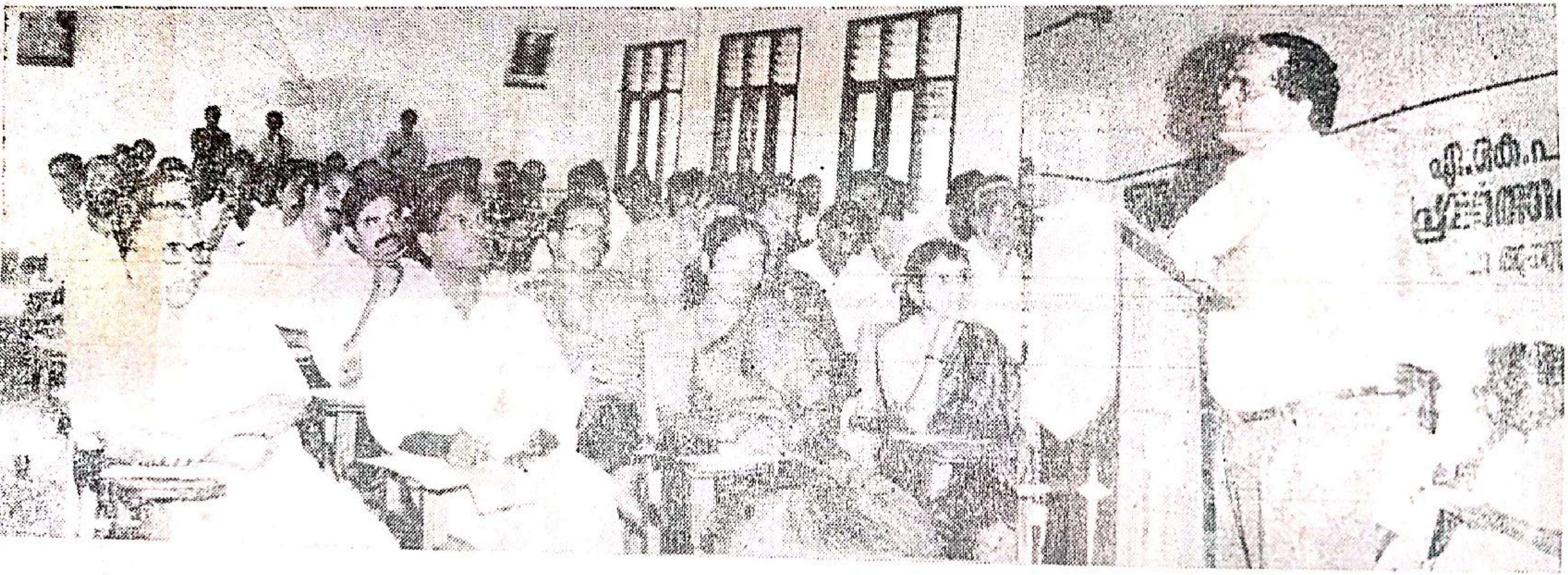
Kerala Private COLLEGE TEACHER

AUGUST 1996

No. 133



എകെപിസിടിഎ പ്രവർത്തകക്യാമ്പ് മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാല വൈസ് ചാൻസലർ ഡോ. വി. എൻ. രാജശേഖരൻപിള്ള ഉദ്ഘാടനംചെയ്യുന്നു.

കോഴ്സുക
പുനഃസംഘടിപ്പിക്കു

കേരള പ്രൈവററ്
കോളേജ് ടീച്ചർ

ലക്കം: 133

ആഗസ്ററ് 1996

എഡിററർ:
എ. പ്രതാപചന്ദ്രൻനായർ

മാനേജിംഗ് എഡിററർ:
ടി. എൻ. മനോഹരൻ

അംഗങ്ങൾ:
എസ്. വിശ്വനാഥൻ
കെ.പി. ദിവാകരൻനായർ
എം. സലിം
ജോയ് ജോബ് കുളവേലി
കെ.ഇ.എൻ. കുഞ്ഞഹമ്മദ്
മാത്യു ജെ. മുട്ടത്ത്
എം. എസ്. വസന്തകുമാർ
ഡി. തോമസ്
എസ്. ജയരാജ്കുമാർ
ജി. എസ്. സുരേഷ്
ഷാഹുൽ ഹമീദ്
കെ. സി. കുട്ടപ്പൻനായർ
ജെ. ചന്ദ്ര

വിജ്ഞാനവിസ്ഫോടനത്തിന്റെ കാലഘട്ടത്തില
യാണല്ലോ നാം കടന്നുപോകുന്നത്. സമസ്തമേഖലകളി
പുത്തൻ അറിവുകൾ കണ്ടെടുക്കാനുള്ള ശ്രമങ്ങളും അവ
വ്യാപനവും തീവ്രമാണ്. വിജ്ഞാന ഉല്പാദനത്തിന്റെ
സമ്പാദനത്തിന്റെയും വിതരണത്തിന്റെയും കേന്ദ്രങ്ങളാ
ദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങൾ വർദ്ധിത ഊർജ്ജത്തോടെ പ്രവർ
ക്കേണ്ട സമയമാണിത്.

പ്രീപ്രൈമറിതലം മുതൽ ഗവേഷണതലം വരെയുള
ദ്യാഭ്യാസ ശ്രേണിയുടെ മൊത്തത്തിലുള്ള പൊളിച്ചെഴുത്ത്
വ്യാപകമായ ചർച്ചയ്ക്ക് വിഷയീഭവിച്ചിരിക്കുന്നു. കോ
ധ്യാപകരെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ
ത്തിൽ വലിയ ഉത്തരവാദിത്തമുണ്ട്. ഈ തിരിച്ചറിവോടു
ത്തന്നെയാണ്, നീണ്ടുനിന്ന വ്യാപകമായ ചർച്ചകൾക്കുശേ
എ കെ പി സി ടി എ 'വിദ്യാഭ്യാസനയരേഖ' പ്രസിദ്ധ
ച്ചത്. നമ്മുടെ നാടിനുയോജിച്ച വിദ്യാഭ്യാസം എന്തായി
ണമെന്നു വിശദീകരിച്ചതോടൊപ്പംതന്നെ വിജ്ഞാനവിസ്ഫോ
ത്തിനുതകുന്ന രീതിയിൽ കോഴ്സുകൾ എങ്ങിനെ പുനഃ
ഘടിപ്പിക്കാമെന്നും നാം അഭിപ്രായപ്പെട്ടിരുന്നു. കോ
സുകളുടെ പുനഃസംഘാടനം വളരെ ശ്രദ്ധയോടെ ചെയ്യേ
താണ്; നിരന്തരമായ പരിശോധനയ്ക്കു വിധേയമാക്കേ
മാണ്.

നമ്മുടെ സർവ്വകലാശാലാ കോഴ്സുകളുടെ നിലവാര
പ്പററി വ്യാപകമായ പരാതി ഇന്നുനിലനില്ക്കുന്നുണ്ട്.
രാഗതമായ കോഴ്സുകളാണെന്നും പഴഞ്ചൻ കോഴ്സുകള
ന്നും സമൂഹത്തിനു യാതൊരു പ്രയോജനവും ചെയ്യുന്നില്ലെ
ബാധ്യതയാണെന്നും മററും വിമർശനമുണ്ട്. ഭാരതത്തിലെത
ഇതരസംസ്ഥാനങ്ങളിലെ സമാനകോഴ്സുകളുടെ സമീപ
ത്താൻപോലും ഇതിനു കഴിയുന്നില്ലെന്നും ദേശീയതല പര
കളിൽ നമ്മുടെ വിദ്യാർത്ഥികൾ പൊതുവെ പിന്നോക്കത്ത

...ല്ക്കുന്നുവെന്നും അഭിപ്രായങ്ങൾ ഉണ്ട്. ...തിനുള്ള കാരണങ്ങൾ പലതാണെന്നും നമു... ...റിയാം. പക്ഷേ, നമ്മുടെ സർവ്വകലാശാലാ ...കോഴ്സുകളുടെ പുനഃസംഘാടനം ഇനിയും ...മാന്തിക്കാൻ പാടില്ല എന്നകാര്യത്തിൽ എല്ലാ...രും യോജിക്കും.

പുത്തൻ അറിവിന്റെ ഉല്പാദനവും ...ഴ...ിന്റെ വ്യാപാരാത്മകസമീപനവും ഉന്ന...വിദ്യാഭ്യാസത്തിന്റെ കാതലാണ്. അറിവി...ന്റെ പുത്തൻ ചക്രവാളങ്ങൾ തേടിപ്പിടിക്കാ...നുള്ള തലമുറയെ വളർത്തിയെടുക്കാൻ ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാ...സത്തിനു കഴിയേണ്ടിയിരിക്കുന്നു; സാമൂഹ്യ...നന്മയ്ക്കും വികാസത്തിനും സംഭാവനനൽ...കാനുതകുന്ന പ്രതിബദ്ധത പരിപോഷിപ്പി...ക്കേണ്ടതും ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസത്തിന്റെ കടമ...യാകുന്നു. ഇക്കാര്യങ്ങളൊക്കെ പ്രാമുഖ്യ...ത്തോടെ കാണുന്ന വിദ്യാഭ്യാസരീതി വരേണ്ടി...യിരിക്കുന്നു. വൈവിധ്യമാർന്നവിഷയങ്ങൾ പ...ഠിക്കാൻ വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് അവസരം ഒരു...ക്കേണ്ടതാണ്.

ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസം നാടിന്റെ സർവ്വതോ...മുഖമായ വികസനത്തിനുതകുന്നതായിരിക്ക...ണം; നാടിന്റെ സേവനതുറയിലും നിർമ്മാണ...പ്രക്രിയയിലും സംഭാവനകൾ നല്കാൻ കഴി...യുന്നതാകണം; മനുഷ്യവിഭവശേഷി വളർ...ത്താൻ ഉപകരിക്കുന്നതുമായിരിക്കണം. അതേ...സമയം ഓർക്കേണ്ടതായ മറ്റൊരു പ്രധാനവസ്...തുതയാണ് 'സർവകലാശാലകൾ തൊഴിലധി...ഷ്ഠിത വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളല്ല' എന്ന...ത്. അടിസ്ഥാന വിഷയങ്ങളിലെ പഠനവും ...ഗവേഷണവുമാണ് ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസത്തിന്റെ ...പ്രാഥമിക ഉത്തരവാദിത്തം. ഏതുവിഷയത്തി...ലുള്ള പഠനവും അതാതു വിഷയങ്ങളിലെ അ...ടിസ്ഥാനവിജ്ഞാന സമ്പാദനത്തിനുതകുന്ന...താകണം. ഈ കോഴ്സുകൾ ഉയർന്ന പഠനത്തി...നും ഗവേഷണത്തിനും വിദ്യാർത്ഥികളെ പാ...കപ്പെടുത്താൻ കഴിവുള്ളതുമാകണം. സർവ്വക...ലാശാല വിദ്യാഭ്യാസം നിർത്തിപ്പോകുന്നവരെ ...സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം തൊഴിലിനുതകുന്ന ...രീതിയിലുള്ള കോഴ്സുകളിലേക്ക് (Terminal ...courses) അവരെ വിടാവുന്നതാണ്. എന്നാൽ ...അത്തരം കോഴ്സുകൾ സർവ്വകലാശാല വിദ്യാ...ഭ്യാസത്തിന്റെ ഉദ്ദേശ്യലക്ഷ്യങ്ങൾക്ക് ഹാ...നികരമാകും. വൊക്കേഷണൽ കോഴ്സ് എന്ന...റിയപ്പെടുന്ന അത്തരം കോഴ്സുകൾക്ക് സർവ്വകലാശാലാ നിലവാരത്തിലെത്താൻ കഴിയുകയുമില്ല. അത്തരം കോഴ്സുകൾ നടത്തേണ്ടത് മറ്റുസ്ഥാപനങ്ങളാണ്. സർവ്വകലാശാലകൾ കേവലം പരിശീലന കേന്ദ്രങ്ങളല്ല. അതുകൊണ്ടുതന്നെ ഓരോ മേഖലയിലേയും അടിസ്ഥാനവിഷയങ്ങളിൽ പഠനവും ഗവേഷണവും ഉണ്ടാകേണ്ടതുണ്ട്. അതിന് ഉടനെയുള്ള തൊഴിൽപരമോ അല്ലാത്തതോ ആയ പ്രയോജനമാകരുത് മാനദണ്ഡം.

കോഴ്സുകളുടെ പുനഃസംഘാടനം നടത്തുമ്പോൾ യു. ജി. സി. യുടെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പരിഗണനാർഹമാണ്. അടിസ്ഥാനപരമായി അറിഞ്ഞിരിക്കേണ്ട വിഷയങ്ങളും ആഴത്തിലറിഞ്ഞിരിക്കേണ്ട വിഷയങ്ങളും പരിചയിച്ചിരിക്കേണ്ട വിഷയങ്ങളും ഉൾപ്പെടുന്ന ബിരുദതല കോഴ്സുകൾ കാലാനുസൃതം തന്നെയാണ്. പക്ഷെ, അവ തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടേണ്ടത് സൂക്ഷ്മതയോടെ വേണമെന്നുമാത്രം. പുത്തൻകോഴ്സുകൾ വിഭാവനം ചെയ്യുമ്പോൾ കോളേജുകളിൽ നിലവിലുള്ള സൗകര്യങ്ങൾ പരമാവധി ഉപയോഗപ്പെടുത്താം. പ്രത്യേകിച്ച്, പ്രീഡിഗ്രി കോളേജുകളിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കപ്പെടുമ്പോൾ ഉണ്ടാകുന്ന സൗകര്യങ്ങളും ഇതിനുവേണ്ടി പ്രയോജനപ്പെടുത്താവുന്നതാണ്. □

മലബാർ സർവകലാശാല ഓർഡിനൻസിന് പുതുജീവൻ നൽകിയ സർക്കാർ നടപടിയിൽ എകെപിസിടിഎ പ്രതിഷേധം രേഖപ്പെടുത്തുന്നു. പുതിയ ഓർഡിനൻസിലും സർവകലാശാലയുടെ ജനാധിപത്യവും സ്വയംഭരണവും കശാപ്പു ചെയ്യപ്പെട്ടിരിക്കുകയാണ്. സംസ്ഥാനത്തിന്റെ വികസനത്തിനുതകുന്ന രീതിയിൽ മലബാർ സർവകലാശാലബിൽ രൂപപ്പെടുത്തണമെന്ന് എകെപിസിടിഎ ആവശ്യപ്പെടുന്നു.

പീച്ചി പ്രവർത്തകക്യാമ്പ്

പ്രൊഫ. കെ. ജഗന്നാഥൻനായർ
എം. ജി. കോളേജ്

കേരളത്തിലെ സ്വകാര്യകോളേജ് അദ്ധ്യാപകരുടെ അജയ്യ സംഘടനയായ എ കെ പി സി ടി എ യുടെ പ്രതിവാർഷിക പ്രവർത്തക ക്യാമ്പ്, പ്രകൃതി സൗന്ദര്യം തുളുമ്പി നില്ക്കുന്ന പീച്ചി ഡാം പരിസരത്തുള്ള ദർശന ഓഡിറ്റോറിയത്തിൽ 1996 ആഗസ്റ്റ് 3, 4 തീയതികളിൽ നടന്നു. പൂർവ്വകാലങ്ങളിൽ നിന്നും തികച്ചും വൈവിധ്യമാർന്ന കാര്യപരിപാടികളായിരുന്നു ഈ ക്യാമ്പിന്റെ സവിശേഷത.

ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസരംഗം നേരിടുന്ന പ്രതിസന്ധി, സർവ്വകലാശാലതലത്തിൽ നിന്നും പ്രിഡിഗ്രി കോഴ്സ് വേർപെടുത്തൽ, അദ്ധ്യാപക സംഘടനകൾക്ക് നേരിടേണ്ടിവരുന്ന വെല്ലുവിളികൾ, സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പ്രശ്നങ്ങൾ, ബ്യൂറോക്രസി വരുത്തിവയ്ക്കുന്ന പുത്തൻ പ്രശ്നങ്ങൾ തുടങ്ങി നിരവധി വിഷയങ്ങൾ ഈ ക്യാമ്പിൽ സജീവമായി ചർച്ച ചെയ്യപ്പെട്ടു.

ബഹു: വിദ്യാഭ്യാസമന്ത്രി പി.ജെ ജോസഫ്, മഹാത്മാഗാന്ധി യൂണിവേഴ്സിറ്റി വൈസ് ചാൻസിലർ ഡോ: വി എൻ. രാജശേഖരൻ പിള്ള, ചിന്ത വാരികയുടെ എഡിറ്റർ സ: സി. പി. നാരായണൻ, സി. ഐ. റ്റി. യു ജനറൽസെക്രട്ടറി സ: കെ. എൻ. രവീന്ദ്രനാഥ് എന്നിവർ വിവിധ വിഷയങ്ങളെ ആസ്പദമാക്കി പ്രഭാഷണങ്ങൾ നടത്തി.

തെക്ക് പാറശ്ശാല മുതൽ വടക്ക് മഞ്ചേശ്വരം വരെയുള്ള സ്വകാര്യകോളേജ് അദ്ധ്യാപകർ, അവരുടെ ചോരയും നീരും നൽകിവളർത്തിയെടുത്ത എ കെ പി സി റ്റി എ യുടെ പ്രവർത്തക ക്യാമ്പിൽ സംബന്ധിക്കാൻ ആഗസ്റ്റ് 3 ന് ദർശനഓഡിറ്റോറിയത്തിന് മുന്നിൽ ബസ്സിറങ്ങി. രാവിലെ 11 മണിയായപ്പോഴേക്കും ഏകദേശം 170 ഓളം പ്രവർത്തകർ രജിസ്ട്രേഷൻ നടത്തി ഓഡിറ്റോറിയത്തിനുള്ളിൽ പ്രവേശിച്ചു കഴിഞ്ഞിരുന്നു. സംഘടനയുടെ പ്രവർത്തക സമിതി നേതാക്കൾ തലേന്നാൾ തന്നെ ക്യാമ്പിൽ ഉണ്ടായിരുന്നു. രാവിലത്തെ സെഷന്റെ ഉദ്ഘാടനത്തിന് മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാലാ വൈസ് ചാൻസലർ ഡോ: വി. എൻ. രാജശേഖരൻപിള്ള കൃത്യ സമയത്ത് തന്നെ എത്തിയതിനാൽ യോഗനടപടികൾ 11 മണിയ്ക്ക് തന്നെ ആരംഭിക്കാനായി.

എ കെ പി സി ടി എ സംസ്ഥാന പ്രസിഡൻറ് പ്രൊഫ. എസ്. വിശ്വനാഥന്റെ അദ്ധ്യക്ഷതയിൽ ചേർന്ന സമ്മേളനത്തിൽ പങ്കെടുത്തവർക്ക് വൈസ് പ്രസിഡൻറ് പ്രൊഫ: ജോയ് ജോബ് കുളവേലിൽ സ്വാഗതം ആശംസിച്ചു.

തുടർന്ന് ഡോ: രാജശേഖരൻ പിള്ള ക്യാമ്പ് ഉദ്ഘാടനം ചെയ്തു.

ഡോ. വി.എൻ. രാജശേഖരൻപിള്ള

ഇൻഡ്യയിൽ ആകെ 314 യൂണിവേഴ്സിറ്റികളാണുള്ളത്. ഇതിൽ 3500 യൂണിവേഴ്സിറ്റികൾ സംസ്ഥാന ഗവൺമെൻറുകളുടെ നിയന്ത്രണത്തിലും ശേഷിക്കുന്ന 14 എണ്ണം കേന്ദ്രഗവൺമെൻറിന്റെ നേരിട്ടുള്ള മേൽനോട്ടത്തിലുമാണ് പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. ഈ സർവ്വകലാശാലകളുടെ നിയന്ത്രണത്തിൽ 3600 കോളേജുകളും അതിൽ ഏകദേശം 30 ലക്ഷത്തോളം വിദ്യാർത്ഥികളും, 3 ലക്ഷത്തോളം അദ്ധ്യാപകരുമുണ്ട്. നമ്മുടെ ദേശീയ വരുമാനത്തിന്റെ മൂന്ന് ശതമാനമാണ് ഈ സർവ്വകലാശാലകളുടെ പ്രവർത്തനത്തിനായി ഇപ്പോൾ ഉപയോഗിക്കുന്നത്. ഫണ്ടിന്റെ അപര്യാപ്ത കാരണം

40 ശതമാനം കോളേജുകളിലും ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസത്തിനുള്ള പ്രാഥമിക പഠനസൗകര്യങ്ങൾ പോലുമില്ല.

ഇൻഡ്യയിൽ 15-നും 20-നും മദ്ധ്യേ പ്രായമുള്ള യുവതീയുവാക്കളിൽ 5 ശതമാനത്തിന് മാത്രമേ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ രംഗത്തേയ്ക്ക് കടന്നുവരാൻ കഴിയുന്നുള്ളൂ. എന്നാൽ കാനഡ തുടങ്ങിയ രാജ്യങ്ങളിൽ ഈ പ്രായപരിധിയിൽ വരുന്ന 97% യുവാക്കളും ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ സൗകര്യങ്ങൾ പ്രയോജനപ്പെടുത്തുന്നവരാണ്. ഇതിനാകട്ടെ മുതലാളിത്ത രാജ്യങ്ങളടക്കം ദേശീയവരുമാനത്തിന്റെ 25% ത്തോളം മുതൽ മുടക്കാൻ മടികാണിക്കുന്നുമില്ല. അതിനാൽ ശാസ്ത്രസാങ്കേതിക രംഗത്തും, കാർഷിക വ്യാവസായിക രംഗത്തും വമ്പിച്ച കുതിച്ചുകയററം തന്നെ നടത്താനും വികസന രംഗത്ത് വലിയ തോതിലുള്ള നേട്ടങ്ങൾ കൈവരിക്കാനും അവർക്ക് കഴിയുന്നു. വിദ്യാഭ്യാസ രംഗത്തെ ദേശീയ മുതൽ മുടക്ക്, പതിൻമടങ്ങ് ലാഭകരമായി വികസനരംഗത്ത് പ്രതിഫലിപ്പിക്കാൻ കഴിയുന്ന വിധത്തിലുള്ള വിദ്യാഭ്യാസ ആസൂത്രണമാണ് അവർ ചെയ്യുന്നത്. വിജ്ഞാനം ആർജ്ജിക്കുകയും, വികസിപ്പിക്കുകയും, ഉദ്പാദന പ്രക്രിയയിലേയ്ക്ക് ഉപകരിക്കുന്ന വിധം അവ പ്രയോജനപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുക എന്ന അടിസ്ഥാന പ്രശ്നത്തിൽ നിന്നും വ്യതിചലിക്കാത്ത ആസൂത്രണമാണ് അവിടെ നടക്കുന്നത്.

എന്നാൽ നമ്മുടെ രാജ്യത്താകട്ടെ വൈദേശികമായ വിദ്യാഭ്യാസ പദ്ധതികളുടെനിലവാരത്തിൽ നിന്നും വ്യതിചലിക്കാനാവാതെ നില്ക്കുന്ന കാഴ്ചയാണുള്ളത്. വിവിധ കാരണങ്ങളാൽ, വിദ്യാഭ്യാസത്തിനുവേണ്ടി നീക്കിവയ്ക്കപ്പെടുന്ന മൂലധനത്തിന്റെ ഗ്രാഫ് താഴേക്കാണ് പോകുന്നത്. പദ്ധതി പലതും കഴിഞ്ഞപ്പോൾ വിദ്യാഭ്യാസത്തിനുവേണ്ടി നീക്കിവയ്ക്കപ്പെടുന്ന മൂലധനം 25% ത്തിൽ നിന്നും 3% ത്തിലേക്ക് താണുപോയി. ഈ കുറവ് വിദ്യാഭ്യാസ രംഗത്തെ സാരമായി ബാധിച്ചു. ഈ പ്രക്രിയ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ മേഖലയെ പിന്നിലേക്ക് കൊണ്ടുപോയി എന്ന് പറയാതിരിക്കാൻ കഴിയില്ല.

യൂണിവേഴ്സിററികളിൽ നിലവിലുള്ള കോഴ്സുകളുടെ അസാംഗത്യമല്ല; പ്രത്യുത അവ കൊണ്ടുദ്ദേശിക്കുന്ന ഫലം വിദ്യാർത്ഥികളിലെത്തുന്നില്ല എന്നതാണ് ദുഃഖസത്യം.

കേരളത്തിലെ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ രംഗത്തെ സാഹചര്യം വളരെ വ്യത്യസ്ഥമാണ്. സ്വകാര്യമേഖലയിലും, സർക്കാർ മേഖലയിലും പ്രവർത്തിക്കുന്ന കോളേജുകളിൽ 90% ത്തിലും പരമ്പരാഗത കോഴ്സുകളാണ് നിലവിലുള്ളത്. സമൂലമായ ഒരഴിച്ചു പണിയുടെ കാലമാണിത്.

നമ്മുടെ സർവ്വകലാശാലകളിൽ പഠിക്കുന്ന വിദ്യാർത്ഥികളിൽ 60% വും പ്രീഡിഗ്രികോഴ്സുകളിലുള്ളവരാണ്. ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ രംഗത്ത് നമ്മുടെ സംസ്ഥാനം ചെലവിടുന്ന തുകയുടെ 60% വും ഈ കോഴ്സിനുവേണ്ടി ഉപയോഗിക്കപ്പെടുന്നു എന്ന് ചുരുക്കം. ഈ സമ്പ്രദായം ഉപേക്ഷിക്കണം. കേരളത്തിൽ മാത്രമാണ് പ്രീഡിഗ്രി കോഴ്സ് സർവ്വകലാശാല വിദ്യാഭ്യാസത്തിന്റെ ഭാഗമായി നില്ക്കുന്നത്. തികഞ്ഞ അവധാനതയോടെ എത്രയും വേഗം മാററപ്പെടേണ്ടതാണിത്. പ്രീഡിഗ്രി കോളേജുകളിൽ നിന്നും മാററപ്പെടുമ്പോൾ ബിരുദ, ബിരുദാനന്തര കോഴ്സുകൾക്ക് കൂടുതൽ ഊന്നൽ കൊടുക്കാനാവും. പാരമ്പര്യ വിഷയങ്ങൾ കാലോചിതമായി പുനഃസംഘടനം ചെയ്യുകയും പുതിയ കോഴ്സുകൾക്ക് രൂപകൽപന ചെയ്യുകയും വേണം.

ഇവിടെ പ്ലാനിംഗിന് വളരെയേറെ പ്രസക്തിയുണ്ട്. സെമസ്ററർ സമ്പ്രദായം, ഇൻേറണൽ അസസ്സ്മെൻറ്, ആധുനിക രീതിയിലുള്ള പരീക്ഷാ സമ്പ്രദായം എന്നിവ നടപ്പിലാക്കുന്നതുകൊണ്ട് ഗുണമേൻമ വർദ്ധിപ്പിക്കാനാകും എന്നതിന് സംശയമില്ല. നിലവിലുള്ള അദ്ധ്യാപകരുടെ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യതയനുസരിച്ചു വേണം കോഴ്സുകൾക്ക് രൂപകൽപന നൽകേണ്ടത്. മൂന്ന് തലത്തിൽ കോഴ്സുകൾ പുനഃസംഘാടനം ചെയ്യാവുന്നതാണ്. എല്ലാ വിദ്യാർത്ഥികൾക്കും പ്രയോജന പ്രദമായ തരത്തിലുള്ള ഫൗണ്ടേഷൻ കോഴ്സുകൾ, സ്പെഷ്യലൈസേഷനുതകുന്ന കോർ കോഴ്സുകൾ, തൊഴിലധിഷ്ഠിതമായിട്ടുള്ള ഇലക്റ്റീവ് കോഴ്സുകൾ. ഇവ അഞ്ച് വർഷം കൊണ്ട് അവസാനിക്കുന്ന കോഴ്സുകളായിരിക്കണം.

തൊഴിലധിഷ്ഠിതമായ ഇത്തരം കോഴ്സുകൾ ഭാഷാപഠനത്തെ ഒരു തരത്തിലും ബാധിക്കുകയില്ല. സാഹിത്യപഠനത്തോടൊപ്പം സാങ്കേതികവിദ്യ (Ex: automatic computer translation) കൂടെ പഠനവിഷയമാക്കണം. Functional Language Education കൂടുതൽ തൊഴിൽസാധ്യതകളുണ്ടാക്കുന്നതാണ്. ഇങ്ങനെ പുനഃസംഘാടനം ചെയ്യുമ്പോഴുണ്ടാകാവുന്ന അധികസാമ്പത്തിക ബാധ്യത നേരിടുന്നതിന് പോംവഴികൾ കണ്ടെത്തണം. സംസ്ഥാനത്തിന്റെ പൊതുഖജനാവിൽ നിന്ന് ചെലവിടുന്ന ധനം കൊണ്ട് ഉന്നതമായ സാങ്കേതിക പരിജ്ഞാനം നേടിയിറങ്ങുന്നവരെ ഉപയോഗിച്ച് കൂടുതൽ ലാഭമുണ്ടാക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നും സാമ്പത്തിക സഹായം ആവശ്യപ്പെടാവുന്നതാണ്. ജർമനി തുടങ്ങിയ വിദേശ രാജ്യങ്ങളിലെ കൺസ്യൂമർ സ്ഥാപനങ്ങൾ (Local Industries) ദേശീയ വിദ്യാഭ്യാസത്തിനുള്ള ചെലവ് വഹിക്കുന്നുണ്ട്. മഹാരാഷ്ട്രയിലെ കോലാപൂർ യൂണിവേഴ്സിറ്റിയുടെ ചെലവിന്റെ സിംഹഭാഗം അവിടത്തെ വ്യവസായ സ്ഥാപനങ്ങൾ വഹിക്കുന്നു എന്നത് ശ്രദ്ധേയമാണ്.

ഇക്കാര്യങ്ങൾ വിഭാവനചെയ്തതുകൊണ്ടായില്ല. അവ നടത്തിയെടുക്കുന്നതാണ് പ്രശ്നം. ഇങ്ങനെയുള്ള കോഴ്സുകൾക്ക് രൂപകൽപന ചെയ്യുമ്പോൾ വ്യവസായ സ്ഥാപന ഉടമകളുടെ നിർദ്ദേശം പ്രത്യേകം പരിഗണിക്കാവുതാണ്. വിദ്യാഭ്യാസ വിചക്ഷണൻമാർ, അദ്ധ്യാപകർ, വ്യവസായ ഉടമകൾ തുടങ്ങിയവരുമായി കൂടിയാലോചിച്ച് ഇതിന് അന്തിമരൂപം നൽകാനാവും.

വ്യവസ്ഥാപിത മാർഗ്ഗത്തിലല്ലാതെ നടത്തപ്പെടുന്ന വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളെ നിയമം മൂലം തടയേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്. പ്രൈമറി, സെക്കണ്ടറി തലത്തിലെ അൺ എയിഡഡ് വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങൾ പോലെ തന്നെ സർവ്വകലാശാലാ തലത്തിലും അൺഎയിഡഡ്, സ്വാശ്രയ സ്ഥാപനങ്ങൾ നടത്തുന്നതിന് സർക്കാർ നൽകിയ അനുവാദം വിദ്യാഭ്യാസ രംഗത്ത് വൻതോതിലുള്ള അഴിമതിക്കും, മൂല്യത്തകർച്ചക്കും ഇടയാക്കിയിട്ടുണ്ട്. വിദ്യാഭ്യാസമേഖല രാഷ്ട്രപുരോഗതിയെ ലക്ഷ്യമാക്കുകയാണ് വേണ്ടത്; അത് ധനം സമ്പാദിക്കാനുള്ള കുറുക്കുവഴിയല്ല !

ചിന്തവാരികയുടെ എഡിറ്റർ സ: സി. പി. നാരായണനാണ് തുടർന്ന് സംസാരിച്ചത്.

സി. പി. നാരായണൻ

വിദ്യാഭ്യാസ രംഗത്തെ ഏത് പരിഷ്കരണവും നാളത്തെ സാമൂഹ്യ വികസനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ടിരിക്കണം. ഉൽപാദനം, സേവനം, വിതരണം, തുടങ്ങി മനുഷ്യ ജീവിതവുമായി ബന്ധപ്പെട്ടു നില്ക്കുന്ന വിവിധ മേഖലകളുടെ ഗുണനിലവാരം കൂടുതൽ മെച്ചപ്പെടുത്തുന്ന തരത്തിലാവണം കോഴ്സുകളുടെ പുനഃസംഘാടനം. ലേബർഫോഴ്സിൽ ഏറിയപങ്കും നമ്മുടെ രാജ്യത്തെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം തൊഴിൽ രഹിതരാണ്. ഇവരുടെ തൊഴിലില്ലായ്മ, പരിഹരിക്കുന്നതിന് ഉപയുക്തമാകണം ഈ പരിഷ്കാരം. വിഭവസമാഹരണവും (Resourse Mobilisation) വികസന പ്രവർത്തനങ്ങളുമായി ഇവക്ക് പൊരുത്തമുണ്ടാകണം. വിദ്യാഭ്യാസ രംഗത്ത് നിൽക്കുന്ന എല്ലാ വിഭാഗം ജനങ്ങളുടേയും കൂട്ടായ്മ ഈ പുനഃസംഘടനത്തിന്റെ പിന്നിലുണ്ടാകണം. ബ്രിട്ടീഷുകാരൻ ആവിഷ്കരിച്ച് നടപ്പിലാക്കിയ പരമ്പരാഗത സമ്പ്രദായത്തിൽ നിന്നും ഇൻഡ്യക്ക് മോചനം ലഭിച്ചിട്ടില്ല. തൊഴിലിന്റെ ഗുണമേൻമ, ഉൽപാദനക്ഷമത എന്നിവ മാനവവിഭവ ശേഷിയുമായി ബന്ധിപ്പിച്ചുകൊണ്ടുവേണം പദ്ധതികൾ ആവിഷ്ക്കരിക്കുവാൻ. അക്കാദമിക കാര്യങ്ങളിൽ മാത്രം കൂടുതൽ ഊന്നൽ കൊടുക്കുന്നത് പഴയ ബ്രിട്ടീഷ് നയമാണ്. ബ്രിട്ടനും, വികസിത മുതലാളിത്ത രാഷ്ട്രങ്ങളും മാനവവിഭവശേഷിയുടെ ഉപയോഗിതയെക്കുറിച്ചുള്ള പഴയ ധാരണകൾ മാററിക്കഴിഞ്ഞിട്ടും നമുക്ക് അതിനായിട്ടില്ല. ഇൻഡ്യയിൽ പണിയെടുക്കുന്നതിൽ എൺപത്തിയഞ്ച് ശതമാനം തൊഴിലാളികളും അവിദഗ്ദ്ധ (unskilled) വിഭാഗത്തിൽപ്പെടുന്നവരാണ്.

വിദ്യാഭ്യാസത്തിനുശേഷം തൊഴിൽ നേടി വിദേശത്തേക്ക് പോകുന്നവർ കേവലം 10% മാത്രമാണ്. ശേഷിക്കുന്ന 90% ത്തിനും ഏതെങ്കിലും തൊഴിൽ ലഭ്യമാകുന്ന വിധത്തിലായിരിക്കണം പുനഃസംഘാടനം. അൺ എയ്ഡഡ്, സ്വാശ്രയ വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങൾ ധനമോഹികളും, ജാതിമതസംഘടനകളും നട

ത്തുന്നതു കൊണ്ടുണ്ടാകുന്ന ആപത്ത് വളരെ വലുതാണ്. നമ്മുടെ നാടിന്റെ മതേതര സംസ്കാരത്തെ തകർക്കുക മാത്രമല്ല; സമ്പത്തില്ലാത്തതിന്റെ പേരിൽ സമൂഹത്തിലെ വലിയൊരു വിഭാഗത്തെ വിദ്യാഭ്യാസ മേഖലയിൽ നിന്നും അകററുകയും ചെയ്യുന്നു:

സ: കെ. എൻ. രവീന്ദ്രനാഥ്

വിദ്യാഭ്യാസ മേഖലയിലെ പ്രശ്നങ്ങൾ അദ്ധ്യാപക സംഘടനാപ്രവർത്തനങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ടു നില്ക്കുന്നു. കഴിഞ്ഞ അഞ്ചു വർഷക്കാലം ഇൻഡ്യ അനുവർത്തിച്ചുവന്ന സാമ്പത്തിക ഉദാരവൽക്കരണം ക്ഷണിച്ചുവരുത്തിയ പ്രശ്നങ്ങൾ കുറച്ചൊന്നുമല്ല. എല്ലാ തുറയിലും സാധാരണക്കാരന്റെ മുന്നിൽ പ്രതിസന്ധികൾ സൃഷ്ടിച്ചു. വിദ്യാഭ്യാസരംഗത്തും അതുതന്നെ സംഭവിച്ചു. സമൂഹത്തിന്റെ ഘടനാപരമായ മാററത്തിന്റെ ഭാഗമായി വിദ്യാഭ്യാസ രംഗത്തും പുന:സംഘടന ആവശ്യമായി വരുന്നു. ഇവിടെയാണ് അദ്ധ്യാപക സംഘടനാ പ്രവർത്തകന്റെ ഉയർന്ന വിവേകിതപ്രകടമാകേണ്ടത്.

ഏതൊരു ദേശീയ പ്രശ്നത്തിനും ഒരു ആഗോളസ്വഭാവമുണ്ട്. ആഗോള മുതലാളിത്തത്തിന്റെ വികാസം ഇൻഡ്യയിലെ വിദ്യാഭ്യാസ രംഗത്തെയും ബാധിച്ചിട്ടുണ്ട്. പൊതു ഉടമയിലുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ ലാഭകരമല്ല എന്ന പുത്തൻ മുതലാളിത്ത കണ്ടുപിടിത്തം സ്വകാര്യവൽക്കരണത്തിന് ആക്കംകൂട്ടുന്നു. പബ്ളിക് സെക്ടറിലുള്ള വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് പകരം സ്വകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് അനുവാദം നൽകുന്നു. അങ്ങനെ സർക്കാർ സ്ഥാപനങ്ങൾ അടച്ചു പൂട്ടപ്പെടുന്നു. ഇത് മുതലാളിത്ത സമ്പദ്‌വ്യവസ്ഥിതി നിലനിൽക്കുന്ന ഏതൊരു രാജ്യത്തിലേയും പൊതുഉടമസ്ഥതയിലുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളുടെ അവസ്ഥയാണ്. ഒരു മൂന്നാം ലോകരാഷ്ട്രമായ ഇൻഡ്യയും അനുവർത്തിച്ചുവരുന്ന സാമ്പത്തിക നയം ജനവിരുദ്ധനയമാണ്.

ഇതിനെ ചെറുത്ത് തോൽപിക്കേണ്ടത് ജനാധിപത്യബോധമുള്ള ഏതൊരു സംഘടനാപ്രവർത്തകന്റെയും കടമയാണ്. രാജ്യത്തിന്റെ പ്രശ്നങ്ങളോടുള്ള സമീപനത്തിൽ സംഘടനകൾ കാലോചിതമായ നിലപാട് സ്വീകരിച്ച് ജനപങ്കാളിത്തത്തോടെ തെററായ നയങ്ങൾക്ക് നേരെ സന്ധിയില്ലാത്ത പോരാട്ടത്തിന് തയ്യാറാവണം. ആ നിലയ്ക്ക് സംഘടനയുടെ കെട്ടുറപ്പ് ഉണ്ടാക്കിയെടുക്കുകയാണ് സംഘടനാപ്രവർത്തകന്റെ പ്രാഥമിക കടമ.

സ: കെ. എൻ. രവീന്ദ്രനാഥ് സംഘടനാപ്രവർത്തകന്റെ കടമയെക്കുറിച്ച് അവതരിപ്പിച്ച ഗഹനമായ പ്രബന്ധത്തിന് ശേഷം ക്യാമ്പ് ഉച്ചഭക്ഷണത്തിന് പിരിഞ്ഞു.

ഉച്ചയ്ക്കുശേഷം 2.30 ന് പ്രൊഫ: പി. ജെ. ഫിലിപ്പ് ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ രംഗത്തെ പുനഃസംഘടനയെക്കുറിച്ചുള്ള എ കെ പി സി ടിഎയുടെ കരടു രേഖ അവതരിപ്പിച്ചു.

അക്കാദമിക് സമ്മേളനം ഉദ്ഘാടനം ചെയ്തത് വിദ്യാഭ്യാസ മന്ത്രി പി. ജെ. ജോസഫായിരുന്നു. ഉദ്ഘാടനത്തിന് മുൻപ് എ കെ പി സി ടി എ ജനറൽ സെക്രട്ടറി പ്രൊഫ. കെ പി ദിവാകരൻ നായർ പ്രീഡിഗ്രി ഡീലിങ്കിംഗിനെക്കുറിച്ചുള്ള സംഘടനയുടെ കാഴ്ചപ്പാട് എന്താണെന്ന് വിവരിച്ചു. കേരളത്തിലെ സ്വകാര്യകോളേജദ്ധ്യാപകരുടെ സേവനവേതന വ്യവസ്ഥകളും, പ്രൊമോഷൻ, പ്ലെയ്സ്മെൻറ്, ശമ്പളം, പി എഫ് എന്നു തുടങ്ങി നിരവധി പ്രശ്നങ്ങളിൽ അദ്ധ്യാപകർക്ക് അനുഭവിക്കേണ്ടി വരുന്ന യാതനകളും മന്ത്രിയെ വിശദീകരിച്ച് കേൾപ്പിച്ചു. ഈ വക കാര്യങ്ങളിൽ അടിയന്തിര നടപടികൾ കൈക്കൊള്ളണമെന്ന് മന്ത്രിയോട് അഭ്യർത്ഥിച്ചു.

പ്രൊഫ. എസ്. വിശ്വനാഥന്റെ അദ്ധ്യക്ഷതയിൽ ചേർന്ന സമ്മേളനത്തിന് പ്രൊഫ: മോഹൻ കുമാർ സ്വാഗതമാശംസിച്ചു.

പി. ജെ. ജോസഫ്

സംഘടന ഉന്നയിച്ച നിരവധി ആവശ്യങ്ങൾക്ക് അടിയന്തിര പരിഹാരം കാണാൻ കഴിയുന്നതെല്ലാം ചെയ്യാമെന്നു യോഗം ഉദ്ഘാടനം ചെയ്തുകൊണ്ട് മന്ത്രി പ്രസ്താവിച്ചു. ഡി. സി. ഇ., ഡെ: ഡി. സി. ഇ. ഓഫീസുകളിലെ കാലതാമസം ഒഴിവാക്കാൻ നടപടി

(ശേഷം 18-ാം പേജിൽ)

സ്ഥലംമാററ നിയമം പാസ്സായി

പോരാട്ടങ്ങളിലൂടെ എ. കെ. പി. സി. ററി. എ. നേടിയ വിജയം

കേരളയൂണിവേഴ്സിററി മേഖലയിലെ കോർപ്പറേററ് കോളേജ് അധ്യാപകരുടെ സ്ഥലംമാററങ്ങൾക്ക് വ്യവസ്ഥ ഏർപ്പെടുത്തുന്ന നിയമം സെനററ് പാസ്സാക്കി. മാനേജുമെൻറുകൾ നടത്തിവന്നിരുന്ന അന്തർ സർവ്വകലാശാലാ സ്ഥലംമാററം നേരത്തേതന്നെ അവസാനിപ്പിക്കാൻ സംഘടനയ്ക്കു കഴിഞ്ഞിരുന്നു. അതിനുവേണ്ടി നീണ്ടുനിന്ന നിയമയുദ്ധംതന്നെ നടത്തിയിട്ടാണ് ഒടുവിൽ വിജയിച്ചത്. ഓരോ യൂണിവേഴ്സിററിക്കുള്ളിലേയും സ്ഥലംമാററത്തിനുള്ള നിയമം കഴിഞ്ഞ നായനാർ സർക്കാരിൻെറകാലത്ത് കൊണ്ടുവന്നെങ്കിലും ഗവൺമെൻറല്ല യൂണിവേഴ്സിററിയാണ് നിയമം പാസാക്കേണ്ടതെന്ന സാങ്കേതിക കാരണത്താൽ കോടതിയിൽ പരാജയപ്പെടുകയായിരുന്നു. അങ്ങിനെയാണ് ഇപ്പോൾ യൂണിവേഴ്സിററി സെനററ് ഈ നിയമം പാസ്സാക്കിയിരിക്കുന്നത്. രണ്ടു വർഷം മുമ്പുതന്നെ ഇത് പാസ്സാക്കാൻ കഴിയുമായിരുന്നു. ദൗർഭാഗ്യത്തിന് ഒരു 'അധ്യാപക സംഘടനായുടെ സിൻറിക്കേററംഗം നിയമത്തെ എതിർത്ത് വോട്ടുചെയ്യുകയും ഒരൊററ വോട്ടിൻെറ വ്യത്യാസത്തിൽ നിയമം പരാജയപ്പെടുകയുമാണുണ്ടായത്. (സെനററിൻെറഅധികാരം സിൻറിക്കേററിനു നല്കിയിരുന്ന സമയമായിരുന്നു അത്)

നിയമം പാസ്സായ ഈ ചരിത്രമുഹൂർത്തത്തിൽ, ഇതിനുവേണ്ടി ത്യാഗപൂർവ്വം പ്രവർത്തിച്ച എല്ലാവരേയും ഞങ്ങളോർക്കുകയാണ്. മാനേജുമെൻറുകളുടെ ഹെഡ്ഓഫീസ് പടിക്കൽ എത്രയെത്ര സമരങ്ങൾ! മാനേജ്മെൻറിൻെറ പിണിയാളുകളുടെ മർദ്ദനങ്ങൾ! അതെല്ലാം സഹിച്ചുമുന്നേറിയ നിശ്ചയദാർഢ്യമുള്ള സംഘടിതപ്രസ്ഥാനം— തീർച്ചയായും ഈ വിജയം ചെറുതല്ല.

Intra University Transfer of Teachers of Colleges under Corporate Management-Framing Statutes-Amendment to K. U. F. S. 1979.

The following amendment to the Kerala University First Statutes 1979 which was moved before the Senate at its meeting held on 29-3-'96 is placed before the Senate for consideration and adoption as envisaged under sub section (2) of Section 35 of the Kerala University Act 1974.

Amendment No. I

"That the following new Chapter be inserted as Chapter 4 A—Intra University transfer of teachers of Colleges under Corporate Managements having colleges affiliated to the University after 'Chapter 4—

Disciplinary action against Teachers of Private Colleges' in the Kerala University (conditions of service of Teachers and members of Non-teaching staff) First Statutes. 1979

CHAPTER 4—A

Intra University transfer of teachers of Colleges under Corporate Managements having Colleges affiliated to the University.

1. The provisions of this Chapter shall apply to all teachers in Private Colleges under Corporate Managements with in the Jurisdication of the Kerala University.

2. (a) A teacher working in a College under the corporate management as defined under Section 51 (a) of the Kerala University Act, 1974 shall specify the college where he/she desire to get a posting, This college shall hereinafter be referred to as his/her "Home College,"

(b) The teachers shall also specify a college as a college of least inconvenience to him/her.

(c) A teacher will be allowed to change his/her home college for a maximum number of two times in his/her entire period of service.

3. A teacher shall be transferred and posted in his/her home college in accordance with the provisions hereinafter prescribed.

4. The educational agency shall obtain option declaring his/her homecollege from all teachers of colleges under Corporate Managements having colleges affiliated to the Kerala University in the prescribed form given in Appendix I within a period of one month from the date of commencement of these statutes. The option statement shall be pasted in the service book of the teachers after counter signature by the Principal and subsequent change of home college shall be recorded in the service book in the same way.

5. A teacher who has put in a period of three years outside service in colleges in the state under the same educational agency shall be eligible for transfer to his/her home college.

6. The entire period of service put in by a teacher in a College or Colleges, other than his Home College service under the same Educational agency within the state shall be treated as outside service. The length of outside service shall be calculated in the following manner.

(a) Service put in by a teacher in Colleges situated within a distance of 15 kms from the Home College shall not be treated as outside service,

(b) One year of service in a college or Colleges situated in a place including and beyond fifteen kilometers but less than thirty five kilometers from his/her home college is equal to one year of outside service.

(c) One year of service in a college or colleges situated in a place including and beyond thirty five kms. but less than eighty kilometers is equal to one and a half years of outside service.

(d) One year of service in a college or colleges situated in a place including and beyond eighiy kilometers but less than two hundred kilometers is equal to two years of outside service.

(e) One year of service in a college or colleges situated in a place including and beyond two hundred kilometers is equal to two and a half years of outside service.

Note :- Length of service of a teacher shall be calculated as on the 31st May of every year. Outside service shall not include leave exceeding three months in a spell (Leave means half pay leave, leave on medical ground, commuted leave, earned leave, study leave under Teacher Fellowship or otherwise, leave without allowances, leave for seeking employment elsewhere, deputation or assignment of any kind in any institution of leave for joining spouse). Total outside service of a teacher shall be calculated on the basis of above provisions.

(f) The above weightage in calculation shall be given in proportion to the actual period of service in that college.

(g) The service put in by a teacher in college/colleges situated within 15 kilometers of his/her residential address as entered in the service book prior to the commencement of these statutes shall be treated as home college service.

(h) When a teacher makes his/her first declaration of his home college as per Statute 4 above, the service put in by him/her in the same college prior to his/her declaration shall be treated as his / her home college service.

(i) When a teacher changes his/her home college as per statute 2 (c) the service put in by him/her in the newly opted home college prior to the declaration of the change of home college shall be treated as his/her home college service.

(j) Even after a teacher declares a change in his/her home college, the service put in by him/her in his/her previous home college shall also be treated as his/her home college service.

7. When transfers are effected by the educational agency they shall be made as per the provisions laid down below.

(i) Open vacancies shall be filled up by transferring teachers who have put in the longest period of outside service.

(ii) If the number of vacancies are insufficient to accommodate all eligible applicants the teachers who have put in the longest period of service in that college but no outside service shall be transferred first and the teachers who have shorter outside service shall be transferred next in an orderly manner.

(iii) Applicants with the longest outside service get first and applicants with shortest outside service get last shall be the criterion for making transfer to home colleges.

(iv) When home college service as well as out side service of two applicants happen to be the same the total period of teaching service put in by him/her in colleges under the same Educational Agency shall be the criterion for effecting the transfer on request.

(v) In the case oi an applicant who does not get a transfer to his/her home college even after observing the guide lines laid down in these Statutes he/she shali be transferred to his/her college of least inconvenience. if he/she has put in longer pariod of outside service than any teacher in that college.

(vi) When the outside service of two teachers is the same, teachers with longer period of home college service shall be transferred out first to accommodate an applicant for a transfer to his/her home college.

(vii) In the case of a college where all the teachers in a department have already completed three years of outside service to provide an eligible teacher who has three or more years of outside service, the following criterion shall be adhered to.

(a) If the applicant has only less outside service than any teacher working in the college no transfer shall be effected.

(b) If the applicant has longer outside service than any teacher working at that college the person with shortest period of outside service shall be transferred first, provided that he/she shall be disturbed only if the incoming teacher has a minimum of nine months longer outside service than the teacher who is to be transferred out,

(c) If other things being equal among the teachers who have to be transferred to accommodate a teacher who has requested for a transfer to his/her home college, the teacher with the longest period of service in that college shall be transferred first.

(d) While transferring teachers as provided in 7 (vii) above those who have served at farther colleges will be transferred to nearer colleges where required to be transferred out.

(viii) Teachers who have only 2 years to retire shall be transferred to his/her home college giving preference to those who are due to retire earlier.

(ix) The State President and General Secretary of recognised teacher organisations shall be posted in colleges at the head quarters of the concerned organisation as per their request.

(x) In the case of Inter-Caste married persons where one of the partners belongs to SC/ST shall be accommodated in the same college of their choice.

Provided that this benefit shall be allowed only once through out the entire period of service.

(xi) Physically handicapped persons with 40 or more percentage of disability shall be given posting in a college of his/her choice provided a certificate proving the disability from the medical board constituted by the Director of Health Services is produced.

Provided further that this benefit shall be allowed only once in the entire period of service.

(xii) A teacher who is the father or mother of a mentally retarded or Physically handicapped child with 40 or more percentage of disability shall be given posting in a college of his/her choice provided a certificate to this effect from the medical board Is produced.

Also provided that this benefit shall be allowed only once in the antire period of service.

8. Transfer to facilitate husband and wife to serve in the same college will be allowed to the extent possible, against open vacancies after effecting transfers in accordance with the above statutes without prejudice to the claim of those teachers who have exercised option as per statute 4.

9. No application for mutual transfer shall be entertained by the Educational Agency.

10. General transfers shall be effected only once in a year and they shall be ordered by the first week of May every year. The Educational Agency shall obtain applications for transfers from the teachers till 15th of March every year, provided that

transfers shall be effected on the commencement of these statutes with in one month after the last date prescribed for the receipt of option from the teachers. Applications for transfer shall be given along with the form of option.

11. Those incumbents who are undergoing Teaching fellowship and are due to rejoin duty on or before Ist July of every year will also be included in the transfer proposals, on the presumption that they will rejoin duty on or before Ist day of July.

12. Appeals against transfers made in violation of these Stratures shall be made to the Vice-Chancellor by the teacher aggrieved within a period of three months from the date of issue of the transfer order and the Vice-Chancellor shall dispose of the appeal within one month from the date of receipt of the same snd the decision of the Vice-Chancellor shall be final and shall be binding on both the Educational Agency and the teaoher.

(Ac, D.)

OPTION FORM

1. I, ...do hereby opt tho .... , ... College .... as my home college

2. I, ... do hereby opt to change my Home College from ... ... College ... .to......... .... College.

3. I, ...do also hereby opt the ....College as the college of least inconvenicnce to me.

Signature :
Name :
Designation :
Subject :
College ;
Countersigned by :

Place :
Date :

PRINCIPAL

AMENDMENT No. II

That, in chapter 3 of the Kerala University (Conditions of Service of Teachers and Members of Non-Teaching Staff) First Statutes 1979, the following shall be added as statute 67 A, immediately under statute 67 Eligibility for promotion, increment etc. in certain cases.

67 A—Intra University transfer-

The provisions in these statute ralating to the Intra University Transfer of Teachers of colleges under Corporats Managements shall mutatis mutahdis apply to the members of the con-teaching staff of colleges under Corporate Managements subject to such modification, as the context may requlre.

ജേർണൽ മാറ്റർ

ജേർണലിലേക്കുള്ള മാറ്റർ എല്ലാ മാസവും 5-ാം തീയതിക്കകം എഡിറ്റർക്ക് അയയ്ക്കുക. ചോദ്യോത്തരപംക്തിയിലേക്ക് ചോദ്യങ്ങളും അയയ്ക്കണം. അധ്യാപകരുടെ നല്ല സാഹിത്യ സൃഷ്ടികളും അയയ്ക്കാം.

വിലാസം :

A. Prathapachandran Nair
Kuravattom
Paruthippally P.O.
Thiruvananthapuram
Pin : 695574

ചിദാകാശത്തിൽ നിറയുന്ന കൃഷ്ണ പക്ഷങ്ങൾ

എ. കെ. പി. സി. ടി. എ. പത്തനംതിട്ട ജില്ലാ സെക്രട്ടറിയായിരുന്ന കൃഷ്ണൻകുട്ടിനായരുടെ മരണത്തെക്കുറിച്ച്

മാത്യു ജെ. മുട്ടത്ത്
കെ. ഇ. കോളേജ്, മാന്നാനം

ഓർമ്മകളുടെ തിരയടങ്ങാത്ത തീരങ്ങളിൽ അവസാനിക്കാത്ത കണ്ണീർപ്പാടുകൾ അവശേഷിപ്പിച്ചു കൊണ്ട് കൃഷ്ണൻകുട്ടി നായർ യാത്രയായി. ഇപ്പോഴും ഇഴ പിരിച്ചെടുക്കപ്പെടാതെ കിടക്കുന്ന എന്തൊക്കെയോ ആ തിരോധാനത്തിനു പിന്നിലുണ്ട്; ഇക്കഴിഞ്ഞ നിയമസഭാ തെരഞ്ഞെടുപ്പിനുശേഷം ഫലപ്രഖ്യാപനം വരാനിരുന്ന നാളുകളിലൊന്നിലായിരുന്നു ആ അപമൃത്യു. ജീവിച്ചിരുന്നെങ്കിൽ ആറന്മുളയിലെ ഫലപ്രഖ്യാപനത്തിൽ ഏററം കൂടുതൽ സന്തോഷിക്കുന്നവരിൽ ഒരാൾ അയാളാകുമായിരുന്നു.

തിരുവനന്തപുരത്ത് ചൂഴമ്പാലക്കാരൻ വി. കൃഷ്ണൻകുട്ടി നായർ പത്തനംതിട്ട ജില്ലയിൽ തുരുത്തിക്കാട് ബി എ എം കോളേജിൽ മലയാളം അദ്ധ്യാപകനാകുന്നത് 1980-ലാണ്. ചിട്ടയായ പ്രവർത്തനം നടത്തുന്ന സംഘടനയുടെ ഒരു ചെറിയ യൂണിററ് കെട്ടുറപ്പുള്ളതാക്കി നിലനിറുത്തുന്നതിൽ ചെറുതല്ലാത്ത പങ്കാണ് അവിടെ അദ്ദേഹം വഹിച്ചിട്ടുള്ളത്. ആർജ്ജവമുള്ള ആ പ്രവർത്തന ശൈലിയിലൂടെ കൃഷ്ണൻകുട്ടി എ കെ പി സി ടി എ യുടെ ജില്ലാസെക്രട്ടറിപദം വരെയെത്തി.

പേര് സൂചിപ്പിക്കുംപോലെ തുരുത്തുംകാടും കൂടിച്ചേർന്നാലുള്ള എല്ലാ വന്യതകളും ക്രൂരതകളുമുള്ള ഒരു സ്ഥലമാണ് തുരുത്തിക്കാടെന്നു കൃഷ്ണൻ കുട്ടി പറയുമായിരുന്നു. അവിടെ രാഷ്ട്രീയ ചിന്ത, സംഘടനാ പ്രവർത്തനം എന്നിവയൊക്കെ മഹാപാപമാണ്. പ്രിൻസിപ്പലിനെക്കാൾ കോളേജിൻെറ ദൈനംദിന കാര്യങ്ങൾ നിയന്ത്രിക്കുന്നത് മാനേജരാണ്. ഒന്നാം ലോകമഹായുദ്ധത്തിനും മുമ്പേ ജനിച്ച മാനേജരുടെ ഏകച്ഛത്രാധിപത്യത്തിന് നേരെ കൃഷ്ണൻകുട്ടി പ്രതികരിച്ചിട്ടുണ്ട്. വികസന പ്രവർത്തനമെന്ന പേരിൽ യുക്തിക്കും നിരക്കാത്ത വിധത്തിൽ അദ്ധ്യാപകരിൽ നിന്നും പണം പിരിക്കുന്നതിൽ സഹകരിക്കാതിരുന്നിട്ടുണ്ട്. തെററായ നടപടികൾ തെററെന്നു ധീരമായി പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്.

ഇങ്ങനെയുള്ള ഒരധ്യാപകനെ കോളേജ് മാനേജ്മെൻറിനുൾക്കൊള്ളാനാവുമോ ? ഇല്ല. അതുകൊണ്ട് ഒന്നിന് പിറകെ ഒന്നായി അയാൾക്ക് മെമ്മോകൾ കിട്ടിക്കൊണ്ടിരുന്നു. പഞ്ചായത്ത് ഇലക്ഷനിൽ പ്രവർത്തിച്ചെന്നു കുട്ടികൾ പരാതിപ്പെട്ടന്നായിരിക്കും ചിലപ്പോൾ, തുമ്മിയപ്പോൾ മൂക്ക് കൂടുതൽ വിറച്ചെന്നു പറഞ്ഞായിരിക്കും മററു ചിലപ്പോൾ. ഇങ്ങനെയൊക്കെ താൻ അനുഭവിക്കുന്ന അനീതികളെ

പററി കൃഷ്ണൻകുട്ടി സ്നേഹിതൻമാരോട് പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. ഒന്നിനു മറുപടി കൊടുത്താൽ തൃപ്തിപ്പെടാതെ അടുത്ത നോട്ടീസ് കൊടുക്കുന്ന അധികൃതരുടെ നടപടിയിൽ അയാൾ അസ്വസ്ഥനായിരുന്നു എന്നു ചുരുക്കം. അദ്ധ്യാപകരെ ഭയത്തിന് കീഴിൽ നിറുത്തുന്ന, 'നടുവു നൂർക്കണമെന്ന് ചൊന്നാൽ നാവു പൊള്ളിക്കുന്ന' ഈ കിരാത വ്യവസ്ഥിതിക്ക് മാററമുണ്ടാകണമെന്ന് സ്വതന്ത്ര ബുദ്ധിയുള്ള ഏത് മനുഷ്യനും തോന്നും. കൃഷ്ണൻകുട്ടിയും അതാഗ്രഹിച്ചിരുന്നു. അതിനുവേണ്ടി പ്രവർത്തിച്ചിരുന്നു. കൃഷ്ണൻ കുട്ടിയുടെ മരണത്തെപ്പററി ഒരു സമഗ്രാന്വേഷണം വേണമെന്നും അതിൽ മാനേജ്മെൻറിൻെറ ചെയ്തികളെക്കുറിച്ച് പ്രത്യേകം അന്വേഷിക്കണമെന്നും എ കെ പി സി ടി എ പത്തനംതിട്ട ജില്ലാ പ്രസിഡണ്ട് പ്രൊഫ. വർഗീസ് ജോർജ് ആവശ്യപ്പെട്ട പശ്ചാത്തലമിതാണ്.

സംഘടനാ പ്രവർത്തനം സൗഹൃദങ്ങൾക്ക് പരിമിതിയുണ്ടാക്കുന്ന പ്രശ്നം കൃഷ്ണൻകുട്ടിക്ക് അഭിമുഖീകരിക്കേണ്ടി വന്നിട്ടില്ല. അങ്ങനെ ഒരു സ്വഭാവക്കാരനായിരുന്നു അയാൾ ചുഴമ്പാലക്കാർക്ക് സ്വന്തം വീട്ടിലെ അംഗത്തെപ്പോലെയായിരുന്നു കൃഷ്ണൻകുട്ടി. കേറിതാമസം, കലാപരിപാടികൾ, മരണം, അടിയന്തിരം എന്നുവേണ്ട എല്ലാററിനും എല്ലായ്പ്പോഴും അയാളുണ്ടാവും. എം ജി കോളേജിൽ പഠിക്കുന്ന കാലത്ത് ഇലക്ഷനിൽ മത്സരിച്ചു തോററിട്ടുണ്ട്. ജയിച്ച ആളിനു മധുരപലഹാരം വാങ്ങിക്കൊടുത്ത് കൈകൊടുത്ത് അഭിനന്ദനം രേഖപ്പെടുത്തുന്ന ആദ്യത്തെ ആൾ തോററ കൃഷ്ണൻകുട്ടി ആയിരിക്കും.

ഏത് പ്രതിസന്ധിയിലും തളരാതെ വികാരങ്ങൾക്കടിപ്പെടാതെ, ഒച്ചയുണ്ടാക്കാതെ കാര്യകാരണങ്ങളെപ്പററി യുക്തിയുക്തമായി തെളിഞ്ഞ ഭാഷയിൽ സംസാരിക്കുന്ന ആ സാമർത്ഥ്യമുണ്ടല്ലോ അത് അടുത്തറിയുന്നവർക്കറിയാം. സംഘടനാ പ്രവർത്തനത്തിനും, സംസ്ഥാന സമ്മേളനത്തിനും ആരോടും പിരിവ് ചോദിക്കാനും, വാങ്ങാനും അയാൾക്കുമടിയുണ്ടായിരുന്നില്ല. കോളേജിൽ ഏത് സംഘടനയിൽപ്പെട്ട ആളായാലും കൃഷ്ണൻകുട്ടി നായർ ചോദിച്ചാൽ കൊടുക്കാതിരിക്കാൻ ആകുമായിരുന്നില്ല. നല്ല സ്നേഹബന്ധങ്ങളാണ് അവിടെ നിലനിന്നിരുന്നത്. പാചക കലയിൽ വളരെ തൽപരനായിരുന്നു അദ്ദേഹം. കോളേജിൽ റിട്ടയർമെൻറോ, മററ് ആഘോഷങ്ങളോ വന്നാൽ 'കൃഷ്ണൻ കുട്ടി സ്പെഷ്യൽ' ലഡ്ഡു പായസം ഒക്കെ അവിടെയുണ്ടാവും. ഒരു അനുശോചന മീററിംഗിൽ പ്രൊഫ. രമ ഇക്കാര്യമൊക്കെ പറഞ്ഞ് ഗദ്ഗദകണ്ഠയായിപ്പോയത് ഞാനിപ്പോൾ ഓർമ്മിക്കുന്നു.

വാല്വേഷൻ ക്യാമ്പും ഇലക്ഷനും എല്ലാം കൂടി കുഴഞ്ഞുമറിഞ്ഞ ഒരു അവധിക്കാലമാണല്ലോ കടന്നുപോയത്. ഇലക്ഷനുകളുടെ ആവേശങ്ങൾ ലയിച്ച ഒരു മദ്ധ്യവേനൽ കഴിഞ്ഞു. കൃഷ്ണൻകുട്ടി ആ തിരക്കുകളിൽ ഉൾപ്പെട്ടിരുന്നു. ക്യാമ്പിൻെറ ഇടവേളകളിൽ ഇതെക്കുറിച്ചൊക്കെ പറയാൻ അയാൾക്ക് ഏറെയുണ്ടായിരുന്നു. ''നമ്മുടെ സാംസ്കാരിക ബോധത്തിനും, രാഷ്ട്രീയ ദർശനങ്ങൾക്കും നേരെയുള്ള ഏററവും വലിയ ചോദ്യചിഹ്നമാണ് ആറൻമുള കടമ്മനിട്ട ജയിക്കേണ്ടത് ചിന്തിക്കുന്ന ഏതൊരു കേരളീയൻെറയും ആത്മാഭിമാനത്തിൻെറ പ്രശ്നമാണ്. സാർ നിങ്ങൾക്കും ഇക്കാര്യത്തിൽ ചിലത് ചെയ്യാൻ കഴിയും'' ആ വാക്കുകൾ ഇപ്പോഴും ചെവിയിൽ മുഴങ്ങിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നു. ചങ്ങനാശേരി അസംപ്ഷൻ കോളേജിലായിരുന്നു വാല്വേഷൻക്യാമ്പ്. അതുകഴിഞ്ഞാൽ നേരെ ആറൻമുളയ്ക്ക്. ഇരുട്ടു സാന്ദ്രമാകുന്ന രാത്രികൾ. ആത്മാവിൽ അഗ്നി ജ്വലിപ്പിച്ച് അയാളവിടെ പ്രവർത്തിച്ചു. പലയിടങ്ങളിലും ഉജ്ജ്വലമായി പ്രസംഗിച്ചു. അപരിചിതമായ പ്രദേശങ്ങളിൽ അപരിചിതരായ മനുഷ്യരോട് പരിചിതമായ ഭാഷയിൽ വർത്തമാനം പറഞ്ഞു. ചോദ്യങ്ങൾ ചോദിച്ച് ഉത്തരങ്ങളെക്കുറിച്ചു വ്യാകുലപ്പെടാതെ അവിടെ അലഞ്ഞു. റാന്നിയിലെ വാടക വീട്ടിൽ വൈകിയെത്തുന്ന ഭർത്താവിനെക്കുറിച്ച് ലതയ്ക്ക് പരാതിയുണ്ടായിരുന്നുവോ. റാന്നി സെൻറ് തോമസ് കോളേജിൽ ഇംഗ്ലീഷ് അദ്ധ്യാപികയും, എ കെ പി സി ടി എ പ്രവർത്തകയുമായ അവർക്ക് ഭർത്താവിനെക്കുറിച്ച് അഭിമാനം മാത്രമേ ഉണ്ടായിരുന്നുള്ളു. 'ഞാൻ കൃഷ്ണൻ കുട്ടി സാറിൻെറ ഭാര്യയാണ്' എന്നവർ തൻേറടത്തോടെ പറയുമായിരുന്നു. ചുഴമ്പാലയിലെ വീട്ടിൽ നിന്നു വളരെയകലെ, ജോലി സൗകര്യത്തിനു വേണ്ടി കണ്ടെത്തിയ

വാടകവീട്ടിൽ ആഹ്ളാദത്തിന്റെ നിമിഷങ്ങൾ മാത്രമേ ഉണ്ടായിരുന്നുള്ളൂ. ജിഷ്ണുവിന്റെയും കൃഷ്ണന്റെയും കുസൃതിത്തരങ്ങളും പൊട്ടിച്ചിരികളും അവിടെ നിറഞ്ഞുനിന്നു. തന്റെ തന്നെ പേരിൽ നിന്ന് തകഴർ ഒരു പേര് കണ്ടെത്തിയ കൃഷ്ണൻകുട്ടിക്ക് ആ കുഞ്ഞിനെ കാണാതെ ഒരു ദിവസം പോലും ഇരിക്കുവാനാകുമായിരുന്നില്ല. കൃഷ്ണൻകുട്ടിയുടെ മരണശേഷം ഒരിക്കൽ പൂഴമ്പാലയിലെ വീട്ടിൽ ചെന്ന ഞങ്ങളോട് ലതടീച്ചർ പറഞ്ഞു "ഈ കുഞ്ഞുങ്ങളെ ഓർക്കാതിരിക്കാൻ. അവരിൽ നിന്നു പിരിഞ്ഞിരിക്കാൻ ഞങ്ങളുടെ സാറിനാവുകയില്ല. ഒരിക്കലും ഒരിക്കലും കൃഷ്ണൻകുട്ടി സാർ ആത്മഹത്യ ചെയ്യുകയില്ല. മറ്റെന്തോ സംഭവിച്ചിട്ടുണ്ട്, സംശയമില്ല"

കൃഷ്ണൻ കുട്ടിയെ പരിചയമുള്ള ആരും തന്നെ പോലീസ് ചമച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന ആത്മഹത്യക്കഥയിൽ വിശ്വസിക്കില്ല. എത്രയോ കാലമായി ആ മനുഷ്യനെ ഞങ്ങൾ അറിയുന്നു. ഒരു വക ചാപല്യത്തിനും, ചാഞ്ചാട്ടത്തിനും വിധേയമാകുന്ന മനസ്സായിരുന്നില്ല അത്. മദ്യമോ, പുകയോ അയാൾ ഉപയോഗിച്ചിരുന്നില്ല. തനി വെജിറ്റേറിയനായ, പ്രകൃതിജീവനക്കാരനായ കൃഷ്ണനെ ഞങ്ങൾ കണക്കിന് പരിഹസിക്കുമായിരുന്നു. വളരെ നിർമ്മലമായി തികഞ്ഞ നർമ്മമായി തികഞ്ഞ നർമ്മബോധത്തോടെ അങ്ങേർ അതിനൊക്കെ മറുപടി പറയും. വാലേഷൻ ക്യാമ്പിലെ ടേബിളിനു ചുറ്റും കൂടിയിരിക്കുമ്പോൾ ഒരിക്കൽ പ്രൊഫ. തുളസീധരൻ ചോദിച്ചു. "കൃഷ്ണാ നീ താടിയൊക്കെ നീട്ടി സന്യാസിമാരെപ്പോലെ, ചപ്പും ചവറുമൊക്കെ തിന്ന്. നടക്കുകയല്ലേ അമ്പലത്തിൽ പോകാറുണ്ടോ നിനക്ക് ഈശ്വര വിശ്വാസമുണ്ടോ ? കുറച്ചു നേരത്തേക്ക് മറുപടിയൊന്നുമുണ്ടായില്ല. പിന്നെ പറഞ്ഞുതുടങ്ങി "സാർ, ചെറുപ്പത്തിൽ ഞാൻ വലിയൊരു ഭക്തനായിരുന്നു. കഥകളിലുള്ളതൊക്കെ ശരി എന്നു കരുതിയിരുന്നു പിന്നെ എപ്പോഴോ മനസിൽ നിന്ന് അതൊക്കെ പോയി. ഇനി ഒന്നു ശ്രമിച്ചു നോക്കാം. വിശ്വാസമൊക്കെ പലപ്പോഴും വല്ലാത്ത കുഴപ്പമുണ്ടാക്കുന്നതല്ലേ നാം കാണുന്നത്. മനുഷ്യനിൽ അങ്ങു വിശ്വസിച്ചാൽ പ്പോരേ ?" അതായിരുന്നു കൃഷ്ണൻ കുട്ടി.

തികച്ചും യാദൃച്ഛികമായി സംഭവിക്കുന്ന വർത്തമാനങ്ങൾ അറംപറ്റിയതുപോലെ ജീവിതത്തിൽ അനുഭവപ്പെടാറുണ്ട്. ഇന്ന് ആലോചിച്ചു നോക്കുമ്പോൾ വല്ലാത്ത അമ്പരപ്പു തോന്നുന്ന ഒരു സന്ദർഭം കൂടി പറയാം. മേയ് മാസം 22-ാം തിയതി ഇലക്ഷൻ തയ്യാറെടുപ്പുകളുടെ ഭാഗമായി വാലേഷൻ ക്യാമ്പ് താല്ക്കാലം അടയ്ക്കുന്നു ഒരു സായാഹ്ന ഇടവേളയിൽ എന്തൊക്കെയോ നാട്ടു വർത്തമാനങ്ങൾക്കിടയിൽ മരണം ഒരു വിഷയമായി കടന്നു കൂടി. കൃഷ്ണൻ കുട്ടി പറഞ്ഞു "ഇന്നിപ്പോൾ മരിച്ചു കഴിഞ്ഞ് മോർച്ചറിയിൽ വയ്ക്കുന്നത് ഒരു ഫാഷനായിത്തീർന്നിരിക്കുന്നു. ദൂരദേശത്തുനിന്ന് ആരെങ്കിലും എത്തിച്ചേരാനുണ്ടെങ്കിൽ മനസ്സിലാക്കാം എന്നാൽ ഒരു സ്റ്റാറ്റസ് പ്രശ്നം എന്ന നിലയിൽ മോർച്ചറി മാറിയിരിക്കുന്നു മാതൃഭൂമി ലേഖകൻ എബ്രഹാം മാത്യു മോർച്ചറിക്ക് 'പിതൃമണ്ഡപം' എന്നൊരു മലയാളപദം കണ്ടുപിടിച്ചിക്കുന്നു. കതിർമണ്ഡപം പോലെ പിതൃമണ്ഡപം."

മരണത്തെക്കുറിച്ചും, മോർച്ചറിയെക്കുറിച്ചും, ജീവനറ്റ ശരീരത്തിന്റെ ഹത വിധിയെക്കുറിച്ചും, അവമതിയെക്കുറിച്ചും കൃഷ്ണാ നീയെന്തിനിത്ര വാചാലനായി ? രണ്ടോ മൂന്നോ ദിവസം തിരിച്ചറിയപ്പെടാത്ത മൃതദേഹമായി മെഡിക്കൽ കോളേജിലെ മോർച്ചറിയിൽ കിടക്കുക എന്ന ദുരന്തത്തിനുതകവണ്ണം. നീയെന്തു ചെയ്തു. ഈ വർത്തമാനത്തിന്റെ അവസാനം കടമ്മനിട്ടയുടെ പുരുഷസൂക്തത്തിൽ നിന്ന് എന്തിനിങ്ങനെ ചൊല്ലി ?

"മരണം മറകൾ ചമയ്ക്കുന്നു
മരണം മറകളെടുക്കുന്നു
മരണത്തിന്റെ കൈയിലിരിക്കും
ജീവനമെന്നൊരു പുസ്തകം
അതിലെ ആദ്യക്ഷരമായി കാൺമൂ എന്നെ
അവസാനത്തെ അക്ഷരവും ഞാൻ തന്നെ"

മരണം വേദങ്ങൾക്ക്—തത്വചിന്തയ്ക്ക് ഹേതുവാകുന്നു അത് ജീവിതത്തിന് മീതെ മൂടുപടമിടുന്നു. മരണത്തോടെ എല്ലാ മറകളും ഇല്ലാതാകുന്നു. പക്ഷേ കൃഷ്ണൻ കുട്ടിനായരുടെ കാര്യത്തിൽ ഇങ്ങനെ തീർത്തും സംഭവിച്ചില്ലല്ലോ ? ഏതൊക്കെയോ മൂടുപടങ്ങൾ ആ നല്ല മനുഷ്യന്റെ ജീവിതപുസ്തകത്തെ മറച്ചു കൊണ്ടുനില്ക്കുന്നു,

ഏപ്രിൽ മാസം മുപ്പതാം തീയതി ചൊവ്വാഴ്ച രാത്രി എന്താണ് സംഭവിച്ചത് എന്ന് ഇനിയും വ്യക്തമാകേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. കൃഷ്ണൻ കുട്ടി അന്നു പകൽ മുഴുവൻ പുഴമ്പാലയിലെ വീട്ടുവളപ്പിൽ പല വക ജോലികൾ ചെയ്തു കൊണ്ടിരുന്നതാണ്. ഇലക്ഷൻ ഡ്യൂട്ടിയും തിരക്കുകളും അവസാനിച്ചിരുന്നു, ഒന്നാം തീയതി കൊട്ടാരക്കരയിലെ വീട്ടിൽ നിന്ന് ഭാര്യയെയും കുഞ്ഞുങ്ങളെയും കൂട്ടി റാന്നിക്ക് മടങ്ങണം. ക്യാമ്പ് രണ്ടാം തീയതി പുനരാരംഭിക്കുമെന്നാണ് അറിയിച്ചിരുന്നത്. ഞങ്ങളുടെ ടേബിളിലെ പേപ്പർ അക്കൗണ്ടുകൾ കൃഷ്ണൻ കുട്ടിയുടെ പക്കലായിരുന്നു. കൊണ്ടുപോരാനുള്ള സാധനങ്ങളുടെ കൂട്ടത്തിൽ അതും എടുത്ത് ബാഗിൽ ഭദ്രമായി വച്ചു. അല്പം വൈകുമെന്ന് ജ്യേഷ്ഠന്റെ വീട്ടിൽ പറഞ്ഞ് ഇറങ്ങിയ കൃഷ്ണൻ കുട്ടി പക്ഷേ ഒരിക്കലും തിരിച്ചു വരുകയുണ്ടായില്ല.

ശ്രീമൂലം ക്ലബിന്റെ മുമ്പിൽ വച്ച് കൃഷ്ണൻ കുട്ടിയുമായി വാക്ക് തർക്കമുണ്ടാക്കിയതാരാണ്. എന്തായിരുന്നു പ്രശ്നം? എന്തിനായിരുന്നു കൈയേററം ചെയ്യപ്പെട്ടത് ? തെററിദ്ധരിക്കപ്പെട്ട്, ആളുമാറി ആരോ വകാണത്തിന് വന്നുവോ ? ആറൻമുളയിലെ ഇലക്ഷൻ പ്രചരണം ഏതെങ്കിലും അധോലോക രാഷ്ട്രീയക്കാരന്റെ കണക്ക് പുസ്തകത്തിൽ കൃഷ്ണൻകുടിയുടെ പേര് എഴുതിച്ചേർക്കുന്നതിനിടയാക്കിയിരുന്നുവോ ? ഇരുട്ടിന്റെ മറവുകളും ഒടിവുകളും നോക്കി ആരെങ്കിലും അവസരത്തിന് കാത്തിരിക്കുന്നുണ്ടായിരുന്നുവോ? ഏകനായി നടന്നു നീങ്ങിയ അയാൾക്ക് പിറകെ അനന്തപുരിയിലെ ഏതെങ്കിലും പിടിച്ചുപറിസംഘം ഉണ്ടായിരുന്നുവോ ? ഇത്തരം ചോദ്യങ്ങൾക്ക് വ്യക്തമായ ഉത്തരം ലഭിക്കണം. എളുപ്പവഴിയിൽ ക്രിയ ചെയ്യുന്ന പോലീസിന് ശിഷ്ടങ്ങളില്ലാതെ കിട്ടുന്ന ഹരണഫലമാണ് ആത്മഹത്യ. നിലവിലിരിക്കുന്ന ഭരണം മാറി പുതിയ ഗവൺമെന്റ് അധികാരത്തിൽ വരുന്നതോടെ മാനേജ്മെന്റിന്റെ പീഢനങ്ങളിൽ നിന്നുപോലും രക്ഷപ്പെടാനാവുമെന്ന്, ആശിച്ചസാധുവായ, കൃഷ്ണൻകുട്ടിയുടെ കാര്യത്തിൽ ആ ഹരണഫലം ഉപയോഗിക്കരുത് സാർ. അത് മഹാപാപമാണ്, ലോക്കൽപോലീസിന് സാധിക്കില്ലെങ്കിൽ ഈ രാജ്യത്തെ കഴിവുററ ഏതെങ്കിലും അന്വേഷണ ഏജൻസികൾക്ക് ഈ കേസു കൈമാറട്ടെ.

ട്രെയിനിന് മുമ്പിൽച്ചാടി മരിക്കാൻ തീരുമാനിച്ച ഒരാൾ തിരുവനന്തപുരം സെൻട്രലിൽ നിന്ന് വഞ്ചിയൂരെ ഉപ്പിടാംമൂട് വളവുവരെ പോകേണ്ടിയിരുന്നോ? റയിൽവേ ട്രാക്കിന് കുറുകെ കിടന്നാണോ ഈ ലക്ഷ്യം നിറവേററുന്നത്. മേയ് മാസം ഒന്നാം തീയതി വെളുപ്പിന് വേണാട് എക്സ്പ്രസ് ആ ശരീരത്തെ ഛിന്നഭിന്നമാക്കിക്കൊണ്ട് വടക്കോട്ട് പാഞ്ഞുപോകുന്നതുവരെയുള്ള സമയം എവിടെയായിരുന്നു കൃഷ്ണൻ കുട്ടി. കൊലപാതകങ്ങൾ ആത്മഹത്യകളാക്കുന്നതിന് തന്ത്രശാലികൾ തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന സ്ഥലമാണ് ഉപ്പിടാംമൂട്.

ഉത്തരം കിട്ടാത്ത ചോദ്യങ്ങളുടെ ഈ പ്രകരണം നമുക്കവസാനിപ്പിക്കാം. പ്രൊഫ. ടോണി മാത്യു പറഞ്ഞതുപോലെ 'ദുരൂഹമായ സാഹചര്യങ്ങളിൽ കാരണമേതുമില്ലാതെ നല്ലവരായ മനുഷ്യർ അപ്രത്യക്ഷരാകുന്ന ഒരു ഇൻഡ്യൻ അവസ്ഥയിലാണ് നമ്മൾ കഴിയുന്നത്.' ഈ അവസ്ഥയുടെ ക്രൗര്യവും അബ്സേഡിററിയും നമ്മൾ തിരിച്ചറിയുക.

അവകാശ സംരക്ഷണത്തിനും സ്വാതന്ത്രത്തിനുംവേണ്ടി പൊരുതിയ മനുഷ്യരുടെ ഭൂമിയാണിത്. വേട്ടയാടപ്പെടുന്നവന്റെ ദൈന്യതയുംദുഃഖങ്ങളും ഇവിടെ തുടർക്കഥകളാകുന്നു. കൃഷ്ണൻകുട്ടിയും അത്തരമൊരു ചരിത്രത്തിന്റെ ഭാഗമായിപ്പോയല്ലോ. മനസ്സിന്റെ ചക്രവാളങ്ങളിലെല്ലാം കൃഷ്ണപക്ഷം സാന്ദ്രമാവുമ്പോൾ മൃണാൾ സെന്നിന്റെ മൃഗയ എന്ന ഫിലിമിന്റെ അവസാന ഭാഗം ഓർമ്മയിലെത്തുന്നു. സ്ക്രീനിൽ തെളിയുന്നതിങ്ങനെ–

Stand up, Stand up
for the Martyrs
who died for love and freedom.

(8–ാംപേജിന്റെ തുടർച്ച)

സ്വീകരിയ്ക്കാമെന്നും, ബ്യൂറോക്രസി നമ്മുടെ തലമുറയുടെ ശാപമായിത്തീർന്നിരിക്കുകയാണെന്നും ഉദാഹരണങ്ങൾ ചൂണ്ടിക്കാണിച്ചുകൊണ്ട് മന്ത്രി പ്രഖ്യാപിച്ചു.

സ്വകാര്യ കോളേജ് അദ്ധ്യാപകർക്ക് നേരിട്ട് ശമ്പളം എഴുതി വാങ്ങാനുള്ള അവകാശം നൽകുകയോ, പ്രിൻസിപ്പൽമാർക്ക് ഡ്രായിംഗ് ആൻറ് ഡിസ്ബേഴ്സിംഗ് ഓഫീസറുടെ അധികാരം നൽകുകയോ ചെയ്യേണ്ടതാണെന്ന് മന്ത്രി അഭിപ്രായപ്പെട്ടു. പി ഡി സി വേർപെടുത്തൽ നടപടികൾ മുന്നോട്ടു കൊണ്ടുപോകേണ്ടതുണ്ട്. ഇതിലേക്ക് വിവിധ വിഭാഗക്കാരുമായി ചർച്ച നടത്തുന്നുണ്ട്. എ കെ പി സി ടി എ യുടെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ അക്കാര്യത്തിൽ വളരെ വിലപ്പെട്ടതാണ്. സംഘടനയുടെ തുടർന്നുള്ള സഹകരണവും മന്ത്രി അഭ്യർത്ഥിച്ചു. പ്രീഡിഗ്രി വേർപെടുത്തുമ്പോൾ ഉണ്ടാകാവുന്ന പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് മാന്യമായ പരിഹാരം കാണുമെന്നും വിദ്യാഭ്യാസത്തിന്റെ ഗുണനിലവാരം മെച്ചപ്പെടുത്താൻ നിലവിലുള്ള കോഴ്സുകൾ പുന:സംഘടിപ്പിക്കുമെന്നും മന്ത്രി പറഞ്ഞു. ബ്രിട്ടീഷുകാരന്റെ വിദ്യാഭ്യാസ സമ്പ്രദായം ഇവിടെ അനുകരിച്ചു. എന്നാൽ അവർ വരുത്തിയ മാററം നാം കണ്ടില്ല നാമിനിയും പഴയ നില തന്നെ തുടരുന്നത് അപഹാസ്യമാണ്. ഗുണപരമായ ഏത് മാററത്തെയും നമുക്ക് സ്വാഗതം ചെയ്യാം.

ഇന്ന് നിലനിൽക്കുന്ന പല ഏർപ്പാടുകളും കഴിഞ്ഞ ഗവൺമെൻറിന്റെ കെടുകാര്യസ്ഥതയുടെ ഭാഗമാണെന്നും ഒന്നൊന്നായി എല്ലാ പ്രശ്നങ്ങൾക്കും പരിഹാരം കാണാനാകുമെന്നും പ്രവർത്തകരെ ഓർമ്മിപ്പിച്ചു കൊണ്ട് മന്ത്രി ഉദ്ഘാടന പ്രസംഗം ഉപസംഹരിച്ചു. എ കെ പി സി ടി എ ട്രഷറർ പ്രൊഫ: സലീം നന്ദിരേഖപ്പെടുത്തിയതോടെ സമ്മേളനം രാത്രി 8 30 നുള്ള ഗ്രൂപ്പ് ചർച്ചകൾക്കായി പിരിഞ്ഞു.

അത്താഴത്തിന് മുൻപ് ജനറൽസെക്രട്ടറി പ്രൊഫ. കെ പി ദിവാകരൻനായർ സംഘടനാ പ്രവർത്തനരേഖ അവതരിപ്പിച്ച് കൊണ്ട് സംസാരിച്ചു. അത്താഴം കഴിഞ്ഞ് അദ്ധ്യാപക പ്രതിനിധികൾ, കേരള, ഗാന്ധി, കാലിക്കററ് യൂണിവേഴ്സിററികളായി വേർപിരിഞ്ഞ് ഗ്രൂപ്പ് ചർച്ചയാരംഭിച്ചു. ഓരോ യൂണിവേഴ്സിററിയിലെയും നേതാക്കൾ ചർച്ചയ്ക്ക് നേതൃത്വം നൽകി. രാവേറെ ചെല്ലുന്നതുവരെ ഗ്രൂപ്പ്ചർച്ച തുടർന്നു. ഏതാണ്ട് പുലർച്ചവരെ നീണ്ട ചർച്ച ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസരംഗത്തെ പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് പരിഹാരം കാണുന്നതിനുള്ള വ്യക്തമായ കാഴ്ചപ്പാടോടുകൂടിയാണ് പിരിഞ്ഞത്.

ക്യാമ്പിന്റെ രണ്ടാം ദിവസം ഗ്രൂപ്പു ചർച്ചകളുടെ റിപ്പോർട്ടിങ്ങോടെയാണ് ആരംഭിച്ചത്. മൂന്നു യൂണിവേഴ്സിററി മേഖലകളിലുമുള്ള പ്രതിനിധികൾ വിശദമായി നടത്തിയ ഗ്രൂപ്പു ചർച്ചകളുടെ വിവരങ്ങൾ തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട അംഗങ്ങൾ റിപ്പോർട്ടു ചെയ്തു. വിദ്യാഭ്യാസനയപ്രശ്നങ്ങളും, സംഘടനാപ്രശ്നങ്ങളും, യൂണിവേഴ്സിററിതലത്തിലുള്ള കാര്യങ്ങളുമെല്ലാം അംഗങ്ങൾ അവതരിപ്പിച്ചു. കോഴ്സ് പുനഃസംഘാടനത്തെപ്പററി അംഗങ്ങൾഉന്നയിച്ച സംശയങ്ങൾക്ക് അക്കാദമിക് കമ്മിററി കൺവീനർ പ്രൊഫ. പി. ജെ. ഫിലിപ്പ് മറുപടി പറഞ്ഞു. യൂണിവേഴ്സിററി കാര്യങ്ങൾക്ക് സിൻഡിക്കേററംഗങ്ങളായ പ്രൊഫ. ടി. എൻ. രാമൻപിള്ളയും പ്രൊഫ. ഇ പി മാത്യുവും വിശദീകരണം നല്കി. ജനറൽ സെക്രട്ടറി പ്രൊഫ. കെ പി ദിവാകരൻ നായർ സംഘടനാപരമായ കാര്യങ്ങൾ വിശദീകരിച്ചുകൊണ്ട് മറുപടി പറഞ്ഞു. ക്യാമ്പിൽ പങ്കെടുത്തവരുടെ ക്രഡൻഷ്യൽറിപ്പോർട്ട് പ്രൊഫ. എ. പ്രതാപചന്ദ്രൻ നായർ അവതരിപ്പിച്ചു.

രണ്ടുദിവസം നീണ്ടുനിന്ന പ്രവർത്തകക്യാമ്പ് പങ്കെടുത്തവരിൽ ഏറെ പ്രതീക്ഷ വളർത്തിക്കൊണ്ടാണ് സമാപിച്ചത്- ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസരംഗത്തിന് മൗലികമായ മാററങ്ങൾ വരാൻ പോവുകയാണ്. ഈ സന്ദർഭത്തിൽ ആശയവ്യക്തതയോടെ മുന്നോട്ടു പോകാൻ എ കെ പി സി ടി എ പ്രവർത്തകർക്ക് കഴിയുമെന്ന് ക്യാമ്പ് തെളിയിച്ചു. മുഴുവൻ കോളേജദ്ധ്യാപകരെയും എ കെ പി സി ടി എ യിൽ അണിനിരത്തിക്കൊണ്ട് കൂടുതൽ കരുത്താർജ്ജിച്ച് മുന്നേറാനുള്ള ദൃഢപ്രതിജ്ഞയുമായിട്ടാണ് ക്യാമ്പിലെ ചർച്ചകൾ അവസാനിച്ചത്. തൃശൂർ ജില്ലാ സെക്രട്ടറി പ്രൊഫ. ആൻറണി ക്യാമ്പ് വിജയിപ്പിച്ചവർക്ക് നന്ദി പറഞ്ഞു. □

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Faculty Improvement Programme (TFS) of the University Grants Commission-conditions for deputation of Teacher Fellows for undergoing M. Phil/Ph.D course and appointment of substitute-orders issued.

HIGHER EDUCATION (K) DEPARTMENT

G. O. (Rt) No. 1216/95/H. Edn. Dated, Thiruvananthapuram, 30-8-1995.

Read :— 1. G. O. (P) 195/76/H. Edn. dated 20-12-1976
2. G. O. (Ms) 131/78/H. Edn dated 28-8-1978
3. G. O. (P) 166/87/H. Edn. dated 4-6-1987
4. G. O. (P) 35/93/H. Edn, dated 15-3-1993
5. Lr. No. 34-3/83 (A—1) dated 19-4-84 from the UGC,
6. Lr. D. O. No. F. 1—1/92 JS.CD dated July 23, 1993
7. UGC 5/32780/93/Coll. Edn. dt: 16-4-95 from the DCE, Thiruvananthapuram.

ORDER

Government in G. O. read as Ist to IVth above have laid down in the procedures/conditions to be satisfied for the deputation of the Teacher Fellows for undergoing M. Phil/Ph. D course. Government have received several representation that the salary of such teacher fellows have not been disbursed in many cases. Government have therefore examined the whole issue in detail and are pleased to order that the salary of the Teacher Fellow deputed with the approval of the University end the Principal/Manager of the College concerned for undergoing M. Phil/Ph.D course will be disbursed. The salary of the substitute will be disbursed only if they are appointed fully satisfying U. G. C. guidelines on appointment of substitutes under F. I. P. Scheme.

(By order of the Governor)

N. CHANDRASEKHARAN NAIR

Commr. & Secretary to Govt.

No. UGC Cell I (1) 11035/92/Coll. Edn.

Thiruvananthapuram,
12—7—1996.

CIRCULAR

In supersession of Orders and directions issued on procedure for fixation of pay of teachers whose placements have been approved by placing before the Screening committee, the following further instructions issued as per discussion of the meeting of the Screenting/Selection Committee held on 2—7—96.

The fixation of pay in respect of teachers whose promotions placement are approved by the undersigned as Convenor of the Screening Committee shall be approved by the Dy Director of Collegiate Education concerned observing the rules, orders and directions issued by Govt. and from this Office from time to time. In approving the pay fixation, conditions stipulated in the Order of placement/promotion should be strictly followed. A seperate register in the proforma appended to this circular should be opened for approving the pay fixation and all pay fixations entered in the regisrer and attested by the Dy Director of Collegiate Education.

The Screening/Selection Committee in its meeting held on 2—7—96 discussed the issue of delay in approving the pay fixations of teachers whose placements are approved by the Screening Committee due to delay in service verification. As per the decision of the Screeening Committee the following further instructions are issued for compliance. All cases of fixation of pay of teachers whose placements are approved by the Screening Committee shall be approved by the Dy. Director of Collegiate Education concerned observing the following instructions.

1. While forwarding proposals for fixation of pay, the teacher concerned shall furnish his/her service particulars in the proforma II appended to this Circular. The teacher concerned shall also furnish an affidavit, as prescribed in the proforma.

2. The service particulars in respect of teachers whose pay fixations are approved as detailed above shall be verified by the Dy. Directors of Collegiate Education concerned within a period of 6 months from the date of approval of pay fixations and verification shall be watched with pay fixation register.

One copy of the service verification certificate should be pasted in the pay fixation register and another copy in the Service Book of the incumbent. The timely verification of service particulars shall be ensured by conducting periodical inspection by the officers in the D. C. E's office and any laxity in this regard will be viewed seriously.

3. For approval of pending cases of proposals for fixation of pay, the procedure prescribed above may be followed.

Sd/—
DIRECTOR OF COLLEGIATE EDUCATION

PROFORMA—I

REGISTER FOR APPROVING PAY FIXATION IN RESPECT OF PRIVATE COLLEGE TEACHERS

Sl No.	File No.	Name of teacher College and subject	Placement / promotion on	Order No. & date of approval of placement / promotion.	Conditions stipulated in the placement order.	Date of option & pay in the lower scale on the date of option.
1	2	3	4	5	6	7

Pay fixed in the higher scale-scales of pay and date of effect.	Dated Signature of the Dy. D, C. E.	Date on which service verification conducted.	Remarks.	Inspection reports.
8	9	10	11	12

കൃഷ്ണൻകുട്ടിനായർ കുടുംബസഹായ ഫണ്ട്

തുരുത്തിക്കാട് ബി. എ. എം. കോളേജ് മലയാളം വിഭാഗത്തിൽ അധ്യാപകനും എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. പത്തനംതിട്ട ജില്ലാ സെക്രട്ടറിയുമായിരുന്ന കൃഷ്ണൻകുട്ടിനായർ ഏപ്രിൽ 30-ന് മരണപ്പെടുകയുണ്ടായി. ഇടതുപക്ഷപ്രസ്ഥാനങ്ങളുടെ ശക്തനായ സഹചാരിയും ആദർശധീരനും കർമ്മകുശലനുമായ കൃഷ്ണൻകുട്ടിനായർ എ.കെ.പി.സി.ടി.എ-ക്ക് നൽകിയ സേവനങ്ങൾ വിലമതിക്കാനാകാത്തതാണ്. കൃഷ്ണൻകുട്ടിനായരുടെ ഭാര്യ ലത റാന്നി സെന്റ് തോമസ്കോളേജിൽ ഇംഗ്ലീഷ് വിഭാഗത്തിൽ അധ്യാപികയും സംഘടനയുടെ സജീവാംഗവുമാണ്. മക്കൾ രണ്ടുപേരും പ്രൈമറി സ്കൂൾ വിദ്യാർത്ഥികളാണ്. ഈ കുടുംബത്തെ സഹായിക്കുന്നതിനായി ഒരു ഫണ്ട് സ്വരൂപിച്ചു നൽകാൻ തീരുമാനിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഉദാരമായി സംഭാവനകൾ നൽകി ഈ സംരംഭത്തെ വിജയിപ്പിക്കാൻ അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു. സംഭാവനകൾ നവമ്പർ 15 നു മുമ്പായി ജേക്കബ് എം. എബ്രഹാം, കോമേഴ്സ് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ്, ബി. എ. എം. കോളേജ്, തുരുത്തിക്കാട്, തിരുവല്ല, പിൻ-689 597 എന്ന വിലാസത്തിൽ കൺവീനറുടെ പേരിൽ അയച്ചുകൊടുക്കാൻ താൽപര്യപ്പെടുന്നു.

പ്രൊഫ. കെ. പി. ദിവാകരൻനായർ
ജനറൽ സെക്രട്ടറി

PROFORMA FOR FURNISHING OF SERVICE DETAILS OF PRIVATE COLLEGE TEACHERS FOR PLACEMENT/FIXATION OF PAY.

1. Name of teacher
2. Name of the College
3. Subject
4. Qualifications
5. Details of L. W. A. availed that qualify for placement.
6. Details of L. W. A. availed (does not qualify for placement)
7. Details of qualifying service

Name of College   Subject taught.

Period from   To

If period involves vacation it may be specifically stated that vacation salary has been disbursed.

1.

2.

Affidavit

I, ...S/o .... aged ....now working as...... .... in........................ ....hereby solmly affirm that I am fully aware of the details as furnished above and that I have furnished full service particulars and that all the service particulars are true.

I also under take full responsibility for incomplete/incorrect information. if any furnished herein for which I will be liable for appropriate action including refund of excess salary consequent on furnishing false/incomplete information.

Solmly affirmed on this   day of   19

Signature :

Name & Designation :

Signed in my presence

Name & Designation.

(To be signed in the presence of the Principal)

GOVERNMENT OF KERALA
Finance (PRU) Department

CIRCULAR

No. 13/96/Fin. Dated. Thiruvananthapuram, 18 March, 1996.

Sub:- Revision of scale of pay-Re-option and refixation - Refund of excess drawn - Clarification - Issued.

Ref:- Circular No. 46/90 dated 22-6-1990.

In all cases of re-option, consequent on revision of scele of pay one of the conditions is that excess amount drawn has to be refunded in lump. This has caused much hardship to the employees who are eligible for re-option. In Order to aviod such hardship the 2 nd condition laid down in the Circular cited will be modified as follows:-

The excess amount to be refunded on re-option will be adjusted against the arrears due to revised option. The balance amount, if any, has to be refunded in lump.

The other condition, relating to payment of arrears on such reoption from the date of filing option, will stand without any modification.

ALOK SHEEL
Special Secretary (Finance).

GOVERNMENT OF KERALA
Finance (PRU) Department

CIRCULAR

No. 26/96/ (92) Fin. Dated, Thiruvananthapuram, 23rd May 1996

Sub:- Pay - Revision of scales of pay with effect from 1-3-1992. Surrender of Earned leave - Further clarifications - Regarding.

Ref:- Letter No. GE 1/A/15315/159 dated 3-4-1995 from the Accountant General (A&E), Kerala.

In para 16 of G.O. (P) 600/93. Fin. dated 25-9-1993 it has been ordered that surrender of earned leave in excess of 15 days, if any, in a financial year sanctioned on or after 1-3-1992 will be reviewed and excess leave salary paid will be adjusted from the arrears of salary payable on the basis of the revision of scales of pay. Further, it has also been clarified in G.O. (P) 930/93/(2)/ Fin. dated 8-12-1993 that recovery of such amount will be limited to 50% of the arrears of salary payable for the period upto 31-8-1993 and the quantum of earned leave corresponding to the amount so recovered will be credited back to the leave account to the employees.

The Accountant General has now pointed out that in certain cases in the leave account of the employees, there are debits for periods exceeding 15 days in a year w. e. f., 1-3-1992, since 50% of arrears upto 31-8-1993 is recovered from the arrears. He has suggested that in such cases, the officer is eligible for arrears as per Pay Revision from 1-3-1992.

Government have examined the issue in detail and are pleased to clarify that in such cases the officers are eligible for arrears for periods exceeding 15 days in a year from 1-3-1992 till 25-9-1993.

V. P. REGHU,
Additional Secretary (Finance)

Copy of letter No. 17751/D1/96/H. Edn. Higher Education (D) Department, Government Secretariat, Thiruvananthapuram, Addressed to The Director of Collegiate Education. Tvm.

Sub :- Private College - Non - receipt of salary – complaint – regarding

Ref :- Your Lr. No. Estt. D1. 32365/95 dated 14-5-1996.

I am directed to invite your attention to the letter cited and to inform you that since the prior concurrence system has since been dispensed with the case may be decided on merit. In this connection your attention is also invited to the recent judgement of the Division Bench of the High Court regarding payment of salary of private College Teachers whose appointments have been approved by the University.

Sd/—
K. MADHUSOODANAN NAIR.
Under Secretary,
For Commissioner & Secretary to Government

ജേർണൽ വരിസംഖ്യയും പരസ്യങ്ങളും

ജേർണൽ വരിക്കാരുടെ ലിസ്റ്റും വരിസംഖ്യയും മാനേജിംഗ് എഡിറ്റർക്ക് അയയ്ക്കുക. പരസ്യങ്ങൾ മാനേജിംഗ് എഡിറ്റർക്കാണ് അയയ്ക്കേണ്ടത്.

വിലാസം:

T. N. Manoharan
Vadyakkattu House
Kunnukuzhi P. O.
Thiruvananthapuram-37
Pin–695 037

Orientation/Refresher Programmes (1996-'97)

The University Grants Commission has set up 45 Academic Staff Colleges at different Universities to provide facilities for orientation of newly appointed Lecturers and those with upto 8 years of service will be enrolled from the catchment area of the ASC, 20 per cent of teachers can be invited from any University/College on an all India basis. Teachers selected for the programme are to be treated as on duty with full pay and allowances by the spon soring University/ College. The host Institution will provide lodging and boarding facilities to outstation participants and TA will be paid to them as per ASC norms. In case any University is unable to make lodging and boarding arrangements, DA will be paid in cash to the participants The schedule of orientation programmes to be conducted during 1996-97 as received from the Universities is indicated below.

Name of University	Proposed Schedule 1996-97
Bharathiyar University Coimbatore	27.03.97 to 23.04.97
Bharathidasan University, Tiruchirapalli	January, 1997
University of Calicut Calicut	06.11.96 to 03.12.96 01.02.97 to 28.02.97
University of Kerala Trivandrum	03.09.96 to 30.09.96 30.10.96 to 26.11.96 27.01.97 to 23.02.97
University of Madras Madras	07.08.96 to 03.09.96 14.11.96 to 11.12.96 30.01.97 to 26.02.97 05.02.97 to 04.03.97
Madurai Kamaraj University, Madurai	23.10.96 to 21.11.96 22.01.97 to 18.02.97
Mysore University Mysore	23.09.96 to 19.10.96 16.12.96 to 11.01.97

Schedule of Refresher Programmes during 1996-97

The University Grants Commission has identified about 408 University Departments / Institution to conduct subject oriented refresher programmes in Sciences Humanities and Social Sciences during 1996-97 for in-service teachers with more than 5 years of continuous service as Lecturer in Universities and Colleges. While 80 percent of the teachers will be enrolled from the catchment area of the notified centres. 20 percent of teachers will be from any University or college on an all India basis. Teachers selected for the courses are to be treated as on duty with full pay and allowances by the sponsoring authorities/college.

The host institution will provide lodging and boarding to outstation participants and TA will be paid to them as per ASC norms. In case any university is unable to make lodging and boarding arrangements DA will be paid in cash to the participants.

The tentative shedule of Refresher Programmes to be conducted during 96-97 as received from the universities, is indicated below:

Name of University	Proposed schedule for 1996-97		Catchment Area
BOTANY			
Bharathiar University	07.08 96 to 27.08.96 30.10.96 to 19.11.96		Bharathiar & Gandhigram Rural Instt & Colleges
Hyderabad Universty	12.09.96 to 02.10.96		All India
Kerala University	30.12 96 to 20.01.97		Kerala
Madras University	24.09.96 to 16.10.96 20.02.97 to 14.03.97		Madras University and Colleges
Madurai Kamaraj University	16.08.96 to 05.09.96 22.01.97 to 11.02.97		M K University Pondicherry Uni.& colleges
BIO-SCIENCES			
Mangalore Univ	28.10.96 to 18.11.96 25.11 96 to 16.12 96		All India
BIO-CHEMISTRY			
Madras Univ	01.08.96 to 23.08.96 18.11.96 to 10.12.96		East & South Zone
Sree Avinashi Lingam Institute or Home Science & Higher Edn, Coimbatore		★	All India
Indian Institute of Science, Bangalore		★	All India
CHEMISTRY			
Bharathiar Univ	03.10.96 to 23 10 96 22.1.97 to 12 2.97 20.2.97 to 12.3.97		Bharathiar Gandhigram Rural Insit and colleges
Hyderabad Univ	27.01.97 to 17.02.97		All India
Madurai Kamaraj Univ	23.10.96 to 14.11.96 4.11 96 to 30.11.96		South Zone
Mysore Univ	4.11.96 to 30.11.96		South Zone

Name of University	Proposed schedule for 1996-97	Catchment Area
Cochin Univ of Science and Technology, Cochin	★	Kerala State
Indian Instt of Science Bangalore	★	All India
Mahatma Gandhi Univ, Kottayam	10.09.96 to 6.10 96 15.11.96 to 10.12.96 20.12 96 to 16 01 97	All India
GEOLOGY		
Banaras Hindu Univ	20.08.96 to 09.09.96	All India
Indian School of Mines Dhanbad	Aug/Sep 1996	All India
Mangalore Univ	02.09.96 to 23.09.96 25.11 96 to 16.12.96	Karnataka State
HOME-SCIENCE		
Sree Avanashi Lingam Instt for Home Science and Higher Edn, Coimbatore	03.09.96 to 30 09.96 13 11.96 to 10.12 96	All India
MATHEMATICS		
Aligarh Muslim Univ	18 09 96 to 16 10 96 19 03 97 to 15 04 97	All India
Kerala Univ	04 11 96 to 25 11 96	Kerala State
Madurai Kamaraj Univ	09 09 96 to 30 09 96 05 03 97 to 26 03 97	Tamil Nadu State
Cochin Univ of Science and Technology, Cochin	★	Kerala State
Mahatma Gandhi Univ Kottayam	15 09 96 to 11 10 96 18 11 96 to 14 12 96 22 12 96 to 17 1 97	South Zone
PHYSICS		
Banaras Hindu Univ	03 12 96 to 23 12 96	All India
Bharathiar Univ	04 09 96 to 24 09 96 27 11 96 to 17 12 96 22 01 97 to 12 02 97	South Zone

Name of University	Proposed schedule for 1996-97	Catchment Area
Calicut University	26 11 96 to 17 12 96	Karnataka State
Kerala Univ	10 09 96 to 01 10 96 28 11 96 to 19 12 96	Kerala Univ
Indian Instt of Science Bangalore	★	All India
Mahatma Gandhi Univ Kottayam	10 09 96 to 06 10 96 15 10 96 to 11 11 96 20 01 97 to 16 02 97	M. G. Univ & Colleges
Mangalore Univ,	Sept/October 1996	Karnataka
STATISTICS		
Bharathiar Univ	03 10 96 to 23 10 96	South & East Zone
Indian Statistical Instt Calcutta	14 11 96 to 4 12 96	All India
Cochin Univ of Science and Technology, Cochin	★	North&West Zone
ZOOLOGY		
Banaras Hindu Univ	29 10 96 to 18 11 96	All India
Bharathiar Univ	19 12 96 to 08 01 97	South Zone
Bharathidasan Univ	October 1996 Jan 1997	North & South Zone
ARABIC		
Calicut Univ	01 08 96 to 22 08 96 02 01 97 to 23 01 97	South & East Zone
Jamia Millia Islamia	19 08 96 to 17 09 96	All India
COMMERCE/BUSINESS MANAGEMENT / BUSINESS ADMN		
Bharathiar Univ	07 08 96 to 27 08 96 30 10 96 to 19 11 96	SouthZone
Madurai Kamaraj Univ	05 03 97 to 26 03 97	South Zone
Sreekrishna Devaraya Univ, Ananthapur	11 08 96 to 31 08 96	South Zone
ENGLISH		
Karnataka Univ	04 10 96 to 24 10 96	Karnataka State
Kerala Univ	03 10 96 to 24 10 96	Kerala State

Name of University	Proposed schedule for 1996-97	Catchment Area
Madras Univ	18 12 96 to 09 01 97	Tamil Nadu & Pondicherry
Central instt of Eng and Foreign lang Hyderabad	★	All India
EDUCATION		
Osmania Univ	03 08 96 to 28 08 96	All India
ECONOMICS		
Bharathiar univ	04 09 96 to 24 09 96 27 11 96 to 17 12 96	Tamil Nadu State
Madras Univ	12 09 96 to 04 10 96 03 11 96 to 26 11 96	Tamil Nadu & Pondicnerry
Mahatma Gandhi Univ Kottayam	15 10 96 to 10 11 96 15 01 96 to 10 02 97	M. G. Univ
	10 09 96 to 06 10 96	Madurai Kamaraj Uty & Colleges
HISTORY		
Jamia Millia Islamia	★	All India
Hyderabad Univ	18 02 97 to 10 03 97	South Zone
HINDI		
Calicut Univ	08 10 96 to 29 10 96	Kerala State
Jawaharlal Nehru Univ	19 08 96 to 13 09 96	All India
Lucknow Univ	03 09 96 to 30 09 96 03 03 97 to 29 03 97	All India
ISLAMIC STUDIES		
Jamia Millia Islamia	05 03 97 to 26 03 97	All India
MALAYALAM		
Kerala Univ	22 01 97 to 12 02 97	All India
PHYSICAL EDN		
L. N. College of physical Education, Gwalior	05 08 96 to 24 08 96 16 09 96 to 05 10 96 12 12 96 to 31 12 96	All India
POLITICAL SCIENCE		
Calcutta Univ	29 10 96 to 21 11 96 04 02 97 to 26 02 97	All India
Kerala Univ	02 12 96 to 23 12 96	Kerala State
Nagarjuna Univ	★	Nagarjuna Univ, Kerala and Karnataka State

The detailed programmes of other centres can be had from ASCs or 'The Times of India' daily dated 1996 July 9

★ Contact directly to the ASC for details

നിവേദനങ്ങൾ

I

To

The Vice Chancellor,
University of Kerala.

Sir,

Sub: Extending the benefit of enhancement of DA sanctioned in the case of Examiners of C. V. Camps to all teachers connected with 1996 March-April Exam-request - regarding.

Ref: Order No. M & Cl. 1275/96 dated 4-5-96.

As per the order referred to above the University has been kind enough to sanction enhanced rate of DA to Examiners attending the C.V. Camps with effect from March-April 1996 session.

But the order leaves out the claims of a very large number of teachers, who had been associating themselves with the work of University Examinations such as conducting of practial Examinations, attending Board Meetings etc.

We, therefore, request you to take steps to end this discrimination and extend the benefit of enhancement of DA to all those teachers who had been associating with the work of University Examinations with effect from March-April 1996 sassion.

Thanking you,

Yours faithfully,
Sd/-
K. P. Divakaran Nair,
General Secretary.

Thiruvananthapuram,
5-7-1996.

II

To

The Commissioner and Secretary
Department of Higher Education
Government of Kerala.

Sir,

Sub:- Granting permanent exemption from passing NET to those reappointed after 14-5-'92 request - regarding.

A certain number of college teachers reappointed after **14-5-1992**, have not yet passed the NET. GO (MS) No. 877/95/ H. Edn. dated 5-7-'95 gave them temporrary exemption from passing NET. The period of their temporary exemption expires on 30-6-1996.

We, therefore, earnestly request you to grant permanent exemption to all such teachers reappointed after 15-4-1992.

Thanking you,

Yours faithfully,
Sd/ –
K. P. DIVAKARAN NAIR
General Secretary.

Thiruvananthapuram,
18-6-1996

III

To,

The Minister for Education,
Government of Kerala.

Sir,

Sub:- Dispensing with the Principle of rotation for filling up future vacancies in the UGC Pool-request - regarding.

While implementing the UGC Scheme in Kerala vide G. O. (P) No. 79/90/H. Edn. dt. 27-3-90, the teaching posts in Colleges were divided into 52% and 48% on

Points discused at the meeting with the Commissioner and Secretary, H. Edn. on 10-7-96 and 23-7-96

I. Provident Fund

(i) Credit Card :- Eventhough the work relating to rhe issuance of P. F. Credit card was computerised in 1993, a vast majority of Private College Teachers are yet to get the credit cards. A time bound programme may be fixed to issue the credit cards as early as possible.

(ii) There is inordinate delay in sanctioning PF loans by the DCE and Dy DCEs. (Both refundable and non-refundable advances).

(iii) Teachers are not paid the full PF amount due to them at the time of their retirement and even this amount is paid after more than one year.

(iv) On 12.6 1995, at the meeting with the representatives of Teacher's Organisation, Commissioner and Secretary, Department of Higher Education, assured that the powers, delegated to the Principals of Government colleges regarding the sanction of Temporary PF advances would be given to the principals of private colleges also and the DCE was requested to submit proposals in this regard. As usual, nothing has so far been done.

(v) Yet another hurdle for the Private College Teacher to avail Provident Fund Loan ! The Director of Collegiate Education's office insists that a separate certificate countersigned by the concerned Dy. Director of Collegiate Education to the effect that all Dearness Allowance and UGC arrears have been credited to the PF account of the concerned teacher.

(vi) That an application by a Private College teacher for a PF loan is to be accompanied by the PF Credit statement or the entire period of his service is something unheard of and this it seems is intended only to cause inordinate delay in the matter

(vii) The Government of India have made amendment to rule 12 and 15 of GPF Rules 1960 and also Rule 13 and 16 of CPF Rules 1962. Accordingly the contributors to these funds are now eligible to obtain Non Refundable Advance for the purchase of consumer durable items such as TV, VCR/VCP, Washing Machine, Cooking Range, Geysers, Computers etc. Also the qualifying service required fo obtaining Non Refundable Advance has been reduced from 20 years to 15 years. Necessary orders in this regard has been issued by the Government of India Vide

---

the basis of the PG/Degree work load and pre-degree work load respectively. This decision was taken only to disburse the UGC arrears due to the 52% category. The above order stipulates that every second vacancy arising in future in the 52% category would be filled up by direct recruitment. This order instead of fecilitating the smooth absorption of all the teachers belonging to the 48% into the 52% category in an uninterrupted way hinders their prospects. This was definitely an unfortunate decision. In this connection it may be mentioned that many of these teachers have put in more than 20 years of service and their absorption into the UGC Scheme (52%) would be indefinitely delayed.

We, therefore, request you to take a fresh look into the matter and issue immediate orders amending the G. O. so as to dispense with the conditions relating to direct recruitment into the second vacancy and the principle of rotation.

Yours faithfully,

Trivandrum, 23-7-1996.

K. P. DIVAKARAN NAIR,
General Secretary

No. G. I. Dept: of Pen and PW, DM No 20(2)/92 P & PW(E) dated 7-2-96. We request you to make necessary amendments in the PF rules and issue suitable orders extending the benefit to Private College Teachers also.

II Pension

(i) Steps may be taken to issue orders to sanction pension of a teacher within one after his/her retirement.

The delay is endless in the case of teachers in Colleges under the Cerporete Managements.

III. Disbursal of salary :

To facilitate the timely disbursal of salary and monetary benefits declared by the Government from time to time, and to avoid the present delay existing in the matter we reguest that the Principals of Private Colleges may be made drawing and disbursing officers.

iv) U G C Scheme/Scale :

i) The right of conducting the screening process of all eligible Private College Teachers and granting promotion approval and effecting the consequent pay-fixation is vested with the Universities. And in the past also the work such as the approval of promotion of teachers as IInd & Ist grade professors and their consequent fixation were done by the Universities in the State. We, therefore, request you to give necessary instruction to the Director of Collegiate Education, in whose office the work relating to the placement and fixation of pay is being presently done, to entrust the above work to the Universities.

(ii) We were assured that after the constitution, screening committee would take expeditious steps to complete the process of fixation and placement within a reasonable time. But the new directive issued by the Director of Collegiate Education to to the Principals to send service verification certificate along with the fixation has only added further delay to the process. We, therefore, request you not to insist on the production of service verification certificate for fixation and placement of teachers.

(iii) There is also another issue causing further delay to the fixation and placement of teachers. Until recently the five Zonal Offices of the Dy. Directors of Collegiate Education used to do the fixation of all eligible teachers coming under 48% category along with the subsequent fixation and placement of all the teachers coming under 52% category. Now the DCE's office has taken upon itself the entire work of fixation and placements of both 48% category and 52% category. This naturally causes great delay and should, therefore, be dispensed with.

iv) Exemption from attending Refresher Courses for placement and fixation. A very large number of collego teachers have not been able to undergo the refresher courses yet, because suffifcent number of

മെമ്പർഷിപ്പ് തുക എത്തിക്കുക

എ. കെ. പി. സി. ടി. എ. മെമ്പർഷിപ്പ് തുക എത്രയും വേഗം ട്രഷറർക്ക് അയയ്ക്കുക. 'FEROKE' ൽ മാറത്തക്കവിധത്തിൽ DD എടുത്ത് അയയ്ക്കാൻ ശ്രദ്ധിക്കുക. മണി ഓർഡറും ആകാം.

ട്രഷററുടെ വിലാസം;

M. SALIM
10, PLEASANT DALE
FAROOK COLLEGE P. O.
KOZHIKODE-673632

refresher courses in different subjeets are not conducted. The exemption granted to teachers expired on 31-12-1995 and many teachers have become eligible for placement and fixation since then.

v) Steps should be taken to redesignate all selection grade lecturers possessing Ph. D Degree as 'Readers' as envisaged in the U. G. C. Scheme.

(vi) The Government have extended all the benefits granted to teachers in scheme to those in the scale also. But those selection grade lecturers in the scale (48% category) who have Ph D. & have fulfilled all the requirements for readership are denied the same. Instructions may therefore be given to all concerned to award readership to all eligible lecturers belonging to 48% category as well.

(vii) Extension of benefit of UGC Scheme/Scale to teachers regularised after 13-3-1990.

Government have issued necessary instructions (Vide Lr. No. 5356/B2/95H. Edn. dt, 7-3-95) to extend the benefit of UGC Scheme/Scale to teachers regularised after 13-3-1990. But the office of the DCE has not cared to honour the Government direction on flimsy grounds.

(viii) For physical Education Teachers in colleges only one post is sanctioned in the scheme. A second post in the scheme should be sanctioned where there are more than 800 Degree-PG students.

(ix) Placement and fixation of pay in the UGC Scheme are done for the posts identified on the basis of the work load as on 1-11-1984. The identification of posts which arose during the subsequent years has not been done. This may be done and the teachers may be given the benefit of placement and fixation in the newly identified posts.

(x) As per the latest amednment of the ordinance concerning the workload, a new post can be created in a department only if there are more than 6 hrs after alloting maximum workload to the existing teachers. This is detrimental to the interests of both teachets and students, necessary steps should be taken to withdraw this amendment and restore the statusquo.

(xi) The work-load of approved Research Guides in affiliated colleges be fixed after allowing the reduction of work as envisaged in the UGC orders.

(xii) The teachers appointed after 13-3-90 are having UGC qualification and their appointments were as per the University rules and regulations. So they should be treated as college teachers.

(xiii) College Teachers who have become eligible for placement and fixation in UGC Scheme after 1-4-1990 consequent on the retirements in the scheme vacancies have not yet been given the same. Early steps may be taken for their placement and fixation in the scheme.

(xiv) There are a few college teachers appointed after 14-5-92 who have not yet passed the NET.G.O. (Rt) No. 877/95/ H. Edn. dated 5-7-95temporarily exempted them from passing the NET. The period of their temporary exemption expires on 30-6-1996. We, therefore, request you tc grant permanent exemption to all such teachers reappointed after 14-5-1992.

xv) The College teachers who are detailed for valuation work in connection with University Examination in the Centralized valuation camps are denied their summer vacation. We request you to issue orders to grant them earned leave for the period of their work in the camp.

xvi) As per GO No. 12259/D2/87/H.Edn. dated 8-5-87 leave without Allowances granted by the managements of private colleges to their staff prior to 14-6-85 can be reckoned as qualifying service for calculating pension. But this benefit is denied

No. G. I. Dept: of Pen and PW, DM No 20(2)/92 P & PW(E) dated 7-2-96. We request you to make necessary amendments in the PF rules and issue suitable orders extending the benefit to Private College Teachers also.

II Pension

(i) Steps may be taken to issue orders to sanction pension of a teacher within one after his/her retirement.

The delay is endless in the case of teachers in Colleges under the Cerporete Managements.

III. Disbursal of salary :

To facilitate the timely disbursal of salary and monetary benefits declared by the Government from time to time, and to avoid the present delay existing in the matter we reguest that the Principals of Private Colleges may be made drawing and disbursing officers.

iv) U G C Scheme/Scale :

i) The right of conducting the screening process of all eligible Private College Teachers and granting promotion approval and effecting the consequent pay-fixation is vested with the Universities. And in the past also the work such as the approval of promotion of teachers as IInd & Ist grade professors and their consequent fixation were done by the Universities in the State. We, therefore, request you to give necessary instruction to the Director of Collegiate Education, in whose office the work relating to the placement and fixation of pay is being presently done, to entrust the above work to the Universities.

(ii) We were assured that after the constitution, screening committee would take expeditious steps to complete the process of fixation and placement within a reasonable time. But the new directive issued by the Director of Collegiate Education to to the Principals to send service verification certificate along with the fixation has only added further delay to the process. We, therefore, request you not to insist on the production of service verification certificate for fixation and placement of teachers.

(iii) There is also another issue causing further delay to the fixation and placement of teachers. Until recently the five Zonal Offices of the Dy. Directors of Collegiate Education used to do the fixation of all eligible teachers coming under 48% category along with the subsequent fixation and placement of all the teachers coming under 52% category. Now the DCE's office has taken upon itself the entire work of fixation and placements of both 48% category and 52% category. This naturally causes great delay and should, therefore, be dispensed with.

iv) Exemption from attending Refresher Courses for placement and fixation. A very large number of college teachers have not been able to undergo the refresher courses yet, because suffifcent number of

മെമ്പർഷിപ്പ് തുക എത്തിക്കുക

എ. കെ. പി. സി. ടി. എ. മെമ്പർഷിപ്പ് തുക എത്രയും വേഗം ട്രഷറർക്ക് അയയ്ക്കുക. 'FEROKE' ൽ മാറത്തക്കവിധത്തിൽ DD എടുത്ത് അയയ്ക്കാൻ ശ്രദ്ധിക്കുക. മണി ഓർഡറും ആകാം.

ട്രഷററുടെ വിലാസം;

M. SALIM
10, PLEASANT DALE
FAROOK COLLEGE P. O.
KOZHIKODE-673632

refresher courses in different subjeets are not conducted. The exemption granted to teachers expired on 31-12-1995 and many teachers have become eligible for placement and fixation since then.

v) Steps should be taken to redesignate all selection grade lecturers possessing Ph. D Degree as 'Readers' as envisaged in the U. G. C. Scheme.

(vi) The Government have extended all the benefits granted to teachers in scheme to those in the scale also. But those selection grade lecturers in the scale (48% category) who have Ph D. & have fulfilled all the requirements for readership are denied the same. Instructions may therefore be given to all concerned to award readership to all eligible lecturers belonging to 48% category as well.

(vii) Extension of benefit of UGC Scheme/Scale to teachers regularised after 13-3-1990.

Government have issued necessary instructions (Vide Lr. No. 5356/B2/95H. Edn. dt, 7-3-95) to extend the benefit of UGC Scheme/Scale to teachers regularised after 13-3-1990. But the office of the DCE has not cared to honour the Government direction on flimsy grounds.

(viii) For physical Education Teachers in colleges only one post is sanctioned in the scheme. A second post in the scheme should be sanctioned where there are more than 800 Degree-PG students.

(ix) Placement and fixation of pay in the UGC Scheme are done for the posts identified on the basis of the work load as on 1-11-1984. The identification of posts which arose during the subsequent years has not been done. This may be done and the teachers may be given the benefit of placement and fixation in the newly identified posts.

(x) As per the latest amednment of the ordinance concerning the workload, a new post can be created in a department only if there are more than 6 hrs after alloting maximum workload to the existing teachers This is detrimental to the interests of both teachets and students, necessary steps should be taken to withdraw this amendment and restore the statusquo.

(xi) The work-load of approved Research Guides in affiliated colleges be fixed after allowing the reduction of work as envisaged in the UGC orders.

(xii) The teachers appointed after 13-3-90 are having UGC qualification and their appointments were as per the University rules and regulations. So they should be treated as college teachers.

(xiii) College Teachers who have become eligible for placement and fixation in UGC Scheme after 1-4-1990 consequent on the retirements in the scheme vacancies have not yet been given the same. Early steps may be taken for their placement and fixation in the scheme.

(xiv) There are a few college teachers appointed after 14-5-92 who have not yet passed the NET.G.O. (Rt) No. 877/95/H. Edn. dated 5-7-95temporarily exempted them from passing the NET. The period of their temporary exemption expires on 30-6-1996. We, therefore, request you to grant permanent exemption to all such teachers reappointed after 14-5-1992.

xv) The College teachers who are detailed for valuation work in connection with University Examination in the Centralized valuation camps are denied their summer vacation. We request you to issue orders to grant them earned leave for the period of their work in the camp.

xvi) As per GO No. 12259/D2/87/H.Edn. dated 8-5-87 leave without Allowances granted by the managements of private colleges to their staff prior to 14-6-85 can be reckoned as qualifying service for calculating pension. But this benefit is denied

to a number of teachers (retired) by the Director of Collegiate Education. Directions may be issued to all concerned to honour the said Government order.

xvii) Teachers appointed after 13-3-90 in private colleges and whose appointments were approved by the Universities are denied their salary on the basis of the Government letters No. 225770/B2/89/H.Edn. dated- 1-8-1990 and No. 15347/B2/91/H Edn. dated 20-6-91.The approval of these teachers was granted by the Universities on the basis of the provisions of the University ordinances then in force. So we request you to take early action for the release of the salary of the above category of teachers.

xviii) Rectification of anomally that a junior getting higher pay than the senior (Vide G. O.(MS) No. 177/94/H. Edn. dated 15-12-1994).

The anomally that a junior teacher getting higher pay than senior is rectified as per the G. O. cited above. But the Dy. DCEs are hesitant to implement this order. Directions may immediately be given to implement the G. O.

(xix) As per the UGC Scheme, academic updating/improvement is a must. The existing facilities for this are very meagre. To facilitate the contemplated improvement, steps may be taken to sanction 'study Leave for Teachers to undertake further studies.'

(xx) Constructive steps may be taken to restructure the existing courses of study, to introduce new courses, to revise the syllabus and to effect reforms in the existing examination system.

(xxI) As per G. O. (P) No. 856/94/Fin. dated 6-12-1994 the ceiling for the sanction of temporary withdrawals by all Gazetted Heads of Offices has been raised to Rs. 20,000/- from the G. P. F. But this benefit has not been extended to teachers of Private Colleges The benefit of this order should be extended to teachers of Private Colleges also.

(xxii) As per the UGC letter, Previous Service without any break as a lecturer or equivalent in a University College,National laboratory or other Scientific Organistions (CSIR, ICAR, DRDC, UGC etc) and a UGC research scientist should be counted for placement of lecturers in Senior Scale/Selection grade. This benefit should be extended to the teachers of the colleges affiliated to the Universities in the state

V A certain number of college teachers could not exercise their option as envisaged in Section 64 of Kerala University Act and Calicut University Act. They were in service in leave vacancies before the date on which teachers were asked to submit their option forms. But on the crucial date namely 19-9-88 they were not in service and hence they could not exercise their option, though they had a lien on the posts arising in future and they were re-appointed after 1988.

If may be stated that some lecturers who were appointed against leave vacancies, during the year 1988 and who were junior to the category mentioned above could exercise option in terms of the first status.

Hence we request you to grant them a chance to exercise the option as if they were in service on 19-9-1988.

Trivandrum,
18-6-1996.

K. P. DIVAKARAN NAIR
General Secretary

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Ad HOC Bonus and Special Festival Allowance 1995-96 to State Government Employees and Pensioners—Orders Issued.

FINANCE (LOANS) DEPARTMENT

G. O. (P) No. 532/96/Fin. Dated, Thiruvananthapuram, 9th August 1996.

Read:- 1. G. O. (P) No. 500/95/Fin. dated 21-8-1995.

ORDER

Government are pleased to sanction Ad hoc Bonus/Special Festival Allowance to the State Government employees, employees of aided educational institutions, full-time contingent employees and other categories of Staff subject to the conditions specified in this Order.

AD HOC BONUS:

2. All State Government employees (including personal staff of Ministers, Speaker, Leader of the Opposition and Chief Whip), All India Service Officers working in connection with the affairs of the State, Employees of the aided educational institutions and staff of Local Bodies, Employees of Panchayat Raj Institution (drawing total emoluments upto and including Rs. 3500 per month on 31-3-1996) will be paid ad hoc bonus for the year 1995-96 at the rate of one month's emolumets for March 1996 before the ensuing Onam Festival subject to the following conditions;

i) The total emoluments of the employees should not exceed Rs. 3500 per month as on 31-3-1996.

ii) For those drawing emoluments of more than Rs. 2500 per month and not exceeding Rs. 3500 per month, the ad hoc bonus will be calculated as if the emoluments were Rs. 2500 per month. The term 'emoluments' will mean and include basic pay, personal pay, special pay, personal allowance and dearness allowance but will not include interim relief, house rent allowance and other compensatory allowances. The rate of dearness allowance for the purpose of this order will be those sanctioned with effect from 1-7-1995 in G. O. (P) No 888/95/Fin. dated 28-11-1995. The personal allowance sanctioned to protect drop in Dearness Allowance in Special pay will also be reckoned as emolument for computing ad hoc bonus. In the case of employees who were on leave without allowances, half pay leave, study leave or leave not due during the month of March 1996 their ad hoc bonus will be calculated based on the emoluments last drawn by them before proceeding on leave.

3. The ad hoc bonus will be admissible to such employees who were in service on 31-3-1996 and have atleast 6 months continuous service during the financial year 1995-96. Those who have retired or even relieved from service on or before 31-3-1996 and had put in 6 months continuous service during the financial year 1995-96 will also be eligible for ad hoc bonus/special festival allowance as the case may be.

4. The following categories will also be eligible to receive ad hoc bonus:

a) The NMR and permanent workers

b) The employees of Governmeet Presses

c) The provisional employees ....

d) Teachers who were in aided school ....

e) Regular employees who were under suspension ....

f) Government employees who are working in Corporations/Public Sector Undertakings or Boards on deputation basis provided they are otherwise eligible for ad hoc bonus. Ad hoc bonus will be paid to them at the rate admissible to them had they continued in the parent department.

SPECIAL FESTIVAL ALLOWANCE:

5. The following categories of employees who are not eligible to draw bonus will be paid Special Festival Allowance @ Rs. 1000.

i) Those employees drawing total emoluments above Rs. 3500 p. m. on 31-3-1996 and who are not eligible to draw ad hoc bonus in terms of paras 2 to 4 above.

ii) All regular /temporary employees including personal staff of Ministers, Speaker Deputy Speaker and Leader ofthe Opposition and Chief Whip and who joined service after 1-10-1995 and who are in service on the date of issue of this order ....

....

PENSIONERS:

8 i) Service Pensioners who are not eligible for Bonus or Festival Allowance as Indicated in paras 3 and 5 above will be paid a special festival allowance of Rs 250.

ii) Family pensioners will be paid Special Festival Allowance of Rs. 150.

Note:- The Special Festival Allowance under any one of the above schemes alone will be paid, if a pensioner comes within the purview of para 8 (i), ii) above. Similarly a serving employee who is in receipt of ad hoc bonus or special festival allowance will not be eligible for special festival allowance under item 8 (ii) above.

9. The categories of employees mentioned below will not be eligible to receive ad hoc bonus/special festival allowance:-

i) Those who are eligible for bonus, ex-gratia or such other payments in lieu of ad hoc bonus.

ii) Those who were on leave without allowance, as on 31st March, 1996 to take up employment abroad or within India or to join their spouses in India or abroad.

10 The ad hoc bonus/special festival allowance will be drawn before 31-3-1997. The expenditure will be debited to the head of account from which the pay and allowances/wages/pension of the individual concerned is drawn. In the case of employees of Local Bodies, the expenditure on account of the payment of ad hoc bonus/special festival allowance will be met from the funds of the respective Local Bodies.

11. In the case of employees who are on deputation/foreign service as on 31-3-1996 and if their service in the parent department was more than 6 months during the year 1995-96 the bonus admissible will be drawn and disbursed by the parent department.

12. Self drawing officers may draw the ad hoc bonus/Special Festival Allowance without authorisation from the Accountant General as provided for in Note 2 under Rule 165 (d) of the Kerala Treasury Code.

13. Payment of ad hoc bonus/Special Festival Allowance for 1995-96 will be w.e.f. 20-8-1996.

By order of the Governor,
N. BASHEER RAWTHER,
Joint Secretary (Finance).

All Kerala Private College Teachers Welfare Trust

(Sponsored by A K P C T A)

ജോലിയിലിരിക്കെ മരണമടയുന്നവരുടെ കുടുംബത്തെ സഹായിക്കാൻ

അംഗവൈകല്യം സംഭവിക്കുന്നവരെ സഹായിക്കാൻ

അധ്യാപകരുടെ കുടുംബക്ഷേമനിധിയിൽ അംഗമാകൂ

എ. കെ. പി. സി. ടി. എ. ബ്രാഞ്ചു സെക്രട്ടറിവഴി ജനറൽ സെക്രട്ടറിക്ക് അപേക്ഷ നല്കുക.

പ്രവേശന ഫീസ് : Rs. 5 അംഗത്വഫീസ് ; Rs. 100

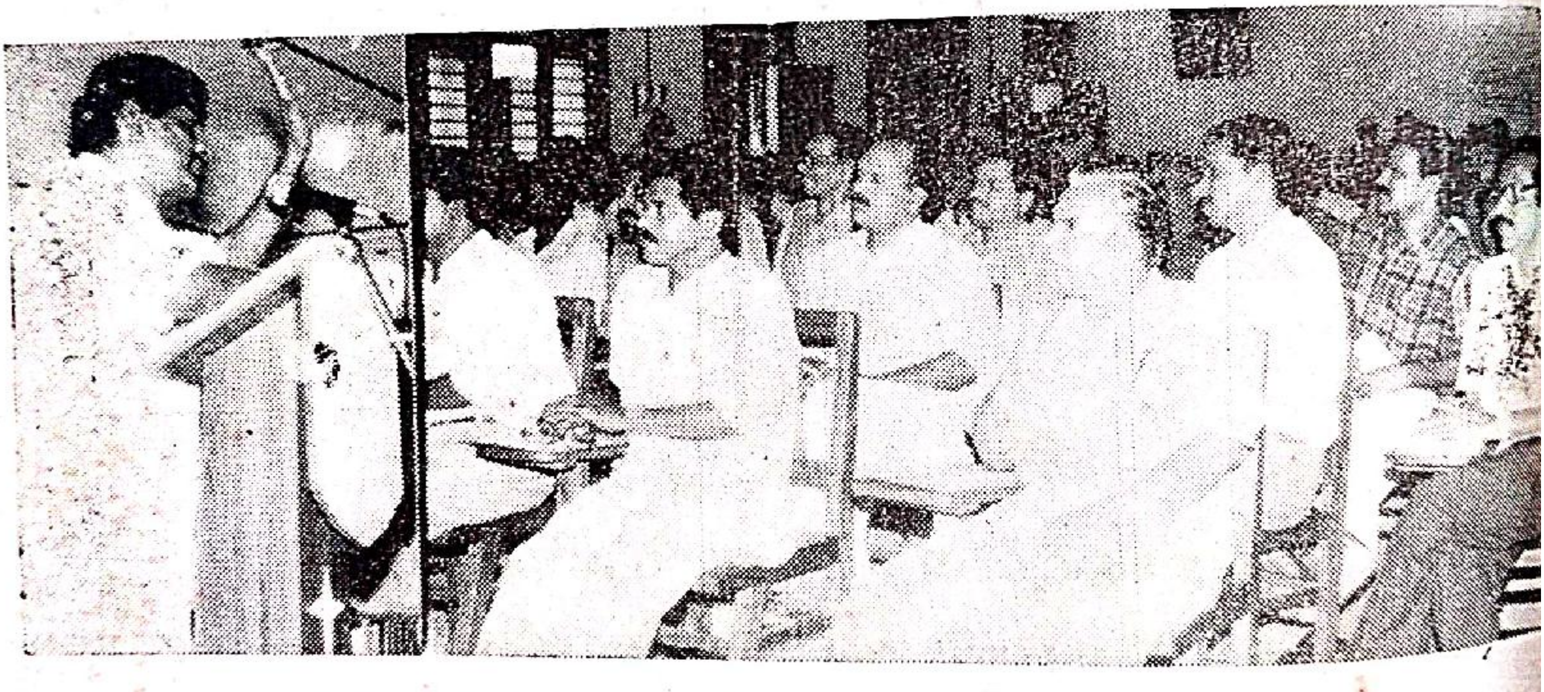
പതിനായിരം രൂപയിൽ കുറയാത്ത തുക സഹായം നല്കുന്നു.

ഒമ്പതാം പദ്ധതി – ജനകീയ പദ്ധതി

ജനകീയ ആസൂത്രണപ്രസ്ഥാനത്തിന്റെ സംസ്ഥാനതല ഉത്ഘാടനം 1996 ആഗസ്റ്റ് 17ന് തിരുവനന്തപുരത്ത് മുഖ്യമന്ത്രി ഇ.കെ. നായനാർ നിർവ്വഹിച്ചു. ഇ. എം. എസ്. അദ്ധ്യക്ഷനായിരുന്നു. ഭരണപ്രതിപക്ഷ വ്യത്യാസമില്ലാതെ സമൂഹത്തിലെ സമസ്തജനവിഭാഗങ്ങളുടെയും പ്രതിനിധികൾ യോഗത്തിൽ സംബന്ധിച്ചു. അധികാരം ജനങ്ങളിലേക്ക് എത്തിക്കാനുള്ള സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ ഈ ബ്രഹത്തായ പദ്ധതി വിജയിപ്പിക്കേണ്ടത് ഏതൊരു ദേശസ്നേഹിയുടെയും കടമയാണ്.

സംസ്ഥാന മാർഗനിർദേശകസമിതിയിൽ എകെപിസിടിഎ ജനറൽ സെക്രട്ടറി അംഗമാണ്. സംസ്ഥാനതലത്തിലും നമ്മുടെ പല അംഗങ്ങളും സജീവമായി രംഗത്തുണ്ട്.

ജനകീയ ആസൂത്രണയജ്ഞത്തിൽ പങ്കാളികളാകുക



പീച്ചി പ്രവർത്തക ക്യാമ്പിൽ അക്കാദമിക് സമ്മേളനം
വിദ്യാഭ്യാസ മന്ത്രി പി. ജെ. ജോസഫ് ഉദ്ഘാടനം ചെയ്യുന്നു.

edited printed and published by prof. v. narayanankutty at chempaka printers, tvm-4
phone : 442127. chief editor k. sukumaran nair