KERALA PRIVATE COLLEGE TEACHER

60

NOV 1985

AKPCTA

Kerala Private College Teacher

AKPCTA JOURNAL

November 1985

No. 60

Re. 1

Annual Subscription Rs. 10

Editorial Board

Chairman
T. Gopalakrishnan

Chief Editor
V. N. Murali

Members

V. Narayanan Kutty
T K G Nair,
Nanniyodu Ramachandran,
R. Raveendran Nair,
N. N. Anandan,
K. N. Ganesh,
Thankan P. Tholicodu,
N. P. Hafeez Muhammed.

Address:

Chief Editor, Vasantham,
Chempakasserry Nagar,
Kesavadasapuram,
Trivandrum-4

സംഘടനയുടെ നന്ദി

കേരള യുണിവേർസിറ്റി സെനറ്റിലേയ്ക്കു നടന്ന ഉപതെരഞ്ഞെടുപ്പിൽ എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. സ്ഥാനാർത്ഥി പ്രൊഫ വിശ്വനാഥനെ വമ്പിച്ച ഭൂരിപക്ഷത്തോടെ വിജയിപ്പിച്ച അധ്യാപകർക്ക് സംഘടനയുടെ ഹൃദയംനിറഞ്ഞ നന്ദി.

— പ്രൊഫ. ടി. ഗോപാലകൃഷ്ണൻ
പ്രസിഡൻറ്

— പ്രൊഫ. വി. നാരായണൻകുട്ടി
ജനറൽ സെക്രട്ടറി.

ജേർണൽ 60 ലക്കം പിന്നിടുന്നു

'കേരള പ്രൈവറ്റ് കോളേജ് ടീച്ചറി'ൻെറ 60–ാം ലക്കമാണ് ഈ മാസം പുറത്തിറങ്ങുന്നത്. എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. മുഖപത്രമെന്ന നിലയിൽ ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസരംഗത്ത് ശ്രദ്ധിക്കപ്പെടുന്ന പ്രസിദ്ധീകരണമായി ജേർണൽ വളർന്നിട്ടുണ്ട്. എങ്കിലും ഇനിയും വളരെയധികം മുന്നോട്ട് പോകേണ്ടിയിരിക്കുന്നു.

ജേർണലിൻെറ ഇതുവരെയുള്ള വളർച്ചയ്ക്ക് സഹായിച്ച എല്ലാവർക്കും ഈ അവസരത്തിൽ ഞങ്ങൾ നന്ദി പറയുന്നു. വിലപ്പെട്ട നിർദ്ദേശങ്ങൾ തന്നും, വരിക്കാരുടെ എണ്ണം വർദ്ധിപ്പിച്ചും ഇനിയും സഹകരിക്കണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

— പത്രാധിപസമിതി

മുഖചിത്രം: സേവന ഭദ്രതയ്ക്കുവേണ്ടി സെക്രട്ടേറിയററ് പടിക്കൽ നവംബർ 16ന് രാവിലെ 10 മണിമുതൽ രാത്രി 10 മണിവരെ നടന്ന എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. സംസ്ഥാന കൗൺസിൽ അംഗങ്ങളുടെ ഉപവാസ സത്യാഗ്രഹം പ്രസിഡൻറ് പ്രൊഫ. ടി. ഗോപാലകൃഷ്ണൻ ഉദ്ഘാടനം ചെയ്യുന്നു. ജനറൽ സെക്രട്ടറി പ്രൊഫ. വി. നാരായണൻ കുട്ടിയാണ് സമീപം. മുകളിൽ സത്യാഗ്രഹത്തിന് മുമ്പുനടന്ന പ്രകടനം.

മുഖപ്രസംഗം:

പോളിടെക്‌നിക്കിൽ തോററപ്പോൾ പ്രീഡിഗ്രി ബോർഡ്

സ്വകാര്യമേഖലയിൽ പോളിടെക്‌നിക്കുകൾ കൊടുക്കുന്നതിനെതിരേ ഉയർന്ന ജനരോഷത്തിനു മുമ്പിൽ ഗവൺമെൻറിന് മുട്ടുമടക്കേണ്ടിവന്നു. ഇപ്പോഴിതാ മറെറാരു പരിശ്രമം—പ്രീഡിഗ്രിബോർഡ്. വളരെ രഹസ്യമായ നീക്കങ്ങളാണ് ഇതിനായി നടത്തിയിരിക്കുന്നത്. പത്രങ്ങളിൽ പോലും വാർത്തവരാതെ, സ്പെഷ്യലാഫീസറെ ഇതിനുവേണ്ടി നിയമിക്കുകയും അദ്ദേഹം പ്രവർത്തനങ്ങൾ തുടങ്ങുകയും ചെയ്തിരിക്കുന്നു. ഉടനേ തന്നെ ഇതു സംബന്ധിച്ച് ഓർഡിനൻസ് പുറപ്പെടുവിക്കാൻ പോവുകയാണ്. ആദിശേഷയ്യകമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ടിൻമേലുള്ള ചർച്ചകൾ കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ പൂർത്തിയാക്കുന്നതിനുമുമ്പാണ് അതിലെ പ്രധാനപ്പെട്ട നിർദ്ദേശം നടപ്പിലാക്കാൻ ഗവൺമെൻറ് ഇറങ്ങിപ്പുറപ്പെട്ടിരിക്കുന്നത്. പ്രീഡിഗ്രി വിദ്യാഭ്യാസം സ്കൂളുകളിലേക്ക് പറിച്ചുനട്ടേ അടങ്ങൂ എന്ന വാശിയിലാണ് സർക്കാർ.

അന്നന്നുള്ളചെലവിനങ്ങൾക്ക് പണം കണ്ടെത്താൻ വിഷമിക്കുന്ന ഒരു സർക്കാരാണ് ഇവിടെയുള്ളത്. അവരാണ് ഏററവും വലിയ സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുണ്ടാക്കുന്ന ഒരു 'പരിഷ്കാരം' ഉടനടി നടപ്പിലാക്കാൻ തുനിയുന്നത്. അതിവിപുലമായ ലാബുകളും ലൈബ്രറികളും, ഇതിനൊക്കെ പററിയ കെട്ടിടങ്ങളും സ്കൂളുകളോടനുബന്ധിച്ചുണ്ടാക്കുക എന്നുള്ളത് കേരളത്തിൽ ഇപ്പോൾ ആലോചനയ്ക്കെടുക്കാൻ പോലും കഴിയുന്നതല്ല. ''അരിമണിയൊന്നു കൊറിക്കാനില്ല തരിവളയിട്ടു കിലുക്കാൻമോഹം'' എന്ന നിലയിലാണ് സർക്കാരിൻെറ നീക്കം.

പ്രീഡിഗ്രി ബോർഡ് രൂപീകരിക്കുന്നതോടെ പ്രീഡിഗ്രി വിദ്യാഭ്യാസം സർവ്വകലാശാലാതലത്തിൽ നിന്നും എന്നെന്നേയ്ക്കുമായി വെട്ടിമുറിച്ചു മാറററപ്പെടാൻ പോവുകയാണ്. പണ്ടുമുതൽക്കുതന്നെ പ്രീഡിഗ്രിതലത്തിൽ പല പരീക്ഷണങ്ങളും കേരളത്തിൽ നടന്നിട്ടുണ്ട്. ഇൻറർമിഡിയേററും, പ്രീയൂണിവേർസിററിയും പ്രീഡിഗ്രിയും എല്ലാം പരീക്ഷിച്ചു. ഈ പരിഷ്കാരങ്ങളൊക്കെ ഉണ്ടായപ്പോഴും ഇവയെല്ലാം യൂണിവേർസിററിയോടു ബന്ധപ്പെട്ടു മാത്രമായിരുന്നു നടന്നിരുന്നത്. മറെറാരു പരിഷ്കാരമായി വന്ന ജൂനിയർകോളേജുകളും യൂണിവേർസിററിയോടു ബന്ധപ്പെട്ടാണ് നിലകൊണ്ടത്. എന്തേ ഇപ്പോൾ മാത്രം യൂണിവേർസിററിയിൽ നിന്നും അടർത്തിമാററണം പ്രീഡിഗ്രി എന്ന തോന്നലുണ്ടാവാൻ? മാനേജരൻമാരുടെ സമ്മർദ്ദവും കച്ചവടത്തിനു തുറന്നു കിട്ടുന്ന വിശാലമേഖലയും തന്നെ ഇതിൻെറപിന്നിലെ പ്രധാന പ്രേരകശക്തി.

പ്രീഡിഗ്രി വിദ്യാഭ്യാസം മെച്ചപ്പെടുത്താനാണോ ബോർഡ്? അതോ ഡിഗ്രി വിദ്യാഭ്യാസം മെച്ചമാക്കാനോ? രണ്ടിനും സഹായകമാവില്ല എന്നുള്ളതാണ് സത്യം. ഇന്നു കോളേജുകളിൽ എം. എ., എം. എസ്സിയ്ക്കുവരെ ഉപയോഗിക്കുന്ന സൗകര്യങ്ങൾ പ്രീഡിഗ്രിയ്ക്കു പ്രയോജനപ്പെടുത്താൻ കഴിയുന്നുണ്ട്. അധ്യാപകരുടെ കാര്യത്തിലും

പരിചയസമ്പന്നരായവരുടെ സേവനം പ്രീഡിഗ്രിയ്ക്കു ലഭിക്കുന്നു. ഡിഗ്രിവിദ്യാഭ്യാസം മാത്രമായി കോളേജുകളിൽ നടത്തിയാൽ എന്തെങ്കിലും പ്രത്യേകമെച്ചം ഉണ്ടാകുമെന്നു പറയുന്നതിലും അർത്ഥമില്ല. അങ്ങനെ ആയിരുന്നെങ്കിൽ ഒരിക്കലും പ്രീഡിഗ്രി ഉണ്ടായിട്ടില്ലാത്ത തിരു: യൂണിവേർസിററി കോളേജുകൾ പോലുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് പ്രത്യേകമെച്ചം കാണേണ്ടതല്ലേ ? പരീക്ഷാ നടത്തിപ്പിനും ഫലം പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിനും എളുപ്പമാകും ബോർഡുണ്ടായാൽ എന്നതിലും കഴമ്പില്ല. ഇന്നുണ്ടാകുന്ന കാലതാമസം പരീക്ഷാരീതിയിലുള്ള പ്രത്യേകതകൾ കൊണ്ടുണ്ടാകുന്നതാണ്. ഇന്നത്തെ ഇംപ്രൂവ്മെൻറ് സിസ്ററവും, പലതരം പരീക്ഷാരീതികളുമൊക്കെ പരിഷ്കരിക്കുകയാണ് ചെയ്യേണ്ടത്. അല്ലാതെ ഇടതുകാലിലെ മന്ത് വലതുകാലിലേയ്ക്ക് മാററുകയല്ല.

൨

ദേശീയ വിദ്യാഭ്യാസനയത്തിൻെറ ഭാഗമായി + 2 കോളേജുകളിൽ നിന്നും അടർത്തിമാററണമെന്നൊരഭിപ്രായമുണ്ടല്ലോ. ഈ അഭിപ്രായം തന്നെ പുന:പരിശോധിക്കണമെന്നാണ് പല വിദ്യാഭ്യാസചിന്തകൻമാരും പറയുന്നത്. മാത്രമല്ല കേന്ദ്രഗവൺമെൻറ് ഇപ്പോൾ ചർച്ചയ്ക്കു സമർപ്പിച്ചിരിക്കുന്ന വിദ്യാഭ്യാസരേഖയിൽ + 2 സ്റേറജിൻെറ പരാജയവും എടുത്തുപറയുന്നുണ്ട്. വൊക്കേഷണലൈസേഷൻ (തൊഴിലാഭിമുഖ്യം നൽകൽ) ഉദ്ദേശിച്ചാണ് + 2 ആവിഷ്കരിച്ചത്. പക്ഷേ അത് വലിയൊരു പരാജയമായിക്കലാശിച്ചു. '' + 2 വ്യവസ്ഥയുടെ ദ്വിവിഭജനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പ്രശ്നങ്ങൾ പരിശോധിച്ചുകൊണ്ട് മുന്നോട്ടു നീങ്ങുന്നതിനു മുൻപുതന്നെ, 10 + വ്യവസ്ഥയുടെ ഉൾക്കാമ്പു നിർണ്ണയിക്കുന്നത് ഏതൊക്കെഘടകങ്ങളാണ് എന്നുള്ളതിനെപ്പററി ജനങ്ങളിൽ മിക്കവാറും എല്ലാവിഭാഗങ്ങൾക്കും, വിവിധ ബുദ്ധിജീവിവിഭാഗങ്ങൾക്കുപോലും അഭിപ്രായവ്യത്യാസമുണ്ട് എന്നകാര്യം എടുത്തുപറയേണ്ടിയിരിക്കുന്നു'' (വിദ്യാഭ്യാസത്തിൻെറ വെല്ലുവിളികൾ—പേജ്. 68) അഭിപ്രായസമന്വയം ഇനിയും രൂപപ്പെട്ടുവരേണ്ട ഒരു പ്രശ്നം പെട്ടെന്നുതന്നെ കേരളത്തിൽ നടപ്പിലാക്കാനിറങ്ങിപ്പുറപ്പെടുന്നതിൻെറ പിന്നിൽ മററുപല താൽപര്യങ്ങളുമാണെന്നത് വ്യക്തമാണല്ലോ.

പ്രീഡിഗ്രിയുടെ ഈ പറിച്ചുനടീൽ ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസരംഗത്ത് ഇന്നുള്ള പ്രശ്നങ്ങൾ കൂടുതൽ സങ്കീർണ്ണമാക്കുകയായിരിക്കും ചെയ്യുക. 40%ത്തിൽ പരം അദ്ധ്യാപകർ കോളേജുകളിൽ നിന്നും പുറത്തുപോകേണ്ടിവരും. മഹാരാഷ്ട്രയിൽ ഈ പരിഷ്കാരം മൂലം അധ്യാപകർ അനുഭവിക്കുന്ന ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ കുറച്ചൊന്നുമല്ല. (ജേർണൽ സെപ്തംബർ ലക്കം കാണുക) പല തട്ടുകളായി അധ്യാപകരെ തരംതിരിക്കാനും തരം താഴ്ത്താനും മാനേജുമെൻറുകൾ ഈ അവസരം മുതലെടുക്കും. + 2 വിഭാഗം കോളേജുകളിൽത്തന്നെ വേർതിരിച്ചു നിലനിർത്തി ഒരേ ക്യാമ്പസ്സിൽ രണ്ടുതരം അധ്യാപകരെ സൃഷ്ടിക്കുന്ന തന്ത്രവും മാനേജ്മെൻറ് പരീക്ഷിച്ചെന്നിരിക്കും.

പ്രീഡിഗ്രിബോർഡുണ്ടാകുന്നതോടെ കേരളത്തിലെ യൂണിവേർസിററികൾക്ക് ഇന്നുള്ള രീതിയിൽ പോലും പ്രവർത്തിക്കാൻ കഴിയാതെയാകും എന്നതാണ് മറെറാരു കാര്യം. സർവ്വകലാശാലകളുടെ സാമ്പത്തിക വരുമാനത്തിൻെറ നല്ലൊരു പങ്ക് പെട്ടെന്ന് ഇല്ലാതാകും. ജീവനക്കാരുടെ പ്രശ്നങ്ങൾ കൂടുതൽ വഷളാകും. കറസ്പോണ്ടൻസ് കോഴ്സ്, പ്രൈവററ് രജിസ്ട്രേഷൻ എന്നിവയൊക്കെ ത്രിശങ്കുസ്വർഗത്തിലാവുകയും ചെയ്യും. യൂണിവേർസിററിയുടെ ഭരണപരിചയം ബോർഡിനില്ലാത്തതുകൊണ്ടുണ്ടാകുന്നപ്രശ്നങ്ങൾ വേറെയും.

ചുരുക്കത്തിൽ മാനേജരൻമാർക്ക് പുതിയൊരുകച്ചവടകേന്ദ്രം തുടർന്നുകൊടുക്കാമെന്നല്ലാതെ പ്രീഡിഗ്രിബോർഡ് വിദ്യാഭ്യാസരംഗത്ത് എന്തെങ്കിലും പ്രയോജനം ചെയ്യില്ല. മൗലികമായ യാതൊരു മാററവും ഇതിലടങ്ങിയിരിക്കുന്നില്ല. നിലവിലുള്ള സംവിധാനങ്ങൾ കുററമററതാക്കിത്തീർക്കുന്നതിനുപകരം പുതിയതെന്നു തോന്നിപ്പിക്കുന്നതും എന്നാൽ യാതൊരു പുതുമയുമില്ലാത്തതുമായ പരിഷ്കാരങ്ങൾ കൊണ്ടുവന്ന് ജനശ്രദ്ധ

പ്രൊഫ. വിശ്വനാഥൻ വിജയിച്ചു

പി. സി. ടി. എ. യുടെ സീററ് പിടിച്ചെടുത്തുകൊണ്ട് എ കെ പി സി ടി എ വിജയം

കേരള യൂണിവേർസിററി സെനററിലേക്ക് നടന്ന ഉപതെരഞ്ഞെടുപ്പിൽ എ കെ പി സി ടി എ സ്ഥാനാർത്ഥി പ്രൊഫ. എസ്. വിശ്വനാഥൻ വൻപിച്ച ഭൂരിപക്ഷത്തോടെ വിജയിച്ചു. പി. സി. ടി. എ. യുടെ സെനററംഗമായിരുന്ന പ്രൊഫ. ഗോപാലകൃഷ്ണക്കുറുപ്പ് രാജിവച്ച ഒഴിവിലേയ്ക്കു നടന്ന വാശിയേറിയ ഉപതെരഞ്ഞെടുപ്പിൽ എ കെ പി സി ടി എ യുടേയും പി സി ടി എയുടേയും സ്ഥാനാർത്ഥികൾ തമ്മിൽ നേരിട്ടുള്ള മൽസരമാണു നടന്നത്.

പി. സി. ടി. എ, പതിവുപോലെ മാനേജരൻമാരുടെ തോളിലിരുന്നാണ് മൽസരത്തിനിറങ്ങിയത്. കൂട്ടിന് അച്ചടക്കലംഘനത്തിൻെറ പേരിൽ എ കെ പി സി ടി എ യിൽ നിന്നു പുറത്താക്കപ്പെട്ടവരും ഉണ്ടായിരുന്നു. അധ്യാപകസംസ്കാരത്തിന് ഒട്ടും നിരക്കാത്ത രീതിയിൽ ജാതി പറഞ്ഞും സങ്കുചിതതാൽപര്യങ്ങൾ എടുത്തുവിളമ്പിയുമുള്ള വോട്ടുപിടിത്തമായിരുന്നു അവർ നടത്തിയത്.

എ കെ പി സി ടി എ ആകട്ടെ, ആദിശേഷ കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ടും കേന്ദ്രഗവൺമെൻറിൻെറ പുത്തൻ വിദ്യാഭ്യാസനയവും വിദ്യാഭ്യാസരംഗത്ത് പൊതുവേയും അധ്യാപകരംഗത്ത് പ്രത്യേകിച്ചും ഉയർത്തിയിരിക്കുന്ന വെല്ലുവിളികളുടെ സാഹചര്യത്തിൽ യൂണിവേർസിററി സമിതികളിൽ എ കെ പി സി ടി എ പ്രതിനിധികളുടെ എണ്ണം വർദ്ധിപ്പിക്കേണ്ടതിൻെറ ആവശ്യകതയാണ് പ്രചാരവേളയിൽ എടുത്തു പറഞ്ഞിരുന്നത്.

അധ്യാപകതാൽപര്യങ്ങൾ മാനേജരൻമാർക്ക് അടിയറവെയ്ക്കാനുള്ളതല്ലെന്ന് ഈ വിജയം തെളിയിച്ചിരിക്കുന്നു. ഇതിനായി പ്രവർത്തിച്ച എല്ലാ കോളേജധ്യാപകരേയും എ കെ പി സി ടി എ അനുമോദിക്കുന്നു.

കൊട്ടിയം കോളേജിൽ ബ്രാഞ്ച്

കൊട്ടിയം എൻ എസ് എസ് കോളേജിൽ എ കെ പി സി ടി എ ബ്രഞ്ചു് രൂപീകരിച്ചു. നവംബർ 6-ാം തീയതി കോളേജിൽ നടന്ന അധ്യാപകയോഗമാ സംഘടനയുടെ ബ്രാഞ്ച് രൂപീകരിച്ച് പ്രവർത്തനമാരംഭിക്കാൻ തീരുമാനിച്ചത്

ശ്രീ. കെ. എസ്. സദാശിവൻ പിളളയെ ബ്രാഞ്ച് സെക്രട്ടറിയായി തെരഞ്ഞെടുത്തു.

തിരിച്ചുവിടാനാണ് ഗവൺമെൻറ് ശ്രമിക്കുന്നത്.

ജനങ്ങളാകെ എതിർക്കുന്ന ആദിശേഷയ്യാ റിപ്പോർട്ടിലെ ഒരു ശുപാർശ പെട്ടെന്നു നടപ്പിലാക്കാനുള്ള സർക്കാർ നീക്കത്തെ സർവ്വശക്തിയുമുപയോഗിച്ച് ചെറുത്തുതോൽപിക്കേണ്ടതുണ്ട്. ഇതിനായി അധ്യാപക-അനധ്യാപക സംഘടനകളും വിദ്യാർത്ഥിസംഘടനകളും പൊതുജനങ്ങളും യോജിച്ച് മുന്നോട്ടുവരണമെന്ന് ഞങ്ങളഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

സെക്രട്ടേറിയററുപടിക്കൽ സംസ്ഥാന കൗൺസിൽ അംഗങ്ങളുടെ 12 മണിക്കൂർ ഉപവാസം

യൂണിവേർസിററി നിയമം ഭേദഗതി ചെയ്ത് അധ്യാപകരുടെ സേവന ഭദ്രത ഉറപ്പുവരുത്തുക, അന്യായമായ പിരിച്ചുവിടലുകൾ അവസാനിപ്പിക്കുക, സ്വകാര്യമാനേജുമെൻറുകളെ നിലയ്ക്കുനിർത്തുക, അപ്പലേററ് ട്രൈബൂണലുകളുടെ പ്രവർത്തനം ഫലപ്രദമാക്കുക തുടങ്ങിയ ആവശ്യങ്ങൾ ഉന്നയിച്ചുകൊണ്ട് സെക്രട്ടേറിയററ്പടിക്കൽ എ കെ പി സി ടി എ സംസ്ഥാന കൗൺസിൽ അംഗങ്ങൾ നവംബർ 16–ന് രാവിലെ പത്തു മണി മുതൽ രാത്രി പത്തുമണിവരെ നീണ്ടു നിന്ന ഉപവാസ സത്യഗ്രഹം നടത്തി.

പാളയം രക്തസാക്ഷി മണ്ഡപത്തിൽ നിന്നും പ്രകടനമായെത്തിയാണ് ഉപവാസം ആരംഭിച്ചത്. സംഘടനാ പ്രസിഡൻറ് പ്രൊഫ. ബി. ഗോപാലകൃഷ്ണൻ സത്യഗ്രഹം ഉദ്ഘാടനം ചെയ്തു. ജനറൽസെക്രട്ടറി പ്രൊഫ. വി. നാരായണൻകുട്ടി, സിൻഡിക്കേററംഗം പ്രൊഫ എ ആൻറണി, ഐക്യസമരസമിതി കൺവീനർ ശ്രീ. കെ. വി. ദേവദാസ്, യൂണിവേർസിററി എംപ്ലോയീസ് യൂണിയൻ ജനറൽ സെക്രട്ടറി ശ്രീ. പ്രദീപ് തുടങ്ങിയവർ പ്രസംഗിച്ചു.

ധർണയിൽ പങ്കെടുത്തവർക്ക് ജില്ലാസെക്രട്ടറി ശ്രീ. ജോസഫ് ആൻറണി സ്വാഗതവും, സെക്രട്ടറി പ്രൊഫ. സി. കെ. ഗോപി കൃതജ്ഞതയും പറഞ്ഞു.

"വിദ്യാഭ്യാസത്തിൻെറ വെല്ലുവിളികൾ"

തിരുവനന്തപുരത്ത് സെമിനാർ

പുത്തൻ വിദ്യാഭ്യാസ നയത്തെക്കുറിച്ച് എ കെ പി സി ടി എ യും എ കെ ജി സി ടി യും സംയുക്തമായി തിരുവനന്തപുരത്ത് സെമിനാർ സംഘടിപ്പിക്കുന്നു. യൂണിവേർസിററികോളേജ് ഓഡിറേറാറിയത്തിൽ നവമ്പർ 28 ന് നടക്കുന്ന സെമിനാറിൽ ഡോ. എൻ.എ. കരീം ശ്രീ. പി. ടി. ഭാസ്കരപണിക്കർ, പ്രൊഫ. എ സുധാകരൻ, പ്രൊഫ. പി. നരേന്ദ്രൻ, പ്രൊഫ. ടി. എം. രാജഗോപാൽ എന്നിവർ സംസാരിക്കും.

ആദരാഞ്ജലി

തീപൊള്ളലേററു മരണമടഞ്ഞ പ്രൊഫ. വി. നാരായണ റാവു. (ഫാത്തിമാ കോളേജ്, കൊല്ലം)

സ്വാർത്ഥമോഹികളെ ഒററപ്പെടുത്തുക

സംഘടന കൂടുതൽ ശക്തമാക്കുക

പ്രൈവററ് കോളേജ് അധ്യാപകർ കടുത്ത വെല്ലുവിളികളെ നേരിടുന്നൊരു കാലമാണിത്. ആദിശേഷയ്യ റിപ്പോർട്ടും പുത്തൻ വിദ്യാഭ്യാസ നയവുമെല്ലാം ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ രംഗത്തെ സംഘടിത പ്രസ്ഥാനങ്ങളെ ശിഥിലമാക്കാനള്ള നയങ്ങളാണ് ആവിഷ്കരിച്ചിരിക്കുന്നത്. ഏററവും ഒടുവിൽ, പ്രീഡിഗ്രി ബോർഡ് രൂപീകരിക്കാൻ സർക്കാർ സ്പെഷ്യലാഫീസറെ വരെ നിയമിച്ചിരിക്കയാണ്. അധ്യാപകരിൽ 40% കോളേജിനു പുറത്താകുന്ന സാഹചര്യമാണ് ഇതുമൂലമുണ്ടായിരിക്കുന്നത്. ഈ അപകടങ്ങൾക്കെല്ലാം എതിരേ സർവ്വശക്തിയും സമാഹരിച്ച് തിരിച്ചടിക്കേണ്ട ഘട്ടത്തിലാണ് നമ്മൾ എത്തി നിൽക്കുക.

എന്നാൽ സ്ഥാനമോഹികളും സ്വാർത്ഥമോഹികളുമായ ചില വ്യക്തികൾ അധ്യാപകരെ മാനേജരൻമാർക്കും മററു നിക്ഷിപ്തതാൽപര്യക്കാർക്കും അടിയറവയ്ക്കാനുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങൾ കുറേക്കാലമായി നടത്തിവരുന്നുണ്ട്. കഴിഞ്ഞ സിൻഡിക്കേററുതെരഞ്ഞെടുപ്പിൽ രണ്ടാം പ്രാവശ്യവും സിൻഡിക്കേററിലേയ്ക്കു മൽസരിക്കാൻ പ്രൊഫ. എം. ആർ. ചന്ദ്രശേഖരന് എ. കെ. പി. സി. ടി. എ. അനുവാദം നൽകിയില്ല. അതിൻെറ പേരിൽ സംഘടനയുടെ സ്ഥാനാർത്ഥിക്കെതിരേ അദ്ദേഹം മൽസരിച്ചു. അദ്ദേഹത്തെ സഹായിച്ചുകൊണ്ട് പ്രൊഫ. കെ. ജി. പത്മനാഭൻ നായർ, പ്രൊഫ. കൊച്ചുനാരായണക്കുറുപ്പ്, പ്രൊഫ. എം. കെ. ചിണ്ടൻകുട്ടി എന്നിവർ പരസ്യമായ പ്രവർത്തനം നടത്തി. അച്ചടക്കമുള്ള സംഘടന എന്ന നിലയിൽ സ്വാഭാവികമായും എ കെ പി സി ടി എ ഇവരെ സംഘടനയിൽ നിന്നു പുറത്താക്കി. ഇവരിപ്പോൾ ഒരു പുതിയ സംഘടന തട്ടികൂട്ടാനുള്ള ശ്രമത്തിലാണെന്നറിയുന്നു.

പ്രൈവററ് കോളേജധ്യാപകരുടെ സംഘടിതപ്രസ്ഥാനമായ എ. കെ. പി. സി. ടി. എ. ഉണ്ടായശേഷം, സ്വന്തം താൽപര്യം സംരക്ഷിക്കാനായി അതിൽ നിന്നു വിട്ടുപോയവർ ഒട്ടനവധി സംഘടകൾ രൂപീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. മാനേജരൻമാരുടെ തണലിൽ എത്രയെത്ര സംഘടനകളാണ് ഉണ്ടായത്! എല്ലാം തമ്മിലടിച്ചു തകരുകയായിരുന്നു. സംഘടനയെ നെടുകേയും കുറുകേയും പിളർത്തി ശരിപ്പെടുത്താമെന്നു കരുതി പി. സി. ടി. എ. ഉണ്ടായില്ലേ ? അതിന്നെവിടെ എത്തി ? മാനേജരൻമാരുടെ പോക്കററുസംഘടനയായി സുഖനിദ്രയിലാണ് ! അധ്യാപകപ്രശ്നങ്ങളൊന്നും അവരെ അലട്ടാറില്ല. സെനററു തെരഞ്ഞെടുപ്പും സിൻറിക്കേററു തെരഞ്ഞെടുപ്പും വരുമ്പോൾ രംഗത്തുവന്ന് പരസ്പരം കാലുവാരി രംഗം കൊഴുപ്പിക്കുന്ന ജോലിയേ അവർക്കുള്ളൂ. സംഘടനയ്ക്കകത്തു നിന്ന് വലിയൊരു പിളർപ്പുണ്ടാക്കാൻ അന്നു പി.സി.ടി. എ. നടത്തിയ ശ്രമം പരാജയപ്പെട്ടെങ്കിൽ, സംഘടനയ്ക്കു പുറത്തുപോയ ചില വിദ്വാൻമാർ

കാലിക്കട്ട് യൂണി: സെനററ്:

പ്രീഡിഗ്രിബോർഡ് വേണ്ട

പ്രീഡിഗ്രി ബോർഡു രൂപീകരിക്കാൻ കേരളസർക്കാർ നടത്തുന്ന നീക്കത്തിൽ നിന്നും പിൻതിരിയണമെന്ന് നവംബർ 23 നു കൂടിയ കാലിക്കട്ട് യൂണിവേർസിററി സെനററ് യോഗം ഒരടിയന്തിരപ്രമേയംവഴി സർക്കാരിനോടാവശ്യപ്പെട്ടു. ആദിശേഷയ്യാ റിപ്പോർട്ട് സെനററ് ചർച്ചചെയ്തുകൊണ്ടിരിക്കെ അതിലെ തന്നെ ഒരു നിർദ്ദേശം ഗവൺമെൻററ് ധൃതിവച്ച് നടപ്പിലാക്കാൻ തുനിഞ്ഞതിൽ സെനററംഗങ്ങരം പ്രതിഷേധം രേഖപ്പെടുത്തി. റിപ്പോർട്ടിൻമേൽ സർവ്വകലാശാലാ സെനററുകളുടെ അഭിപ്രായം അറിഞ്ഞതിനുശേഷമേ അത് നടപ്പിലാക്കുന്ന കാര്യം ആലോചിക്കുകയുള്ളൂ എന്നു പറഞ്ഞ മന്ത്രി അതിന് കടകവിരുദ്ധമായാണ് പ്രവർത്തിച്ചിരിക്കുന്നതെന്നും അംഗങ്ങരം അഭിപ്രായപ്പെട്ടു. ഇതുസംബന്ധിച്ചുള്ള സെനററിൻെറ വികാരം ഗവൺമെൻററിനെ അറിയിക്കുന്നതാണെന്ന് വൈസ് ചാൻസ്ലർ സഭയെ അറിയിച്ചു.

ആദിശേഷയ്യാ റിപ്പോർട്ടിലെ നിർദ്ദേശങ്ങളിൽ ഭൂരിഭാഗവും സെനററ് തള്ളിക്കളഞ്ഞു. ചർച്ചകളിൽ എ കെ പി സി ടി എ പ്രതിനിധികളായ പ്രൊഫ. ജി. മാധവൻനായർ, പ്രൊഫ. ടി. എൻ രാമൻപിള്ള, പ്രൊഫ. എം. സലീം, പ്രൊ.പോരംസൺ തോമസ്, പ്രൊഫ. ടി. വി. ജെയിംസ് പ്രൊഫ. പി.പി. ശ്രീധരൻ തുടങ്ങിയവർ പങ്കെടുത്തു.

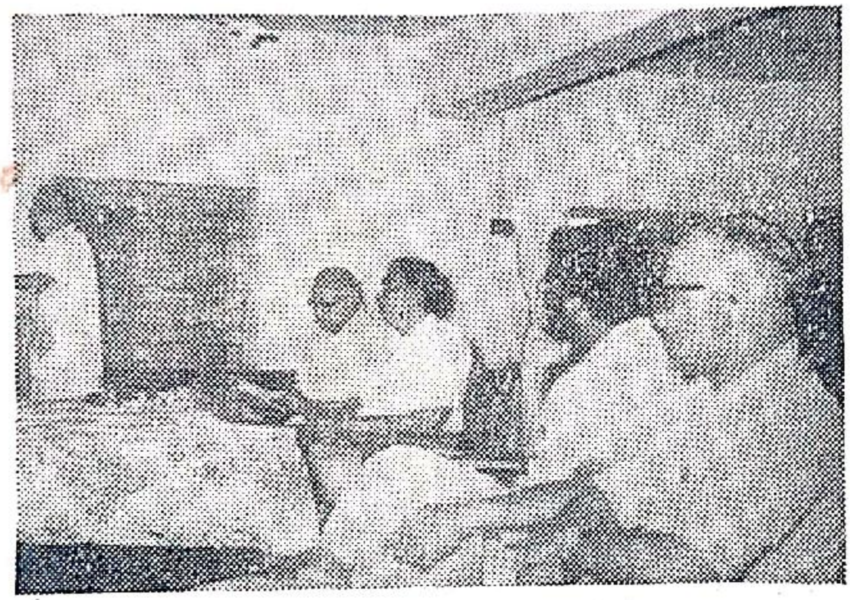
ഇന്നു നടത്തുന്ന ശ്രമം അമ്പേ പരാജയപ്പെടുമെന്നതിൽ ഞങ്ങരംക്ക് സംശയമൊന്നുമില്ല. അന്നു നടക്കാത്ത കാര്യം ഇന്നു നടത്താനിറങ്ങിത്തിരിക്കുന്നവർ ഒന്നോർക്കണം; അന്നത്തേതിൽ നിന്നും എ കെ പി സി ടി എ ഇന്നെത്രയോ വളർന്നിരിക്കുന്നു. അധ്യാപകൻെറ മനസ്സിൽ വളരെ ആഴത്തിൽ സംഘടന വേരോടിയിരിക്കുന്നു.

അധ്യാപകർ മുമ്പെന്നെത്തേക്കാളും ഒരുമിച്ചുനിൽക്കേണ്ട ഈ കാലഘട്ടത്തിൽ പുതിയൊരു സംഘടന തട്ടിക്കൂട്ടാൻ പോകുന്നവരുടെ സ്വാർത്ഥമോഹം അധ്യാപകർക്കു മനസ്സിലാകുന്നുണ്ട്. ഗാന്ധിജി യൂണിവേർസിററിയിൽ സെനററ്—സിൻഡിക്കേററ് തെരഞ്ഞെടുപ്പു വരുന്നതാണു കാര്യം. അപ്പോരം പിന്നെ കോട്ടയത്തുവച്ചുതന്നെ വേണമല്ലോ സംഘടന ഉണ്ടാക്കാൻ. ഒരു സിൻഡിക്കേററ് സ്ഥാനത്തിനു വേണ്ടിയും സെനററ് സ്ഥാനത്തിനുവേണ്ടിയും സംഘടനയെ തള്ളിപ്പറയുന്നവരുടെ സ്വാർത്ഥമോഹവും സാമ്പത്തികദാഹവും അധികാരക്കൊതിയുമെല്ലാം അംഗങ്ങരംക്ക് അറിയാം. നുണകരം നൂറാവർത്തി പറഞ്ഞ് സംഘടനയിൽ ആശയക്കുഴപ്പമുണ്ടാക്കാൻ ഇവർ ആവുന്നത്ര പരിശ്രമിച്ചു പരാജയപ്പെട്ടപ്പോഴാണ് ഇനി പുതിയ സംഘടന ആയിക്കളയാം എന്നു കരുതിയിറങ്ങിയിരിക്കുന്നത്.

വ്യക്തികളുടെ സ്വകാര്യമോഹങ്ങരം സാധിച്ചെടുക്കാനുള്ള ഇടത്താവളമല്ല എ കെ പി സി ടി എ. കേരളത്തിലെ മൊത്തം പ്രൈവററ് കോളേജധ്യാപകരുടെ അവകാശസംരക്ഷണത്തിനുള്ള കരുത്തുററ പ്രസ്ഥാനമാണ്. ഈ പ്രസ്ഥാനത്തെ പ്രാണവായുവിനെപോലെ കാണുകയും സ്നേഹിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന അധ്യാപകർ ഒരുമയോടെ നിന്ന് സംഘടനയെ കൂടുതൽ ശക്തമാക്കും. പുതിയ സംഘടനയെന്ന ആവർത്തനവിരസമായ ദുരന്ത നാടകം കണ്ണുനീരിൽ കലാശിക്കുകയു ചെയ്യും. □

ആദിശേഷയ്യക്കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ട് തള്ളിക്കളയുക

—തൃശൂർ സെമിനാർ



തൃശൂരിൽ നടന്ന സെമിനാർ ശ്രീ. സി. അച്ചുതമേനോൻ ഉത്ഘാടനം ചെയ്യുന്നു. പ്രൊഫ. വി. നാരായണൻ കുട്ടി, സി. പി. ജോൺ, പ്രൊഫ. ടി. എം. രാജോഗോപാൽ, പുഴങ്കര ബാലനാരായംനൻ എന്നിവരാണ് സമീപം.

The credit for organising a seminar for the first time at the district level in response to the call of the State committe of AKPCTA, on the much criticised Adiseshiah commission report goes to the Trichur district council of the association. The one-day seminar jointly sponsored by AKPCTA and AKGCT was held on Saturday, 9th of November at the Model Girls' High school, Trichur.

The forenoon session was completely devoted for discussions and the afternoon session was converted into a public meeting with a view to creating awareness about the report among the public

Mr. C. G. Santhakumar presented the first paper in the seminar-Commission's views on University bodies. Tracing the history of the various reports on education in the past which found their way to the waste paper basket Mr. Santhakumar underlined the need for exercising more vigilance on the part of all concerned to see that the present

Commissions recommendations are not implemented since they amount to an absolute negation of the democratic values we have been upholding and cherishing so far. And for the same reason the bureaucracy and the powers that be are hell-bent on its implementation. University cannot be an island in a society to be inhabited by the so called academics and government stooges. Both its constitution and working must have social relevance.

Prof. T.V. Balan presenting his paper on the structure of collegiate education in the light of commission's recommendations argued that the contention of the commission that there is overcrowding in colleges was far from reality. Even the VIth plan fell short of its targets as regards the the number of students in institutions of higher learning. The panaecea recommended for getting rid of this evil is the introduction of open universities. Even the British, the pioneers of this institution, agree that such a university is of substandard and never the degrees awarded by them can be on par with those from other universities. Together with the proposed centres of excellence and 'sadha' colleges they will only help to produce 3 categories of citizens as against the existing 2. He came down heavily on the members of the commission for their ignorance of the educational set-up in Kerala but still ventured to come out with recommendations educationally naive and socially irrelevant. Altogether Adiseshiah Commission can be compared to a brothel-keeper who happened to be the choice of a prostitute of many years standing in her look out for a husband to help her lead a reformed life.

Prof. G. Madhavan Nair presented the last paper in the seminar namely the future of teaching and non-teaching staff vis-a-vis the commission's recommendations. Removing the pre-degree course form the ambit of university education and the introduction of autonomous colleges are the main 2 aspects which adversely affect the teching community. Quoting instances from other states he explained at length how these 2 provisions stand to eat on the rights and privileges that we have earned through countless struggles and sacrifices in the past. More than being prejudicial to the interests of the teachers, delinking of PDC is both impracticable and economically non-viable. Expatiating on the structure of autonomous colleges he pointed out that academic autonomy virtually meant administrative autonomy to the managements as the demarcation line between them is very thin. Therefore the autonomous colleges will be transporting us back to those nighmarish days when the private manager reigned supreme with limitless powers for hiring and firing the staff.

In the discussions that followed Professors E. C. Antony, A. Sahadevan, K. Chandran, K. D. Harshan, K. Ibrahimkutty and Rev. Fr. Plassery participated. Prof. K. C. Ramachandran and Prof. G. S. Paul were moderators.

Inaugurating the afterneon session, Mr.C. Achutha Menon launched his broadside on the very constitution of the so called commission with members totally alien to Kerala. Many of the recommendations attracted flak of criticism from him as they have no relevance to the contemporary state of affairs in the state. Autonomy to colleges will only foster corruption and further vitiate the trouble-torn atmosphere in the campus. The commission has been

myopic in its finding that politics is the root cause of all problems in the University education. How can politics be a taboo to a people in a country that got 'its independence through a political struggle, he asked. Referring to the commission's comment on the danger posed by teacher-politicians, he disclosed that during his tenure of office he has often realised that managers are more politically motivated than the teacher and student communities. He attributed many troubles in the campus to the political stance of certain managements. If the government wishes the university to be beyond the reach of politicians, there is something fundamentally wrong somewhere. However he is of the view that there should not be any more new traditional colleges for a few years but instead institutions offering job-oriented courses are welcome. While in office he had initiated moves for dovetailing between educational system and the employment market which the subsequent governments failed to follow up.

Adv. Puzhankara Balanarayanan who spoke next analysed the socio-economic situation in the country as a whole and summed up by saying that all the problems including the ones posed by the Adiseshiah Commission boiled down to a single fundamental question: which one do you choose between socialism and capitalism. He seized the opportunity to congratulate the student community for having fought and won the agitation against the introduction of private polytechnics and extolled the ideological framework within which it was fought.

The complacent attitude of the teaching community to the perenniel problems in the educational field came in for sharp criticism from Mr. C. P. John, the all-India Vice-president of SFI who spoke on the occasion. According to him there is wide gap between the rhetoric and action of teacher organisations. Adiseshiah is only a lesser evil compared to other evils in the field, the approch of the teachers to which leaves much to be desired.

Prof. V. Narayanankutty, general secretary of AKPCTA in his speech pointed out that Adiseshiah commision is only one among the many attempts of the Indian bourgeoise to monopolise the field of higher education and exhorted the teaching and non-teaching staff of affiliated colleges to gird up their loins to fight agaist any move for the implementation of the recommendations.

Prof. T. M. Rajagopal presided over the meeting and Prof. M. Muraleedharan proposed a vote of thanks.

Both the seminar and the meeting were attended by a sizable number of members of the public other than teachers.

— George S. Paul

പരസ്യങ്ങൾ വേഗം എത്തിക്കുക

കൺവൻഷൻസ്പെഷ്യലിലേയ്ക്ക് ബ്രോഞ്ചുകൾ ശേഖരിച്ചിട്ടുള്ള പരസ്യങ്ങൾ ചീഫ് എഡിററുടെ പേർക്ക് ഉടനെ അയക്കുക.

താരിഫ് കാർഡുകൾ ഇനിയും ആവശ്യമുണ്ടെങ്കിൽ എഴുതണം.

Address
Vasantham
Chempakasaerry Nagar
Kesavadasapuram,
Trivandrum-4
Phone- 82242

NSS കോളേജുകൾക്കുമുമ്പിൽ കൂട്ടധർണ:

മട്ടന്നൂർമുതൽ ധനുവച്ചപുരം വരെ അലയടിച്ചുയർന്ന പ്രതിഷേധം

അധ്യാപക സ്ഥലം മാററങ്ങളിൽ മാനേജ്മെൻറു നടത്തുന്ന അഴിമതിയും ക്രമക്കേടും അവസാനിപ്പിക്കുക, അന്യായമായ സ്ഥലംമാററങ്ങൾ ഉടനടി റദ്ദു ചെയ്യുക, ഉഭയകക്ഷി ചർച്ചയിലൂടെ സ്ഥലം മാററങ്ങൾക്ക് പൊതുതത്ത്വം ആവിഷ്കരിക്കുക തുടങ്ങിയ ആവശ്യങ്ങൾ ഉന്നയിച്ചുകൊണ്ട് നവംബർ 20 ന് എൻ എസ്. എസ്. കോളേജുകൾക്കു മുമ്പിൽ വമ്പിച്ച കൂട്ടധർണ നടന്നു.

എ. കെ. പി. സി. ടി. എ. ജില്ലാകൗൺസിലുകളുടെ ആഭിമുഖ്യത്തിലായിരുന്നു ധർണ. വിവിധ വിദ്യാർത്ഥി സംഘടനകളും അനധ്യാപകസംഘടനകളും അനുഭാവം രേഖപ്പെടുത്തി പ്രകടനങ്ങൾ നടത്തികൊണ്ട് ധർണയിൽ പങ്കുചേർന്നു. ഐക്യസമരസമിതി നേതാക്കളും പ്രവർത്തകരും ധർണവിജയിപ്പിക്കുന്നതിന് എല്ലാ കേന്ദ്രങ്ങളിലും സഹകരിക്കുകയുണ്ടായി. വളരെ വർഷങ്ങളായി എൻ. എസ്. എസ്. കോളേജധ്യാപകർ ഉന്നയിക്കുന്ന സ്ഥലം മാററങ്ങൾക്കു മാനദണ്ഡം വേണമെന്ന ആവശ്യം ഇനിയും പരിഹരിക്കാൻ മാനേജ്മെൻറ് തയ്യാറാകുന്നില്ലെങ്കിൽ ഇതിനുവേണ്ടി ശക്തമായ സമരം നടത്താൻ തന്നെ ഐക്യസമരസമിതി തയ്യാറാകുമെന്ന് നേതാക്കൾ മുന്നറിയിപ്പു നൽകി.

ധനുവച്ചപുരം

വി. ടി. എം. എൻ. എസ്. എസ്. കോളേജിനുമുമ്പിൽ നടന്ന ധർണ ഐക്യസമരസമിതിജില്ലാകൺവീനർ ശ്രീ. ഷാഹുൽഹമീദ് ഉത്ഘാടനം ചെയ്തു. വിവിധവിദ്യാർത്ഥിസംഘടനകളും, അനധ്യാപകസംഘടനകളും, ഐക്യസമരസമിതിയിലെ ഘടകസംഘടനകളും സമരത്തിന് സർവ്വവിധ പിൻതുണയും പ്രഖ്യാപിച്ചുകൊണ്ട് അഭിവാദ്യമർപ്പിച്ചു. പ്രൊഫ. ആർ. രവീന്ദ്രൻ നായർ, പ്രൊഫ. ടി. എൻ. രാമൻപിള്ള, മോഹനചന്ദ്രൻ (എൻ. ജി. ഒ. യൂണിയൻ) രാജേന്ദ്രൻ (മിനിസ്റ്റീരിയൽ സ്റ്റാഫ് പ്രതിനിധി), മോഹനൻ (ഡി. വൈ. എഫ്. ഐ) തുടങ്ങിയവർ സംസാരിച്ചു.

ബ്രാഞ്ച് സെക്രട്ടറി പ്രൊഫ. ഭട്ടതിരി ധർണ്ണ വിജിയിപ്പിച്ചവർക്ക് നന്ദി പറഞ്ഞു'

എം. ജി. കോളേജ്

ശ്രീ. രാഘവൻപിള്ള ധർണ ഉത്ഘാടനം ചെയ്തു.

എൽ. ഐ. സി. എംപ്ളോയീസ് യൂണിയൻ നേതാവ് ശ്രീ. രാഘവൻ പിള്ളയാണ് എം. ജി. കോളേജിനു മുമ്പിലെ ധർണ ഉത്ഘാടനം ചെയ്തത്. വർഷങ്ങളായി എൻ. എസ്. എസ്. കോളേജധ്യാപകരെ സ്ഥലം മാററി ദ്രോഹിക്കുന്ന മാനേജുമെൻറു നടപടിക്കെതിരേ ബഹുജനപ്രക്ഷോഭണം ഉയർന്നുവരുന്നതിൻെറ പ്രാരംഭമാണ് ഇത്തരം ധർണകളെന്ന് ശ്രീ. രാഘവൻ പിള്ള പറഞ്ഞു.

സിൻഡിക്കേററംഗം പ്രൊഫ. എ. ആൻറണിയും വിവിധ സർവ്വീസ്സംഘടനാനേതാക്കളും വിദ്യാർത്ഥി സംഘടനാപ്രതിനിധികളും അഭിവാദ്യം നേർന്നുകൊണ്ട് സംസാരിച്ചു.

ജില്ലാസെക്രട്ടറി ശ്രീ. ജി. ജോസഫ് ആൻറണി സ്വാഗതവും പ്രൊഫ. എം. പ്രകാശ് നന്ദിയും പറഞ്ഞു.

നിലമേൽ

ശ്രീ. കെ. ആർ. ചന്ദ്രമോഹനൻ എം. എൽ. എ. ഉത്ഘാടനം ചെയ്തു.

പേ റിവിഷൻ: നിർദേശങ്ങൾ

Copy of Circular No.Co-Ord. II/10-86/1/61 Dated 10-10-1985 from the Sr. Deputy Accountant General, Office of the Accountant General (A & E) Kerala, Trivandrum Addressed to *the Director of Collegiate Education. Trivandrum.*

CIRCULAR No. 127

Sub :- General pay Revision—Fourth Pay Commission orders of the Government.

Ref :- G.O. (P) 515/85/ Fin.dt. 16-9-1985

The following instructions are issued

നിലമേൽ കോളേജിനു മുമ്പിലെ ധർണ സ്ഥലം എം. എൽ. എ ശ്രീ. കെ. ആർ. ചന്ദ്രമോഹനനാണ് ഉത്ഘാടനം ചെയ്തത് നിരന്തരം നടക്കുന്ന സ്ഥലം മാററങ്ങൾ മൂലം അധ്യാപകരുടെ ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ വർദ്ധിക്കുകയും ഒപ്പം സ്ഥാപനങ്ങളുടെ കാര്യക്ഷമത ഇല്ലാതാവുകയും ചെയ്യുന്ന കാര്യം മാനേജ്മെൻറ് ഓർക്കേണ്ടതുണ്ടെന്ന് ശ്രീ. ചന്ദ്രമോഹനൻ പറഞ്ഞു. പ്രൊഫ. പി. നരേന്ദ്രൻ അധ്യാപകർ ഇന്നനുഭവിക്കുന്ന ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ വിശദീകരിച്ചു. വിദ്യാർത്ഥി സംഘടനകളും വിവിധ സർവ്വീസ് സംഘടനകളും പ്രകടനമായെത്തി അഭിവാദ്യമർപ്പിച്ചു.

ബ്രാഞ്ചു സെക്രട്ടറി പ്രൊഫ. മുരളീധരൻ നായർ ധർണ വിജയിപ്പിച്ചവർക്ക് നന്ദിപറഞ്ഞു.

മഞ്ചേരി

ശ്രീ. ആർ. എൻ. മനഴി ഉത്ഘാടനം നിർവ്വഹിച്ചു.

മഞ്ചേരി എൻ. എസ്. എസ്. കോളേജ് ജംഗ്ഷനിൽനടന്ന ധർണ കെ. ജി. ടി. എ. നേതാവ് ശ്രീ. ആർ. എൻ. മനഴി ഉത്ഘാടനം ചെയ്തു. എ കെ പി സി ടി എ സംസ്ഥാനവൈസ്പ്രസിഡൻറ് പ്രൊഫ. ജോസഫ് വർഗീസ്, കെ. ജി. ടി. എ. ജില്ലാസെക്രട്ടറി എം. കെ. രാമചന്ദ്രൻപിള്ള, എൻ. ജി. ഒ. യൂണിയൻ നേതാവ് കേശവൻ എന്നിവർ സംസാരിച്ചു. ശ്രീ. ശിവരാമൻ, അബ്ദുൽലത്തീഫ്, ബഷീർ അഹമ്മദ്, താജുദീൻ, ജോർജ്, ഹബീബ്റഹ്മാൻ എന്നിവർ ധർണയ്ക്ക് നേതൃത്വം നൽകി. വിവിധ സംഘടനകൾ അഭിവാദ്യമർപ്പിച്ചു.

ജില്ലാസെക്രട്ടറി ശ്രീ. എ. പ്രതാപ്ചന്ദ്രൻ നായർ സ്വാഗതവും ജില്ലാപ്രസിഡൻറ് അബ്ബാസ് നന്ദിയും പറഞ്ഞു.

ഒററപ്പാലം

എൻ. ജി. ഒ. യൂണിയൻ നേതാവ് റഷീദാണ് ഒററപ്പാലം കോളേജിനുമുമ്പിൽ നടന്ന ധർണ ഉത്ഘാടനം ചെയ്തത്. വിവിധവിദ്യാർത്ഥി സംഘടനകളും യുവജനസംഘടനകളും അനുഭാവസൂചകമായി ധർണയിൽ പങ്കെടുത്തു. ഐക്യസമരസമിതിയിലെ വിവിധഘടകസംഘടനകളും ധർണയ്ക്ക് അഭിവാദ്യമർപ്പിച്ചു, കെ. ജി. ടി. എ. നേതാവ് ശ്രീ. രാമകൃഷ്ണൻ, എ കെ പി സി ടി എ തൃശൂർ ജില്ലാസെക്രട്ടറി പ്രൊഫ. എം. മുരളീധരൻ, പ്രൊഫ. പി. എൻ. നാരായണൻ ശ്രീ. നീലകണ്ഠൻ തുടങ്ങിയവർ സംസാരിച്ചു. എംപ്ളോയീസ് യൂണിയൻ, കെ. പി. സി. എം. എസ്. എഫ്, എൻ. സി. എസ്. എ. തുടങ്ങിയ സംഘടനകളും അഭിവാദ്യമർപ്പിച്ചു.

ധർണയിൽ പങ്കെടുത്തവർക്ക് പ്രൊഫ. വി. എൻ. മുരളി സ്വാഗതവും, ബ്രാഞ്ച് സെക്രട്ടറി ശ്രീ. പി. ജി. സുകുമാരൻനായർ കൃതജ്ഞതയും പറഞ്ഞു.

(ധർണയെ സംബന്ധിച്ചുള്ള ബാക്കി റിപ്പോർട്ടും ചിത്രങ്ങളും അടുത്ത ലക്കത്തിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതാണ്)

for information and guidance of all Heads of Departments and Offices for fixation of Pay of full time Non-Gazetted Officers of the Government, aided School and Private College Staff including those employed in Private Poly Technics.

I) Every employee should exercise an option in the form specified in Appendix I to Annexure III of the G. O. under reference. The time allowed for exercising the option is 6 months from 16-9-1985.

II) The Pay Fixation Statement should be prepared in the enclosed proforma. All the columns in the proforma should be carefully filled in. The Rules for fixation of pay in the revised scales will apply to persons holding provisional appointments also.

III) One copy of the Pay Fixation Statement should invariably be attached to the first bill in which pay or arrears of pay in the revised scale is drawn and one copy should be forwarded to the A. G. (A & E) direct simultaneously.

IV) The Drawing Officers/Disbursing Officers should obtain undertakings from the Government Servants. *agreeing to refund any excess payment of pay and allowances noticed on subsequent scrutiny of the claims and check of Pay Fixation.* A certificate to the effect that such undertakings have been obtained in all cases should be recorded by the Drawing/Countersigning Officers in the first bill drawn hereafter claiming pay on the revised scales.

V) The revised scale of pay take effect from 1-7-83 or from the date of option exercised by the Government servant to come over to the revised scales of pay. To the pay so fixed annual increments In the revised Scales upto and including 1-4-85 will be added and the revised Salary will be paid from 1-4-85. For those who opt dates after 1-4-85 salary in the revised scale will be paid from the date of option. When payment of salary under the revised rate is made, the payment of interim relief is to be stopped. The interim relief paid for the period prior to the date of payment of revised salary need not be recovered.

VI) Promotions or appointments made on or after 1-7-83 will be deemed to have been made in the revised scale of pay of the post and the pay in such cases refixed if necessary under normal pay fixation rules in the KSRs. Please *see Rule 12 appendix III of the G. O.*

2. The Treasury Officers should not honour the arrear/first bill in which pay on the revised scale is drawn hereafter in respect of employees to whom the pay revision is applicable unless the bill is supported by the Pay Fixation Statement and the Certificate prescribed in Para I (iv) above.

3. The heads of departments may issue suitable instructions on the lines indicated above to all the Heads of Offices who are under their control and who are autorised to fix the pay of Non-Gazetted Officers.

Sd/-
S. B. PILLAY
Sr. Deputy Accountant General (A/Cs.)

A Note on Fixation of Pay in the Revised Scales Sanctioned in G. O. (P) 515/85/Fin. Dated 16-9-1985

Teachers may please pay special attention to the following orders in the G. O. referred to above, because they are of great significance.

(1) Formula for Weightage:- According to the formula for weightage, the minimum weightage is Rs. 50/- and the maximum is Rs. 150/- The minimum is given irrespective of service. And the weightage is limited to a maximum of Rs. 150/-, irrespective of length of service.

(2) Payment of Salary in the Revised Scales:- Salary in the revised scales sanctioned, notionally, w. e. f. 1-7-1983 will be paid only from April, 1985. This means, though pay can be fixed w.e.f. 1-7-1983 (notionally) arrears of Salary for the period prior to 1..4..1985 will not be paid. When payment of Salary as per the revised scales is made, the payment of interim relief will be stopped.

(3) Payment of Interim relief to those who opt the revised scales after 1-4-1985.

Salary in the revised Scales will be paid to those who change over to the Revised Scales after 1-4-1985 from the date of change over. Interim relief will be paid to them till the time they are paid Salary in the revised scales. And the interim relief paid for the period prior to the date of payment of salary in the revised scales *will not be recovered*. Since the payment of interim relief continues till the date of change over to the revised Scales, the "loss" that will have to be suffered because of postponement of the change over will not be considerable.

(4) Rule 3 of the Fixation Rules:-

The Option once exercised will be final. If the option in writing is not exercised with in the time limit specified in Rule 1 and the same tendered to the Officer competent to fix pay, the person concerned will be deemed to have come over to the Revised scale w. e. f. 1-7-1983.

(5) Rule 9 of the Fixation Rules:-

If the minimum of the Revised scale is more than the pay fixed as per the Rules, pay in the revised Scale shall be Fixed at its minimum. How this rule becomes relevant while fixing the pay of Junior Lecturer appointed after 1-7-1983, in the Revised Scale of the Jr. Lecturer, is shown elsewhere. (See illustration-I)

(6) Rule 12 of the Fixation Rules:-

Promotions or appointments made on or after 1-7-1983 to any post will be deemed

to have been made to the revised scale of the pay and in such cases refixed, if necessary, under the normal rules. In cases where *the Pay plus D. A.* drawn in the pre-revised scales is more than the pay in the revised scales plus. D.A. on the pay, the difference will be protected, treating it as 'personal pay' to be absorbed in future increases of pay. It is obvious, time-bound grade promotions (automatic promotions as lecturers and N.C. Professors) and appointments (as Jr, Lecturer, Cadre Professors and Principals) made on or after 1-7-1983, will have to be deemed to have been made to in the revised scales of the posts. The fixation of pay of a teacher promoted automatically as Lecturer after 1-7-1983 in the revised Scale of Lecturer is illustrated elsewhere (see Illustration II)

(7) The exercising of Option to remain in the Pre-revised Scale/to change over to the Revised Scale

As already mentioned briefly, teachers can exercise Option to remain in the existing scale until such time as they deem necessary. They can remain in the existing scale for years. It is to be noted, so long as they continue in the existing scale interim relief will be paid to them. And interim relief paid will not be recovered.

It is important while exercising Option, both the Basic Pay in the existing scale and the completed years of service as on the date of change over to the revised scale of service as on the date of change over to the revised scale have to be kept in mind. In some cases it will be beneficial to wait till a particular increment date and in some others, to wait till the date of completion of a certain number of year of service on the basis of which weightage will become available. while deciding on the most benefcial option date the aim that is to be kept in mind, is the raising of the basic pay which will form the basis of pay fixation associated with Pay Revision or Promotion in future.

The teachers are, therefore, advised to carefuliy study the worked out examples prepared by the A K P C T A and exercise Option on the basis of the principles underlying the exercising of option followed in the examples.

Doubts, if any, may please be brought to the notice of the Office-bearers of the AKPCTA.

Prof. T. Gopalakrishnan,
President, A K P C T A:

Illustration-I

Fixation of pay of a Jr. Lecturer who was drawing Rs. 470/- in the Existing scale of pay and with less than one months's service on 1-7-1983 and who opts to change over to the Revised scale on 1-7-1983.

Existing scale of pay : Rs. 470-16-550-18-730-20-830

Revised scale of pay : Rs 975-25-1100-30-1400-40-1720

Basic pay in the Existing scale as on 1. 7. 1983, i e., the date of Change over to the revised scale — : Rs. 470/-

D. A. at 488 points of AICPI sanctioned with effect from 1. 5. 1983 — : Rs. 366/-

Existing emoluments on the date of change over — : Rs. 836/-

Completed years of Service on the date of change over — : Less than 1 month.

Minimum benefit (he is eligible for minimum benefit only) — : Rs. 50/-

Existing emoluments + Minimum benefit — : Rs 886/-

As Rs. 886/- is far below the minimum of the revised scale, pay has to be stepped up and fixed at the minimum, viz-, Rs. 975/- as on 1. 7. 1983. The first increment in the revised scale, falling due on 1. 7. 1984, raises basic pay in the revised scale to Rs. 1000/-. But it has been ordered that the payment of salary in the revised scales will not be made for the period prior to 1-4 1985. The teacher will be paid salary arrears in the revised scale of Jr. Lecturer from 1. 4. 1985 to the date of his promotion as Lecturer in the scale of Rs: 1150-2270.

Note:- In the case of those who were appointed to the post of Jr. Lecturer in the pre-revised scale of Rs. 470-830 on or after 1. 7. 1983, there will be no fixation of pay in the revised scale. The appointment made will be deemed to have been made to the revised scale of the post of Jr. Lecturer (Rule12 of the Rules for fixation of pay). The teachers will draw pay in the revised scale with increment in the scale w.e.f. 1. 4. 1985.

Illustration-II

Pay of a teacher promoted automatically as Lecturer (on upgradation) after 1. 7. 1983 (as per Rule 12 the appointment made duriug the period 1. 7. 1983 and the date of issue of the Pay Revision Order also will be deemed to have been made to the revised scale of the post of Lecturer)

Existing Scale of pay: Rs. 700-25-800-30-890-35-1030-40-1270

Revised Scale of Pay: Rs. 1150-40-1470-50-2270.

(Here the case of a teacher promoted as Lecturer w. e. f. July 20th, 1983 is illustrated)

He was a Junior Lecturer drawing a pay of Rs. 502/- in the pre-revised scale of Jr. Lecturer. i. e., Rs. 470-830,as on 1-7-1983.

Therefore, first he has to change over to the Revised Scale of Jr. Lecturer on 1-7-1983. His pay will be fixed in the Revised Scale of Jr. Lecturer (Rs. 975-1720) as shown below:-

Basic Pay in the Existing Scale of Jr. Lecturer as on the date of change over to the Revised scale, i,e , 1-7-1983 — :Rs. 502/-

D. A. admissible at 488 points of AICPI sanctioned w. e. f. 1-5-1983 — : Rs. 393/-

Existing emoluments as on the date of change over — : Rs. 895/-

Completed years of service as on the date of change over : 1 Year only.

Minimum benefit (he is eligible for minimum benefit only) : Rs. 50/-

Existing emolument + Minimum benefit : Rs. 945/-

As Rs. 945/- is below the minimum of the revised scale, his pay is stepped up and fixed at Rs. 975/- as on 1-7- 1983.

Though the teacher was promoted as Lecturer w. e. f. July 20th, 1983 in the then existing scale of Lecturer, i. e., Rs. 700-1270, the promotion is deemed to have been made in the revised scale of Rs. 1150-2270. As per Rule 12 of the Fixation Rules, his pay has to be fixed (re-fixed) in the revised scale of Lecturer applying normal rules (Rules 28-A/37Part-I/(KSRs). The pay fixation as on the date of promotion is as shown below :-

Pay in the revised scale of Junior Lecturer as on the date of promotion as Lecturer : Rs. 975/-
Rs. 975-1720

Pay in the Jr Lecturer's Scale after adding one notional increment : Rs. 1000

The minimum of the Lecturer's Scale is far above the pay arrived at above. So his pay is stepped up and fixed at the minimum, i. e., Rs. 1150/- as on the date of promotion

Pay as on the date of promotion in the Lecturer's Scale — i. e.,

Pay w. e. f. July 20th, 1983. — Rs. 1150
Rs. 1150-40-1470-50-2270

Note :- In this case there is no fixation of pay in the revised Scale of Lecturer as per the Rules for Fixation of pay (Annexure III to the G. O.) and hence the teacher's scale as per Rule 9 of the Fixation Rules. He begins as a fresh recruit with the minimum pay in the Lecturer's scale. O

ഗവൺമെൻറ് ഓർഡർ

GOVERNMENT OF KERALA
(Abstract)

Pay Revision-Fixation of pay of College Lecturers-Service for weightage -service in Private Government Colleges-Order issued.

FINANCE DEPARTMENT
G.O.(MS)254/75/Fin. Dated,Tvm. 20-6-'75

Read :1. G.O (P)91/74/Fin. dated 5-4-'74
2. G.O. (P) 122/74/Fin. dated 22-5-'74
3. G. O. (P) 129/74/Fin. dated 6-6-'74
4. G.O.(MS)350/74/Fin. dated 26-10-74
5. G.O.(MS)377/74/Fin. dated 16-11-74
6. G.O. (MS) 63/75/Fin. dated 18-12-75

ORDER

The teaching staff of the Arts/Science/Training Colleges in the State (Govt. as well as Private Colleges) to whom pay revision orders apply, will be allowed to count for weightage in the fixation of their pay in the revised scales, their entire teaching service, including broken periods in the Arts/Science/Training Colleges. Periods of leave not counting for normal increments will be excluded. Incases where broken periods of Teaching service in the colleges have to be reckoned, the period of such

(ശേഷം 16-ാം പേജിൽ)

Memorandum Submitted by the AKPCTA to the Hon'ble Minister, Govt. of Kerala.

To,
The Hon'ble Education Minister,
Govt. of Kerala,
Trivandrum.

Sub: The immediate promulgation of an Ordinance containing amendments to Section 57/59 of the University Acts.: Request for

Ref: 1. Judgement of the Hon'ble High Court of Kerala dt. 19th August, 1980 in OP Nos. 868/77-c and 4934/76-D.

2. Judgement of the Hon'ble High Court of Kerala dated 17.2.1982 in OP No.906 of 1981-A.

3. The various represention made by the AKPCTA to the Govt. of Kerala, containing the request for amendment to Section 57/59 of the University Acts.

4. The various minutes of the discussions held by the Govt. with the representatives of the organisations of Private College Teachers.

5. Govt. Letter No. 1233/D2/81/H. Edn. dt. 1.3.1981 from the Higher Education (B) Department.

6. Resolution adopted by the AKPCTA Branches on 29.10.1985

Sir,

A mass Dharna is being staged now by the AKPCTA councillers before the Secretariat as part of the agitation launched by the AKPCTA to press the teachers' long-standing demand for the immediate amendment to Section 57 of the Kerala/ Calicut University Act and Section 59 of the Gandhiji University Act, 1985 in such a way as to make it obligatory for the private managements to shift the teacher appointed against leave vacancies and continuing in Service to the first substantive vacancy that arises in the College-Colleges and to give the teachers releived from a private college owing to the abolition of a course of study in the College or the cessation of the period for which he was first appointed in the College or for any other reason except disciplinary action against him, preference in the matter of future appointment in the Private College or any of the Private Colleges under the management.

The Government is aware, the AKPCTA has been requesting the Govt. to amend

Section 57 of the Kerala/Calicut University Act in view of the fact that certain private managements have been refusing to shift teachers appointed in temporary vacancies in their colleges to permanent vacancies arising subsequently in the colleges under them and that they have been filling up such permanent vacancies by fresh recruitments ignoring the legitimate claims of the teachers in service. Also, some of the managements, in spite of the existence of Section 57 (6) have been making fresh recruitments in Colleges under them, ignoring the claims of teachers thrown out of service owing to the cessation of the period for which they were first appointed. They have been doing this 'in the absence of clear provisions of law' according to them. We fear that if this practies now followed by some managements is followed by others also "in the absence of clear provisions of law" the teachers appointed first against temporary vacancies will cease to have service protection. If the management can make fresh selection and recruitment when permanent vacancies arise, the teacher appointed against a temporary vacancy on an earlier date and continuing in service will get relieved automatically as soon as the temporary vacancy against which he was appointed ceases to exist, While the person appointed on a later date against the permanent vacancy will continue in service. The teachers thrown out of service after the cessation of vacancies will also do not get the chance for re-appointment when a vacancy arises subsequently. This is quite anomalous.

We would here draw the attention of the Government to the observations contained in 2 important judgements of the Hon'ble High Court of Kerala.

1. Judgement in O.P Nos. 868/77-C and 4934 176 -D. dt 19. 8. 1980

The court held that Section 57 (6) of Calicut University Act, 1975 could not apply to a teacher who was employed in a private college for a particular (specified) period and who went out of service not by way of discharge for any reason but because of the cessation of the period for which the teacher had been appointed and that the teacher was not entitled to the protection under 57 (6). The Court however observed that Sub-Section (6) of Section 57 in its present form might cause great hardship and suffering to deserving teachers, denying them the right to be appointed again when vacancies arise in future, that it would also give a handle to the management to misuse the right of appointment and that it was for the legislature to consider this aspect of the case to ameliorate the service conditions of the teachers in distress.

2. Judgement it O.P. No. 906 of 1981 – dt.17. 2. 82

In this judgement the Hon'ble High Court observed that there were no provisions requiring the shifting of a teacher appointed aginst a leave Vacancy and continuing in service to another vacancy -a sub leave vancancy of longer duration or a substantive vacancy. Actualy what happened was Sri. K. P. Mathew of B. A. M. College, Thuruthicad who had been working in a temporary vacancy since September 1977 had to go out of service in January 1982 when the teacher in whose leave vacancy he had been working rejoined duty on 20. 1. 1982, Where as Sri. Thomas Abraham, said to be a close relative of the manager of the

college, who had been appointed against the substantive vacancy, that had arisen during 1978-79 is still continuing in service. A few others who were junior to Mr. K. P. Mathew are also continuing in service there.

The "loop hole" in the law is being made use of by some Managements to the detriment of teachers and they now maintain that they are quite free to do the injustice of overlooking the legitimate claims of the teachers who were in service/who are in service Many a time in the past the AKPCTA drew the attention of the government to the "loop hole" in the law. And the Govt. also, in view of the observations made by the Hon'ble High Court considered it necessary to amend section 57 (6)to provide that a teacher relieved from a privte college on the cessation of the period for which he was appointed should also be given preference the in matter of future appointment. A Bill (Bill No.92 of 1981) for the purpose was prepared and circulated. Provisions for safeguarding the interest of teachers working in temporary vacancies, by establishing their claim to permanent vacancies arising subsequently were also included in the Bill. The Bill was, however, not taken up for consideration by the Assembly.

The Association was told many a time by the Government that the question of amending the Acts for protecting the interest of the teachers in distress was under the active consideration of the Government. You would plaease recollect, when the Gandhiji University Bill, 1984 (Bill No.96) was published we proposed a number of amendments to the Bill. We proposed amendments to section 58(now section 59 of the Act) of the Bill dealing with appoinntment of the teachers in private colleges. We are sorry, in spite of the repeated assurances given by the Government to the Association, the amendments proposed by us were not accepted even by the Subjects Committee.

We would submit, it is high time, the Government took steps to amend the Sections in question. The Hon'ble Education Minister while objecting to leave being granted to a member of the Assembly for moving a Bill (Bill No. 177) said in the Assembly that the Government viewed with sympathy the plight of college teachers who had been thrown out of service after serving for long in temporary vacancies and declared that the govt. would soon introduce a Bill to achieve the objective of the Private Bill.

We would reiterate, the objective of amending the Act should be that of making it obligatory on the part of the Educational Agencies to shift persons recruited to temporary vacancies to permanent vacancies that may arise subsequently and to offer the vacancy that may arise subsequently to the teacher who was relieved from service, without a fresh selection.

We would also request the Government to take urgent steps for amending the University Acts in such a way as to empower the Appellate Tribunal with a view to enabling it to hear and decide on matters relating to service conditions in respect of the staff in institutions started and maintained by Minority Communities enjoying protection under Article 30(1) of the Constitution.

Awaiting early action,

Yours faithfully,

Sd/-

President, General Secretary

AKPCTA

ചോദ്യോത്തരപംക്തി

Prof. P. N. Narayanan
St Alosious College, Elthuruthu

Qn. Will the Service put in by a Private College teacher under a Management prior to a break in service be reckoned while calculating his Total period of service under the Management with respect to which his Seniority in the same cadre in his subject is decided ?

Ans. Yes. The seniority of a teacher in the same cadre in a subject under a Management will be decided on the basis of total period of service in the cadre in the subject, inclusive of broken periods of service, if any, put in by the teacher. But while calculating the "Total period of service", the service put in by the teacher prior to a break in service which exceeds 2 Years at a time will not be reckoned.

(12–ാം പേജിന്റെ തുടർച്ച)

break should not exceed fiveyears and the period of the break itself should not be reckoned.

Such of the Colleges Teachesrs who are affected by these orders and are disirous of revising their options in order to get the full benefit of these orders, are permitted to revise their options within a period of three months from the date of these orders.

(By Order of the Governor)
Sd/-
K, V. RABINDRAN NAIR,
Finance Secretary

Prof. S. Hajju Mohamed
S. N, College, Sivagiri, Varkala

Qn. Is seniority of teachers fixed solely the basis of the joining duty by them ?

Ans. No. The basis for fixing seniority of teachers is the date of appointment (not the date of joining duty) and/or the rank in the Selection List drawn up by the appointing authority for making appointments

Sri Pradeep
P. R. N.S.S. College, Mattannur

Qn. Can an Educational Agency keep a Private College teacher under suspension before initiating disciplinary proceedings against him ?

Ans. As per Section 60-Chapter III of the University Acts, a teacher cannot be kept under suspension "except when disciplinary proceedings are initiated against him". Further when a teacher of a private college is suspended for a period exceeding fifteen days the matter, together with the reasons for the suspension, shall be reported to the Vice-Chancellor of the concerned University. And as per Subsection (4) "Any proceedings initiated under sub section (2) shall be completed within a period of three months or within such further period as may be allowed by the Vice-Chancellor after hearing the parties concerned"

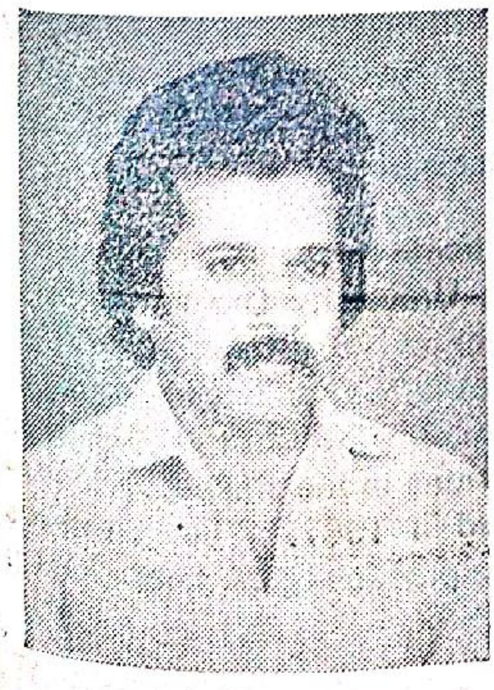
P. T. Abdul Latheef.
Farook College, Feroke.

Qn. What are the provisions in the Pension Statutes for the grant of extension of service to teachers beyond the day of attainment of the age of 55 (in fact beyond the last day of the month in which a teacher attains the age of 55)?

Ans. The relevant provisions are contained in Clause (3) of Statute 3-Chapter I-of the Pension Statutes. According to the provisions, the teachers of Private Colleges(including principals) who complete the age of 55 years during the course of an academic year shall be granted extenion of service till the last day of March (Usually the closing day of an academic year for vacation). During the period of such extension they are not eligible for promotion to another post. Also, they will not be eligible for any kind of leave other than Casual Leave during the period of extension and if they apply for any kind of leave other than casual leave during the period, they will be retired from service w. e. f. the date of such application for leave

It is provided that if they are on leave on the day they attain the age of 55 yeras and if there is no prospect of their returning to duty before the closing day of the academic year for vacation they shall be retired with effect from the last day of the month in which they attain the age of 55 years.

If the day on which they attain the age of 55 years falls within the period of one month beginning with the day of re-opening of the College after the summer vacation, they will cease to be on duty w. e. f. the date of such re-opening to the last day of the month. And for the period during which they are not on duty, they will be granted additional leave. Further, the teachers who are eligible to continue in service till the last day of the academic year under clause (3) of Statute 3 in Chapter I, will be granted additional leave for the period from the date of closing for vacation till the last day of the month (March) when the date of closing is earlier than the last day of the month. During the period of the additional leave, the teachers who are granted leave shall be entitled to draw full pay and allowances as if they were on duty. (T G)



മധുവിന് ഡോക്ടറേററ്

ഇൻഡ്യൻ മഹാസമുദ്രത്തിലെ ആംഗ്യുല്ലിഫോം മത്സ്യങ്ങളേയും അവയുടെ ഡിംഭകങ്ങളേയുംപററിയുള്ള ഗവേഷണ പഠനത്തെ ആസ്പദമാക്കി ശ്രീ. പി മധുസൂദനന് കേരള സർവ്വകലാശാല പി.എച്ച്.ഡി. ബിരുദം നൽകി. കേന്ദ്ര മത്സ്യഗവേഷണ സ്ഥാപനത്തിന്റെ (ഐ. സി. എ. ആർ.) മുൻഡയറക്ടർ ഡോ. ആർ.വി. നായരുടെ മേൽനോട്ടവും അനുസ്യൂതമായ പ്രോത്സാഹനവും ഇദ്ദേഹത്തിന്റെ ഗവേഷണത്തിന് വളരെയധികം സഹായകരമായിരുന്നു. കൊല്ലം, ചാത്തന്നൂർ, രാജംസിൽ ശ്രീ. ഡി. പി. പിള്ളയുടെ മകനാണ് മധു. എ.കെ.പി.സി.ററി.എ.യുടെ സജീവപ്രവർത്തകനായ ഇദ്ദേഹം ഒററപ്പാലം എൻ.എസ്.എസ്. കോളേജിൽ സുവോളജി വിഭാഗം അധ്യാപകനാണ്.

GOVERNMENT OF KERALA

ABSTRCT

Private College Staff-eligibility for Half Pay Leave based on total Service-Clarification issued

HIGHER EDUCATION (D) DEPARTMENT

G. O. (M.S) 30/85/H. Edn. Trivandrum, Dated 16th Oct. '85

Read :- 1. Circulars No. PLC. 5.219/62 dated 21-5-66 and GDI/841/65/dated 10-5-67 issued by the University of Kerala
2. Letter no. ACF II/1/2798/81 dated 16-8-84 from the Registrar, University of Kerala, Trivandrum
3. Letter no. GA/F4/9909/84 dated 12-11-84 from the Registrar, University of Calicut, Calicut.
4. Letter no. ESTT D 1/83162/82/ Coll. Edn. dated 12-2-85 from the Director of Collegiate Education, Trivandrum.

ORDER

In the circulars read above as first paper the University of Kerala had clarified that leave earned by non-teaching staff prior to 1-6-1966 and by the teaching staff prior to 4-3-1967 cannot be carried forward. The date referred to above are the dates on which common leave rules adopted by the University for the two categories of Private College staff came into effect. Consequently the Accountant General and the Dy. Directors of Collegiate Education took the position that leave should be reckoned as above and ordered the recovery of excess leave salary wherever paid.

2 The teachers who had availed of Half Pay Leave with refernece to their full length of service and hence affected by the above order and the Teachers' Associations and Management's Associations have represented that the Private College Staff may be declared eligible for Half Pay Leave at the rate of 20 days for every completed year of service right from the date of their entry in service. It has been contended that the entire qualifying service of a college Teacher in a College affiliated to the Universities in the State was reckoned for purpose of weightage in all the Past Pay Revision orders and is being reckoned for purpose of non-cadre promotions and pension and hence they are entitled to Half Pay Leave also right from the date of entry in service.

3. It has been brought to the notice of Government that the Kerala University itself has since reviewed the matter. The Syndicate that met on 16-6-84 took the following decision :-

"The Syndicate noted the provisions in the Kerala University Ordinances issued under Section 26 of Act 14 of 1957 (Chapter-LVII "Conditions of service of teachers in Private Colleges") as also the provisions in the amended Ordinances notified in 1967. The provisions in both are practically the same. Section

23, Chapter LVII-"Conditions of service of teachers in Private Colleges" as amended reads thus. 'Half Pay leave will be admissible to a teacher at the rate of 20 days for each completed year of service and will be available for private affairs or on medical certificate.

The above provision is sufficiently clear and according to the provision a teacher of private college is eligible for leave for the entire service put in by him from the date of first entry in service".

4. The Calicut University was established only on 23-7-1968. Hence the Kerala University Rules relating to Service Conditions wers applicable to the teachers in service on 23-7-1968 and who were subsequently transferred to Callicut University area.

5. Government considered the question in detail and are pleased to approve the University decison mentioned in para 3 above. Since non-teaching staff in Private Colleges are also entitled to Half Pay Leave at the rate of 20 days for every completed year of service the decision as referred to above is applicable to non-teaching staff as well.

6. Accordingly, it is hereby claritied that both the teaching and non-teaching staff in Private Colleges that have opted for the Direct Payment Scheme will be entitled to Half Pay Leave right from the date of their entry in Private College Service.

7. Government wish to make it clear that the decision referred to above will not apply to the reckoning of Earned Leave and so Earned Leave at credit of the Private College Staff as on the cut off dates mentioned in para 1 will not be carried forward.

8. Director of Collegiate Education will circulate this order to the Managers/ Principals of all Private Colleges that have opted for the Direct Payment Scheme.

(By Order of the Governor)
K. MALATHY
Additional Secretary to Govt.

UNIVERSTY OF KERALA

PRIVATE COLLEGES - Rules to govern the Seniority of Teachers - framed orders - issue of.

(Framed by the Syndicate on 23-2-1978 as amended on 24-8-1985).

Seniority Fixation Rules.

1. All Managements shall maintain seniority lists of teachers working in their Colleges affiliated to this University and it should be brought up-to-date from time to time.
2. (a) All Colleges under a Corporate Management affiliated to this University shall be considered as one Unit for fixing the seniorty of teachers provided the Management is recognised by the Univereiy as Corporates
   (b) Corporate Managements having Arts and Science Colleges Trainig Colleges and Engineering Colleges shall maintain a common seniority list in subjects common to the above Colleges.
   Provided, however, that if before the commencement of these rules,the Corporate Management has treated Training Engineering and Womens Colleges as separate units and has been so recognised by the University such College/ Colleges shall continue to beso and a

separate seniority list for each of such colleges shall be prepared in accordance with the provisions laid down in these rules.

3. (a) Seniority of a teacher in the same cadre in a subject under a Management shall be decided with respect to the total period of service in that cadre in the subject, provided he/she is duly qualified or exempted by the competent authority from the possession of the minimum qualifications prescribed for the post.

(b) For the purpose of (a) above, while calculating the total period of service of a teacher, the service put in by a teacher prior to a 'Break of Service' which exceeds two years will not be reckoned.

(c) The Management shall also prepare a general seniority list of all the teachers, cadre-wise.

4. Where the data of first appointment is the same, seniority of a teacher in a cadre shall be determined on the basis of the rank in the selection list and where no selection list is maintained, seniority shall be fixed on the basis of age, the older person shall be senior. Provided, however, in the case of promotion from one cadre to another, effected on the same date, the relative seniority in the lower cadre shall be maintained in the promoted cadre, as well.

5. The date of appointment or the rank obtained in the selection list for the post shall be the deciding factor for fixing the seniority and not the date of joining duty.

6. When teachers with previous service in the same institution or under the same Management are re-appointed affer a break their relative seniority will be determined by the length of their previous service in the same institution or under the same Management, the person having the longer period of prior service being treated as senior.

7 (a) When a teacher having service in other institution (s) takes up appointment under a particular management his/her service in that particular Management alsone shall be taken into account to fix his/her seniority.

(b) Seniority of a teacher appointed to a College newly started by an educational agency shall be decided with reference to the length of previous total service, if any, in the same grade or cadre under any other educational agency or corporate Management as the case may be, reckoned on the first working day of the College, provided he/she joins duty on the first working day. (Subject to the provision in (a) above).

8. Transfers from one college to another shall be made only if both the colleges are under a corporate management and affiliated to this University but such transfers shall not affect the seniority of the teachers.

9. When a teacher working in a College under a particular Management takes up appointment in another College under a new Management, he/she shall take his/her place as the juniormost in the particular cadre in the particular cadre in the Department concerned, but he/she shall be entitled to the protection of the emoluments drawn by him/her earlier.

10. Retired teachers re-employed, teachers on deputation, on contract appointment and teachers who are not approved by the University shall not be assigned any seniority.

11. Every teacher shall be placed in the 'Seniority Lists' on the date of his/her first appointment to the service, irrespective of the fact that the appointment is temporary or on probation or under any exemption, temporary or permanent.

12. Every Management shall prepare 'Provisional seniority lists' of teachers in their Colleges within 3 months from the date of which these rules come into force. The lists so prepared shall be circulated among the teachers. Complaints, if any, received from the teachers within one month of its circulation, shall be considered and decided by the Management within one month of their receipts and its decision on the complaints communicated to the teachers concerned. The 'Seniority lists' thus finalised shall be forwarded to the University within two months for approval by the Syndicate.

13. The teachers are entitled to appeal before the Vice-Chancellor against the decision of the Management within one month from the date of receipt of the final decision of the Management. The decision of the Vice-Chancellor on the appeal shall be final.

14. The 'Seniority Lists' shall be approved by the Syndicate after making the necessary alterations, if any found, as per the above rules.

15. The 'Seniority List' approved by the Syndicate shall be the final lists and any addition to the lists shall be made subject to the approval of the Syndicate and in strict conformity with these rules.

The Managements of all affiliated Privato Colleges within the territorial jurisdiction of this University shall follow the above rules scrupulously.

Note: Notwithstanding anything contained in the above, the seniority of a teacher already fixed prior to the commencement of these rules shall not be disturbed.

സർവ്വീസിൽ നിന്നും വിരമിച്ചു

പെരുമ്പാവൂർ ശ്രീശങ്കര വിദ്യാപീഠം കോളജിലെ ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ വകുപ്പധ്യക്ഷസ്ഥാനത്തു നിന്നും വിരമിച്ച പ്രൊഫ. കെ. ശ്രീധരൻ നമ്പൂതിരി. രണ്ടു ദശവർഷക്കാലത്തെ പ്രശസ്ത സേവന പാരമ്പര്യമുള്ള പ്രൊഫ. നമ്പൂതിരി എ കെ പി സി ടി എ ബ്രാഞ്ചു സെക്രട്ടറിയായും പ്രവർത്തിച്ചിട്ടുണ്ട്.

kerala private college teacher
monthly journal of the all kerala private college teachers' association
No. 60 R. No. M. 30625/81 REGISTERED KL/TV/(N

എ. കെ. പി. സി. ടി. എ.

13-ാം കൺവൻഷൻ

1986 ഫെബ്രുവരിയിൽ

തിരുവനന്തപുരത്ത്

കൺവൻഷൻ ദിവസം പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന

കേരളാ പ്രൈവററ് കോളേജ് ടീച്ച

കൺവൻഷൻ സ്പെഷ്യൽ

ഏതാനും പേജുകൾ പരസ്യങ്ങൾക്ക്

എഴുതു

ചീഫ് എഡിറ്റ
കേരള പ്രൈവററ് കോളേജ് ടീച്ച
വസന്തം, ചെമ്പകശേരി ന
കേശവദാസപുരം, തിരുവനന്തപുരം

Printed and published by v. narayanankutty at CHEMPAKA Printers, trivandrum-4 phone: 82127
chief editor: v. n. murali.