained to the representatives of the Teachers Organisations the reasons for the delay in countersigning the bills in the zonal offices. The main reasons are :

1. The bills received from Colleges are defective, very often in many respects and have to be returned to the Principals for rectification of the defects and resubmission.
2. The inadequacy of staff in the zonal offices.
3. The regular salary bills are not usually received in the zonal offices by the 20th of the month.

The representatives agreed to see that sufficient care is taken in the preparation of the bills and to submit it in time. It was decided that regular salary bills should be passed within five days of its receipt from Colleges. The bills will be taken up for scrutiny and countersignature strictly according to the date of receipt in the zonal offices. It was also decided that if any defects were found in regular salary bill, the defects may be rectified in the

# കേരളത്തിലുടനീളം ആവേശകരമായ സപീകരണം ലഭിച്ച ജീപ്പുജാഥ

സംഘടനയ്ക്ക് ഒരു പുതിയ അനുഭവമായിരുന്നു ജീപ്പു പ്രചാരണ ജാഥ. അതുകൊണ്ടുതന്നെ ജാഥവിജയിക്കുമോ എന്ന് പലരും സംശയിച്ചിരുന്നു. എന്നാൽ തുടങ്ങിക്കഴിഞ്ഞപ്പോൾ എല്ലാവിധ സംശയങ്ങളും മാറി. ജാഥ കടന്നു ചെന്നിടത്തൊക്കെ ആവേശകരമായ സപീകരണം ലഭിച്ചു. കാസർകോടുമുതൽ ധനുവച്ചപുരം വരെയുള്ള വിവിധകോളേജുകളിൽ എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. യുടേയും എ.കെ.ജി.സി.ടി. യുടേയും അംഗങ്ങളും, അംഗങ്ങളല്ലാത്തവരും, പ്രിൻസിപ്പലന്മാരും, ഇതരസംഘടനകളിൽപ്പെട്ടവ

(ശേഷം 14-ാം പേജിൽ)



കാസർകോട് ഗവ: കോളേജിൽനിന്നും ജാഥ ആരംഭിച്ചപ്പോൾ :

പ്രൊഫ. ബി. ഭാട്ടിയ, എം. രാമണ്ണറേ എം.പി.; പ്രൊഫ. ആർ.ആർ.സി. നായർ, പ്രൊഫ. കെ. രാമചന്ദ്രൻനായർ, പ്രൊഫ. എ. കെ. രാഘവൻ നമ്പ്യാർ, പ്രൊഫ. ജി. മാധവൻനായർ, ശ്രീ. കെ. ഇബ്രാഹിംകുട്ടി, ശ്രീ. കെ. എം. ഗോവിന്ദൻ, ശ്രീ. കെ. എം. കൃഷ്ണൻ.

**സമരസഹായസമിതികൾ**

പണിമുടക്കുസമരത്തിന് എല്ലാവിധ പിൻതുണയും തന്നു സഹായിച്ച സമരസഹായ സമിതികൾ, അധ്യാപകരും ഇതര ജീവനക്കാരും തമ്മിൽ വളർന്നുവരുന്ന ഐക്യത്തിന്റെ സൂചനയായിരുന്നു. എല്ലാ ജില്ലകളിലും വിവിധ അധ്യാപക-സർവ്വീസ് സംഘടനകളും, ട്രേഡ് യൂണിയനുകളും, രാഷ്ട്രീയ പാർട്ടികളും നമുക്കുവേണ്ടി സമരസഹായ സമിതികൾ രൂപീകരിച്ചു. പ്രകടനങ്ങളും വിശദീകരണയോഗങ്ങളും കൂട്ടായ്മകളും നടത്തി. വരുകാലങ്ങളിൽ, അവകാശങ്ങൾക്കായി നടക്കുന്ന പോരാട്ടങ്ങളിൽ, അധ്യാപകർ ഒറ്റയ്ക്കായില്ല എന്ന് ഇപ്പോഴുണ്ടായ ഐക്യം വ്യക്തമാക്കുന്നു.

**എൽ. ഐ. സി. ഓർഡിനൻസ് :  
വ്യാപകമായ പ്രതിഷേധം**

എൽ. ഐ. സി. ജീവനക്കാരുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകൾ ഏകപക്ഷീയമായി മാറ്റിമറിക്കുന്നതിനും അത് മുൻകാലപ്രാബല്യത്തോടുകൂടി നടത്തുന്നതിനും കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിന് അധികാരം നൽകിക്കൊണ്ട് 1956-ലെ എൽ ഐ സി ആക്ടിലെ വകുപ്പുകൾ ഭേദഗതി ചെയ്യാൻ 1981 ജനുവരി 31-ാം തീയതി രാഷ്ട്രപതി പുറപ്പെടുവിച്ച ഓർഡിനൻസ് വ്യാപകമായ പ്രതിഷേധത്തിന് ഇടയാക്കിയിരിക്കുകയാണ്. മാർച്ച് 11ന് കേന്ദ്ര-പൊതുമേഖലാ ജീവനക്കാർ അഖിലേന്ത്യാവ്യാപകമായി നടത്തിയ വമ്പിച്ച പണിമുടക്കിനായാറമായ പ്രധാന പ്രശ്നങ്ങളിൽ ഒന്ന് ഈ ഓർഡിനൻസുതന്നെയാണ്. സുപ്രീംകോടതി വിധിയെ മറികടന്നു കൊണ്ടുവന്നിരിക്കുന്ന ഈ ഓർഡിനൻസ് കൂട്ടായി വിലപേശാനുള്ള തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശം പോലും നിഷേധിച്ചിരിക്കുകയാണ്.

1980 നവമ്പർ 10-ാം തീയതി സുപ്രീം കോടതി നൽകിയ വിധിയിൽ, എൽ ഐ സി ജീവനക്കാരുടെ യൂണിയനുകളുമായി 1974-ൽ ഉണ്ടാക്കിയ ഉടമ്പടിക്ക് പിൻബലം, മറ്റൊരു

**UNIVERSITY OF CALICUT**

Calicut University P.O.  
973 635

Dated, 3rd March, 1981.

NO. GA/F4/1729/80

**CIRCULAR**

Sub :- Private Colleges-Teachers appointed in Private Colleges under the shift system - regarding

- Ref:- 1. University circular No. GA/A5/1. 80 dt. 19-3-'80  
2. Syndicate resolution No. 300 dated 28-1-1981.

The syndicate at its meeting held on 28-1-1981 considered the Government letter on the continuance of Teachers appointed under shift system beyond 31-3-'80 and resolved that teachers appointed under shift system be appointed on a regular basis. It would therefore, be clear that such teachers shall not be relieved at the end of the academic year.

The Principals / Educational Agencies are therefore, informed that the services of the teachers who are appointed consequent on the introduction of the shift system shall be appointed on a regular basis.

Sd/-  
REGISTRAR.

കരാറുണ്ടാക്കുന്നതുവരെ അഭ്യന്തരം തുടരണമെന്നു പറഞ്ഞിരുന്നു. ആ കൽപന മറികടക്കുകയാണ് ഇപ്പോഴത്തെ ഓർഡിനൻസിന്റെ ലക്ഷ്യം. ജനറൽ ഇൻഷുറൻസ് ജീവനക്കാരുടെ സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകളും അവർക്ക് പ്രതികൂലമായ ഒരു വിജ്ഞാപനം മുഖേന മാറ്റിയിരിക്കുകയാണ്.

# ഗവൺമെന്റുമായി നടന്ന ചർച്ച കൂട്ടും തീരുമാനങ്ങളും

MINUTES OF DISCUSSION HELD BY MINISTER (EDUCATION) AT 3.30 P.M.  
ON 16-1-1981 WITH COLLEGE TEACHERS ASSOCIATIONS

Various demands of the College Teachers were discussed and the following decisions were taken.

## 1. U. G. C. SCALES OF PAY

As desired by Minister (Education) the representatives of College Teachers Associations explained their view points and suggestions as to how the U. G. C. pay Scales can be implemented in this state. They stated that they were prepared to accept the higher qualifications prescribed by the U. G. C. for future recruits. They, however, agreed that the conditions regarding selection and appointment of teachers laid down by the U. G. C. would not be acceptable to private managements. Nevertheless, they demanded adoption of the U. G. C. Scales of pay.

## 2. UNIVERSITY (AMENDMENT) ACT, 1978.

The Associations were requested to put forward concrete suggestions as to how prompt discharge of the responsibilities of the teachers in respect of examination work could be ensured in case this provision in the University Act is deleted.

## 3. NON-CADRE 1st GRADE PROFESSORSHIP

Minister (Education) explained that this cannot be treated as an isolated question applicable to teachers alone. This will have repercussions in the entire services.

## 4. COUNTING OF JUNIOR LECTURER SERVICE FOR PROMOTION AS II GRADE PROFESSOR (NON-CADRE)

It was pointed out that the question is under active consideration of Government and that final orders are expected to be issued shortly.

## 5. TOTAL SERVICE SHOULD BE THE BASIS OF PROMOTION AS PRINCIPAL IN GOVERNMENT COLLEGES

Minister (Education) suggested that instead of the existing system of Cadre Seniority for promotion as Principal, some credit should be given to

the total service for which purpose a minimum period of service as College Teacher has to be fixed. This will be processed accordingly.

#### 6. NORMS FOR TRANSFER IN CORPORATE MANAGERMENTS

It was explained that this is under Consideration in consultation with the Universities etc.

#### 7. SANCTION OF EARNED LEAVE

It was decided that should be examined in detail.

#### 8. HALF DAY CASUAL LEAVE

It was decided that Government College Teachers who have to work in both the forenoon and afternoon shifts on the same day, may be made eligible for half day casual leave. □

### MINUTES OF DISCUSSION HELD BY MINISTER (EDUCATION) ON 2-2-1981 FORENOON WITH THE REPRESENTATIVES OF (i) THE ORGANISATIONS OF COLLEGE TEACHERS AND (ii) FEDERATION OF UNIVERSITY TEACHERS ASSOCIATIONS.

Minister (Education) recalled the discussions held with the Organisations on 16-1-'81 and pointed out that orders have since been issued in G.O. M.S. NO. 10/81/H. Edn. dated 28-1-'81, permitting to take into account the entire period of regular service as Junior Lecturer for purposes of calculating the 13 years of service required for non-cadre promotion as second grade professor. The representatives said that the term 'regular service', occurring in the said G.O., required to be clarified, so as to prevent any possible confusion, in the matter of interpretation in subordinate offices. It was decided that necessary clarification would be issued in this regard.

The Associations also requested that the benefit of the said G.O. dated 28-1-'81, be given effect to from 1-7-'79 instead of from 1-11-1980. This would be considered and orders issued shortly.

#### (2) Total Service to be taken into account, for promotion as Principal.

It was suggested that a minimum period of 20 years of service as College Teacher might be fixed, as an additional essential qualification for promotion as Principal in the Colleges. Some of the representatives suggested that the feeder category for promotion as Principal need not (as at present) be restricted to the immediate lower category i.e. the 1st Grade Professor. It was considered that there is need to fix a minimum period of total service for promotion as Principal. The matter will be examined in detail.

(3) Norms for the transfer of teachers under the Corporate Managements

The Organisations requested that section 64 of the University Acts, may be brought into force. Minister (Education) explained the difficulties in implementing this Section of the University Acts. Minister (Edu-) observed that he would convene a meeting with the Corporate Managements etc. with a view to formulating guide-lines/norms for inter - University transfer of teachers.

(4) Implementation of University Grants Commission Scheme

Minister (Edn.) explained that besides scales of pay the U. G. C. Scheme involved specific conditions regarding minimum qualifications, method of recruitment, higher age of superannuation and higher work load in the sense that no remuneration could be paid for examination and valuation work. The method of recruitment to all categories of posts; under the U.G.C. Scheme, was based purely on merit and this posed problem in this State where the rules regarding Communal Reservation had to be observed in appointments in Government Colleges, while in the matter of appointment to private Colleges, the Managements had the community quota.

The State Government had approached the Government of India a number of times in the Seventies, seeking changes (in view of the peculiar features obtaining in this State) in the U G. C. Scheme, but those requests were turned down by the Government of India. Minister (Education) promised that the State Government would once again approach the Government of India/U. G. C. seeking changes in the Scheme, to suit the local conditions regarding communal reservation in Government Service, community quota for private College managements etc. Minister (Education) state that the State Government was prepared to consider implementation of the U.G.C. Scheme of pay scales with the proposed modifications in case, Government of India agreed to the implementaion of the modified scheme in the State and also promised to extend financial assistance to the State to meet the additional expenditure involved. Simultaneously discussions will be held with the managements of private colleges, to find out whether they could be persuaded to fall in line with the U. G. C. norms.

(5) The University Laws Amendment Act, 1978

Minister (Education) explained that Government are not particular about retaining as such, the existing provisions in Section 80 A. of the Kerala University Act; and Section 79. A of the Calicut University Act. There should be sanction of law for dealing with abstention from examination work or delays and other irregularities in valuation of answer papers. This aspect will have to be taken care of, before the existing provisions in the University Acts are repealed. Minister also stated that Government would formulate necessary proposals in this regard and forward the same to the Organisations of College Teachers, for their views / comments.

(6) Conversion of the posts of Junior Lecturers into those of Lecturers.

It was decided to examine this question, in full detail.

(7) Concluding the discussions, Minister (Edn) appealed to the Teachers Organisations to withdraw from the proposed strike, especially since Government are now taking up again with the Central Government, the question of implementing the U. G. C. Scheme in this State.

MINUTES OF THE DISCUSSION HELD BY THE CHIEF MINISTER WITH REPRESENTATIVES OF COLLEGE TEACHERS ORGANISATIONS AT 8 P. M. IN THE NEW CONFERENCE HALL OF THE GOVERNMENT SECRETARIAT ON 11-2-1981

Minister (Edn) explained the decision taken at the meeting held on 2-2-1981 with the representatives of College Teachers Organisations and expressed regret over the fact that in spite of the fact that Government had taken several positive decisions regarding the demands of College Teachers, they have chosen the path of direct action. The important demands of the College Teachers were then discussed.

(i) U. G. C. Scheme:- After discussion it was announced on behalf of the Government that the State Government accept the U. G. C. Scheme in principle. But implementation of the scheme would be possible only if Government of India agrees to the following:-

(i) the retention of the principles of communal reservation in the matter of appointment to teaching posts in Government Colleges / Universities.

(ii) continuance of the present provisions regarding appointment of teachers in private colleges,

and

(iii) financial assistance for implementation of the scheme from the Centre for five years. The State Government would be taking up the matter with the Government of India.

(2) University (Amendment) Act 1978.

Minister (Education) stated that, as was made clear on earlier occasions, Government are not particular about retaining as such the existing provisions in the University Acts regarding forfeiture of salary for failure to do work connected with University examinations. These provisions will be repealed. At the same time provisions will be made to treat examination work as part of duty. There will also be sanction of law for dealing with default, delay or other irregularities connected with examination work. The norms to be laid down in this regard will be discussed with the representatives of teachers organisations.

(3) First Grade Professor (Non-Cadre)

The representatives of teachers organisations pointed out that promotion chances for college teachers are limited. It was decided that this question would be left open for further examination.



(4) Abolition of Post of Junior Lecturer.

This has not yet been examined in detail. This will be examined in the context of the introduction of vocationalisation at the higher secondary stage in the Schools. The Universities will also be consulted in the matter.

(5) Anomalies in the existing pay scales of University Teachers.

It was decided to examine and rectify the anomalies, if any, in the existing pay scales of University Teachers.

(6) Earned leave for vacation duty, in connection with examination work.

It was decided that orders now in force in this regard in the Department of Public Instruction in respect of School Teachers, will be made applicable to College Teachers also.

(7) Recent Judgment of the Kerala High Court regarding the scope of Section 57 (6) of the Calicut University Act.

The Associations pointed out that the Kerala High Court has, in a recent Judgment, ruled that section 57 (6) of the Calicut University Act, as it stands at present does not confer any right of reappointment on teachers who were appointed in temporary vacancies and whose services stand terminated on the expiry of such temporary vacancies. As a result, the Managements are now at liberty to resort to fresh recruitment disregarding the claims of thrownout hands for re-appointment.

It was stated that urgent action is being taken in the matter and that necessary steps to amend the Act will be taken immediately.

(8) Transfer of teacher from one private college to another.

It was decided to examine this issue in detail. Government would also be holding a meeting with representatives of private college managements to discuss the matter.

Chief Minister concluded the discussion stating that the State Government have already taken several positive decisions and that other demands can be discussed further. He appealed to the College teachers to withdraw from strike and other direct action and to cooperate with the State Government.

MINUTES OF DISCUSSION HELD BY MINISTER (EDUCATION) AT 10-30-A.M  
ON 15-2-1981 IN HIS OFFICE IN THE GOVERNMENT SECRETARIAT  
WITH REPRESENTIVES OF COLLEGE TEACHERS/UNIVERSITY  
TEACHERS ORGANISATIONS.

1. Minister (Education) recalled the decisions taken at the meeting held by the Chief Minister on 11-2-1981 and stated that Government were expecting that the strike would be withdrawn in the light of the decisions taken.

2. Representatives of the College Teachers Organisations stated that there was no certainty that the Government of India would agree to the implementation of the U. G. C. Scheme with the modifications proposed by the State Government and with central assistance for five years. They wanted an assurance from the Government that in the event of nonimplementation of the U. C. C. Scheme in the modified form, their demands regarding abolition of the post of Junior Lecturer and creation of non-cadre 1st Grade

professorship would be accepted by Government. Minister (Education) stated that the approval of the Government of India for the implementation of the U. G. C. Scheme with modifications was being sought and that it might be premature to take decisions on the question of abolition of Junior Lecturership and creation of non-cadre 1st Grade Professorship at this stage. It was decided that in case Government of India did not agree to the U. G. C. Scheme with modifications within a period of six months the State Government would consider the question of non-cadre 1st Grade Professorship. The question of abolition of the post of Junior Lecturer would also be discussed and decided in the context of introduction of vocationalisation in the schools at the higher secondary stage.

3. Representatives of Private College Teachers Organisations demanded enforcement of Section 64 of the University Act relating to inter-University transfer of college Teachers. Minister (Education) explained the practical difficulties involved in the enforcement of these provisions and stated that as decided earlier, the matter would be further discussed with private College managements.

4. Regarding the demand for counting of total length of service for promotion as Principal, Minister (Education) stated that this would require detailed examination. It was decided that for promotion as Principal from 1st Grade Professorship, the total service should be not less than 25 years.

5. As regards anomalies, if any, in the pay scales of University Teachers, Minister (Education) assured that these would be examined and rectified within a period of six months.

6. Minister (Education) stated that a demand had been raised in another connection regarding certain additional benefits, viz. family pension and gratuity, to private college teachers who have opted for Chapter III of the First Statutes in respect of Pension, Provident Fund, Gratuity, Insurance and Age of Retirement of Teachers of Private Colleges. Minister (Education) announced that family pension would be granted to dependents of such college teachers who die before completing the age of 55 or after retirement. The rate of family pension would be based on the formula applicable to school teachers who have opted for chapter XIV B of the K. E. R. If gratuity is admissible to such school teachers, the benefit of gratuity will also be extended to the college teachers in question on the same basis.

7. It was pointed out on behalf of the Teachers Organisations that there were anomalies in the revision of pay scales of college teachers. It was contended that the parities that existed between the pay scales of colleges and those of certain categories in other Departments were upset as a result of the pay revision. The Organisations requested to take up specific case of anomalies with the Finance Department.

8. Representatives of the college teachers organisations stated that benefit of increase in D. A. admissible to Govt pensioners have not been extended to private college teachers. The representative of the finance department pointed out that these increases in D. A. have already been extended to private college teachers and clarifications, if any, required would be issued to the authorities concerned.

9. In conclusion, Minister (Education) appealed to the teachers to call off the strike, keeping in view the demands, already conceded by Government, so that further interruptions in studies may be avoided and the annual examinations, on which the career of tens of thousands of our students depend may be held without undue delay.

**GOVERNMENT OF KERALA**

**Higher Education (B) Department**

No. 1233/D2/81/H. Edn

Dated, Trivandrum, 1-3-1981.

From

The special Secretary to Government,

To

Sri. R. Ramachandran Nair,  
Chairman,  
Action Council of College Teachers Association,  
Trivandrum.

Sir,

With reference to the demands raised by the organisations of College/University teachers, I am to inform you that Government have taken decisions on these demands as indicated below:

**U. G. C. SCHEME**

State Government accept the U. G. C. Scheme in principle. But the implementation of the scheme would be possible only if Government of India agrees to the following:—

- 1) Retention of the principle of communal reservation in the matter of appointment to teaching posts in Government Colleges/Universities.
- 2) Continuance of the present provisions regarding appointment of teachers in private colleges, and
- 3) Financial assistance for implementation of the scheme from the Centre for five years.

The State Government would be taking up the matter with the Government of India.

**UNIVERSITY AMENDMENT ACT 1978**

Government are not particular about retaining as such the existing provisions in the University Acts regarding forfeiture of salary for failure to do work connected with University examinations. Steps would be taken to repeal these provisions. Examination work will be treated as part of duty. There will be sanction of law for this purpose.

**FIRST GRADE PROFESSORSHIP (NON-CADRE)**

In case the Government of India do not agree to the U. G. C. Scheme with modifications within a period of six months, the State Government would consider the question of sanctioning non-cadre First Grade Professorship.

**COUNTING OF SERVICE AS JUNIOR LECTURER FOR PROMOTION AS SECOND GRADE (NON CADRE) PROFESSOR AND ABOLITION OF THE POST OF JUNIOR LECTURER.**

It has already been ordered that for purposes of promotion of Lecturer in Arts and Science Colleges, as non-cadre professor Grade II, the entire

period of their regular service as demonstrator / tutor / Junior Lecturer will also be counted towards the qualifying period of 13 years (vide G. O. MS. 10/81/ H. Edn. dated 28-1-1981). The question of giving effect to the G O. dated 28-1-1981 from 1-7-1979 will be considered and orders issued shortly. The question of abolition of the post of Junior Lecturer will be considered within a period of 6 months.

#### PROMOTION AS PRINCIPAL IN GOVERNMENT COLLEGES ON THE BASIS OF TOTAL SERVICE.

It has been decided that for promotion as Principal from 1st Grade professorship, the total service should be not less than 25 years.

#### NORMS FOR TRANSFERS IN CORPORATE MANAGEMENT

Discussions will be held with representatives of private College Managements and teachers organisations with a view to evolving norms. In case this effort fails, Government would examine the question of enforcement of Section 64 of the University Acts.

#### EARNED LEAVE FOR EXAMINATION WORK DURING VACATION

Orders now in force in this regard in the Department of public instruction in respect of school teachers will be made applicable to College teachers also.

#### ANOMALIES IN THE EXISTING PAY SCALES OF THE UNIVERSITY TEACHERS

Anomalies if any in the existing pay scales of the University teachers will be examined and rectified within a period of six months.

#### RECENT JUDGEMENT OF THE KERALA HIGH COURT REGARDING THE SCOPE OF SECTION 57 (6) OF THE CALICUT UNIVERSITY ACT

Urgent action is being taken to amend the relevant provisions of the University Acts.

#### PENSION AND GRATUITY TO PRIVATE COLLEGE TEACHERS COMING UNDER CHAPTER III OF THE FIRST STATUTES.

Family pension would be granted to dependents of such College teachers who have opted to retire at the age of 60 and who die before completing the age of 55 or after retirement. The rate of Family pension would be based on the formula applicable to school teachers who have opted for chapter 14 B of K. E. R. If gratuity is applicable to such teachers, the benefit of gratuity will also be extended to the College teachers in question on the same basis.

#### ANOMALIES IN REVISION OF PAY SCALES OF COLLEGE TEACHERS

Specific cases of anomalies may be referred to Government in the Finance Department.

Yours faithfully,

Sd/- (THOMAS CHERIAN)

Joint Secretary, for Special Secretary to Government.

A I F U C T O

To

The Chief Minister,  
Government of Kerala,  
TRIVANDRUM.

Dear Sir,

Sub : Strike call by the All Kerala  
Private College Teacher's  
Association.

On behalf of more than 1,80,0000  
College and University Teachers of India  
united under the banner of AIFUCTO  
in all States of India, we extend full  
support and solidarity with the demands  
and the programme of movement including  
the call for strike given by our Kerala  
Unit AKPCTA. It is high time that the  
State Government of Kerala abandons  
its adamant attitude in refusing the  
College teachers' benefits of the UGC  
Pay Scales which have been implemented  
all over the country since 1-1-1973.  
Teachers in Kerala have waited for eight  
long years and tried their utmost for a  
negotiated settlement all these years.  
There can at least be no allegation of  
haste or impatience in their case.

All that I need emphasize here that  
if the 'problems' created by introduction  
of UGC Scales could be tackled by so  
many States of India, they can be tackled  
by Kerala State Government also. We  
earnestly appeal to you, Sir, to meet  
the just demands of AKPCTA and help  
avert the impending crisis in the field  
of Collegiate education in the State.

With regards,

Yours sincerely,  
(MRINMOY BHATTACHARYYA)  
General Secretary, AIFUCTO.

A I F U C T O

To

Prof. G. Madhavan Nair,  
General Secretary,  
AKPCTA.

Dear Friends,

I received your letter here from S.  
Narayana, General Secretary, TGCTA, I  
came here directly from Prague where  
the Bureau of World Federation of  
Teachers' Unions (FISE) met on 26-29  
January, 1981 and today am returning  
to Calcutta. Our meeting with the  
Standing Committee of the Association  
of Indian Universities has been success-  
full. We could raise all our points  
including the need for amendment of  
Section 30 (1) of Indian Constitution as  
suggested by you in the forum of Vice-  
Chancellors. Our colleagues of Andhra  
Pradesh made immaculate arrangements  
for everything. A copy of our memoran-  
dum submitted on the occasion is  
enclosed.

I have sent a telegram to the Chief  
Minister, Kerala, the text of which is  
'Meet Kerala College Teachers' Demands  
Avert Strike'. I have written a letter.  
A copy is enclosed. We have issued  
a press statement in which we supported  
your movement.

Hope, we shall meet at Courtallam.

With greetings,

Yours fraternally,  
(MRINMOY BHATTACHARYYA)  
General Secretary

(11-ാം പേജിന്റെ തുടർച്ച)

രൂമെക്കെ സമരപ്രചാരണജാമയെ നോട്ടുമാല അണിയിച്ചുസ്വീകരിച്ചു. വിദ്യാർത്ഥി കളും അന്യധ്യാപകരും നൽകിയ സ്വീകരണം ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസരംഗത്ത് വളർന്നുവരേണ്ട ഐക്യത്തിന്റെ പ്രതീകമായിരുന്നു. കോളേജുകളിൽ മാത്രമായിരുന്നില്ല സ്വീകരണങ്ങൾ. വിവിധ സർവ്വീസ് സംഘടനകളും ട്രേഡ് യൂണിയനുകളും, രാഷ്ട്രീയപാർട്ടികളും സ്വീകരണത്തിൽ മുന്നിട്ടുനിന്നിരുന്നു.

സമര സംഘടനകൾ ഒരപ്പെട്ട തുരുത്തുകളാവരുതെന്നും ബഹുജനങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സമരശക്തിയും ഐക്യവും വളർത്തേണ്ടതുണ്ടെന്നും ജിപ്പുജാമയുടെ അനുഭവം നമ്മെ പഠിപ്പിയ്ക്കുന്നു. □

### സംഘടനാശക്തി വിളിച്ചറിയിച്ച പ്രകടനം

സമരപ്രചാരണജാമകളുടെ സമാപനം കുറിച്ചുകൊണ്ട് എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. യുടേയും എ.കെ.ജി.സി.ടി. യുടേയും സംയുക്ത നേതൃത്വത്തിൽ ജനുവരി 24 ന് തിരുവനന്തപുരത്തു നടന്ന പ്രകടനം, കേരളത്തിലെ കോളേജധ്യാപകരിൽ ബഹുദൂരിപക്ഷവും

ഈ രണ്ടുസംഘടനകളുടേയും കൊടിക്കീഴിലാണ് അണിനിരന്നിരിക്കുന്നതെന്നു തെളിയിച്ചു. ധാരാളം വനിതകളും പ്രകടനത്തിൽ പങ്കെടുത്തു. അതാതു ജില്ലകളുടെ ബാനറിൽ കീഴിൽ അണിനിരന്ന് ആയിരക്കണക്കിന്യധ്യാപകർ ചിട്ടയായി നഗരത്തിൽ നടത്തിയ പ്രകടനം ഏവരുടേയും ശ്രദ്ധേയമായി പരുകയുണ്ടായി.

### ജിപ്പുജാമയ്ക്ക് സെൻറ് തോമസ് കോളേജിൽ സ്വീകരണം



ബ്രാഞ്ച് സെക്രട്ടറി പി. പി. ജോർജ്ജ് ജാഥാക്യാപ്റ്റനെ നോട്ടുമാല അണിയിക്കുന്നു.

(Contd. from page 10)

zonal offices itself if possible. If the defects cannot be rectified in the zonal office, the bill may be returned to the concerned Principal for necessary corrections and resubmission as early as possible. Regular salary bills without defects should not be delayed on any account. The salary bills will be passed within three days after its receipt in the office of the Deputy Director.

#### Supplementary Bills:—

The Accounts Officer, Office of the Deputy Director of Collegiate Education, Quilon stated that there are difficulties in passing supplementary bills along with the main bill as the required certificates cannot be given. The Deputy Director of Collegiate Education, Calicut has pointed out that in her office the supplementary bills are also being passed along with the main bills. The fact that the claim has been made in the supplementary bill will be noted in the main bill concerned and the supplementary bill copy will be attached with the main bill for audit purpose. It was decided that this procedure may be followed in the other zonal offices also and supplementary bills passed along with the main bill to avoid delay.

#### Arrear Bills :—

The Deputy Directors pointed out that more time is required to check arrear claims. During the second half of the month the office will be busy with the main bills and the work on the arrear bills could be done only during the 1st half. Considering all aspects, it was decided that the arrear bills should not be delayed for more than two months from the date of receipt.

#### Pending arrear bills:-

In respect of the pending arrear bills the Deputy Directors of Collegiate Education unanimously states that without strengthening their offices by providing additional staff, they cannot fix a time limit for clearing the pending arrear bills. Sri. Somanathan, Accounts Officer, Office of the Deputy Director of Collegiate Education, Quilon agreed that the pending arrear bills of N. S. S. College, Nilamel and Catholicate College, Pathanamthitta regarding the pay fixation will be passed before 10th of January 1981. The Director of Collegiate Education requested the Deputy Directors of Collegiate Education to furnish the number of pending arrear bills in their offices. The Deputy Directors of Collegiate Education promised to make an effort to clear the arrear claims relating to 1978 pay revision and fixation, before 31st of January 1981 as far as possible.

#### Payment of vacation salary:-

Regarding the issue of settling of vacation salary claims it was decided to take it up seperately. Director of Collegiate Education requested the representatives of the teachers organisations to furnish a detailed note in this matter.

Payment of salary of teachers who come on Inter-University transfer :-

Pending approval of the Inter-University transfers by the University the salary claims of the teachers are at present admitted, for three months on the basis of the declaration furnished by them. The representatives of the teachers organisations wanted the period to be extended to six months. It was decided to take up the matter with Government and to recommend the extension of period up to six months.

Salary of teachers sent to M. Phil course under F. I. P.

The Association representative represented that pending approval of deputation by Government under Faculty Improvement Programme the salary claims of teachers may be admitted for a period of 6 months from the date of joining the course. It was decided to examine the question separately.

Delay in issuing approval of appointments/promotion :-

Representative of P. C. T. A. suggested that only one approval either by the University or by the Deputy Director of Collegiate Education need be insisted. The representative of the Teachers Forum said that double level checking should be avoided. It was decided that the matter may be taken up with Government.

The representative of A. K. P. C. T. A. pointed out that in the zonal office at Calicut, the approval of the Deputy Director of Collegiate Education is also insisted over and above the approval of the University before the salary claim of a person newly appointed is preferred by the College authorities.

It was pointed out by the Deputy Director of Collegiate Education that the mere fact that a particular appointment has been approved by the University does not carry with it a direction to the Deputy Director of Collegiate Education to admit salary. The appointment is to be accepted for payment only on satisfying the conditions prescribed in the University Statutes. The zonal office has to exercise a check on the approvals made by the University to ensure that it is in accordance with statutory requirements.

After the discussions the Director of Collegiate Education informed that the matter will be examined and possible steps taken to avoid hardships if any to the persons appointed.

Sd/-

J. LALITHAMBIKA,  
Director of Collegiate Education.

/ Approved for issue /

Sd/-

Administrative Officer.



(Contd. page 8)

### Statics (9 hours)

Concurrent forces – resultant and equilibrant of a number of forces. Parallelogram law, Triangle law, Lami's theorem and Tangent law. Like and unlike parallel forces. Moment of a force. Couple-moment of a couple – conditions of equilibrium of rigid bodies under the action of a system of coplaner parallel forces. Equilibrium of a bar resting on supports.

### Hydrostatics (6 hours)

Thrust, Pressure-expression for pressure, Determination of Sp. gravity of a liquid by U-tube and Hare's apparatus. Laws of floatation. Specific gravity by common Hydrometer, Stability of floating bodies. Floating of ships-Meta Centre. Atmospheric Pressure-Boyle's law, experimental verification.

### Properties of Matter (20 hours)

Elasticity: Elasticity, stress, strain and Hooke's law. Young's modulus – Experimental determination of young's modulus by stretching.

Surface Tension-Definition, Illustration, molecular theory Angle of contact. Capillary rise—Theory and experiment for determining Surface Tension by capillary rise. Variation of Surface Tension (Basic idea).

Viscosity: Coefficient of viscosity. Poiseuille's formula (derivation not required). Experiment to determine the coefficient of viscosity by capillary flow methods.

### Heat (25 hours)

Expansion of liquids:- Apparent and absolute expansion of liquid Variation

of density with temperature. Determination of apparent expansion using specific gravity bottle.

Expansion of gases: Volume coefficient and pressure coefficient. Determination of pressure coefficient of air using Joly's Bulb. Joly's Bulb as a constant volume air thermometer.

Mesurement of heat : Calorimeter.  $\frac{1}{2}$  rt-correction. Determination of specific heat of solids and liquids by methods of mixtures. Latent - heats - determination. Specific heats of gases.  $C_p$  and  $C_v$ . Relation  $C_p/C_v = \gamma$

Kinetic theory of gases:- Postulates, ideal gas. Calculation of pressure. Derivation of Boyle's Law, Charles law and gas equation. Gas constant-Mean free path (definition only).

Transmission of heat:- Conduction, Coefficient of thermal conductivity - Determination by Searle's method.

Radiation-qualitative idea - Prevost's theory of exchanges. Emissive power, Absorptive power - Kirchhoff's law (statement) Newton's law of Cooling. Determination of specific heat of a liquid by cooling.

Compressibility of gases (Basic idea)

Liquification of gases and its uses. Fundamentals of refrigeration. Basic idea of House hold freezers and room Air conditioners.

Thermodynamics- First law of thermodynamics Experimental determination of 'J' Joule's Calorimeter.

Steam engine-otto and Diesel Engines (qualitative idea)

Minutes of the Special Meeting of the  
Standing Committee of the Syndicate on  
Teaching and Non-Teaching staff of  
Private Colleges.

Place:- University Building, Trivandrum.

Date:- 5th November, 1980.

Time:- 10.30 A.M.

**Present:**

- 1) Shri. A. Nizamuddin.
- 2) Shri. S. Ramachandran Pillai.
- 3) Shri. Eravankara Gopala Kurup.
- 4) Shri. T. Gopalakrishnan.
- 5) Shri. C. Z. Scaria

The Committee considered the Note presented by the Convener of the Standing Committee on certain general issues as well as simplification of the procedure now being followed in the matter of approval of appointments of teachers in the various Private Colleges item by item and recommended that the Registrar may prepare a comprehensive note on the items referred to in the note in consultation with Academic 'F' Section.

In the meanwhile, the following recommendations were made by the Committee:-

**Item. No.1**

Private Colleges - Fixation of strength of Teaching staff-Regarding

The Committee considered the question of simplification of the procedure relating to the granting of approvals for appointments and promotions of teachers in the various private colleges.

Recommended that the Principals may be asked to forward the proposals for staff fixation for a particular academic year sufficiently early, i.e., before June of the year the fixation being based on the work load as on 1st November of the previous academic year and without waiting for the starting of new courses in the colleges which may involve fresh fixation and creation of new posts.

**Item No. 2.**

Private Colleges - Promotion to the posts of Grade II (Non-Cadre) Professor-regarding.

The Committee considered the question of approval of promotions of Lecturers as Grade II (Non-Cadre) Professors in Private Colleges in general and recommended that while considering the proposals for approval of such promotions (i.e., of Grade II (Non-Cadre) professors) :-

1. Appointment / Promotion orders in Form I or Form c need not be insisted upon since the promotions are ordered on the basis of the G.O. dated 4-9-1973.
2. As regards those teachers who have been given exemption to hold the post of Lecturer (III Class Master's Degree) granting exemption from minimum qualifications need not be insisted upon.

**Item No. 3**

Private Colleges-Promotion of teachers to the posts of Grade II (Cadre) Professors - Approval-regarding

The Committee considered the question whether the present formality of asking the colleges to send request for obtaining prior sanction for the creation of posts of Grade II (Cadre) Professor in Colleges having Post - Graduate Departments and those in Language Departments can be dispensed with and recommended that the practice be dispensed with.

Further recommended that the promotion (s) effected with effect from the date (s) of sanctioning of the new Degree course (s) or the date (s) of the order (s) promoting the teacher (s), whichever is later, be approved.

#### Item No. 4

Private Colleges-Appointment of teachers-granting of approval-regarding.

The Committee considered the question of avoiding the delay caused in giving approval for the appointments made to various categories of teachers in private colleges and recommended the following:

First appointments, promotions etc., which are found to be in order in all respects should as far as possible be finalised and approved within two months from the date of receipt of the proposal in the University Office.

If the proposal is found to be defective, all the defects in it have to be noted at one time and not piece by piece at different times, and communicated to the Principal concerned to get the defects rectified.

#### Item No. 5

Private Colleges-Appointment of teachers - Staff fixation, - regarding.

The committee also considered the question of avoiding the delay caused in the matter of fixing the staff strength in the various private colleges.

It was recommended that the fixation proposals which are in order should be finalised and disposed of within one month (at the most one and a half month) after the receipt of the same in the University Office. Defects if any, in them have to be noted, all at one time and communicated for rectification within one month.

#### Item No. 6

Private colleges-Approval of Appointments of Teachers etc., strengthening of the Ac.F Section regarding.

The Committee considered the question of strengthening the Ac. F. section by providing adequate staff and posting the necessary - Supervisory staff in view of the increase in the work - load of the Section that has arisen consequent on the introduction of the shift system and the sanctioning of new courses at the Degree level.

Recommended that appropriate action may be taken by the Syndicate in this regard.

Sd/- Shri. A. Nizamuddin.

Sd/- S. Ramachandran Pillai.

Sd/- Eravankara Gopala Kurup.

Sd/- Prof. T. Gopalakrishnan

Sd/- Prof. C. Z. Scaria.

Note: The above minutes was approved by the meeting the Syndicate held on 10-12-1980.

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Allowances—Dearness Allowance—Revision of—Orders Issued

---

FINANCE (P.R.U.) DEPARTMENT

G.O. (P) No 143/81/Fin.

Dated, Trivandrum, 26th February 1981.

---

- Read: (i) G.O. (P) 536/79 (66)/Fin. dated 12-6-1979.  
(ii) G.O. (P) 845/80/Fin. dated 5-11-1980.  
(iii) G.O. (P) 831/80(253)Fin. dated 3-11-1980.  
(iv) G.O. (P) 932/80/(268)Fin. dated 15-12-1980.  
(v) G.O. (P) 17/81 (279)Fin. dated 7-1-1981.

O R D E R

Government are pleased to order that the rates of Dearness Allowance sanctioned in the G.O. read as second paper above will be revised with effect from 1st September, 1980 as shown in the Annexure.

2. In the case of those who remain in the pre-revision (1978) scales of pay, the amount of Dearness Allowance will be calculated as already ordered in the G.O. read as first paper above, the rates of Dearness Allowance admissible for increase in the cost of living index beyond 272 points, being replaced by the rates specified in the Annexure to this order.

3. These orders will apply to the full-time State Government employees, staff of Aided Schools, Private Colleges and Polytechnics, full-time employees, borne on contingency and work charged establishments and employees of local bodies, subject to the condition that the expenditure on this account in respect of local bodies, will be met from the funds of the respective local bodies.

By the order of the Governor,

S. PADMAKUMAR,  
Special Secretary (Finance)

## ANNEXURE

Pay in the revised scale sanctioned with effect from 1-7-1978	Amount of D. A. Sanctioned with effect from 1-9-1980	Pay in the revised scale sanctioned with effect from 1-7-1978	Amount of D. A. Sanctioned with effect from 1-9-1980	Pay in the revised scale sanctioned with effect from 1-7-1978	Amount of D. A. Sanctioned with effect from 1-9-1980
(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	(2)
Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.
280-	102	389-390	142	570-577	182
281-283	103	391-393	143	578-584	183
284-287	104	394-396	144	585-593	184
288-290	105	397-398	145	594-601	185
291-292	106	399-409	146	602-610	186
293-295	107	410-413	147	611-617	187
296-298	108	414-416	148	618-626	188
299-301	109	417-420	149	627-634	189
302-303	110	421-423	150	635-643	190
304-306	111	424-427	151	644-650	191
307-309	112	428-431	152	651-659	192
310-311	113	432-434	153	660-667	193
312-314	114	435-438	154	668-674	194
315-317	115	439-441	155	675-679	195
318-320	116	442-445	156	680-683	196
321-322	117	446-448	157	684-686	197
323-325	118	449-452	158	687-690	198
326-328	119	453-456	159	691-693	199
329-330	120	457-459	160	694-697	200
331-333	121	460-463	161	698-700	201
334-336	122	464-466	162	701-704	202
337-339	123	467-470	163	705-707	203
340-341	124	471-473	164	708-711	204
342-344	125	474-477	165	712-714	205
345-347	126	478-481	166	715-718	206
348-350	127	482-484	167	719-721	207
351-352	128	485-488	168	722-725	208
353-355	129	489-491	169	726-728	209
356-358	130	492-495	170	729-732	210
359-360	181	496-498	171	733-735	211
361-363	132	499-502	172	736-739	212
364-366	133	503-506	173	740-742	213
367-369	134	507-511	174	743-745	214
370-371	135	512-519	175	746-749	215
372-374	136	520-527	176	750-753	216
375-377	137	528-536	177	754-756	217
378-379	138	537-544	178	757-759	218
380-382	139	545-552	179	760-763	219
383-385	140	553-560	180	764-766	220
386-388	141	561-569	181	767-770	221

(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	(2)
Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.
771-773	222	941-944	271	1160-1164	320
774-777	223	945-947	272	1165-1168	321
778-780	224	948-951	273	1169-1173	322
781-784	225	952-954	274	1174-1178	323
785-787	226	955-958	275	1179-1183	324
788-791	227	959-961	276	1184-1187	325
792-794	228	962-965	277	1188-1192	326
795-798	229	966-968	278	1193-1197	327
799-801	230	969-972	279	1198-1202	328
802-805	231	973-975	280	1203-1207	329
806-808	232	976-979	281	1208-1211	330
809-812	233	980-982	282	1212-1216	331
813-815	234	983-986	283	1217-1221	332
816-819	235	987-989	284	1222-1226	333
820-822	236	990-993	285	1227-1230	334
823-826	237	994-996	286	1231-1235	335
827-829	238	997-999	287	1236-1240	336
830-833	239	1000-1003	288	1241-1243	337
834-836	240	1004-1007	289	1244	336
837-839	241	1008-1010	290	1245	335
840-843	242	1011-1013	291	1246	334
844-846	243	1014-1017	292	1247	333
847-850	244	1018-1024	293	1248	332
851-853	245	1025-1029	294	1249	331
854-857	246	1030-1034	295	1250	330
858-860	247	1035-1039	296	1251	329
861-864	248	1040-1044	297	1252	328
865-867	249	1045-1049	298	1253	327
868-871	250	1050-1055	299	1254	326
873-874	251	1056-1060	300	1255	325
875-878	252	1061-1066	301	1256	324
879-881	253	1067-1071	302	1257	323
882-885	254	1072-1076	303	1258	322
886-888	255	1077-1081	304	1259	321
889-892	256	1082-1087	305	1260	320
893-895	257	1088-1092	306	1261	319
896-899	258	1093-1097	307	1262	318
900-902	259	1098-1102	308	1263	317
903-906	260	1103-1107	309	1264	316
907-909	261	1108-1113	310	1265	315
910-913	262	1114-1119	311	1266	314
914-916	263	1120-1124	312	1267	313
917-919	264	1125-1129	313	1268	312
920-923	265	1130-1134	314	1269	311
924-926	266	1135-1139	315	1270	310
927-930	267	1140-1145	316	1271	309
931-933	268	1146-1149	317	1272	308
934-937	269	1150-1154	318	1273-2750	307
938-940	270	1155-1159	319		

(inclusive)

STATEMENT OF OWNERSHIP AND OTHER PARTICULARS ABOUT  
KERALA PRIVATE COLLEGE TEACHER

1. Title of the Newspaper : KERALA PRIVATE COLLEGE TEACHER
2. Place of Publication : TRIVANDRUM, KERALA
3. Periodicity of Publication : MONTHLY
4. Printer's Name : Prof. V. NARAYANAN KUTTY  
Nationality : Indian  
Address : Professor  
Guruvayoorappan College, Calicut.
5. Publisher's Name : Prof. V. NARAYANAN KUTTY  
Nationality : Indian  
Address : Professor  
Guruvayoorappan College, Calicut.
6. Editor's Name : V. N. MURALI  
Nationality : Indian  
Address : Vasantham,  
Chempakassery Lane,  
Kesavadasapuram, Trivandrum-4.
7. Name and Address of the individuals who owns the Newspaper : ALL-KERALA PRIVATE COLLEGE  
TEACHERS' ASSOCIATION

I, Prof. V. Narayanan kutty hereby declare that the particulars given above are true to the best of my knowledge and belief.

1-3-1981

Sd/-  
Prof. V. Narayanan kutty

ജനുവരി 24 ന് തിരുവനന്തപുരത്ത് നടന്ന പ്രക്ഷേപം

