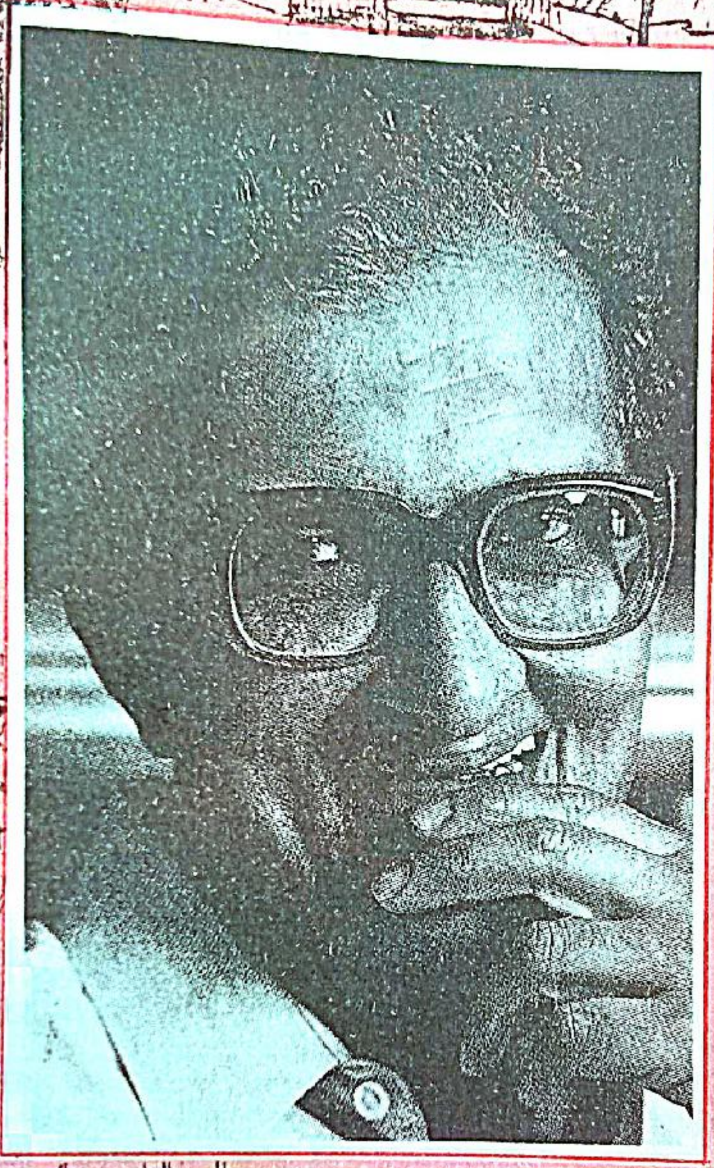
RALA PRIVATE
OLLEGE TEACHER
ALL KERALA PRIVATE COLLEGE TEACHERS' ASSOCIATION



AMARTYA SEN: THE PROPHET OF THE POOR

PRAYER

M.S. VASANTHAKUMAR

Fortune is casual
among crests and troughs;
A prey to misfortune
must pray for it,
To all,
Even to whom
Defiance or
Treachery
were offerings
Prayers are never futile

വിദ്യാഭ്യാസത്തിന്റെ വർഗീയവത്ക്കരണം ചെറുത്തു തോല്പിക്കുക

പ്രൊഫ. കെ.പി. ദിവാകരൻനായർ, ജനറൽ സെക്രട്ടറി, എകെപിസിടിഎ

കഴിഞ്ഞ അൻപതു വർഷത്തിലേറെയായി ഇന്ത്യയിൽ നിലനിൽക്കുന്ന വിദ്യാഭ്യാസസമ്പ്രദായമാകെ തകിടം മറിച്ച് ഹിന്ദുമതാധിഷ്ഠി
തമായ വിദ്യാഭ്യാസസമ്പ്രദായം നടപ്പാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ കേന്ദ്രമാനവവിഭവശേഷിമന്ത്രാലയം ആരംഭിച്ചുകഴിഞ്ഞിരിക്കുന്നു. ദൽഹി
യിൽ നടന്ന സംസ്ഥാന വിദ്യാഭ്യാസ മന്ത്രിമാരുടെ സമ്മേളനത്തിലെ 'സരസ്വതീവന്ദന' പ്രയോഗവും അവിടെ അവതരിപ്പിക്കാൻ തയാറാ
ക്കിയ വിദ്യാഭ്യാസ അജണ്ടയും ഇതിന്റെ ഏറ്റവും ഒടുവിലത്തെ ഉദാഹരണമാണ്. ഗവണ്മെന്റേതര ഏജൻസിയെക്കൊണ്ട് വിദ്യാഭ്യാസനയ
രേഖ തയ്യാറാക്കി അവതരിപ്പിക്കാൻ മാനവവിഭവശേഷിമന്ത്രി നടത്തിയ ശ്രമം എതിർത്തു പരാജയപ്പെടുത്തുന്നതിന് സംസ്ഥാനവിദ്യാഭ്യാ
സമന്ത്രിമാർക്ക് കഴിഞ്ഞു എന്നുള്ളത് വളരെയേറെ ആശ്വാസം പകരുന്ന നടപടിയായി. ബി.ജെ.പി. ഗവണ്മെന്റിന്റെ 'ഹിഡൻ അജണ്ട
'യിലെ വിദ്യാഭ്യാസ നിർദേശങ്ങൾ പ്രാവർത്തികമാക്കലിന്റെ തുടക്കമാണ് പ്രസ്തുത സമ്മേളനത്തിൽ കണ്ടത്.

മതനിരപേക്ഷവിദ്യാഭ്യാസ സമ്പ്രദായമാണ് ഇന്ത്യയിൽ നിലനില്ക്കുന്നത്. മറ്റെന്തുപോരായ്മകൾ ഉണ്ടെങ്കിലും, നാനാജാതിമതസ്ഥർക്കും
അവരവരുടെ സത്വം സംരക്ഷിച്ചുകൊണ്ട് ഇന്ത്യാക്കാരായി വളർന്നുവികസിക്കുന്നതിനുള്ള അടിത്തറ, നിലവിലുള്ള വിദ്യാഭ്യാസ സമ്പ്രദാ
യത്തിനുണ്ട്. മതസഹിഷ്ണുതയാണ് ഇന്ത്യൻ സംസ്കാരപാരമ്പര്യത്തിന്റെ കാതൽ. നാനാത്വത്തിൽ ഏകത്വം ഇന്ത്യക്ക് പ്രകൃതി നിയമം
പോലെയാണ്. നമ്മുടെ ഭരണഘടനാ സൃഷ്ടാക്കൾ ഇന്ത്യയുടെ ആത്മാവിനെ കണ്ടെത്തിയവരായിരുന്നു. ആ ഭരണഘടനാ തത്വങ്ങളി
ലധിഷ്ഠിതമായ വിദ്യാഭ്യാസസമ്പ്രദായമാണ് ഇന്ത്യയിൽ വളർന്നുവന്നത്.

കേന്ദ്രഗവണ്മെന്റ് നിർദ്ദേശിക്കുന്ന വിദ്യാഭ്യാസ സമ്പ്രദായത്തിന്റെ അടിത്തറ ഹിന്ദുത്വ അജണ്ടയാന്നു ചരിത്രം തിരുത്തിയെഴുതൽ, 9-
ാം ക്ലാസ്വരെ നിർബന്ധ സംസ്കൃതപഠനം, വേദപഠനം പാഠ്യപദ്ധതിയുടെ ഭാഗമാക്കൽ, പെൺ കുട്ടികൾക്ക് നിർബന്ധഅടുക്കള
ജോലിപഠനം തുടങ്ങി ഹിന്ദുവൽക്കരണത്തിനുള്ള വിഭവങ്ങളാണ് അജണ്ടയിലുള്ളത്. ചരിത്രം തിരുത്തി എഴുതുന്ന വിഡ്ഢിത്തം
ബി.ജെ.പിഭരണസംസ്ഥാനങ്ങളായ രാജസ്ഥാനിലും മധ്യപ്രദേശിലും ഉത്തർപ്രദേശിലും നേരത്തേ തന്നെ ആരംഭിച്ചിരുന്നു. പശ്ചിമഏഷ്യ
യിലെ രാജ്യങ്ങളിൽ പുരാതന കാലത്ത് ഇന്ത്യയിലെ ഹിന്ദുക്കളുടെ ആധിപത്യമോ, സംഭാവനകളോ ഉണ്ടായിരുന്നതായി ചരിത്രപാഠപു
സ്തകങ്ങളിൽ എഴുതിപ്പിടിപ്പിച്ചിരിക്കുന്നു. സമുദ്രങ്ങളെപ്പോലും മതവല്കരിച്ചിരിക്കുന്നു! ഹിന്ദു, സിന്ധു, ഗംഗാസാഗരങ്ങളാക്കി മാറ്റിയിരി
ക്കുകയാണ് ഇന്ത്യാസമുദ്രത്തെയും, അറബിക്കടലിനേയും, ബംഗാൾ ഉൾക്കടലിനേയും. ഇന്ത്യയുടെ അതിർത്തി അഫ്ഗാനിസ്ഥാനിലും
മ്യാൻമാറിലും ഭൂട്ടാനിലും ശ്രീലങ്കയിലും കൊണ്ടെത്തിച്ചിരിക്കുകയാണ്. മുസ്ലീങ്ങൾ മക്കയിൽ പോകുന്നത് 'ശിവലിംഗ' ദർശനത്തിനാണു
പോലും. മതഭ്രാന്തന്മാരുടെ ഒരു തലമുറയെ വളർത്തിയെടുക്കുന്നതിന് ഹിന്ദുതീവ്രവാദി സംഘടനകൾ മുന്നോട്ടുവച്ച നിർദ്ദേശങ്ങൾ
നടപ്പിലാക്കുവാൻ കേന്ദ്രത്തിലേയും സംസ്ഥാനങ്ങളിലേയും ബി.ജെ.പി. സർക്കാറുകാർ ഒരുമ്പെട്ടിരിക്കുകയാണ്. ഇത് ഫാസിസമാണ്.
ഇറ്റലിയിലെ മുസ്സോളിനിയും ജർമ്മനിയിലെ ഹിറ്റ്ലറും മനുഷ്യരാശിക്ക് വരുത്തിവച്ച ദുരന്തം ലോകം മറന്നിട്ടില്ല.

വിദ്യാലയങ്ങളിലെ പാഠ്യപദ്ധതിയിൽ മതപഠനം ഉൾപ്പെടുത്താൻ പാടില്ല എന്ന ദേശീയനയം ഉത്തരവാദിത്വത്തോടെ നടപ്പിലാക്കാൻ
കഴിഞ്ഞാലെ ഇപ്പോൾ ഉയർന്നുവന്നിട്ടുള്ള വെല്ലുവിളിയെ ഫലപ്രദമായി നേരിടാൻ കഴിയൂ. ന്യൂനപക്ഷങ്ങളുടേതുൾപ്പെടെ ഗവണ്മെന്റിന്റെ
ധനസഹായംകൊണ്ടും അല്ലാതെയും നടത്തുന്ന എല്ലാ അംഗീകൃത വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളിലും മതപഠനവും വിശ്വാസങ്ങൾ അടിച്ചേ
ല്പിക്കാനുള്ള ശ്രമവും നിരാകരിക്കപ്പെടണം. ഇതിനായി അദ്ധ്യാപകരിൽ നിന്നും വിദ്യാർത്ഥികളിൽ നിന്നും ശക്തമായ ചെറുത്തു
നില്പുണ്ടാകണം. എല്ലാ പുരോഗ

എഡിറ്റോറിയൽ

പ്രീഡിഗ്രി പുനഃസംഘാടനവും പുത്തൻകോഴ്സുകളും

കഴിഞ്ഞ ഏതാനും വർഷങ്ങളായി കേരളത്തിലെ വിദ്യാഭ്യാസ രംഗത്ത് കീറാമുട്ടിയായി നിന്ന പ്രശ്നമായിരുന്നുവല്ലോ പ്രീഡിഗ്രി പുനഃസംഘാടനം. ഏറെ ഗൗരവത്തോടെ ചർച്ച ചെയ്യപ്പെട്ടു വരുന്ന മറ്റൊരു വിഷയം ഗുണനിലവാരത്തകർച്ചയാണ്. ഈ രണ്ടു കാര്യങ്ങളിലും അവധാനതയോടുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടക്കുന്നുവെന്നത് ആർക്കും അംഗീകരിക്കാതിരിക്കാൻ കഴിയില്ല.

പ്ലസ്ടു ഘട്ടം സ്കൂൾ തലത്തിലായിരിക്കണമെന്ന് വിദ്യാഭ്യാസ കമ്മീഷനുകൾ അഭിപ്രായപ്പെട്ടുതുടങ്ങിയപ്പോൾതന്നെ എകെപിസിടിഎ തത്വത്തിൽ അതിനെ സ്വാഗതം ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ നിലനില്ക്കുന്ന സാഹചര്യങ്ങളെ ആകെ അവഗണിച്ചുകൊണ്ട് കച്ചവടക്കണ്ണോടെ വിദ്യാഭ്യാസത്തെ കാണുന്ന സ്വകാര്യ മാനേജർമാരുടെ ചട്ടുകമായി, 'പിഞ്ഞാണക്കടയിൽ കയറിയ കാളക്കൂറ്റനെ'പ്പോലെ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസമേഖലയാകെ തച്ചുടയ്ക്കാനും വെട്ടിമുറിക്കാനും ഭരണാധികാരികൾ മുതിർന്നപ്പോൾ അതിനെ തടഞ്ഞുനിർത്താൻ എകെപിസിടിഎ നല്കിയ നേതൃത്വം ഇന്നാർക്കും മറക്കാൻ കഴിയില്ല. അധ്യാപകരെ പീഡിപ്പിക്കാനും പരീക്ഷാ പേപ്പറുകൾ മൂല്യനിർണ്ണയം നടത്താനും പോലീസിനെ ഉപയോഗിച്ച മന്ത്രിമാർക്ക് ഭരണം തന്നെ നഷ്ടപ്പെട്ടതാണ് ചരിത്രം. കോളേജുകളിൽ നിന്നും പകുതിയിലേറെ അധ്യാപകരെ 'പ്രീഡിഗ്രി ബോർഡി'ലേക്ക് മാറ്റുന്നതിനെ "കാലഘട്ടത്തിന്റെ ആവശ്യ"മായി കണ്ടവരാണ് സ്വകാര്യകോളേജധ്യാപകമേഖലയിലെ ഇതരസംഘടനകൾ. സർവകലാശാലയുടെ അംഗീകാരം ലഭിച്ച എല്ലാ അധ്യാപകരെയും കോളേജധ്യാപകരായിതന്നെ നിലനിറുത്തണമെന്ന് അന്നും ഇന്നും നാം ആവശ്യപ്പെടുന്നു. ഘട്ടം ഘട്ടമായി കോളേജുകളിൽ നിന്നും പ്രീഡിഗ്രി മാറ്റണമെന്നും അതിന് അനുസരണമായി സ്കൂളുകളിൽ +2 തുടങ്ങണമെന്നും നാം നിർദ്ദേശിച്ചു. ഏതാനും വർഷം കൊണ്ട് പൂർത്തിയാവുന്ന ഈ പ്രക്രിയയ്ക്കിടയിൽ കോളേജുകളിൽ റിട്ടയർമെന്റുമൂലമുണ്ടാകുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്ക് താല്ക്കാലികാടിസ്ഥാനത്തിൽ ഗസ്റ്റ് ലക്ചറർമാരെ നിയമിക്കാവുന്നതാണെന്നും സ്ഥിരാധ്യാപകരെ കോളേജുകളിൽതന്നെ നിലനിറുത്തുന്നതിന് പുതിയ കോഴ്സുകൾ തുടങ്ങാവുന്നതാണെന്നും നാം ചൂണ്ടിക്കാട്ടി. കോളേജുകളിൽ നിന്നും പ്രീഡിഗ്രി ഒഴിവാകുമ്പോൾ ലഭ്യമാകുന്ന സൗകര്യസൗകര്യങ്ങൾ കാലോചിതമായ പുതിയ കോഴ്സുകൾക്കുവേണ്ടി പ്രയോജനപ്പെടുത്തേണ്ടതാണെന്നു നാം ആവശ്യം ഉന്നയിച്ചിരുന്നു. നമ്മുടെ നിർദ്ദേശങ്ങളാണ് പ്രായോഗികമെന്ന് ഇടതുപക്ഷസർക്കാരിനെ ബോധ്യപ്പെടുത്താനും നമുക്കു കഴിഞ്ഞു.

പക്ഷേ, കേരളത്തിലെ ജാതിമത ശക്തികളാൽ നിയന്ത്രിക്കപ്പെടുന്ന സ്വകാര്യകോളേജ് മാനേജർമാരിൽ ഭൂരിപക്ഷവും തങ്ങളുടെ കച്ചവടതാല്പര്യങ്ങൾക്ക് ഹാനികരമാണ് ഇത്തരം നിർദ്ദേശങ്ങളെന്ന് കരുതുകയും സർക്കാരിന്റെ നടപടികൾക്കെല്ലാം ഇടങ്കോലിടുകയും ചെയ്തുകൊണ്ട് കഴിഞ്ഞ വർഷം 16 സർക്കാർ കോളേജുകളിൽ നിന്നും 38 പ്രീഡിഗ്രി ബാച്ചുകൾ മാത്രമാണ് മാറ്റിയത്. പല സ്വകാര്യ മാനേജർമാരും തങ്ങളുടെ കോളേജുകൾ തന്നെ മതിൽകെട്ടി വിഭജിച്ച് പ്രീ-ഡിഗ്രി പ്രത്യേകം നടത്താനുള്ള അനുമതിക്കായി സർക്കാരിൽ സമ്മർദ്ദം ചെലുത്തുകയുണ്ടായെങ്കിലും ശക്തമായ ചെറുത്തുനില്പിലൂടെ ആ അപകടം ഒഴിവാക്കാൻ നമുക്കുസാധിച്ചു. എന്തായാലും ഇക്കൊല്ലം സ്വകാര്യകോളേജുകൾ ഉൾപ്പെടെ 145 കോളേജുകളിൽ നിന്നായി 309 ബാച്ചുകൾ വേർപെടുത്തുകയുണ്ടായി. മാനേജർമാരുടെ നിസ്സഹകരണംമൂലം കഴിഞ്ഞ വർഷം 102 സർക്കാർ സ്കൂളുകളിൽ മാത്രമാണ് +2 തുടങ്ങിയതെങ്കിൽ ഈ വർഷം സ്വകാര്യ സ്കൂളുകൾ ഉൾപ്പെടെ 293 സ്കൂളുകളിൽ +2 ആരംഭിച്ചു.

കോളേജുകളിൽ തുടങ്ങേണ്ട കോഴ്സുകളെ സംബന്ധിച്ച് ദീർഘനാളത്തെ പരിഗണനയ്ക്കു ശേഷം ഒക്ടോബർ 20-ന് സർക്കാരിന്റെ പ്രഖ്യാപനം ഉണ്ടായി. ഇതനുസരിച്ച് 156 കോളേജുകളിൽ പുതിയ കോഴ്സുകൾ അനുവദിച്ചിരിക്കയാണ്. കോളേജുകളിൽ ഏതെല്ലാം കോഴ്സുകൾ തുടങ്ങണമെന്നതു സംബന്ധിച്ച് വിശദമായ പഠനങ്ങൾക്കുശേഷം എ.കെ.പി.സി.ടി.എ സമർപ്പിച്ച നിർദ്ദേശങ്ങൾ സർക്കാർ മിക്കവാറും അംഗീകരിച്ചിരിക്കുകയാണ്. പ്രീ-ഡിഗ്രിയെയും കോഴ്സുകളെയും സംബന്ധിച്ച നമ്മുടെ അഭിപ്രായങ്ങൾ ശ്രദ്ധിക്കുകയും നടപ്പിലാക്കാൻ ശ്രമിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന കേരളത്തിലെ ഇടതുപക്ഷസർക്കാരിനെ ഞങ്ങൾ അഭിനന്ദിക്കുന്നു.

വിദ്യാഭ്യാസരംഗത്ത് വിപ്ലവകരമായ ഇത്തരം പരിഷ്കാരങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുമ്പോൾ ഉണ്ടാകുന്ന വീഴ്ചകൾ മനസ്സിലാക്കാനും, അവ പരിഹരിച്ചുകൊണ്ട് മുന്നേറാനും കൂടുതൽ ജാഗ്രതയോടെയുള്ള പ്രവർത്തനം ആവശ്യമാണ്. തീരുമാനങ്ങൾ എടുത്തു നടപ്പിലാക്കുന്നതിൽ വരുത്തുന്നകാലതാമസം അക്ഷന്തവ്യമാണ്. വരും കൊല്ലത്തെ കോഴ്സുകളെ സംബന്ധിച്ചും, പ്രീ-ഡിഗ്രി ബാച്ചുകൾ മാറ്റുന്നതു സംബന്ധിച്ചും കാലേകൂട്ടിത്തന്നെ ഉത്തരവുകൾ പുറപ്പെടുവിക്കാൻ കഴിയാത്തത് ഗുരുതരമായ വീഴ്ചതന്നെയാണ്. അക്കാദമിക് വർഷം പകുതിയായിട്ടും അനുവദിച്ച കോഴ്സുകളിലേക്ക് വിദ്യാർത്ഥിപ്രവേശനം ഇനിയും നടന്നിട്ടില്ല. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ അടുത്തവർഷം മാറ്റേണ്ട പ്രീ-ഡിഗ്രി ബാച്ചുകൾ, പുതുതായി തുടങ്ങേണ്ട +2 കോഴ്സുകൾ, ഡിഗ്രി, പി.ജി. കോഴ്സുകൾ എന്നിവ സംബന്ധിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവുകൾ കാലവിളംബം കൂടാതെ ഉണ്ടാകേണ്ടിയിരിക്കുന്നു.

❑

KERALA PRIVATE COLLEGE TEACHER
(monthly journal of AKPCTA)

Editorial Board

- A. Prathapachandran Nair (Chief Editor)
- T.N. Manoharan (Managing Editor)
- Joy Job Kulavelil • K.P. Divakaran Nair
- Dr. P.J. Philip • M.P. Lalitha Bai
- R. Mohankumar • K.S. Pavithran
- Dr. R.B. Rajalekshmy • K.C. Kuttappan Nair
- Shahul Hameed • Mathew. J. Muttath
- S. Jayarajkumar • D. Thomas
- G.S. Suresh • M.S. Vasanthakumar
- Dr. C.R. Prasad • M.D. Ratheeshkumar
- J. Raju • Dr. K.H. Subrahmanian

COVER

THE CURSE OF THE POOR HAS DESTROYED NATIONS, HAS DEPRIVED KINGS OF THEIR CROWNS AND THE RICH OF THEIR RICHES. RETRIBUTIVE JUSTICE IS INEXORABLE.

- GANDHIJI

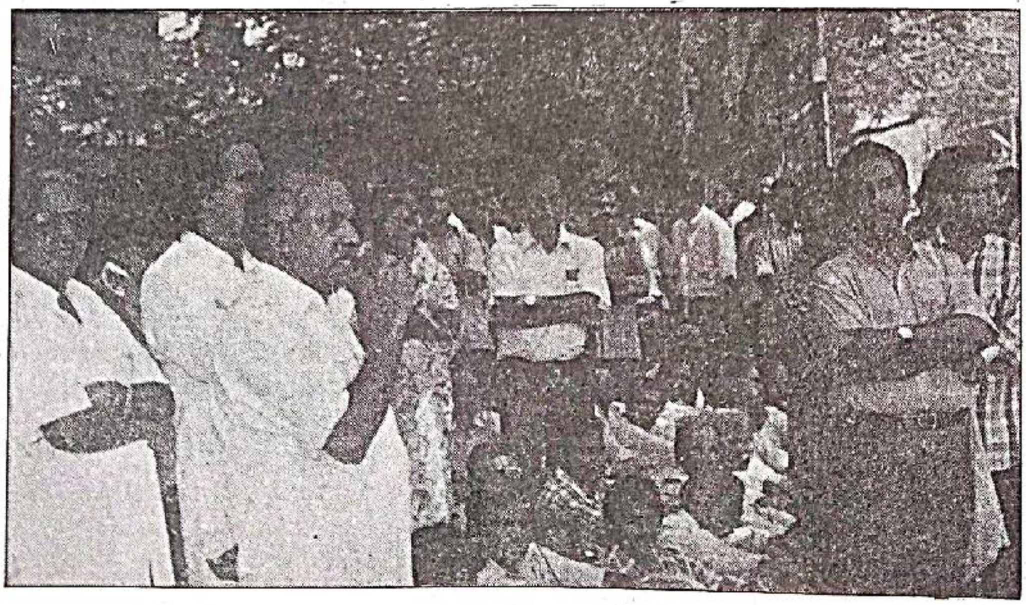
Designed by Prof. C.P.N. Bhattathiri

പ്രൊഫ. സുധീഷിനെ തിരിച്ചെടുക്കുക

എസ്.എൻ. ട്രസ്റ്റ് ഓഫീസ് പടിക്കൽ വമ്പിച്ച പ്രകടനവും ധർണയും

പുനലൂർ എസ്.എൻ. കോളേജിൽ നിന്നും പിരിച്ചുവിട്ട പ്രൊഫ. സുധീഷിനെ സർവീസിൽ തിരിച്ചെടുക്കണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ട്, വനിതകളുൾപ്പെടെ ആയിരത്തിൽപരം കോലേജധ്യാപകർ പങ്കെടുത്ത പ്രതിഷേധമാർച്ചും എസ്.എൻ. ട്രസ്റ്റ് ഓഫീസിനു മുന്നിൽ ധർണ്ണയും നടന്നു. സി.പി.എം. കൊല്ലം ജില്ലാ സെക്രട്ടറി ശ്രീ രാജഗോപാൽ ധർണ്ണ ഉദ്ഘാടനം ചെയ്തു. പ്രൊഫ. സുധീഷിനെ സർവീസിൽ തിരിച്ചെടുക്കാൻ എസ്.എൻ. മാനേജ്മെന്റ് തയ്യാറാകണമെന്ന് ശ്രീ. രാജഗോപാൽ ആവശ്യപ്പെട്ടു. അഴിമതിയ്ക്കെതിരെ സംസാരിച്ചതിൽ വിറളിപൂണ്ടാണ്. ഈ പിരിച്ചുവിടൽ നടത്തിയിരിക്കുന്നത്. സ്വന്തം വീട്ടുവേലയ്ക്കു നിൽക്കുന്നവരെ പിരിച്ചുവിടുന്ന ലാഘവത്തോടെയാണ് സുധിഷിനെ പിരിച്ചുവിട്ടിരിക്കുന്നത്. നിലവിലുള്ള നിയമവ്യവസ്ഥയനുസരിച്ച് ഒരു തൊഴിലാളിയെയും ഇത്തരം അഹംഭാവത്തോടെ പിരിച്ചുവിടാനാകില്ല. ഇത് മനസ്സിലാക്കുകയും സ്വയം തെറ്റുതിരുത്താൻ എസ്.എൻ. മാനേജ്മെന്റ് തയ്യാറാകുകയും വേണം.

നിയമനത്തിനും അഡ്മിഷനും വൻതുകകൾ കോഴവാങ്ങുന്ന പരിതഃസ്ഥിതി ഇന്ന് എസ്.എൻ. മാനേജ്മെന്റിന്റെ കീഴിൽ നിലനിൽക്കുന്നു. കോളേജുകളിൽ തൊഴിലെടുക്കുന്ന അധ്യാപകർക്കും അനധ്യാപകർക്കും ശമ്പളം നൽകുന്നത് ജനങ്ങളുടെ നികുതിപ്പണം കൊണ്ടാണ്. അതുകൊണ്ടുതന്നെ ഇത്തരം സ്ഥാപനങ്ങളിൽ വളർന്നുവരുന്ന അഴിമതിയെ ചോദ്യം ചെയ്യാൻ ജനങ്ങൾക്ക് അവകാശമുണ്ട്. അഴിമതിയ്ക്കെതിരെ ശബ്ദിച്ചതിന്റെ പേരിൽ നടപടിക്ക് വിധേയരാകുന്നവരെ സംരക്ഷിക്കാനും ജനങ്ങൾക്കു ബാധ്യതയുണ്ട്. അഴിമതികളെ നിരന്തരമായി എതിർത്തുപോരുന്ന പുരോഗമന പ്രസ്ഥാനങ്ങൾ ഈ സമരത്തേയും പിന്തുണച്ചുകൊണ്ട് മുന്നോട്ടുവരും. ഈ പിരിച്ചുവിടൽ നടപടിയിലൂടെ എസ്.എൻ. ട്രസ്റ്റ് തന്നെ സ്വയം അവഹേളിതമായിരിക്കുകയാണ്. സൽബുദ്ധിയുണ്ടാകാൻ മാനേജ്മെന്റിനെ സാമൂഹ്യ പ്രസ്ഥാനങ്ങൾ ഉപദേശിക്കണം. മാനേജ്മെന്റ് മർക്കടമുഷ്ടി അവസാനിപ്പിക്കണം. ഔദാര്യംകൊണ്ട് പ്രശ്നം തീരുമെന്ന വ്യാമോഹമില്ല. ഇതിനെതിരെ ശക്തമായ പ്രക്ഷോഭം വളർത്തിക്കൊണ്ടുവരും. പ്രൊഫ. സുധീഷിനെ എന്തിനാണ് പിരിച്ചുവിട്ടതെന്നത് ഉത്തരമില്ലാത്ത ഒരു ചോദ്യമായി അവശേഷിക്കുന്നുവെന്നും മാനേജ്മെന്റിന് തൃപ്തികരമായ ഒരു മറുപടി ഇക്കാര്യത്തിൽ പറയാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടില്ല എന്നും ധർണ്ണയെ അഭിസംബോധന ചെയ്ത സി.ഐ.ടി.യു ജില്ലാ സെക്രട്ടറി ശ്രീ. കേശവൻനായർ പറഞ്ഞു.



പണമുള്ളതുകൊണ്ട് എന്തും ചെയ്യാമെന്ന അഹംഭാവമുള്ളതുകൊണ്ടാണ് ഇത്തരം നടപടികൾ കൈക്കൊള്ളുന്നത്. ഇത് മാനേജ്മെന്റിന്റെ സാംസ്കാരികാധഃപതനവും മൂല്യച്യുതിയുമാണ് കാണിക്കുന്നതെന്നും ശ്രീ. കേശവൻനായർ പറഞ്ഞു കൊല്ലം മുൻസിപ്പൽ ചെയർമാൻ പ്രൊഫ. എൻ.ജി. മൂർത്തി, എൻ.ജി.ഒ യൂണിയൻ ജില്ലാ സെക്രട്ടറി ശ്രീ. ശശീന്ദ്രൻ, കെ.എസ്.ടി.എ. ജില്ലാ സെക്രട്ടറി ശ്രീ. എം.കെ. രാമചന്ദ്രൻപിള്ള, കെ.ജി.ഒ.എ നേതാവ് ശ്രീ ആർ. രാജൻ, പ്രൊഫ. ജോയ് ജോബ് കുളവേലി, പ്രൊഫ. കെ.പി. ദിവാകരൻനായർ, ആർ. മോഹൻകുമാർ തുടങ്ങിയവർ ധർണ്ണയെ അഭിസംബോധനചെയ്തു സംസാരിച്ചു. ❑

അമർത്യസെൻ

രണ്ടു പഠനങ്ങൾ

①

മനുഷ്യസ്നേഹിയായ സൈദ്ധാന്തികൻ

കെ.പി. ശ്രീനിവാസൻപിള്ള

സാമ്പത്തികവിഭാഗം, എം.ജി. കോളേജ്, തിരുവനന്തപുരം

1969-ൽ ഏർപ്പെടുത്തിയ സാമ്പത്തികശാസ്ത്രത്തിനുള്ള നോബൽപുരസ്കാരം എക്കാലവും പാശ്ചാത്യചിന്തകരുടെ കുത്തകയായിരുന്നു. ഈ വർഷത്തെ നോബൽ പുരസ്കാരം അമർത്യസെന്നിന് നല്കിയപ്പോൾ അത് ഈ പ്രതിഭയെ ഇനിയും അവഗണിക്കാനാവില്ല എന്ന് നോബൽ കമ്മിറ്റി വൈകിയെങ്കിലും മനസ്സിലാക്കിയെന്നതിന് തെളിവുകൂടിയാണ്. കഴിഞ്ഞ രണ്ടു നൂറ്റാണ്ടുകളായി പാശ്ചാത്യലോകത്ത് നിലവിലിരിക്കുന്ന നിയോ-ക്ലാസ്സിക് ധനശാസ്ത്രചിന്താഗതിയിൽ പുതിയ പഠനരീതികളും ഉപകരണങ്ങളും കൊണ്ടുവന്ന് വിവിധരാജ്യങ്ങളുടെ സാമ്പത്തികപ്രശ്നങ്ങളെ ആ രാജ്യങ്ങളിൽ നിലനില്ക്കുന്ന സാഹചര്യങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പഠിക്കുകയും അവയുടെ പരിഹാരങ്ങൾക്കായുള്ള സൂചനകൾ നല്കുകയും ചെയ്യുന്ന വിപ്ലവാത്മകമായ ഒരു സമീപനം കൊണ്ടുവന്നതാണ് സെന്നിന്റെ ഏറ്റവും വലിയ സംഭാവനയായി കണക്കാക്കേണ്ടത്. അങ്ങനെ ചെയ്യുമ്പോഴും സാമൂഹികമായും സാമ്പത്തികമായും പിന്നോക്കം നില്ക്കുന്നവരുടെയും ദുരിതമനുഭവിക്കുന്നവരുടെയും പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് മുൻതൂക്കം നല്കിയിരുന്നു അദ്ദേഹം. സാമ്പത്തിക ശാസ്ത്രത്തിന്റെ പാരമ്പര്യശൈലിക്ക് അനുയോജ്യമല്ല ഇതൊന്നും എന്ന് വിശ്വസിച്ചിരുന്ന അറുപതുകളിലും എഴുപതുകളിലും പോലും അതൊക്കെ ചെയ്യുകയും പണ്ഡിതലോകത്തിന്റെ മുൻനിരയിൽ തന്നെ കസേര വലിച്ചിട്ടിരിക്കയും ചെയ്തു അദ്ദേഹം.

ധനതത്ത്വശാസ്ത്രത്തിലെ പ്രശ്നങ്ങളെ തത്ത്വചിന്തയിലെ ഉദാത്തദർശനങ്ങളുമായി കൂട്ടിയിണക്കി ദാരിദ്ര്യത്തിന്റെയും പട്ടിണിയുടെയും പരിഹാരമന്വേഷിച്ച സെൻ ഇടതുപക്ഷസഹയാത്രികനായി അറിയപ്പെടുന്നു. ക്ഷാമത്തിന്റെ കാരണം ഭക്ഷ്യദൗർലഭ്യമാണെന്ന പാശ്ചാത്യ ധനതത്വശാസ്ത്രചിന്തകരുടെ അഭിപ്രായത്തെ അദ്ദേഹം പാടെ നിഷേധിച്ചു. പാശ്ചാത്യ ലിബറൽ സംസ്കാരത്തിന്റെ പാരമ്പര്യത്തിലൂടെയുണ്ടായ സാർവ്വലൗകികസമീപനം അദ്ദേഹത്തെ സ്വാധീനിച്ചിരുന്നെങ്കിലും സാമ്രാജ്യത്വലോകത്തിന്റെ ഹൃദയത്തിൽ തന്നെ ഇടതുപക്ഷചിന്തകളുടെ പ്രസക്തി വലിയൊരളവിൽ പതിപ്പിക്കുന്നതിന് അദ്ദേഹത്തിന് കഴിഞ്ഞു. ഈയടുത്തകാലത്ത് കൽക്കട്ടയിൽ വന്നപ്പോൾ സൺഡേ മാസികയ്ക്ക് നല്കിയ അഭിമുഖത്തിൽ ഇടതുപക്ഷസഹയാത്രികനെന്ന വിശേഷണത്തെ സ്വയം അംഗീകരിച്ച അദ്ദേഹം കമ്പോളശക്തികളുടെ പ്രവർത്തനങ്ങളെ അംഗീകരിക്കുന്നുണ്ട്. പക്ഷേ അവ പരാജയപ്പെടാനും പല വിഭാഗങ്ങളെയും അവഗണിക്കാനും സാദ്ധ്യതയുള്ളതിനാൽ ജനക്ഷേമത്തിനായി കമ്പോളാതീതമായി മറ്റുപാധികൾ സ്വീകരിക്കണമെന്നദ്ദേഹം പറയുന്നു. Delhi School of Economics-ൽ Marx Club-ന്റെ അനുഭാവിയായിരുന്ന അദ്ദേഹം ബ്രിട്ടനിൽ ചെന്നപ്പോൾ താച്ചറിസത്തിനെതിരെ ശബ്ദമുയർത്തിയത് ശ്രദ്ധിക്കാതിരുന്നുകൂടാ. 1995 മുതൽ നോബൽ സമ്മാനത്തിന് പരിഗണിക്കപ്പെട്ടിട്ടും അദ്ദേഹത്തിനത് നല്കാതിരുന്നത് ഈ കാരണത്താലായിരിക്കാം. 1995-നുശേഷം ഒരാൾക്കു മാത്രമായി ഈ പുരസ്കാരം ഒരു വർഷം ലഭിക്കുന്നതും ഇതാദ്യമായാണ്. ഉൽപ്പന്നവിതരണത്തിന്റെ സാമ്പത്തിക പ്രശ്നങ്ങളുടെ ധർമ്മാധർമ്മപരമായ തലങ്ങളിൽ അദ്ദേഹം ശ്രദ്ധയൂന്നി. അടുത്തകാലത്ത് സോഷ്യലിസ്റ്റ ചിന്താധാരയ്ക്കുണ്ടായ മങ്ങൽ, വികസനനയങ്ങളെക്കുറിച്ച് വളരെ വ്യക്തമായ മാർഗ്ഗരേഖ സൃഷ്ടിക്കുന്നതിന് അദ്ദേഹത്തിന്റെ മുമ്പിൽ തടസ്സമായി നിന്ന ഒരു കാരണമായേക്കാം. പക്ഷേ, അദ്ദേഹം നല്കിയ സൂചനകൾ തന്നെ സാമ്പത്തികവികസനത്തിനുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് ദിശാബോധം നല്കുന്ന തരത്തിലായിരുന്നു.

ധനതത്ത്വശാസ്ത്രം, പ്രത്യേകിച്ചും ക്ഷേമധനതത്ത്വശാസ്ത്രം, പാശ്ചാത്യലോകത്തിലെ സമൃദ്ധിയുടെ നടുക്കുള്ള പ്രശ്നങ്ങളെ പറ്റി മാത്രം പഠിച്ചുകൊണ്ടിരുന്ന സമയത്ത് അതിനെ കീഴ്മേൽ മറിച്ച് വികസ്വരരാജ്യങ്ങളിലെ പട്ടിണിയുടെയും അസമത്വങ്ങളുടെയും പഠനമാക്കി മാറ്റിയതാണ് സെന്നിന്റെ വിസ്മയകരമായ നേട്ടം. തന്റെ കുട്ടിക്കാലത്തുണ്ടായ ബംഗാൾ ക്ഷാമത്തിന്റെ (1942-43) നടുക്കുന്ന ഓർമ്മകൾ നൽകിയ ഉൾക്കാഴ്ച പിന്നീടദ്ദേഹത്തെ ക്ഷാമങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള പഠനങ്ങളിലേക്ക് നയിച്ചു. തുടർന്ന് വികസ്വരരാജ്യങ്ങളിലെ Absolute poverty അദ്ദേഹത്തിന്റെ പഠനവിഷയമായി. പ്രസ്തുത വിഷയത്തിലെ അദ്ദേഹത്തിന്റെ പഠനനിരീക്ഷണങ്ങൾ ക്ഷേമധനതത്വശാസ്ത്രത്തിൽ സ്ഥിരപ്രതിഷ്ഠ നേടിയ ലിഖിതങ്ങളായി മാറി. ക്ഷേമാധിഷ്ഠിതമായ സാമ്പത്തിക വികസനം ലക്ഷ്യമാക്കിയുള്ള പഠനങ്ങൾകൂടി നടത്തിയപ്പോൾ ലോകപ്രശസ്തനായ സൈദ്ധാന്തികനായി അദ്ദേഹം മാറുകയായിരുന്നു.

അദ്ദേഹത്തിന്റെ വിശകലനരീതിയും ആകർഷകമായിരുന്നു. സാധാരണജീവിതസാഹചര്യങ്ങളിൽ നിന്ന് രൂപീകൃതമായ പദങ്ങളുപയോഗിച്ച് വിശകലനം നടത്തുന്ന അദ്ദേഹം ക്ഷേമത്തെ വികസനത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനലക്ഷ്യമാക്കണമെന്ന് എടുത്ത കർക്കശമായ നിലപാട് ഒരു പുതിയ ഭാഷ്യമായി മാറുകയും എതിർത്തിരുന്നവർപോലും പിന്നീടതിൽ ആകൃഷ്ടരായിത്തീരുകയും ചെയ്തു. സാമൂഹിക പ്രതിബദ്ധതയുള്ള വികസനധനതത്വശാസ്ത്രം രൂപപ്പെട്ടുവരുന്നതിൽ സെന്നിന്റെ നിർണ്ണായകസ്വാധീനശക്തിയുണ്ട്. സാമ്പത്തിക പ്രശ്നങ്ങളുടെ ധാർമ്മികവശങ്ങൾ വിശകലനം ചെയ്യുമ്പോഴും ദാരിദ്ര്യത്തിന്റെയും പട്ടിണിയുടെയും പരിഹാരമന്വേഷിക്കുമ്പോഴും ഒരു സമത്വവാദിയായി അദ്ദേഹം ചരിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നു.

ഇരുപത്തഞ്ചാമത്തെ വയസ്സിൽ Delhi School of Economics-ൽ ജോലി ചെയ്യുമ്പോൾ തന്നെ പ്രതിഭാശാലിയായ ഒരദ്ധ്യാപകനായി അദ്ദേഹം പരക്കെ അറിയപ്പെട്ടിരുന്നു. കുട്ടികൾക്ക് ഏറ്റവും പ്രിയപ്പെട്ട അദ്ധ്യാപകനായിരുന്നു എന്ന് പ്രിയസുഹൃത്ത് Dr. K.N. Raj ഓർക്കുന്നു. വിദ്യാർത്ഥികൾ തിങ്ങിനിറഞ്ഞിരുന്ന അദ്ദേഹത്തിന്റെ ക്ലാസ്സുമുറികളിൽ ഇരിപ്പിടം കിട്ടണമെങ്കിൽ അരമണിക്കൂർ മുമ്പെങ്കിലും ചെന്നിരിക്കണം. കുട്ടികളുടെ തലയെണ്ണി സമയം കളയാൻ തനിക്കാവില്ലെന്ന അദ്ദേഹത്തിന്റെ വാദഗതി കാരണം, അന്നത്തെ വൈസ് ചാൻസലർക്ക് ഹാജർ എടുക്കുന്നത് നിർബ്ബന്ധമാക്കേണ്ടെന്ന നിലപാട് എടുക്കേണ്ടി വന്നു. Dr. Raj പറയുന്നു, "എത്ര തിരക്കായാലും, സെമിനാറുകളുണ്ടായാലും, ക്ലാസ്സുകളും കുട്ടികളും കഴിഞ്ഞേ മറ്റെന്നുണ്ടായിരുന്നുള്ളു. ഡോ. രാധാകൃഷ്ണനെയല്ല നമ്മൾ അദ്ധ്യാപകദിനത്തിലെ സിംബലായി വയ്ക്കേണ്ടത്. രാധാകൃഷ്ണനേക്കാൾ എത്രയോ നല്ല അദ്ധ്യാപകനാണ് അമർത്യാ. കുട്ടികളോട് അത്രയേറെയുണ്ട് കമ്മിറ്റ്മെന്റ്."

ലോകത്തിലെ എണ്ണപ്പെട്ട സർവ്വകലാശാലകൾ ഈ ഭാരതീയന്റെ ജ്ഞാനസാന്നിധ്യം അനുഭവിക്കാനിടയായി. 1960-കളിൽ നവ മാർക്സിസ്റ്റുകളായ സാമ്പത്തികശാസ്ത്രകാരന്മാരിൽ പ്രമുഖനായിരുന്ന സെൻ ട്രിനിറ്റി കോളേജിൽ ഫെല്ലോ ആയി. എഴുപതുകളിലും എൺപതുകളിലും ഏറിയ പങ്കും അദ്ദേഹം ലണ്ടൻസ്കൂളിലും ഓക്സ്ഫോർഡിലും സേവനമനുഷ്ഠിച്ചിരുന്നു. പിന്നീട് ആറുവർഷം ഹാർവാർഡ് സർവ്വകലാശാലയിൽ അദ്ധ്യാപകനായി. ഈ വർഷം തന്റെ മാതൃവിദ്യാലയത്തിൽ Master of Trinity college എന്ന ഉന്നതപദവിയിലെത്തുന്ന ആദ്യത്തെ ഭാരതീയനായി അദ്ദേഹം തിരിച്ചെത്തി. ഇതിനുമുമ്പൊരിക്കലും, വെളുത്ത വർഗക്കാരനല്ലാത്ത, ബ്രിട്ടീഷുകാരനല്ലാത്ത ഒരാൾ ആ സ്ഥാനം അലങ്കരിച്ചിട്ടില്ല. ഈ പദവി തന്നെ അന്താരാഷ്ട്രതലത്തിൽ അദ്ദേഹത്തിന് കിട്ടിയ വലിയ അംഗീകാരമാണ്. അസമത്വവാദത്തെ എന്നും നിശിതമായി എതിർക്കുന്ന അദ്ദേഹത്തെ "ധനശാസ്ത്രഅദ്ധ്യാപക സമൂഹത്തിന്റെ മനഃസാക്ഷി" എന്ന് Robert Solow വിശേഷിപ്പിച്ചു. ഇക്കണോമിക്സിന്റെ സിദ്ധാന്തങ്ങൾ വിവിധരാജ്യങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള ഉദാഹരണങ്ങൾ വഴി വ്യക്തമാക്കിക്കൊടുക്കുന്നതിൽ അതീവനൈപുണ്യം പ്രദർശിപ്പിക്കുന്ന ഒരു അദ്ധ്യാപകനാണ് അദ്ദേഹം. കേരളത്തെ വളരെയധികം സ്നേഹിക്കുന്ന വ്യക്തികൂടിയാണ് സെൻ. Dr. K.N. Raj-ന്റെ നേതൃത്വത്തിൽ പ്രശസ്തരായ ഒരു പറ്റം ധനശാസ്ത്രചിന്തകർ തിരുവനന്തപുരത്തെ Centre for Development Studies എന്ന സ്ഥാപനം വളർത്തിയെടുത്തപ്പോൾ ഒരു ആധികാരിക ഗവേഷണ കേന്ദ്രമായി അതിന് അന്താരാഷ്ട്ര പ്രശസ്തി നേടിക്കൊടുക്കുന്നതിൽ വലിയൊരു പങ്കുവഹിച്ച സെൻ, അതിന്റെ നിർവ്വാഹക സമിതിയംഗം കൂടിയാണിപ്പോൾ. ഇടിയ്ക്കിടെ കേരളം സന്ദർശിക്കാറുണ്ടദ്ദേഹം. 1973-75 കാലത്ത് UN ന് വേണ്ടി നടത്തിയ ഒരു പഠനത്തിൽ C.D.S സൃഷ്ടിച്ചെടുത്ത 'കേരളവികസന മാതൃക' ലോകശ്രദ്ധ പിടിച്ചെടുത്തു. ഈ നേട്ടത്തിലും സെന്നിന്റെ സംഭാവന വളരെ വലുതാണ്. കേരളത്തിലുണ്ടായ സാമൂഹ്യമാറ്റത്തെ എപ്പോഴും പ്രകീർത്തിച്ചിരുന്ന അദ്ദേഹം കേരളത്തിലെ ആയുർദൈർഘ്യത്തിന്റെയും പൊതുജനാരോഗ്യത്തിന്റേയും അടിസ്ഥാനമായി കാണുന്നത് ഉയർന്ന സാക്ഷരതയെയാണ്. താഴ്ന്ന ആഭ്യന്തരോല്പാദനനിരക്കും കുറഞ്ഞ വരുമാനവളർച്ചാ നിരക്കും പ്രകടമായി കാണുന്ന ഈ സംസ്ഥാനത്ത് പോഷകമൂല്യമുള്ള സമൃദ്ധമായ ആഹാരരീതികൊണ്ടല്ല, മറിച്ച് കുറഞ്ഞ ചെലവിലുള്ള ആരോഗ്യപരിപാലനസൗകര്യങ്ങൾ കൊണ്ടും ജനങ്ങളുടെ ശുചിത്വബോധം കൊണ്ടുമാണ് ഉയർന്ന ഭൗതിക ജീവിത നിലവാരം നേടുവാൻ കഴിഞ്ഞതെന്ന് അദ്ദേഹം സമർത്ഥിക്കുന്നു. ഭൂപരിഷ്കരണ നിയമങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കലും വിദ്യാഭ്യാസ-ആരോഗ്യ മേഖലകളിൽ സർക്കാർ നടത്തിയ ഉയർന്ന നിക്ഷേപവുമാണ് ഇതിന്റെയൊക്കെ അടിസ്ഥാനമെന്നും അദ്ദേഹം ഊന്നിപ്പറയുന്നു. ആസൂത്രിത വികസനം വികേന്ദ്രീകൃതമായി നടപ്പാക്കണമെന്ന് അദ്ദേഹം ശാഠ്യം പിടിച്ചത് സാധാരണ ജനവിഭാഗങ്ങൾക്കും രാജ്യത്തിന്റെ വികസനത്തിൽ മുൻഗണനാക്രമങ്ങൾ നിശ്ചയിക്കുന്നതിൽ പങ്കുണ്ടാകണമെന്ന് കരുതിയതിനാലാണ്. ഈ മാതൃകയും കേരളം ഇപ്പോൾ നടപ്പിലാക്കിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നു. കേരളത്തെ ഒരു മാതൃകയായി തന്നെയാണ് അദ്ദേഹം ഇന്ത്യയുടെ മുമ്പിലും മറ്റു ലോകരാഷ്ട്രങ്ങളുടെ മുമ്പിലും അവതരിപ്പിക്കുന്നത്.

സെൻ തികഞ്ഞ ഒരു മതേതരവാദി കൂടിയാണ്. അദ്ദേഹത്തിന്റെ "Secularism and its Discontents" എന്ന അടുത്ത കാലത്തിറങ്ങിയ ലേഖനം മതവാദികളെ നിശിതമായി വിമർശിക്കുകയും അവർക്കുള്ള മറുപടി അപ്പപ്പോൾ തന്നെ ശക്തമായി നല്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെടുകയും ചെയ്യുന്നു. രാഷ്ട്രത്തിന് മതങ്ങളോടുള്ള സമീപനത്തിൽ യാതൊരു വിധമായ പക്ഷം ചേരലും അനുവദിച്ചുകൂടെന്ന് സെൻ ഊന്നിപ്പറയുന്നു. ഇതിനെതിരായുള്ള എല്ലാ നീക്കങ്ങളെയും ശക്തിയുക്തം എതിർക്കണമെന്ന് അദ്ദേഹം വാദിക്കുന്നു. പൊഖ്റാനിൽ ഇന്ത്യ നടത്തിയ ആണവപരീക്ഷണങ്ങളെയും സെൻ നിശിതമായി വിമർശിച്ചിരുന്നു.

ജന്മനാ അനുഗ്രഹീതനായിരുന്നു സെൻ. 1933 നവംബർ 3-ന് ബംഗാളിലെ ശാന്തിനികേതനിൽ ജനിച്ചകുഞ്ഞിന് 'അമർത്യ' എന്ന് നാമകരണം ചെയ്തത് തന്നെ വിശ്വമഹാകവിയായ ടാഗോർ ആണ്. പാണ്ഡിത്യപാരമ്പര്യമുള്ള ഒരു കുടുംബത്തിൽ ജനിച്ച് ശാന്തിനികേതനിലെ വിദ്യാർത്ഥിയായി വളർന്നു. ഒരു സംസ്കൃതപണ്ഡിതനും ഭൗതികശാസ്ത്രകാരനുമാകണമെന്ന് ആഗ്രഹിച്ചിരുന്നെങ്കിലും റാങ്കോടെ ഇന്റർമീഡിയറ്റ് പാസ്സായി കൽക്കത്തയിലെ പ്രസിഡൻസി കോളേജിൽ വിദ്യാർത്ഥിയായി ചേർന്നപ്പോൾതന്നെ സാമ്പത്തികശാസ്ത്രത്തിൽ ആകൃഷ്ടനായി. 18-ാംവയസ്സിൽ തന്നെ അസാധാരണമായ ഗൗരവത്തോടെ അക്കാദമിക് സംവാദങ്ങളിൽ പങ്കെടുത്തിരുന്ന അദ്ദേഹം അന്നുന്നയിച്ചിരുന്ന സംശയങ്ങൾപോലും അത്ഭുതമുളവാക്കുന്നവയായിരുന്നു. തത്വശാസ്ത്രത്തിലും അഗാധമായ പാണ്ഡിത്യം അദ്ദേഹം നേടിയിരുന്നു. സംസ്കൃതക്ലാസ്സിക്കുകളും ബംഗാളി നോവലുകളും അദ്ദേഹത്തെ ഒരു പോലെ ആകർഷിച്ചരുന്നു. ടാഗോറിന്റെ കൃതികളെയും പെയിന്റിംഗുകളെയും പറ്റി ശ്രദ്ധേയമായ ലേഖനങ്ങൾ അദ്ദേഹമെഴുതിയിട്ടുണ്ട്. സെന്നിലെ ബഹുമുഖപ്രതിഭയെയാണ് ഇതൊക്കെ കാണിക്കുന്നത്.

സാമ്പത്തികശാസ്ത്രസിദ്ധാന്തം പാരമ്പര്യവാദത്തിന്റെ ചട്ടക്കൂട്ടിൽ ഒതുക്കേണ്ടതല്ലെന്നും, മാനവരാശിയുടെ ക്ഷേമൈശ്വര്യങ്ങൾക്ക് ഉപയുക്തമാം വണ്ണം വിനിയോഗിക്കപ്പെടേണ്ടതാണെന്നും സെന്നിന്റെ പഠനങ്ങൾ ഉദ്ബോധിപ്പിക്കുന്നു. ഇക്കാരണത്താൽ, അദ്ദേഹത്തിന്റെ പഠനങ്ങൾക്ക് വിഷയീകൃതമാക്കുന്നത് മനുഷ്യജീവിതത്തിന്റെ സമസ്തമേഖലകളും ആണ്.

②

സാമ്പത്തിക ശാസ്ത്രത്തിലെ അപൂർവ്വപ്രതിഭ

പി. കൃഷ്ണകുമാർ

സാമ്പത്തിക ശാസ്ത്രവിഭാഗം, എം.ജി. കോളേജ്, തിരുവനന്തപുരം

നോബൽ സമ്മാനത്തിന് അർഹനാകുന്ന ആദ്യത്തെ ഏഷ്യൻ സാമ്പത്തിക ശാസ്ത്രജ്ഞനാണ് അമർത്യസെൻ. കുറച്ചുകൂടി വിശദമായി പറഞ്ഞാൽ തിയോഡർഷുൾസിനും ആർതർ ലൂയിസിനും ശേഷം വികസന സാമ്പത്തിക ശാസ്ത്രത്തിൽ (Development Economics) നോബൽ സമ്മാനം കിട്ടുന്ന എക്കൊണമിസ്റ്റാണ് സെൻ. അദ്ദേഹത്തിന്റെ ഗവേഷണ പഠനങ്ങൾ 'വികസനം', 'സ്വാതന്ത്ര്യം', 'അവസരങ്ങൾ' (Development, Freedom, Opportunities) എന്നീ സാമ്പത്തിക ആശയങ്ങളെ അടിസ്ഥാനപ്പെടുത്തിയാണ് വികസിപ്പിച്ചിരിക്കുന്നത്.

സെന്നിനെ 'പട്ടിണിയുടെ പ്രൊഫസ്സർ' എന്ന് വിശേഷിപ്പിക്കാറുണ്ട്. പട്ടിണിയേയും ദാരിദ്ര്യത്തെയുംകുറിച്ചുള്ള അദ്ദേഹത്തിന്റെ പഠനങ്ങൾ വളരെ പ്രശസ്തമാണ്. പക്ഷെ ഈ വിഷയങ്ങളെക്കുറിച്ച് എഴുതുന്ന ആദ്യത്തെ സാമ്പത്തിക ചിന്തകനല്ല സെൻ. കാറൽ മാർക്സിന്റെ കാലം മുതൽക്കെങ്കിലും ദാരിദ്ര്യത്തെകുറിച്ചുള്ള പഠനങ്ങൾ പല പ്രതിഭാശാലികളും നടത്തിയിട്ടുള്ളതാണ്. എങ്കിൽ പിന്നെ സെന്നിന്റെ പഠനങ്ങളുടെ സവിശേഷത എന്തെന്ന് ചിന്തിക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. ദാരിദ്ര്യത്തെ പൂർണ്ണമായും ഒരു സാമ്പത്തികപ്രശ്നമായി മറ്റു പലരും കണ്ടിരുന്നപ്പോൾ, തന്റേതായ ഒരു സാമൂഹ്യ തത്വശാസ്ത്രത്തിന്റെ (Social philosophy) പശ്ചാത്തലത്തിൽ സെൻ ഈ പ്രശ്നത്തെ അപഗ്രഥിച്ചു. ഒരു സാമ്പത്തിക ശാസ്ത്രജ്ഞൻ എന്നതിലേറെ അദ്ദേഹം ഒരു സാമൂഹ്യതത്വചിന്തകൻ കൂടിയാണ്.

സെന്നിന്റെ രചനകളെ വെൽഫെയർ എക്കണോമിക്സിന്റെ ഭാഗമായി കണക്കാക്കാം. അദ്ദേഹത്തിന്റെ പല രചനകളും വികസ്വരരാഷ്ട്രങ്ങളിൽ നിലവിലുള്ള അസമത്വവും ദാരിദ്ര്യവും നിർമ്മാർജനം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള മാർഗ്ഗങ്ങളെ ആസ്പദമാക്കിയാണ് തയ്യാറാക്കിയിട്ടുള്ളത്. സെന്നിനെ നോബൽ സമ്മാനത്തിനർഹനാക്കിയ 'പോവർട്ടി ആന്റ് ഫാമിൻസ്' എന്ന ഗ്രന്ഥത്തിലെ പ്രധാനവിഷയം ഇതുതന്നെയാണ്. ദാരിദ്ര്യത്തിനുള്ള പ്രധാനകാരണം ഉല്പാദനത്തിലുള്ള കുറവല്ല മറിച്ച് വിതരണത്തിലുള്ള അപാകതകളാണെന്ന് സെൻ സമർത്ഥിക്കുന്നു. കമ്പോളത്തിലെത്തുന്ന സാധനങ്ങൾ വാങ്ങാനുള്ള 'ക്രയശക്തിയുടെ' കുറവാണ് പട്ടിണിയ്ക്കും ദാരിദ്യത്തിനും ഇടയാക്കുന്നത്. ഈ ആശയത്തെ അടിസ്ഥാനപ്പെടുത്തിയാണ് അദ്ദേഹം തന്റെ ക്രയശക്തി സിദ്ധാന്തം (Entitlement Approach) വികസിപ്പിച്ചിരിക്കുന്നത്.

ഒരു കുടുംബത്തിന്റെ ഘടനയും അതിലെ അംഗങ്ങൾ തമ്മിലുള്ള ബന്ധവും ദാരിദ്ര്യത്തെ സ്വാധീനിക്കുന്ന അടിസ്ഥാനഘടകങ്ങളാണ്. ഒരു കുടുംബത്തിലെത്തന്നെ എല്ലാ അംഗങ്ങളും 'തുല്യത' അനുഭവിക്കുന്നില്ല. ദാരിദ്ര്യത്തെകുറിച്ചുള്ള പഠനങ്ങളിൽ ഈ അസമത്വം മിക്കപ്പോഴും വിസ്മരിക്കപ്പെടുന്നു. ഈ വിഷയത്തെകുറിച്ച് പഠിക്കുന്നതിൽ സെൻ പ്രത്യേകം ശ്രദ്ധിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇന്ത്യയിലെ പല കുടുംബങ്ങളിലും നിലവിലുള്ള ഇത്തരം അസമത്വങ്ങൾ ആഫ്രിക്കൻ രാജ്യങ്ങളിലുള്ളതിനെക്കാൾ കൂടുതലാണെന്ന് അദ്ദേഹം അഭിപ്രായപ്പെടുന്നു. സാമൂഹ്യ പ്രശ്നങ്ങളെ പരിഹരിക്കാനുള്ള പൊതുനയം (public policy) ഇത്തരം വിഷയങ്ങളെ കണക്കിലെടുത്തുകൊണ്ടുവേണം രൂപീകരിക്കേണ്ടത്. സെന്നിന്റെ 'ഹംഗർ ആന്റ് പബ്ളിക്ക് ആക്ഷൻ' എന്ന ഗ്രന്ഥം ഈ വാദഗതിയെ സമർത്ഥിക്കുന്നു.

ഉയർന്ന ദേശീയ വരുമാനം, പ്രതിശീർഷവരുമാനം, സമ്പാദ്യം, നിക്ഷേപം തുടങ്ങിയവ മാത്രമല്ല വളർച്ചയുടെ മാനദണ്ഡം. സാമൂഹ്യപുരോഗതിയെ നിർണ്ണയിക്കുന്ന വിദ്യാഭ്യാസം, പൊതുജനാരോഗ്യം, ജനനമരണനിരക്കുകൾ, സ്ത്രീപുരുഷ അസമത്വം തുടങ്ങിയ ഘടകങ്ങളെ കൂടി ആശ്രയിച്ചാണ് വളർച്ച നിർണ്ണയിക്കേണ്ടത്. ജീവിതത്തിന്റെ ഗുണമേന്മയെ സ്വാധീനിക്കുന്ന ഘടകങ്ങളുടെ വികസനത്തിലും വളർച്ചയിലും സെൻ പ്രത്യേക താല്പര്യം കാണിക്കുന്നു. 'സ്റ്റാൻഡേർഡ് ഓഫ് ലിവിംഗ്', 'കമ്മോഡിറ്റീസ് ആന്റ് കേപ്പബലിറ്റീസ്', 'ക്വാളിറ്റി ഓഫ് ലൈഫ്' തുടങ്ങിയ ഗ്രന്ഥങ്ങൾ ഈ വിഷയത്തെക്കുറിച്ച് പ്രതിപാദിക്കുന്നു.

ഇന്ത്യയിൽ സാമൂഹ്യമേഖലയുടെ വളർച്ചയ്ക്കു വളരെയധികം പ്രാധാന്യം നൽകേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. ഈ മേഖലയിലുള്ള നിക്ഷേപം വളരെ കുറവാണ്. നിരക്ഷരതയ്ക്കും കുറഞ്ഞ ആയുർദൈർഘ്യത്തിനും ഉയർന്ന നിരക്കിലുള്ള ശിശുമരണത്തിനുമൊക്കെയുള്ള കാരണം ഇതുതന്നെയാണ്. സാമൂഹ്യമേഖലയുടെ വളർച്ച കുറയുന്നതിനുള്ള പ്രധാനകാരണം പ്രതിജ്ഞാബദ്ധതയുടെ (Commitment) അഭാവമാണെന്ന് അദ്ദേഹം വിശ്വസിക്കുന്നു. ഇന്ത്യയിൽ സാമൂഹ്യമേഖലയുടെ വളർച്ച ഒറ്റപ്പെട്ട ഫലങ്ങളാണ് നമുക്ക് നേടിതന്നിട്ടുള്ളത്. കേരളം സമ്പൂർണ്ണ സാക്ഷരത നേടുന്നതിലും ആരോഗ്യപരിപാലനത്തിലും കൈവരിച്ച നേട്ടങ്ങളും ബംഗാളിലെ ഭൂപരിഷ്കരണനടപടികളും ഇതിന് ഉദാഹരണങ്ങളാണ്.

അവികസിത രാജ്യങ്ങളിൽ സാമ്പത്തിക പരിഷ്കാരങ്ങൾ ആവശ്യമാണെന്ന് അദ്ദേഹം വാദിക്കുന്നു. വികസ്വര രാജ്യങ്ങളുടെ പുത്തൻ സാമ്പത്തിക നയങ്ങളിൽ അവ്യക്തതകളും പോരായ്മകളും ഉണ്ട്. അവയെ ദൂരീകരിച്ചുകൊണ്ടുള്ള യുക്തിസഹമായ പരിഷ്കാരങ്ങളാണ് ആവശ്യം. സാമൂഹ്യവും ഘടനാപരവുമായ മാറ്റങ്ങൾക്ക് പ്രാധാന്യം കൊടുക്കേണ്ടതുണ്ട്. സാമ്പത്തിക പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ ഭരണകൂടത്തിന്റെ ഇടപെടൽ ആവശ്യമാണ്. പക്ഷെ സാമ്പത്തിക വളർച്ച സർക്കാരിന്റെ മാത്രം ബാദ്ധ്യതയല്ല. അത് ജനങ്ങളുടെ ആവശ്യമാണ്. വികസന പ്രക്രിയയുടെ പല തലങ്ങളിൽ ജനപങ്കാളിത്തം ഉണ്ടാകണം. വികേന്ദ്രീകൃത സാമ്പത്തികാസൂത്രണത്തിലൂടെയും സർക്കാരിതര സംഘടനകളുടെ പങ്ക് വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിലൂടെയും ജനപങ്കാളിത്തം വർദ്ധിപ്പിക്കാം.

മുതലാളിത്തത്തിനും കേന്ദ്രീകൃത ആസൂത്രണത്തിനും അതിന്റേതായ വൈകല്യങ്ങൾ ഉണ്ടെന്ന്. തെളിഞ്ഞിരിക്കെ സെന്നിന്റെ സാമ്പത്തിക സിദ്ധാന്തങ്ങൾ മാനവശേഷി വികസനത്തിന് വരും കാലമെങ്കിലും പുതിയ സാദ്ധ്യതകൾ കണ്ടെത്താൻ ഉപകരിക്കുമെന്ന് നമുക്ക് ആശിക്കാം. ❑

കറൻറ് ബുക്സ്, തൃശൂർ

റൗണ്ട് വെസ്റ്റ്, തൃശൂർ 680 001,
Ph : 0487 - 335660

PUBLISHERS & DISTRIBUTORS FOR

MALAYALAM, ENGLISH, CHILDREN'S LITERATURE, FICTION, DRAMA, CINEMA, JOURNALISM, POETRY, PHILOSOPHY, PSYCHOLOGY, SOCIOLOGY, POLITICS, HISTORY, ECONOMICS, COMMERCE, MATHEMATICS, BOTANY, ZOOLOGY, CHEMISTRY, PHYSICS, MEDICAL, COMPUTER, ENGINEERING, LAW, ELECTRONICS, ELECTRICAL, MECHANICAL, CIVIL, CHEMICAL ENGINEERING, VETERINARY, AGRICULTURE, AQUACULTURE, ETC.... ETC...

കോസ്മോബുക്സ്

റൗണ്ട് വെസ്റ്റ്, തൃശൂർ, **680 001, Ph : 0487 - 335292**

ബ്രാഞ്ചുകൾ

കോഴിക്കോട്

Rly. സ്റ്റേഷൻ ലിങ്ക് റോഡ്
Ph : 0495 - 703487

എറണാകുളം

പ്രസ്സ് ക്ലബ്ബ് റോഡ്
Ph : 0484 - 353818

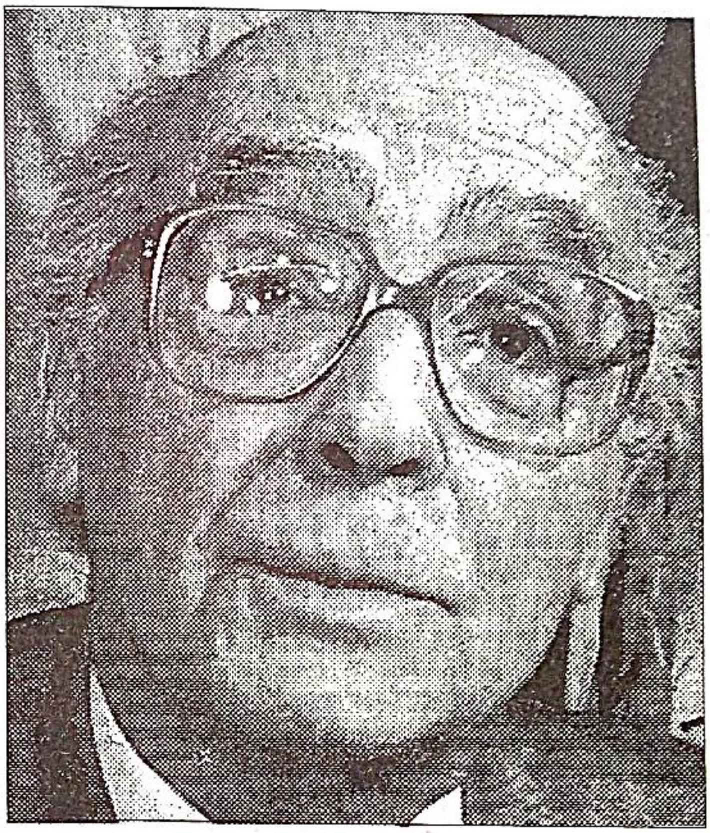
മാമൂലുകളെ കീഴ്പ്പെടുത്തിയ വിപ്ലവസാഹിത്യ നായകൻ

സാഹിത്യത്തിനുള്ള ഈ വർഷത്തെ നോബൽ സമ്മാനജേതാവിന്റെ പേര് പ്രഖ്യാപിക്കപ്പെട്ടപ്പോൾ പാശ്ചാത്യ മാധ്യമങ്ങൾക്കു തന്നെ അത്ഭുതം. കമ്യൂണിസ്റ്റ് പാർടിയിലെ അംഗത്വവും പാർടിയോടുള്ള കൂറും പരസ്യമായി പ്രഖ്യാപിക്കുന്ന ഒരു എഴുത്തുകാരന് നോബൽസമ്മാനമോ? ഇത്രകാലവും കമ്യൂണിസ്റ്റ് വിരുദ്ധതക്കുള്ള അംഗീകാരമുദ്രയെന്ന നിലയിലാണല്ലോ അത് നൽകപ്പെട്ടിരുന്നത്. ധീരോദാത്തമായ വിപ്ലവപാരമ്പര്യമുള്ള പോർത്തുഗലിലെ കമ്യൂണിസ്റ്റ് പാർട്ടിക്കും അഭിമാനമുഹൂർത്തമാണ്, ജോസ് സരമാഗോക്ക് ലഭിക്കുന്ന നോബൽ സമ്മാനം.

നോബൽ സമ്മാനം നേടുന്ന ആദ്യത്തെ പോർത്ത്ഗീസ് ഭാഷാസാഹിത്യകാരനുമാണ് സരമാഗോ. 25-ാം വയസ്സിൽ ഒരു ചെറുനോവൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിലും ഷഷ്ട്യബ്ദപൂർത്തിയോടെ മാത്രം സാഹിത്യകാരനെന്ന നിലയിൽ പ്രശസ്തനായ സരമാഗോ 75-ാം വയസ്സിലാണ് ഈ ബഹുമതി നേടുന്നത്. ഒരു ഗ്രാമീണ തൊഴിലാളിവർഗ കുടുംബത്തിൽ ജനിച്ച്, തലസ്ഥാന നഗരമായ ലിസ്ബണിൽ എത്തിയശേഷം എല്ലാ അർത്ഥത്തിലും വളർന്ന സരമാഗോക്ക് ജീവിതം ഒരു പോരാട്ടമായിരുന്നു. അതിൽ കരുത്ത് പകർന്നത് ചെങ്കൊടിയും. ദാരിദ്ര്യം കാരണം ചെറുപ്പത്തിൽ തന്നെ സ്കൂൾ വിദ്യാഭ്യാസം ഉപേക്ഷിക്കേണ്ടിവന്ന സരമാഗോ കാറുകളുടെ അറ്റകുറ്റപ്പണിക്കാരനായി നിത്യവൃത്തിയിലേർപ്പെട്ടു.

തുടർന്ന് ലിസ്ബണിലെ ഒരു പ്രസിദ്ധീകരണശാലയിൽ ജോലിക്കാരനായി. ഇക്കാലത്താണ് പ്രഥമ നോവൽ പുറത്തിറക്കിയത്. തന്റെ നാട്ടിൽ നിലവിലുള്ള സ്വേച്ഛാധിപത്യ വാഴ്ച താൻ ഉൾപ്പെടെയുള്ളവരുടെ സർഗയത്നങ്ങൾക്കും വിലങ്ങുതടിയാണെന്ന് സരമാഗോക്കു ബോധ്യപ്പെട്ടു. ഇന്ത്യയിലെ ഗോവയിലും അംഗോള, മൊസാംബിക് തുടങ്ങിയ ആഫ്രിക്കൻ രാജ്യങ്ങളിലും രക്തപ്പുഴകൾ ഒഴുക്കിക്കൊണ്ടിരുന്ന പോർത്തുഗലിലെ അന്റോണിയ ഡെ ഒളിവേറിയ സലാസറുടെ ഭീകരവാഴ്ച പോർത്തുഗലിലെ ജനങ്ങൾക്കും കൊടുംദുരിതങ്ങളാണ് സൃഷ്ടിച്ചത്. തുടക്കം മുതലേ നിരോധിക്കപ്പെട്ടുകഴിഞ്ഞിരുന്ന പോർത്തുഗീസ് കമ്യൂണിസ്റ്റ് പാർടി മർദക വാഴ്ചക്കെതിരായ ചെറുത്തുനിൽപ്പ്പ്രസ്ഥാനം കെട്ടിപ്പടുക്കുകയായിരുന്നു. ഈ യജ്ഞത്തിൽ താനും പങ്കുചേരേണ്ടതുണ്ടെന്ന ബോധ്യത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പ്രവർത്തനം തുടങ്ങിയ സരമാഗോക്ക് 1969-ൽ കമ്യൂണിസ്റ്റ് പാർട്ടി അംഗത്വം ലഭിച്ചു. കമ്യൂണിസ്റ്റ് പാർടി നിർണ്ണായക പങ്ക് വഹിച്ച 1974 ഏപ്രിലിലെ സൈനികവിപ്ലവത്തോടെയാണ് സലാസറുടെ ഭീകരവാഴ്ച അവസാനിച്ചത്. അംഗോള, മൊസാംബിക്, ഗിനിയ-ബിസാവു എന്നീ ആഫ്രിക്കൻ രാജ്യങ്ങൾ ദേശീയ സ്വാതന്ത്ര്യം നേടുന്നതിലേക്കും അത് നയിച്ചു. ഗോവയിലെ വിമോചന പ്രസ്ഥാനത്തിന് കരുത്തു പകർന്നുകൊണ്ട് ഇന്ത്യാ ഗവൺമെന്റ് സൈനികമായി ഇടപെട്ടതിനാൽ അവിടുത്തെ പോർത്തുഗീസ് ആധിപത്യം അതിന് മുമ്പെ അവസാനിപ്പിക്കപ്പെട്ടിരുന്നു.

രാജ്യത്ത് അഭിപ്രായസ്വാതന്ത്ര്യം നിലവിൽവന്നതോടെ സരമാഗോയുടെ പ്രതിഭാവിലാസവും പ്രകടമായി. 1974-ലെ വിപ്ലവത്തെ തുടർന്ന് കമ്യൂണിസ്റ്റ് പാർട്ടിക്കും ഇടതുപക്ഷത്തിനും



ശക്തമായ സ്വാധീനം ഉണ്ടായിരുന്ന ഭരണകാലത്ത് സരമാഗോ ഒരു പത്രം പ്രസിദ്ധീകരിച്ചുകൊണ്ടിരുന്നു. പക്ഷെ 1975 നവംബറോടെ വീണ്ടും കമ്യൂണിസ്റ്റ് വിരുദ്ധ നീക്കങ്ങൾ രൂക്ഷമായതോടെ സരമാഗോയുടെ പത്രത്തിന്റെ പ്രസിദ്ധീകരണത്തിന് തടസ്സം നേരിട്ടു. ഫ്രഞ്ച് ഭാഷാകൃതികൾ പോർത്തുഗീസിലേക്ക് പരിഭാഷപ്പെടുത്തിയാണ് തുടർന്നദ്ദേഹം ഉപജീവനമാർഗ്ഗം കണ്ടെത്തിയത്. ഇതിനിടയിൽ അദ്ദേഹത്തിന്റെ നോവലുകളും പുറത്തുവരാൻ തുടങ്ങി.

1977 മുതൽക്കുള്ള ഇരുപതുവർഷങ്ങൾക്കകം സരമാഗോയുടെ പത്ത് നോവലുകൾ പ്രസിദ്ധീകൃതമായി. മുപ്പതു ഭാഷകളിലേക്ക് തർജമ ചെയ്യപ്പെട്ട അദ്ദേഹത്തിന്റെ നോവലുകൾ പോർത്തുഗലിന് പുറമേ ബ്രസീൽ, സ്പെയിൻ, ഇറ്റലി, ജർമനി എന്നിവിടങ്ങളിൽ വലിയ പ്രചാരണം നേടി. 1997-ൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കപ്പെട്ട കൃതി മാത്രമാണ് ഇംഗ്ലീഷിലേക്ക് പരിഭാഷപ്പെടുത്താൻ ബാക്കിയുള്ളത്. 1982-ൽ രചിക്കപ്പെട്ടതും BALTASAR AND BLIMUNDA (ബൽത്താസറും ബ്ലീമുണ്ടയും) എന്ന പേരിൽ ഇംഗ്ലീഷിലേക്ക് പരിഭാഷപ്പെടുത്തിയതുമായ നോവലാണ് സരമാഗോക്ക് ആദ്യമായി സാർവ്വദേശീയ പ്രശസ്തി നേടിക്കൊടുത്തത്. ഇതിഹാസ തുല്യമായ ഈ കൃതിയിലെ പ്രതിപാദ്യം "സമ്പന്നവും ബഹുമുഖവുമെന്നപോലെ ചരിത്രപരവും സാമൂഹ്യവുമായ പ്രാധാന്യമാർന്നതും വൈയക്തിക പരിപ്രേക്ഷ്യ"ത്തോടു കൂടിയതുമാണെന്നാണ് നോബൽ സമ്മാനം പ്രഖ്യാപിച്ചുകൊണ്ട് സ്വീഡിഷ് അക്കാദമിയുടെ പ്രശംസാ പത്രത്തിൽ

പറഞ്ഞത്. പതിനെട്ടാം നൂറ്റാണ്ടിൽ പോർത്തുഗലിൽ നടമാടിയിരുന്ന മതപരമായ പീഡനത്തിന്റെ (ഇൻകിസിഷൻ) പശ്ചാത്തലത്തിലാണ് ഈ കൃതി രചിക്കപ്പെട്ടത്. ഇൻകിസിഷൻ കാലത്ത് ആയിരങ്ങൾ പീഡിപ്പിക്കപ്പെട്ടതെന്ന നിലയിൽ കുപ്രസിദ്ധമായ ലിസ്ബണിലെ മാഫ്റ കോൺവെന്റിൽ നടക്കുന്ന കഥ എന്ന നിലയിലാണ് ചിത്രീകരണം. മനുഷ്യേച്ഛയാൽ നിർമിക്കപ്പെട്ട ഒരു പറക്കും യന്ത്രത്തിലേറി സ്വർഗ്ഗത്തിലേക്ക് രക്ഷപ്പെടാൻ ശ്രമിക്കുന്ന യുദ്ധവീരനായ ബൽത്താസറും ദീർഘദർശിയായ ബ്ലീമുണ്ടയുമാണ് പ്രധാന കഥാപാത്രങ്ങൾ.

1991-ൽ രചിക്കപ്പെട്ട "The Gospel According To Jesus Christ" (യേശുക്രിസ്തുവിന്റെ സുവിശേഷം) മതാന്ധരെ ചൊടിപ്പിച്ചുവെന്നുമാത്രമല്ല രാഷ്ട്രീയ വൃത്തങ്ങളിലും കോളിളക്കമുണ്ടാക്കി. നിഷ്ക്കളങ്കനായ യേശു എന്ന മനുഷ്യനെ ഉപയോഗപ്പെടുത്തി ദൈവം സൃഷ്ടിച്ച മതം അക്രമത്തിനും അസഹിഷ്ണുതയ്ക്കും ഇടയാക്കുന്നതെങ്ങിനെന്ന് ഈ ആക്ഷേപ ഹാസ്യകൃതിയിൽ ചിത്രീകരിക്കുന്നു. 1992-ലെ യൂറോപ്യൻസാഹിത്യ സമ്മാനത്തിനായി ലിസ്ബണിലെ ജൂറി ഈ കൃതി നിർദ്ദേശിച്ചപ്പോൾ അത് മതനിന്ദാപരമാണെന്ന് ആരോപിച്ച് സോഷ്യൽ ഡമോക്രാറ്റിക് പാർടി ഗവണ്മെന്റ് ഈ തീരുമാനത്തെ വീറ്റോ ചെയ്തു. ഇതേ തുടർന്ന് സരമാഗോ തന്റെ പ്രിയപ്പെട്ട ലിസ്ബണിലെ, സദാ സന്ദർശകർ തിക്കിത്തിരക്കി വരാറുള്ള കൊച്ചുപാർപ്പിടം ഉപേക്ഷിച്ച് ശാന്തസുന്ദരമായ കാനറി ദ്വീപിലെ ഏകാന്തതയിൽ അഭയം തേടാൻ നിർബന്ധിതനായി. ഇതേ ഭരണാധികാരികൾ ഇപ്പോൾ അദ്ദേഹത്തെ പ്രശംസിക്കുന്നു. "പോർത്തുഗീസ് സംസ്കാരത്തിനുള്ള അംഗീകാരമാണ് സരമാഗോക്കു ലഭിച്ച സമ്മാനമെന്നാണ് പ്രസിഡന്റ് ജോർഗെ സമ്പായോ പറഞ്ഞത്.

The year of the death of Ricardo Reis (റിക്കാർഡോ റെയിസ് മരിച്ചവർഷം) എന്ന കൃതി പത്തൊമ്പതാം നൂറ്റാണ്ടിൽ ജീവിച്ചിരുന്ന ഫെർനാണ്ടോ പെസോവ എന്ന കവിക്കുള്ള ആദരാഞ്ജലിയാണെങ്കിലും സലാസർ വാഴ്ചയുടെ ആദ്യകാലത്താണ് കഥ നടക്കുന്നത്. Blindness (അന്ധത) എന്ന നോവൽ വിചിത്രമായ ഒരു നേത്രരോഗം പിടിപെടുന്ന ഒരു സമൂഹത്തിന്റെ കഥയാണ്. കണ്ണുള്ളപ്പോൾ തന്നെ കാണാതിരിക്കുന്ന കാഴ്ചശക്തിയുള്ളപ്പോൾതന്നെ അന്ധരായ സമൂഹത്തിന്റെ പുനഃസൃഷ്ടിയാണിതിൽ. അത്തരമൊരു ലോകത്തിൽ എല്ലാം കീഴ്മേൽ മറിയുന്നു.

സരമാഗോക്ക് ലഭിച്ച അംഗീകാരം പോർത്തുഗീസ് കമ്യൂണിസ്റ്റു പാർട്ടിക്ക് അഭിമാനകരമാണെന്ന് പാർടി നേതാവ് കാർലോസ് കാർവാലോ പറയുകയുണ്ടായി. "ഞങ്ങളുടെ ആദർശങ്ങൾക്കും സാമൂഹ്യ പരിവർത്തനത്തിനായുള്ള പോരാട്ടത്തിനും മഹത്തായ സംഭാവനയാണ് സരമാഗോ അർപ്പിക്കുന്ന"തെന്നും അദ്ദേഹം പ്രസ്താവിച്ചു.

ഫ്രാങ്ക്ഫർടിലെ പുസ്തകമേളയിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിനിടയിലാണ് താൻ നോബൽ സമ്മാനജേതാവായതായി സരമാഗോ അറിഞ്ഞത്. വ്യക്തിപരമായി ആഹ്ലാദിക്കുന്നതോടൊപ്പം "എന്റെ രാജ്യത്തെയോർത്തും ഞാൻ സന്തുഷ്ടനാണെ"ന്നാണ് സരമാഗോ പറഞ്ഞത്. "പോർത്തുഗീസ് ഭാഷ ഇതിനായി നൂറ്വർഷം കാത്തിരിക്കേണ്ടിവന്നു. ഈ ഭാഷ മ്യൂസിയത്തിലെ പ്രദർശനവസ്തുവായി മാറാതിരിക്കാൻ ജീവസുറ്റ ഒന്നാവാൻ മാർഗ്ഗങ്ങളും സംരക്ഷണോപാധികളും കണ്ടെത്തിയിരിക്കുന്നു. എഴുത്തുകാരന്റെ പങ്ക് അതിനെ സംരക്ഷിക്കുകയും ഇതിനോടൊപ്പം പ്രവർത്തിക്കുകയുമാണ്" എന്നാണ് വിനയാന്വിതനായി സരമാഗോ പ്രതിവചിച്ചത്.

ആൽഫ്രഡ് നോബലിന്റെ ഛായാചിത്രം പതിച്ച മെഡലിനൊപ്പം 9,67,500 ഡോളറിന് (ഏകദേശം നാലുകോടിയോളം രൂപ) തുല്യമായ സംഖ്യയും ഡിസംബർ 10-ന് സരമാഗോക്ക് സമ്മാനിക്കപ്പെടും. തന്റെ സ്കൂൾ വിദ്യാഭ്യാസംപോലും മുടക്കിയ മുതലാളിത്ത വ്യവസ്ഥയെ ഈ കമ്യൂണിസ്റ്റ് പോരാളി എല്ലാ അർത്ഥത്തിലും കീഴെപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു.

(ചിന്ത)

ഡോക്ടറേറ്റ് ലഭിച്ചു

കേരളാ യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിൽ നിന്നും ഹിന്ദി സാഹിത്യത്തിൽ ഡോക്ടറേറ്റ് ലഭിച്ച ശ്രീമതി കെ. ഗോമതിയമ്മ. നിലമേൽ എൻ.എസ്.എസ്. കോളേജ് അദ്ധ്യാപികയും, കൊട്ടാരക്കര പയ്യാളിൽ പ്രൊ. ആർ. ജനാർദ്ദനൻ പിള്ളയുടെ പത്നിയുമാണ്. കാര്യവട്ടം ഹിന്ദി വിഭാഗത്തിലെ പ്രൊഫസർ ഡോക്ടർ എസ്. തങ്കമണിയമ്മയുടെ മേൽനോട്ടത്തിലാണ് ഗവേഷണം നടത്തിയത്. 'An Analytical Study of the Dramas of Mohan Ragesh'

തലയോലപ്പറമ്പ് ദേവസ്വം ബോർഡ് കോളേജ് ഹിന്ദിവിഭാഗം അദ്ധ്യാപികയും എ.കെ.പി.സി.ടി.എയുടെ സജീവ പ്രവർത്തകയും ആയ പ്രൊഫ. അജിതാ. കെ. നായർക്ക് മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ഹിന്ദി സാഹിത്യത്തിൽ പി.എച്ച്.ഡി. ബിരുദം ലഭിച്ചു. വാഴൂർ N.S.S കോളേജ് കോമേഴ്സ് വിഭാഗം പ്രൊഫ. എൽ.ആർ. രാധാകൃഷ്ണകർത്തായുടെ ഭാര്യയും എ.കെ.പി.സി.ടി.എയുടെ കോട്ടയം-ഇടുക്കി ജില്ലാ കൗൺസിലിന്റെ മുൻ വൈസ് പ്രസിഡന്റുമാണ് ഡോ. അജിത.

ഡോ. കെ. ഗോമതിയമ്മയ്ക്കും ഡോ. അജിത കെ. നായർക്കും എ.കെ.പി.സി.ടി.എയുടെ അഭിനന്ദനങ്ങൾ.

യു.ജി.സി. പദ്ധതിയും സമൂഹവും

എസ്. ഷിബു

ഫിസിക്സ് വിഭാഗം, എസ്.എൻ. കോളേജ് വർക്കല

കേരളത്തിലെ വിദ്യാഭ്യാസരംഗത്ത് നയപരമായ മാറ്റങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന കാലഘട്ടമാണിത്. പ്രൈമറി തലത്തിൽ തുടങ്ങിയ ഡി.പി.ഇ.പി. പദ്ധതിയും പാഠപുസ്തകപരിഷ്കരണവും അപ്പർ പ്രൈമറി തലത്തിലും സെക്കണ്ടറിതലത്തിലും ക്രമേണ വ്യാപിപ്പിക്കുമെന്ന് പൊതുവിദ്യാഭ്യാസവകുപ്പ് ഭരണാധികാരികൾ പ്രഖ്യാപിച്ചിരിക്കുന്നു. ഹയർസെക്കണ്ടറി തലത്തിലാകട്ടെ ഇപ്പോഴും കോളേജുകളിൽ തുടർന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന പ്രീഡിഗ്രി കോഴ്സ് സ്കൂൾ വിദ്യാഭ്യാസത്തിന്റെ ഭാഗമായി പുനഃസംഘടിപ്പിക്കുന്ന +2 പരിഷ്കാരം തുടങ്ങിക്കഴിഞ്ഞിരിക്കുന്നു. +2 കോഴ്സുകൾ അനുവദിക്കുന്നതിലെ അസംതുലിതാവസ്ഥയും, പശ്ചാത്തലസൗകര്യങ്ങളുടെ അഭാവവും, അദ്ധ്യാപകനിയമനത്തിലെ കോഴയും വിമർശനബുദ്ധ്യാ വിലയിരുത്തുന്ന സമകാലിക സമീപനങ്ങൾക്കൊപ്പം കോളേജ് വിദ്യാഭ്യാസമേഖലയിൽ ഉയർന്നുവന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന നയപരവും അക്കാദമീയവുമായ പ്രശ്നങ്ങൾ ചർച്ചചെയ്യപ്പെടേണ്ടതുണ്ട്.

വിദ്യാഭ്യാസനയരാഹിത്യം: ഒരു തുടർക്കഥ

ഇന്ത്യൻ വിദ്യാഭ്യാസത്തിന്റെ ചരിത്രം പരിശോധിച്ചാൽ നയമില്ലായ്മ നയമായി മാറുന്ന അവസ്ഥ കാണുവാൻ കഴിയും. ഉദാഹരണത്തിന് കൊളോണിയൽ ഭരണത്തിന്റെ ആദ്യകാലത്ത് 1813-ലെ 'ചാർട്ടർ ആക്ടി'ന്റെ കാലംവരെ- ചിലരുടെ അഭിപ്രായത്തിൽ 1854-ലെ വുഡ്സ് ഡിസ്പാച്ച് വരെ-സർക്കാരിന് വ്യക്തമായോ ക്രിയാത്മകമായോ ഒരു വിദ്യാഭ്യാസനയമുണ്ടായിരുന്നില്ല. മെക്കാളെ പ്രഭുവിന്റെ വിദ്യാഭ്യാസപദ്ധതിയും, സ്വാതന്ത്ര്യത്തിനുതൊട്ടു പിൻപുള്ള മുതലിയാർ കമ്മീഷനും ഡോ. രാധാകൃഷ്ണൻ കമ്മീഷനും, ഗാന്ധിയൻ വിദ്യാഭ്യാസ പദ്ധതിയുമൊക്കെ കണക്കിലെടുത്താൽ വിവിധ പദ്ധതികളുടെ കെട്ടിമറിച്ചിലുകൾക്കിടയിൽപ്പെട്ട് നയമില്ലായ്മ നയമായി മാറിയ വിദ്യാഭ്യാസരംഗം വിലയിരുത്താനാവും.

ഇന്ത്യയിൽ ഇതുവരെ ഉണ്ടായിട്ടുള്ള വിദ്യാഭ്യാസപരിഷ്കരണകമ്മീഷനുകളിൽ ശ്രദ്ധേയമായിരുന്നു, വിദേശവിദ്യാഭ്യാസ വിദഗ്ദ്ധർ ഉൾപ്പെട്ട, പ്രമുഖ ഭൗതിക ശാസ്ത്രജ്ഞരും വിദ്യാഭ്യാസ വിചക്ഷണനുമായിട്ടുള്ള സർ. സി.എസ്. കോത്താരി ചെയർമാനായിട്ടുള്ള കമ്മീഷൻ (1964-66) കോത്താരി കമ്മീഷൻ ശുപാർശകൾ വിശദമായ അക്കാദമിക് ചർച്ചകൾക്കുശേഷം 1968-ൽ ഇന്ത്യൻ പാർലമെന്റ് അംഗീകരിച്ചെങ്കിലും, 'ഇന്ത്യൻ വിദ്യാഭ്യാസത്തിന്റെ ഈ ബൈബിളി'ന് പ്രതിസന്ധികളെ നേരിടേണ്ടി വന്നു.

"വിവിധ സാമൂഹ്യ വർഗ്ഗങ്ങളേയും വിഭാഗങ്ങളേയും ഒരുമിപ്പിക്കുവാനും, അതുവഴി സമത്വാധിഷ്ഠിധവും ഏകീകൃതവുമായ ഒരു സമൂഹത്തെ വാർത്തെടുക്കുവാനും ഉള്ള ബാദ്ധ്യത വിദ്യാഭ്യാസത്തിനുണ്ട്" എന്ന കോത്താരികമ്മീഷൻ നിഗമനത്തെ വർഗ്ഗീയ ഫാസിസ്റ്റ് തിമിരം ബാധിച്ച കേന്ദ്രമാനവവിഭവശേഷിവകുപ്പ്മന്ത്രി തന്നെ വെല്ലുവിളി ക്കുകയാണ്. വിദ്യാഭ്യാസവും, സംസ്കാരവും, യുവജനക്ഷേമവും കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നവർ തന്നെ ദേശീയഗാനത്തിനുപകരം 'സരസ്വതിവന്ദനം', സ്ത്രീകൾക്ക് 'അടുക്കളപ്പണിപരിശീലനം' തുടങ്ങി താലിബാൻ മോഡൽ പിരഷ്കാരങ്ങൾ മുന്നോട്ടുവയ്ക്കുന്നു. സ്വാതന്ത്ര്യത്തിനുവേണ്ടി ജീവൻ ബലിയർപ്പിച്ചവരെ ധീരദേശാഭിമാനികളായി ആദരിക്കുന്ന ഇന്ത്യാക്കാർ, കന്യാസ്ത്രീകളെപ്പോലും അപമാനപ്പെടുത്തുന്നവരെ ആരാധിക്കണമെന്നതാണ് വിശ്വഹിന്ദുവിന്റെ പുത്തൻ കല്പന. വേദത്തിന്റെയും ഉപനിഷത്തിന്റേയും പേരുപറഞ്ഞ്, സംസ്കൃതവും ഹിന്ദിയും അടിച്ചേൽപ്പിച്ച് ത്രിഭാഷാ പദ്ധതിപോലും അട്ടിമറിക്കാനുള്ള ശ്രമം ഇന്ത്യയുടെ ദേശീയഐക്യത്തിനുതന്നെ ഭീഷണി ഉയർത്തുമ്പോൾ കോത്താരിയുടെ ആത്മാവ് വിലപിക്കുകയാവാം. ഇക്കഴിഞ്ഞ ഒക്ടോബർ 22-ന് സംസ്ഥാന വിദ്യാഭ്യാസമന്ത്രിമാരുടെ സമ്മേളനത്തിൽ രൂപീകരിക്കപ്പെട്ട വിദ്യാഭ്യാസമിഷൻ ഈ വിലാപം കേൾക്കുമെന്ന് പ്രത്യാശിക്കാം.

സമകാലീന വിദ്യാഭ്യാസ പദ്ധതികൾ ഇന്ത്യയിൽ

കോത്താരികമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ടിന്റെ അന്തഃസത്തയക്ക് വിപരീതമായി, ദേശീയ ഐക്യത്തിനുപോലും വെല്ലുവിളി ഉയർത്തിക്കൊണ്ട് പ്രതിലോമകരമായ പ്രവണതകൾ അടിച്ചേൽപ്പിക്കപ്പെടുന്ന വിദ്യാഭ്യാസരംഗത്തുതന്നെയാണ് മൂന്ന് വിദ്യാഭ്യാസ പദ്ധതികൾ മാറ്റുരക്കപ്പെട്ടു കൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. ഔപചാരിക വിദ്യാഭ്യാസരംഗത്ത് 1992-ൽ ഒരു വിദ്യാഭ്യാസനയരേഖയായി പാർലമെന്റ് അംഗീകരിച്ച പുതിയ വിദ്യാഭ്യാസ പദ്ധതിയും (NEP'96) ഗുണപരമായി മേൻമയുള്ള അടിസ്ഥാനവിദ്യാഭ്യാസം എല്ലാവർക്കും ലഭ്യമാക്കണമെന്ന 'ജോംതിൻ' പ്രഖ്യാപനത്തിന്റെ ഭാഗമായുള്ള ഡൽഹി ഉന്നതതലരേഖയുടെ പ്രായോഗിക രൂപമായ ഡിപിഇപിയും ആണവ. രണ്ടും കേരളത്തിൽ ഇപ്പോൾ നടപ്പിലാക്കിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നു. അനൗപചാരിക വിദ്യാഭ്യാസരംഗത്ത് ദേശീയ സാക്ഷരതാമിഷന്റെ (National Literacy Mission— NLM) ഭാഗമായുള്ള സമ്പൂർണ്ണ സാക്ഷരതാ പ്രവർത്തനം, 1987-ലെ ഇടതുമുന്നണി സർക്കാർ പൂർത്തീകരിച്ച്, ഇപ്പോൾ തുടർപ്രവർത്തനങ്ങൾ നടന്നുവരികയാണ്.

ത്രിഭാഷാപദ്ധതിയനുസരിച്ച് ദേശീയതലത്തിൽ രൂപംകൊണ്ട മിക്ക പദ്ധതികളും യുജിസി പദ്ധതിയും നിയമനവ്യവസ്ഥകളും കേരളത്തിൽ നടപ്പിലായിക്കഴിഞ്ഞു. എൻ.സി.ഇ.ആർ.ടി മാതൃകയിലുള്ള സംസ്ഥാനതലസ്ഥാപനങ്ങളും (SCERT) സാക്ഷരതാസ്ഥാപനങ്ങളും കേരളത്തിലുണ്ട്. സാക്ഷരതയിലും, ആരോഗ്യവിദ്യാഭ്യാസരംഗങ്ങളിലും ലോകത്തിലെതന്നെ മാതൃകയായ കേരളീയ സമൂഹത്തിൽ ഈ പരിഷ്കാരങ്ങളെല്ലാം വിമർശനവിധേയമാകുന്നുണ്ട്. ഡി.പി.ഇ.പിയെ കുറിച്ചുള്ള വിമർശനം ഉള്ളടക്കത്തെക്കുറിച്ചും സമീപനരീതിയെക്കുറിച്ചുമാണ്. മൽസരാധിഷ്ഠിതമായ ഒരു കൺസ്യൂമറിസ്റ്റ് സമൂഹത്തിൽ സ്വന്തം കുട്ടിയെക്കുറിച്ചുള്ള അമിതമായ ആശങ്കയാണ് ഇതിനു പിന്നിൽ. +2 പദ്ധതിയെകുറിച്ചുള്ള വിമർശനം അദ്ധ്യാപകനിയമനത്തിലെ കോഴയുടേയും പശ്ചാത്തല സൗകര്യങ്ങളുടെയും അഭാവത്തിന്റെ പേരിലാണ്. വിദ്യാഭ്യാസരംഗത്തെ നിലവാരത്തകർച്ചയ്ക്കും ജാതിമതസ്വാധീനത്തിനും കോഴയ്ക്കുമെതിരായുള്ള അവബോധമാണ് ഈ വിമർശനത്തിന് പിന്നിൽ. 1990 മുതൽ കേരളത്തിൽ നടപ്പിലാക്കിയ യു.ജി.സി പദ്ധതിയുടെ കാര്യത്തിലാവട്ടെ പദ്ധതിക്കെതിരെയോ പദ്ധതി നടപ്പാക്കേണ്ട അധികാരികൾക്കുനേരേയോയല്ല മറിച്ച് ആക്ഷേപം കോളേജ് യൂണിവേഴ്സിറ്റി അദ്ധ്യാപകരുടെ നേരെയാണ്. UGC പദ്ധതി നടപ്പിലാകേണ്ട ഭൗതിക സാഹചര്യങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള അജ്ഞതയും, കോളേജ്-യൂണിവേഴ്സിറ്റി അദ്ധ്യാപകർ ഭാരിച്ച ശമ്പളം വാങ്ങുന്നുവെന്ന അബദ്ധവിചാരവും, ചില അദ്ധ്യാപകരെങ്കിലും സ്വകാര്യട്യൂഷൻ-വ്യവസായം വെച്ചുനടത്തുന്നുവെന്ന യാഥാർത്ഥ്യവുമാണ് മൂന്നാമത്തെ വിമർശനത്തിനു പിന്നിൽ.

യു.ജി.സി പദ്ധതി കേരളത്തിൽ

ഏറ്റവും മികച്ച വിദ്യാർത്ഥികളെ അദ്ധ്യാപനരംഗതത് ആകർഷിച്ചും നിലവിലുള്ള പ്രതിഭകളെ നിലനിർത്തിയും ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസത്തിന്റെ ഗുണനിലാവരം മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിനുവേണ്ടിയാണ് മെഹരോത്ര റിപ്പോർട്ടു പ്രകാരമുള്ള (1986) 'യു.ജി.സി. പാക്കേജ്' 1990 മാർച്ച് മുതൽ കേരളത്തിൽ നടപ്പിലാക്കിയത്. മറ്റു സർവീസ്-അദ്ധ്യാപകമേഖലയിലെല്ലാം വേതനം മാത്രമാണ് പരിഷ്കരിക്കുന്നതെങ്കിൽ

കോളേജ്-യൂണിവേഴ്സിറ്റി മേഖലയിൽ തസ്തികയ്ക്ക് ആവശ്യമായ വിദ്യാഭ്യാസയോഗ്യതയും പ്രമോഷനാവശ്യമായ വ്യവസ്ഥകളും മറ്റു സേവന വ്യവസ്ഥകളും വേതനങ്ങളോടൊപ്പം പരിഷ്കരിക്കുന്നു. അതുകൊണ്ടുതന്നെയാണ് പേ റിവിഷൻ എന്നതിനു പകരം പേ പാക്കേജ്/യു.ജി.സി പാക്കേജ്/സ്കീം/ പദ്ധതി എന്നൊക്കെ വിവക്ഷിക്കേണ്ടി വരുന്നത്. പദ്ധതി കേരളത്തിൽ നടപ്പിലാക്കിയപ്പോൾ ശമ്പളം മാത്രംപരിഷ്കരിച്ചുവെന്നും നിയമന-സേവന വ്യവസ്ഥകൾ പരിഷ്കരിച്ചില്ലയെന്നുമാണ് പൊതുവെ ധാരണ. ഇതു വസ്തുതകൾക്ക് നിരക്കുന്നതല്ല.

യു.ജി.സി. പാക്കേജും വിദ്യാഭ്യാസയോഗ്യതയും

യു.ജി.സി. പാക്കേജ് അനുസരിച്ച് കോളേജ് അദ്ധ്യാപകനാകാനുള്ള മിനിമം യോഗ്യത II[nd] class master ബിരുദം എന്നതിൽ നിന്ന് പി.ജി. (55%) ഉം NET/M.Phil/PhD-യും ആയി ഉയർത്തുകയുണ്ടായി. ഇന്ത്യയിൽ ഒരു തസ്തികയ്ക്കാവശ്യമായ ഏറ്റവും ഉയർന്ന വിദ്യാഭ്യാസയോഗ്യതയാണിത്. അതനുസരിച്ച് കേരളത്തിലെ എല്ലാ യൂണിവേഴ്സിറ്റികളും പി.എസ്.സിയും ഗവ. ഉം യു.ജി.സി. റിക്രൂട്ട്മെന്റ് വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ചുള്ള റിക്രൂട്ട്മെന്റ് നടത്തുകയുണ്ടായി. എന്നാൽ സ്വകാര്യ-അഫിലിയേറ്റഡ് കോളേജുകളിൽ യു.ജി.സി യോഗ്യത അനുസരിച്ച് നിയമിക്കപ്പെട്ടിട്ടും യു.ജി.സി. സ്കെയിൽ നൽകാതെ പഴയ സംവിധാനത്തിലെ സ്റ്റേറ്റ് സ്കെയിൽ മാത്രം നൽകുന്ന അവസ്ഥ അധികമാരുടെയൊന്നും കണ്ണിൽപ്പെട്ടിട്ടില്ല. എല്ലാ കോളേജ് അദ്ധ്യാപകരും യു.ജി.സിയാണെന്ന തെറ്റിദ്ധാരണയാണ് അധികാരികൾക്കും സമൂഹത്തിനും.

നിലവിലുള്ള കോളേജ് അദ്ധ്യാപകരിൽ ഒരു ന്യൂനപക്ഷമൊഴികെ മറ്റുള്ളവരെല്ലാം M Phil/PhD ബിരുദങ്ങൾ എഫ്.ഐ.പി. സ്കീം അനുസരിച്ചും അല്ലാതെയും കഴിഞ്ഞ ദശകത്തിൽ ആർജ്ജിക്കുകയുണ്ടായി. ലക്ചറർ സീനിയർ സ്കെയിലിലേക്കും സെലക്ഷൻ ഗ്രേഡിലേക്കും പ്രമോഷൻ ലഭിക്കുന്നതിനു വേണ്ടിയുള്ള റിഫ്രഷർ കോഴ്സുകളിലും ഓറിയന്റേഷൻ പ്രോഗ്രാമുകളിലും പങ്കെടുക്കാനുള്ള അവസരം കേരളത്തിൽ പരിമിതമായതുകൊണ്ട് ഉത്തരേന്ത്യൻ സംസ്ഥാനങ്ങളിൽപോലും പോയി പരിശീലനം നേടിയ അദ്ധ്യാപകർ കേരളത്തിൽ നിരവധിയാണ്. യു.ജി.സി പദ്ധതിയിൽ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന ഉയർന്ന യോഗ്യതകൾ ആർജ്ജിക്കുന്നതിൽ കോളേജ് അദ്ധ്യാപകർ കാണിക്കുന്ന താൽപര്യവും, പ്രമോഷൻ ലഭിക്കാൻ അർഹതയുണ്ടായിട്ടും വർഷങ്ങളായി പ്രമോഷൻ ലഭിക്കാത്ത അവസ്ഥയും വിമർശകരുടെയൊന്നും ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടില്ല.

4-ാം യു.ജി.സി. പാക്കേജും (1986) ശമ്പളസ്കെയിലുകളും

പ്രതിഭാശാലികളെ ആകർഷിക്കാൻ യോഗ്യത ഉയർത്തിയപ്പോൾ സ്വാഭാവികമായും സ്കെയിലുകളും പരിഷ്കരിക്കേണ്ടി വന്നു. പക്ഷേ ആ പരിഷ്കരണമാകട്ടെ, 4-ാം കേന്ദ്രശമ്പളകമ്മീഷൻ ശുപാർശകളിൽ ഡി.എ ലയിപ്പിച്ച് നടത്തിയ അതേ ശമ്പളസ്കെയിലുകളിൽ മൂന്നെണ്ണമെടുത്ത് കോളേജ്-യൂണിവേഴ്സിറ്റി അധ്യാപകർക്കും നൽകുന്ന പരിഷ്കരണമാണെന്നുള്ളതായിരുന്നു യാഥാർത്ഥ്യം. പക്ഷേ കേരളത്തിൽ അന്ന് കേന്ദ്രസ്കെയിൽ നടപ്പിലാക്കപ്പെട്ടിട്ടില്ലാത്തതുകൊണ്ട് സ്കെയിലുകളിലെ മാറ്റം മറ്റു സർവീസ് മേഖലകളിലുള്ള വർക്കും സമൂഹത്തിനും ഭാരിച്ചതായി തോന്നി എന്നുള്ളതാണ് വസ്തുത. 1992-ൽ കേരളത്തിൽ കേന്ദ്രസ്കെയിൽ നടപ്പിലാക്കിയപ്പോൾ മിക്ക തസ്തികകളിലും ആ വ്യത്യാസം ഇല്ലാതായി.

5-ാം യു.ജി.സി. പാക്കേജും (1996) ശമ്പളസ്കെയിലുകളും

രസ്തോഗികമ്മിറ്റി ശുപാർശകൾപ്രകാരം 1-1-1996 മുതൽ ഇന്ത്യയിലെമ്പാടും നടപ്പിലാകേണ്ട ശമ്പളസ്കെയിലുകൾ പരിശോധിച്ചാലും അവ കേരളത്തിൽ ഇപ്പോൾ നടപ്പിലാകുന്ന, ശമ്പളപരിഷ്കരണ കമ്മിറ്റി ശുപാർശകൾ അനുസരിച്ചുള്ള, scale-ലുകൾ തന്നെയാണെന്ന് കാണാം. ഉദാഹരണമായി, Rs. 3000-5000 എന്ന സ്കെയിൽ (Lecturer senior grade) രണ്ടിലും Rs. 10,000-ൽ തുടങ്ങുന്ന സ്കെയിൽ ആയി മാറുന്നു. Rs. 3700-5700 എന്ന സ്കെയിൽ (Lecturer selection Grade) രണ്ടു പരിഷ്കരണങ്ങളിലും Rs. 12,000-ൽ തുടങ്ങുന്ന സ്കെയിലിലായി മാറുന്നു. ഐഫെക്റ്റോ നേതൃത്വത്തിൽ അഖിലേന്ത്യാ തലത്തിൽ കോളേജ് - യൂണിവേഴ്സിറ്റി അദ്ധ്യാപകർ നടത്തിയ 26 ദിവസത്തെ ഐതിഹാസിക പണിമുടക്കിന്റെ ഫലമായി, കേന്ദ്രസർക്കാരിന് അംഗീകരിക്കേണ്ടിവന്ന സെലക്ഷൻ ഗ്രേഡിൽ 5 വർഷം പൂർത്തിയാകുന്ന മുറയ്ക്ക് ലഭിക്കുന്ന Rs. 14,940/-എന്ന ഫിക്സേഷൻ സ്റ്റേജും, ഇൻക്രിമെന്റിലെ വ്യത്യാസവും, മാത്രമാണ് പ്രത്യേകിച്ച് ഒരു നേട്ടമായി ചൂണ്ടിക്കാണിക്കുവാനുള്ളത്.

ഏതൊരു തസ്തികയുടേയും ശമ്പളസ്കെയിലിന്റെ അടിസ്ഥാനം, പരീക്ഷായോഗ്യത, സേവനപരിചയം, ഉത്തരവാദിത്വങ്ങൾ, തൊഴിൽ സംബന്ധിച്ച അപായസാധ്യതകൾ, സാമൂഹികപ്രാധാന്യം തുടങ്ങിയവയായിരിക്കണമെന്ന അടിസ്ഥാനപ്രമാണങ്ങൾ കണക്കിലെടുക്കാതെ, വെറുതെ നിശ്ചിത ശതമാനം ഡി.എ. ബേസിക് പേയിൽ ലയിപ്പിച്ചു നടത്തുന്ന അഭ്യാസങ്ങൾ മാത്രമാണ് മറ്റു മേഖലകളിലെപ്പോലെ യൂണിവേഴ്സിറ്റി കോളേജധ്യാപകർക്ക് ശമ്പളപരിഷ്കരണമെന്ന പേരിൽ ലഭിക്കുന്നതെന്നതാണ് യാഥാർത്ഥ്യം.

യു.ജി.സി. പാക്കേജും സേവനവ്യവസ്ഥകളും

വ്യക്തിപരമായ ശ്രദ്ധ വിദ്യാർത്ഥികൾക്കു നൽകിയുള്ള അദ്ധ്യാപനരീതിയാണ് യുജിസി പദ്ധതിയിൽ വിഭാവനം ചെയ്യുന്നത്. ആഴ്ചയിൽ 15 മണിക്കൂർ അദ്ധ്യയന സമയം, ബാക്കി 25 മണിക്കൂർ ട്യൂട്ടോറിയൽ സമ്പ്രദായം, ടെസ്റ്റ്പേപ്പർ മൂല്യനിർണ്ണയം, ലൈബ്രറി ഗൈഡൻസ്, പ്രോജക്ട് വർക്സ് എന്നിങ്ങനെ മൊത്തം 40 മണിക്കൂർ ആണ് പ്രവൃത്തിസമയം. പഠനവിഷയങ്ങളിലും പാഠ്യേതരവിഷയങ്ങളിലും വിദ്യാർത്ഥികളുടെ നിലവാരം നിരന്തരമായി നിരീക്ഷിക്കുക, പിന്നോക്കം നിൽക്കുന്നവർക്ക് പ്രത്യേക ട്യൂഷൻ നൽകി മറ്റുള്ളവരോടൊപ്പം കൊണ്ടുവരിക ടെസ്റ്റ് പേപ്പർ നൽകി ഫലം രക്ഷകർത്താക്കളെ അറിയിക്കുക തുടങ്ങി, സേവനവ്യവസ്ഥകൾ പൂർണ്ണമായും നടപ്പിലാകാത്തതിനുകാരണം കോളേജുകളിലെ ഭൗതികസാഹചര്യങ്ങളിൽ മാറ്റം ഉണ്ടാകാത്തതാണ്.

ചരിത്രപരമായ കാരണങ്ങളാൽ കേരളത്തിൽ പ്രീഡിഗ്രി വിദ്യാഭ്യാസം കോളേജുകളിൽ തുടരുകയായിരുന്നു. 100 കുട്ടികൾ വരെയുള്ള പ്രീഡിഗ്രി ക്ലാസുകളിൽ വ്യക്തിപരമായ ശ്രദ്ധ അസാധ്യമാണ്. ഇപ്പോഴും യൂണിവേഴ്സിറ്റി നിയമവ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് പ്രീഡിഗ്രി/പി.ജി വ്യത്യാസം അദ്ധ്യാപകരുടെയിടയിലില്ല. ഒന്നാം വർഷ പ്രീഡിഗ്രി മുതൽ രണ്ടാം വർഷ പി.ജി. ക്ലാസ് എടുക്കുന്ന അദ്ധ്യാപകരും ആയിരക്കണക്കിന് കുട്ടികളുമുള്ള കോളേജുകളിൽ, കുറച്ചുകുട്ടികൾമാത്രമുള്ള ഡിഗ്രി. പി.ജി. കോഴ്സുകളിലും യൂണിവേഴ്സിറ്റി സെന്ററുകളിലും മറ്റും യു.ജി.സി ആവിഷ്കരിച്ച ട്യൂട്ടോറിയൽ സിസ്റ്റം നടപ്പിലാകാതിരിക്കുന്നത് സ്വാഭാവികം മാത്രമാണ്.

പരീക്ഷാപരിഷ്കരണം, സെമസ്റ്റർ സിസ്റ്റം, ഇന്റേണൽ അസസ്മെന്റ് പ്രോജക്ട് വർക്കുകൾ തുടങ്ങിയ മാറ്റങ്ങളൊന്നും നടപ്പിലാകാതെ നിലവിലുള്ള അക്കാദമിക് അന്തരീക്ഷത്തിൽ മാറ്റമുണ്ടാകില്ലെന്ന വസ്തുത കണക്കിലെടുത്ത് എ.കെ.പി.സി.ടി.എ, എ.കെ.ജി.സി.ടി അദ്ധ്യാപക സംഘടനകൾ നിരവധി നിർദ്ദേശങ്ങൾ അധികാരികളുടെ മുൻപിൽവെച്ചുവെങ്കിലും, അവയൊന്നുംനടപ്പിലാക്കാതെ വിമർശിക്കുന്നതിൽ മാത്രമാണ് അധികാരികൾക്കും താൽപര്യം. ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസമേഖലയിലെ അക്കാദമിയവും ഘടനാപരവും ഭൗതികപരവുമായ മാറ്റങ്ങൾ സമീപഭാവിയിൽ പൂർത്തിയാകുമെന്നും, അതോടുകൂടി യു.ജി.സി. പദ്ധതിയിൽ കോളേജ്-യൂണിവേഴ്സിറ്റി അദ്ധ്യാപകരുടെ പങ്കിനെക്കുറിച്ച് ഉയർന്നുവരുന്ന വിമർശനങ്ങൾക്ക് ആരോഗ്യപരവും ക്രിയാത്മകവുമായ ദിശാബോധം ഉണ്ടാകുമെന്നും, സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകളിലെ മാറ്റം വിദ്യാർത്ഥികൾക്കും സമൂഹത്തിനും അനുഭവവേദ്യമാകുമെന്നും പ്രതീക്ഷിക്കാം.

❑

കോളേജ്-യൂണിവേഴ്സിറ്റി മേഖലയിൽ തസ്തികയ്ക്ക് ആവശ്യമായ വിദ്യാഭ്യാസയോഗ്യതയും പ്രമോഷനാവശ്യമായ വ്യവസ്ഥകളും മറ്റു സേവന വ്യവസ്ഥകളും വേതനങ്ങളോടൊപ്പം പരിഷ്കരിക്കുന്നു. അതുകൊണ്ടുതന്നെയാണ് പേ റിവിഷൻ എന്നതിനു പകരം പേ പാക്കേജ്/യു.ജി.സി പാക്കേജ്/സ്കീം/ പദ്ധതി എന്നൊക്കെ വിവക്ഷിക്കേണ്ടി വരുന്നത്. പദ്ധതി കേരളത്തിൽ നടപ്പിലാക്കിയപ്പോൾ ശമ്പളം മാത്രംപരിഷ്കരിച്ചുവെന്നും നിയമന-സേവന വ്യവസ്ഥകൾ പരിഷ്കരിച്ചില്ലയെന്നുമാണ് പൊതുവെ ധാരണ. ഇതു വസ്തുതകൾക്ക് നിരക്കുന്നതല്ല.

യു.ജി.സി. പാക്കേജും വിദ്യാഭ്യാസയോഗ്യതയും

യു.ജി.സി. പാക്കേജ് അനുസരിച്ച് കോളേജ് അദ്ധ്യാപകനാകാനുള്ള മിനിമം യോഗ്യത IInd class master ബിരുദം എന്നതിൽ നിന്ന് പി.ജി. (55%) ഉം NET/M.Phil/PhD-യും ആയി ഉയർത്തുകയുണ്ടായി. ഇന്ത്യയിൽ ഒരു തസ്തികയ്ക്കാവശ്യമായ ഏറ്റവും ഉയർന്ന വിദ്യാഭ്യാസയോഗ്യതയാണിത്. അതനുസരിച്ച് കേരളത്തിലെ എല്ലാ യൂണിവേഴ്സിറ്റികളും പി.എസ്.സിയും ഗവ. ഉം യു.ജി.സി. റിക്രൂട്ട്മെന്റ് വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ചുള്ള റിക്രൂട്ട്മെന്റ് നടത്തുകയുണ്ടായി. എന്നാൽ സ്വകാര്യ-അഫിലിയേറ്റഡ് കോളേജുകളിൽ യു.ജി.സി യോഗ്യത അനുസരിച്ച് നിയമിക്കപ്പെട്ടിട്ടും യു.ജി.സി. സ്കെയിൽ നൽകാതെ പഴയ സംവിധാനത്തിലെ സ്റ്റേറ്റ് സ്കെയിൽ മാത്രം നൽകുന്ന അവസ്ഥ അധികമാരുടെയൊന്നും കണ്ണിൽപ്പെട്ടിട്ടില്ല. എല്ലാ കോളേജ് അദ്ധ്യാപകരും യു.ജി.സി.യാണെന്ന തെറ്റിദ്ധാരണയാണ് അധികാരികൾക്കും സമൂഹത്തിനും.

നിലവിലുള്ള കോളേജ് അദ്ധ്യാപകരിൽ ഒരു ന്യൂനപക്ഷമൊഴികെ മറ്റുള്ളവരെല്ലാം M Phil/PhD ബിരുദങ്ങൾ എഫ്.ഐ.പി. സ്കീം അനുസരിച്ചും അല്ലാതെയും കഴിഞ്ഞ ദശകത്തിൽ ആർജ്ജിക്കുകയുണ്ടായി. ലക്ചറർ സീനിയർ സ്കെയിലിലേക്കും സെലക്ഷൻ ഗ്രേഡിലേക്കും പ്രമോഷൻ ലഭിക്കുന്നതിനു വേണ്ടിയുള്ള റിഫ്രഷർ കോഴ്സുകളിലും ഓറിയന്റേഷൻ പ്രോഗ്രാമുകളിലും പങ്കെടുക്കാനുള്ള അവസരം കേരളത്തിൽ പരിമിതമായതുകൊണ്ട് ഉത്തരേന്ത്യൻ സംസ്ഥാനങ്ങളിൽപോലും പോയി പരിശീലനം നേടിയ അദ്ധ്യാപകർ കേരളത്തിൽ നിരവധിയാണ്. യു.ജി.സി പദ്ധതിയിൽ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന ഉയർന്ന യോഗ്യതകൾ ആർജ്ജിക്കുന്നതിൽ കോളേജ് അദ്ധ്യാപകർ കാണിക്കുന്ന താൽപര്യവും, പ്രമോഷൻ ലഭിക്കാൻ അർഹതയുണ്ടായിട്ടും വർഷങ്ങളായി പ്രമോഷൻ ലഭിക്കാത്ത അവസ്ഥയും വിമർശകരുടെയൊന്നും ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടില്ല.

4-ാം യു.ജി.സി. പാക്കേജും (1986) ശമ്പളസ്കെയിലുകളും

പ്രതിഭാശാലികളെ ആകർഷിക്കാൻ യോഗ്യത ഉയർത്തിയപ്പോൾ സ്വാഭാവികമായും സ്കെയിലുകളും പരിഷ്കരിക്കേണ്ടി വന്നു. പക്ഷേ ആ പരിഷ്കരണമാകട്ടെ, 4-ാം കേന്ദ്രശമ്പളകമ്മീഷൻ ശുപാർശകളിൽ ഡി.എ ലയിപ്പിച്ച് നടത്തിയ അതേ ശമ്പളസ്കെയിലുകളിൽ മൂന്നെണ്ണമെടുത്ത് കോളേജ്-യൂണിവേഴ്സിറ്റി അധ്യാപകർക്കും നൽകുന്ന പരിഷ്കരണമാണെന്നുള്ളതായിരുന്നു യാഥാർത്ഥ്യം. പക്ഷേ കേരളത്തിൽ അന്ന് കേന്ദ്രസ്കെയിൽ നടപ്പിലാക്കപ്പെട്ടിട്ടില്ലാത്തതുകൊണ്ട് സ്കെയിലുകളിലെ മാറ്റം മറ്റു സർവീസ് മേഖലകളിലുള്ളവർക്കും സമൂഹത്തിനും ഭാരിച്ചതായി തോന്നി എന്നുള്ളതാണ് വസ്തുത. 1992-ൽ കേരളത്തിൽ കേന്ദ്രസ്കെയിൽ നടപ്പിലാക്കിയപ്പോൾ മിക്ക തസ്തികകളിലും ആ വ്യത്യാസം ഇല്ലാതായി.

5-ാം യു.ജി.സി. പാക്കേജും (1996) ശമ്പളസ്കെയിലുകളും

രസ്തോഗികമ്മിറ്റി ശുപാർശകൾപ്രകാരം 1-1-1996 മുതൽ ഇന്ത്യയിലെമ്പാടും നടപ്പിലാകേണ്ട ശമ്പളസ്കെയിലുകൾ പരിശോധിച്ചാലും അവ കേരളത്തിൽ ഇപ്പോൾ നടപ്പിലാകുന്ന, ശമ്പളപരിഷ്കരണ കമ്മിറ്റി ശുപാർശകൾ അനുസരിച്ചുള്ള, scale-ലുകൾ തന്നെയാണെന്ന് കാണാം. ഉദാഹരണമായി, Rs. 3000-5000 എന്ന സ്കെയിൽ (Lecturer senior grade) രണ്ടിലും Rs. 10,000-ൽ തുടങ്ങുന്ന സ്കെയിൽ ആയി മാറുന്നു. Rs. 3700-5700 എന്ന സ്കെയിൽ (Lecturer selection Grade) രണ്ടു പരിഷ്കരണങ്ങളിലും Rs. 12,000-ൽ തുടങ്ങുന്ന സ്കെയിലിലായി മാറുന്നു. ഐഫെക്റ്റോ നേതൃത്വത്തിൽ അഖിലേന്ത്യാ തലത്തിൽ കോളേജ് - യൂണിവേഴ്സിറ്റി അദ്ധ്യാപകർ നടത്തിയ 26 ദിവസത്തെ ഐതിഹാസിക പണിമുടക്കിന്റെ ഫലമായി, കേന്ദ്രസർക്കാരിന് അംഗീകരിക്കേണ്ടിവന്ന സെലക്ഷൻ ഗ്രേഡിൽ 5 വർഷം പൂർത്തിയാകുന്ന മുറയ്ക്ക് ലഭിക്കുന്ന Rs. 14,940/-എന്ന ഫിക്സേഷൻ സ്റ്റേജും, ഇൻക്രിമെന്റിലെ വ്യത്യാസവും, മാത്രമാണ് പ്രത്യേകിച്ച് ഒരു നേട്ടമായി ചൂണ്ടിക്കാണിക്കുവാനുള്ളത്.

ഏതൊരു തസ്തികയുടേയും ശമ്പളസ്കെയിലിന്റെ അടിസ്ഥാനം, പരീക്ഷായോഗ്യത, സേവനപരിചയം, ഉത്തരവാദിത്വങ്ങൾ, തൊഴിൽ സംബന്ധിച്ച അപായസാധ്യതകൾ, സാമൂഹികപ്രാധാന്യം തുടങ്ങിയവയായിരിക്കണമെന്ന അടിസ്ഥാനപ്രമാണങ്ങൾ കണക്കിലെടുക്കാതെ, വെറുതെ നിശ്ചിത ശതമാനം ഡി.എ. ബേസിക് പേയിൽ ലയിപ്പിച്ചു നടത്തുന്ന അഭ്യാസങ്ങൾ മാത്രമാണ് മറ്റു മേഖലകളിലെപ്പോലെ യൂണിവേഴ്സിറ്റി കോളേജധ്യാപകർക്ക് ശമ്പളപരിഷ്കരണമെന്ന പേരിൽ ലഭിക്കുന്നതെന്നതാണ് യാഥാർത്ഥ്യം.

യു.ജി.സി. പാക്കേജും സേവനവ്യവസ്ഥകളും

വ്യക്തിപരമായ ശ്രദ്ധ വിദ്യാർത്ഥികൾക്കു നൽകിയുള്ള അദ്ധ്യാപനരീതിയാണ് യുജിസി പദ്ധതിയിൽ വിഭാവനം ചെയ്യുന്നത്. ആഴ്ചയിൽ 15 മണിക്കൂർ അദ്ധ്യയന സമയം, ബാക്കി 25 മണിക്കൂർ ട്യൂട്ടോറിയൽ സമ്പ്രദായം, ടെസ്റ്റ്പേപ്പർ മൂല്യനിർണ്ണയം, ലൈബ്രറി ഗൈഡൻസ്, പ്രോജക്ട് വർക്സ് എന്നിങ്ങനെ മൊത്തം 40 മണിക്കൂർ ആണ് പ്രവൃത്തിസമയം. പഠനവിഷയങ്ങളിലും പാഠ്യേതരവിഷയങ്ങളിലും വിദ്യാർത്ഥികളുടെ നിലവാരം നിരന്തരമായി നിരീക്ഷിക്കുക, പിന്നോക്കം നിൽക്കുന്നവർക്ക് പ്രത്യേക ട്യൂഷൻ നൽകി മറ്റുള്ളവരോടൊപ്പം കൊണ്ടുവരിക, ടെസ്റ്റ് പേപ്പർ നൽകി ഫലം രക്ഷകർത്താക്കളെ അറിയിക്കുക തുടങ്ങി, സേവനവ്യവസ്ഥകൾ പൂർണ്ണമായും നടപ്പിലാകാത്തതിനുകാരണം കോളേജുകളിലെ ഭൗതികസാഹചര്യങ്ങളിൽ മാറ്റം ഉണ്ടാകാത്തതാണ്.

ചരിത്രപരമായ കാരണങ്ങളാൽ കേരളത്തിൽ പ്രീഡിഗ്രി വിദ്യാഭ്യാസം കോളേജുകളിൽ തുടരുകയായിരുന്നു. 100 കുട്ടികൾ വരെയുള്ള പ്രീഡിഗ്രി ക്ലാസുകളിൽ വ്യക്തിപരമായ ശ്രദ്ധ അസാധ്യമാണ്. ഇപ്പോഴും യൂണിവേഴ്സിറ്റി നിയമവ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് പ്രീഡിഗ്രി/പി.ജി വ്യത്യാസം അദ്ധ്യാപകരുടെയിടയിലില്ല. ഒന്നാം വർഷ പ്രീഡിഗ്രി മുതൽ രണ്ടാം വർഷ പി.ജി. ക്ലാസ് എടുക്കുന്ന അദ്ധ്യാപകരും ആയിരക്കണക്കിന് കുട്ടികളുമുള്ള കോളേജുകളിൽ, കുറച്ചുകുട്ടികൾമാത്രമുള്ള ഡിഗ്രി. പി.ജി. കോഴ്സുകളിലും യൂണിവേഴ്സിറ്റി സെന്ററുകളിലും മറ്റും യു.ജി.സി ആവിഷ്കരിച്ച ട്യൂട്ടോറിയൽ സിസ്റ്റം നടപ്പിലാകാതിരിക്കുന്നത് സ്വാഭാവികം മാത്രമാണ്.

പരീക്ഷാപരിഷ്കരണം, സെമസ്റ്റർ സിസ്റ്റം, ഇന്റേണൽ അസസ്മെന്റ് പ്രോജക്ട് വർക്കുകൾ തുടങ്ങിയ മാറ്റങ്ങളൊന്നും നടപ്പിലാകാതെ നിലവിലുള്ള അക്കാദമിക് അന്തരീക്ഷത്തിൽ മാറ്റമുണ്ടാകില്ലെന്ന വസ്തുത കണക്കിലെടുത്ത് എ.കെ.പി.സി.ടി.എ, എ.ഐ.ഫ്.സി.ടി അദ്ധ്യാപക സംഘടനകൾ നിരവധി നിർദ്ദേശങ്ങൾ അധികാരികളുടെ മുൻപിൽവെച്ചുവെങ്കിലും, അവയൊന്നുംനടപ്പിലാക്കാതെ വിമർശിക്കുന്നതിൽ മാത്രമാണ് അധികാരികൾക്കും താൽപര്യം. ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസമേഖലയിലെ അക്കാദമീയവും ഘടനാപരവും ഭൗതികപരവുമായ മാറ്റങ്ങൾ സമീപഭാവിയിൽ പൂർത്തിയാകുമെന്നും, അതോടുകൂടി യു.ജി.സി. പദ്ധതിയിൽ കോളേജ്-യൂണിവേഴ്സിറ്റി അദ്ധ്യാപകരുടെ പങ്കിനെക്കുറിച്ച് ഉയർന്നുവരുന്ന വിമർശനങ്ങൾക്ക് ആരോഗ്യപരവും ക്രിയാത്മകവുമായ ദിശാബോധം ഉണ്ടാകുമെന്നും, സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകളിലെ മാറ്റം വിദ്യാർത്ഥികൾക്കും സമൂഹത്തിനും അനുഭവവേദ്യമാകുമെന്നും പ്രതീക്ഷിക്കാം. ❑

KERALA SERVICE RULES AT A GLANCE - 6

Sreemandiram

The general conditions of granting leave were discussed in the October 98 issue. Now, let us see the different kinds of leave to which an officer in service is eligible and what all leave can be granted to them under certain circumstances, though they are not earned.

Classification of leave:- There are 2 types of leave (1) Ordinary leave:- (i) Earned Leave (EDL) (ii) Half pay Leave (HPL), Leave not Due (NDL), Commuted Leave and (iii) Leave without Allowance (LWA) come under this category (Rule 77 (1), Part I) 2. Special Leave:- (i) Disability leave, (ii) Study leave, (iii) Maternity Leave and (iv) Hospital Leave are classified under special leave (R 77 (ii) Out of these, Earned Leave and. Half pay leave are earned at a fixed rate (Commutted Leave and leave not due also are HPL granted and debited to HPL account. They are HPL granted under certain conditions. When granted so, these items get an independent name 'Commuted Leave' or 'Leave not' Due to distinguish from HPL. As these two items are debited to HPL account, they are also brought against one serial number (ii) above). But, all the remaining items viz LWA, Disability leave, hospital leave, maternity leave and study leave are not earned but they are granted on request under certain circumstances. Though HPL is also earned at a prescribed rate, EDL is the only leave that can be surrendered. At the time of retirement if there is EDL to the credit of the officer, that also can be surrendered. HPL to the credit of an officer on the date of retirement, does not bring any benefit to the officer. The amount received as surrender value on retirement is exempt from Income Tax also. In the case of death while in service, the EDL balance to the credit of the officer on the date of death can be surrendered and the amount has to be paid to the legal heir as in the case of other claims. For surrendering the EDL to the credit of a deceased officer, no formal application from the legal heirs is necessary. The concerned authority can draw and disburse the amount without an application for surrender (G.O.(P) No. 617/79/Fin dated 17-7-79 of the Finance (Rules) Department)

I Earned Leave

(A) Vacation Departments-An officer in a vacation department is not eligible for EDL for the duty performed in any year in which he avails himself of the full vacation (R. 80) Officers undergoing training in institutions which have regular vacation who enjoy vacation of these institutions will be treated as Officers serving in a vacation department for the purpose of this rule (Ruling under R. 80). (As per the definition in K.S.Rs, "A vacation dept is a department or part of a department to which regular vacations are allowed during which the officers serving in the department are permitted to be absent from duty (Note 1 Rule 81). But, if a member on the staff of the permanent establishment of a vacation department is prevented from availing of vacation, he will be eligible for EDL at the rate of the number of days of duty during the vacation X 30÷the number of days of vacation (R. 81) Eg-Suppose a lecturer having 5 years service in a vacation department was on duty for 12 days during the vacation from 1-4-98 to 2-6-98. Calculate the earned leave admissible to the officer in lieu of the vacation duty?

Number of days of vacation duty-12. Total days of the vacation - 30+31+2= 63

EDL earned by the officer in lieu of the vacation duty = 12x30÷63 = 360÷63 = 5 45/63 days. When calculating EDL to be granted in lieu of vacation duty of the vacation staff, fraction of half and above can be rounded to the next whole number, and the fraction of less than half has to be ignored (Rule 86, Note 2) so, 5 45/63 days can be rounded to 6 days. The officer is eligible for 6 days EDL for his vacation duty mentioned above.

But, the officers of Vacation Department who are engaged for vacation duty during the first year of their service are not eligible for EDL to compensate their vacation duty. (Rule 86, para 2). When an officer of a vacation department is transferred to a non vacation department, his service from the date following the last day of the vacation last enjoyed by him, will be treated as service in the non vacation department for the calculation of EDL (Note 4, Rule 81). Appointment of Lecturer as Principal is an example. Eg: A selection grade lecturer was appointed as Principal from 5-7-98 FN. The educational institutions were opened after midsummer vacation on 3-6-98. In this case, though he was promoted to a place in the non vacation establishment from 5-7-98 only, his service will be considered to have begun in the non vacation establishment from 3-6-98 ie the date following the date of expiry of the mid summer vacation; for the purpose of regulating his claim for earned leave.

But, if the transfer from vacation department to non vacation, dept. takes place during the course of a vacation, the officer will be considered to have transferred to the non vacation department from the date following the last day of the vacation during which he was transferred. For the days of vacation which was denied to him due to the shifting (ie from the date of assuming charge in the non vacation Dept upto the last day of that vacation will be compensated by granting EDL, as in the case of those officers of the vacation Dept. engaged for duty during vacation (G.O. No. (P) 409/82/Fin dated 6-8-82)

Likewise, when an officer of a non vacation department is transferred to a vacation department, then also, his service in the vacation dept. will be considered to have begun

on the date following the last day of the previous vacation. Suppose the Headmaster of an upper primary school was appointed High School Assistant from 10-8-98. 98-99 academic year began on 3-6-98. Then, his service as H.S.A. will be considered to have begun on 3-6-98 and his service as headmaster (non vacation) will be considered to have ended on 2-6-98 for regulating his claim for EDL.

The rules for regulating the claim of officers for EDL in connection with transfer from vacation Dept to non vacation Dept and vice versa are applicable to officers transferred by open recruitment also (ie if an officer of a vacation Department is appointed to a post in a non vacation department by direct recruitment, or when an officer of the non-vacation Dept is appointed to a post in a vacation Dept. then also his claim for EDL will be regulated applying the rules explained in the foregoing paragraphs)

(B) Earned Leave to Officers of the Non Vacation Departments - Rate of earning

1. Permanent Officers are eligible for EDL at the rate of 1 day 11 days of duty (R. 78) 2. For non permanent officers - 1 day for 22 days of duty during the first year and 1 day for every 11 days duty thereafter (R 86). If they are confirmed with retrospective effect; for the first year also they become eligible for EDL as for per: hands; Duty means actual duty holidays, period of Casual leave and special casual leave, and all other periods treated as duty. No. EDL is earned during periods of leave other than casual leave and Spl C/L.

The maximum EDL that can be accumulated is 240 days; and that can be availed of at a stretch is 180 days. But, EDL upto a maximum of 240 days can be availed of as leave preparatory to retirement (Exception to rule 79). Surrender of EDL:- Officers are allowed to surrender EDL to a maximum of 15 days once in a financial year and to receive payment. But EDL upto 240 days to the credit of an officer at the time of remretient can be surrendered for cash payment (This surrender value is exempt from Income Tax)

Leave Salary - Pay and allowances (except that admissible for actual duty only) as admissible for periods of duty are admissible for EDL availed of or surrendered.

II. Half Pay Leave

(i) Half Pay Leave- This is admissible at 20 days for every completed year of service (R 82) HPL is admissible for total service including periods of leave also (other than the LWA granted as per provisions contained in Appendix XII A, XII. B and XII C, It is not qualifying for any service benefits) Eg: An Officer entered service on 10-7-68 and his date of superannuation is 31-12-98 Retired from service on 31-3-99 (1-1-99 to 31-3-99 extended period. Half Pay leave is not earned during the extended period. Here, from 10-7-68 to 31-12-98, he has put in 30 years (upto 9-7-98) 5 months (from 10-7-98 to 9-12-98) and 22 days (from 10-12-98 to 31-12-98) service, out of which HPL is admissible for the completed years viz 30 years only. For 30 years, he is eligible for 600 days HPL. HPL can be accumulated to any extent; and can be availed of subject to eligibility without any restriction regarding the period of HPL that can be enjoyed at a stretch. **Leave salary** (R. 93 (i) (ii) and (iii) - (a) To those drawing pay exceeding Rs 2000 p.m-Half the pay plus dearness allowance admissible to that amount. An officer whose pay is Rs. 4000, was on HPL in January '98. Then he is eligible for Rs. 2000 (half his pay) plus DA at 189% for Rs. 2000, (slab applicable to pay not exceeding Rs. 3500) (b) Those drawing pay of Rs. 2000 or less-Half the pay plus DA admissible for his full pay (Subject to a minimum of 65% of his pay+DA just before his proceeding on HPL). So, an employee whose pay was Rs 1800 on HPL in April '98 is eligible for Rs 900 (half of Rs, 1800) Plus DA admissible for his full pay of Rs 1800, at 189%. If this amount happens to be less than 65% of (Rs 1800+189% of Rs. 1800), he will be given 65% of (Rs. 1800+189% of Rs 1800) - difference will be treated as special leave allowance (exception to R 93)

HRA, Hill tract Allowance and CCA are admissible during periods of leave with leave salary upto 180 days (G.O. (P) 448/95 (2) dated 25-7-95 and (P) 523/96 dated 1-8-96 of the Finance (Rules) Department). Interim Relief at 50% only, is admissible during periods of HPL (G.O. (P) 514/96/(101) dated 30-7-96 of the Finance (PRU) Department.

(ii) Commuted Leave (R. 84)- This is only a different form of Half pay leave. It is debited to HPL account at 2 days' HPL for one day's commuted leave. Subject to eligibility, this can be granted without any restriction regarding the maximum period that can be enjoyed at a time.

Leave Salary:- As for Earned Leave

(iii) Leave not Due (R. 85) This is also HPL granted in advance, ie HPL granted when no HPL is available to the credit of the officer.

Conditions for granting Leave not Due-1. This can be granted to permanent officers only- 2. when no leave with wages is available to the credit of the officer, this leave can be granted at the discretion of the sanctioning authority. 3. The NDL granted should be adjusted against the HPL that may be earned by the officer in future after joining duty after leave. So, the maximum that is admissible is the period of HPL which the officer can earn during the future period of service, This leave will not be granted preparatory to retirement. 4. This leave can be granted if the sanctioning authority is convinced that the employee will be rejoining duty after leave and that he will be earning HPL not less than the period equal to the leave not due granted to him. 5. The maximum period of NDL that can be availed of at a stretch is 90 days, the maximum period that can be granted for purposes other than medical treatment during the entire period of service of the officer is 180 days. For medical treatment, a maximum of another 180 days leave not due can be granted.

Leave Salary - As for Half Pay Leave.

III. Maternity Leave (R. 100). This leave is admissible even to temporary female officers provided there is vacancy to continue during the period of leave (But, there are some other conditions for granting this leave to those ap-

pointed for limited periods - that will be discussed later on). Female officers are eligible for 90 days Maternity leave on full pay from the date of availing.

Maternity leave upto 6 weeks on full pay is admissible to female officers for miscarriage including abortion, if the application is supported by a medical certificate (R 101) Mateurity leave can be combined with any other leave. But, if the leave combined exceeds 60 days, Medical Certificate is a must. Regular leave (EDL, Commuted leave, HPL, NDL and LWA) can be combined with Maternity leave on producing a medical certificate to the effect that the new born baby requires personal attention of the mother and her presence by the side of the baby is absolutely necessary. Unlike other kinds of leave, the period of maternity leave granted under rule 100 and 101 is treated as duty for probation.

Leave Salary - As for Earned Leave

IV. Special disability leave (R. 97)

It is granted to an officer who is disabled as a result of the due performance of his official duties. Conditions for granting special diability leave:-

1. The disability or the reason thereof should have promptly brought to the notice of the authorities within 3 months of its occurrence (The Govt. is competent to relax the 3 months limit in reasonable and convincing cases (R. 97 (2). 2. The period of leave that can be granted for one disability is 24 months or the period, certified by the medical attendant whichever is less (R. 97 (3). 3. This leave can be combined with any other leave (R. 97 (4). 4. It is admissible to temporary officers also (note below R. 98 (3). **Leave salary**- (a) for the first 4 months - As for EDL - Even if leave is granted in more than one spell for one and the same disability for the same reason, the total period for which leave salary as for EDL can be given altogether for 4 months only, during different occasions. (b) For the period after the first 4 months - As for HPL.

v. Hospital Leave (R. 103) This leave is admissible to low paid employees only, under the circumstances in which special disability leave is granted. Special disability leave can be granted to officers of any status. But, Hospital leave is admissible only to low paid officers like those of or below the rank of Head Constables of the police Dept, warders of jail dept and lunatic assylums, Last grade employees of all departments etc. Medical certificate is a must for granting this leave. The certificate should specify the period of treatment required and that the treatment became necessary due to the risk incurred during the course of official duty (Note 1 to Rule 103). Temporary employees are also eligible for this leave (note 2, Rule 103)

Leave salary (a) First 120 days - As for EDL (b) Remaining period - As for HPL

VI. Study leave (Rule 99 part I and appendix VI) study leave is the leave granted by govt. to officers to undergo in or out of India, a special course of study in a professional or technical subject which is closely connected directly with the sphere of duties of the officer.

Conditions for granting this leave - 1. It is admissible for professional or technical study only. 2. If the study is outside India, sanction for release of foreign exchange should be obtained. 3. For the subjects for which course or training is available in India, no study leave will be granted to undergo the course outside India. 4. It will not be granted to officers of less than 5 years service. 5. This leave will not be granted to officers who have only less than 3 years service to retire after rejoining duty after study leave. 6. Govt. alone is competent to sanction this leave 7. Maximum study leave that can be granted to an officer is 12 months. In exceptional cases, it can be granted upto 24 months during the entire period of service of an officer. 8. Study leave can be combined with any other leave. But, when combined with LWA, the total period of absence including vacation, if any, need not exceed 28 months. 9. A bond prescribing the conditions has to be signed and issued to govt. by the officer to whom this leave is granted. 10. Study leave will be treated as extra HPL and it will not be debited to the HPL account of the officer. 11. Study leave period is counted as qualifying service for promotion, seniority, pension and increment. HPL is earned during the period of study leave. (undergoing a course or pursuing higher studies by availing of leave which is debited to the leave account of the officer concerned is not study leave, but it is known as 'eligible leave for study purpose'. Study leave is entirely different. The period is not debited to the leave account of the officer. The cardinal differences may be noted) 12. Study leave allowance will be granted for a period upto 24 months in all. Rate admissible per day in foreign coins for different countries are mentioned in appendix VI)

Leave Salary- as for HPL, But, not eligible for Dearness allowance (G.O. (P) 444/72/Fin dated 14-9-72.)

(will be continued)

Discount Coupon

Valid till 31st January 99 for student groups

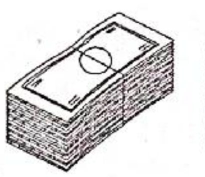
For a comfortable and economical stay and Dine at Ootacamund

CASINO LODGE

For advance booking: Contact:

Mr. C.C. Koshy, Proprietor, Casino Lodge, State Bank Lane, Ootaccamund 643 001

Phone: 0423-41524, 42932.



THE ECONOMIC FOCUS

Dr. P.S. Mohana Kumar, Sree Sankara College, Kalady

Information Technology

A National Task Force on Information Technology and Software Development was constituted to create a new computer revolution in India. It could herald a change in the quality of our social and economic life. The Task Foce has recommended that every STD/ISD booth in the country should be converted into an information kiosk providing Internet and E-Mail services to the public. Soon this facility will be available in STD booths all over India. Cable TV operators will be allowed to carry Internet and E-Mail facility to people's home also. Expanding horizon of IT sector envisages job opportunities to at least 10 lakh youths in the country. Wide-spread use of computer in local language is another welcome step in this direction. Employed people will be trained to become computer literates. The Task Force wants that computer literacy be made an essential requirement for all future government and public sector employees. In future we will be moving to paperless offices where everything will be done in front of the computer. Internet facilities and interactive television facilities will be provided to all educational institutions in India in a phased manner. The government also envisages as software export of $50 billion by 200 in place of the $ 2 billion at present

Trend in India's Trade

Recent trade analysis shows that India's performance in world trade is extremely poor. The government of India devalued its rupee several times since 1991 mainly to increase exports. But the devaluation and other structural adjustment programmes did not help India to improve its balance of payment position. There is no perceptible increase in export due to devaluation. But at the same time the liberalised approach helped to increase imports to a great extent. The export of India's trade has been more or less the same for the past seven years. It was 0.22 in 1991 and increased by only 0.65 in 1996 in percentage terms. The analysis (Facts for you 1996 August PP-50) shows that the measures adopted by India did not produce any favourable effect. The changes in India's export after the post-reform period is only a reflection of the general trend in world exports.

The volume of world trade (global export) increased rapidly after the reforms. It grew by 9.5 percent in 1997. The world trade share of important countries is given below.

Rank	Country	World Trade
1	USA	12.6
2	Germany	9.4
3	Japan	7.7
4	France	5.3
5	UK	5.1
6	Italy	4.4
7	Canada	3.9

USA continues to be the largest exporting country in the world followed by Germany, Japan, France, the UK, Italy and Canada.

Indian Rupee Downgraded

The Duff and Phelps Credit Rating Company (DCR) dowgraded the foreign currency rating of India to BB+fromm BBB-and the local currency rating to BBB from BBB+. This is due to the increased balance of payment crisis and high fiscal deficit. Fiscal deficit reached 6.1% of GDP as against the target of 5.4% in 1997-98. The downgrading of rupee will lead to further deterioration in the exchange rate. The pressure in exchange rate will reflect in Indian capital market also, though the RBI recently announced measures to check sliding rupee. This can be viewed as a part of the recession the Indian economy has been facing for the last three years.

Economic Reforms and Poverty

A study conducted by Indian Statistical Institute (ISI) reveals that there is a decline in the incidence of poverty and improvement in the conditions of poor. This is contrary to the result of many other studies conducted in this field. The best performing areas identified are Andaman and Nicobar, Chandigarh, Mizoram, Punjab and the Lakshadeep. The poor-performing states after the introduction of economic reforms since 1991 are Bihar, West Bengal, Arunachal Pradesh, Assam & Orrissa. The study is based on the definition of poverty line. Poverty line is the minimum amount of money needed to satisfy a person's basic needs like food, clothing, housing, medical expenses etc. The poverty line in rural areas in India is set at Rs 214.31 per month per person as an average and Rs 278.68 in the urban areas.

Top ten World Bank borrowers

The top ten World Bank borrowers according to the World Bank's lending results for the fisical year 1998 which ended on June 30, include the following countries: India, South Korea, China, Mexico, Russia, Brazil, Argentina, Pakistan, Indonesia and Ethiopia

India 124th in GNP

According to the World Bank 1998 Atlas, India in 1996 occupied the 124th position in terms of Gross National Product (GNP) per capita. The position of India is 126 in terms of Purchasing Power Parity (PPP) among the 157 countries surveyed by the World Bank team.

Richest country in the world.

The World Bank has declared Switzerland the richest country in the world with an annual gross income of $ 43,000.00 (Rs. 1806000) per person. ❑

ശാസ്ത്രജാലകം

ഡോ. എം.ആർ. സുദർശന കുമാർ, രസതന്ത്രവിഭാഗം, എം.ജി. കോളേജ്, തിരുവനന്തപുരം

നോബൽ സമ്മാന ജേതാക്കൾ[1]

വൈദ്യശാസ്ത്രത്തിനുള്ള ഈ വർഷത്തെ നോബൽ സമ്മാനം ന്യൂയോർക്ക് സർവകലാശാലയിലെ Robert F. Furchgott, കാലിഫോർണിയ സർവകലാശാലയിലെ Louis J Ignarro, ടെക്സാസ് സർവ്വകലാശാലയിലെ Ferid Murad എന്നിവർ പങ്കിട്ടു. അന്തരീക്ഷമലിനീകരണത്തിനു കാരണമായി കരുതപ്പെടുന്ന വാതകമാണ് നൈട്രിക് ഓക്സൈഡ്. ഹൃദയ സിരാവാഹികളുടെ പ്രവർത്തനത്തിൽ ഒരു അടയാള തന്മാത്രയായി നൈട്രിക് ഓക്സൈഡ് പ്രവർത്തിക്കുന്നത് കണ്ടെത്തിയതിനാണ് ഇവർ ഈ ശ്രേഷ്ഠബഹുമതിക്ക് അർഹരായത്. നൈട്രിക് ഓക്സൈഡ് ശരീരത്തിന്റെ ഒരു ഭാഗത്തു നിന്നും മറ്റൊരു ഭാഗത്തേക്ക് സന്ദേശമയയ്ക്കുകയും രക്തസമ്മർദ്ദവും രക്തചംക്രമണവും നിയന്ത്രിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. ഈ വാതകത്തെക്കുറിച്ചുള്ള പഠനം ഹൃദ്രോഗം, കാൻസർ, ആഘാതങ്ങൾ, വന്ധ്യത എന്നിവയുടെ ചികിത്സയ്ക്കു സഹായകമാകുമെന്ന് ബഹുമതി നൽകുന്ന കരോലിൻസ്ക ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിലെ അധികൃതർ വ്യക്തമാക്കി.

രക്തക്കുഴലുകളിൽ ഔഷധങ്ങൾ വരുത്തുന്ന മാറ്റങ്ങൾ പഠിച്ച ഡോ. ഫർക്ഗോട്ട് രക്തകുഴലുകളുടെ ഭിത്തിയുടെ അകം പൊതിയുന്ന കോശങ്ങൾ പുറത്തുവിടുന്ന അറിയപ്പെടാത്ത ഒരു തന്മാത്രയാണ് അസറ്റൈൽ കോളിൻ രക്തക്കുഴലുകളെ വികസിപ്പിക്കുവാൻ കാരണമാകുന്നതെന്ന് 1980-ൽ കണ്ടെത്തി. നൈട്രോഗ്ലിസറിൻ പോലെയുള്ള സംയുക്തങ്ങൾ പുറത്തുവിടുന്ന നൈട്രിക് ഓക്സൈഡ് മൂലമാണിതെന്ന് ഡോ. ഫെറഡ്മുറാഡ് അഭിപ്രായപ്പെട്ടു. ഡോ. ലൂയി ഇഗ്നാരോ തനിച്ചും ഡോ. ഫർക്ഗോട്ടുമായി ചേർന്നും ചെയ്ത പരീക്ഷണങ്ങൾ ഈ തന്മാത്ര നൈട്രിക് ഓക്സൈഡ് തന്നെയാണെന്ന് സ്ഥിരീകരിച്ചു.

ലോകമെമ്പാടും പുതിയ ഗവേഷണങ്ങൾക്ക് ഈ കണ്ടുപിടിത്തം പന്ഥാവ് തുറന്നു. വിവാദ കൊടുങ്കാറ്റുയർത്തിയ 'വിയാഗ്ര'യുടെ കണ്ടുപിടുത്തത്തിലേക്ക് നയിച്ചതും ഇത്തരമൊരു ഗവേഷണമാണ്.

ഭൗതിക ശാസ്ത്രത്തിൽ നോബൽസമ്മാനം ലഭിച്ചത് കൊളംബിയ സർവകലാശാലയിലെ Horst L. Stoermer, സ്റ്റാൻഫോർഡ് സർവകലാശാലയിലെ Robert B. Laughtin, ഗ്രിൻസ്റ്റൺ സർവകലാശാലയിലെ Daniel T. Sui എന്നിവർക്കാണ്. ശക്തമായ കാന്തിക വലയത്തിനുള്ളിൽ ഇലക്ട്രോണുകൾ ഭാഗിക ഇലക്ട്രോൺ ചാർജുള്ള പുതിയതരം കണങ്ങളായി വർത്തിക്കുമെന്ന് കണ്ടെത്തിയതിനാണ് അവർക്ക് സമ്മാനം ലഭിച്ചത്. ശക്തമായ കാന്തികമണ്ഡലത്തിലും താഴ്ന്ന ഊഷ്മാവിലും ഈ കണങ്ങളെ ഡാനിയൽസൂയയും ഹോഴ്സറ്റ് സ്റ്റോമറും ചേർന്ന് കണ്ടെത്തിയത് 1982-ലാണ്. സൈദ്ധാന്തിക വിശകലനം കൊണ്ട് റോബർട്ട് ലാഫ്ലിൻ ഈ പ്രതിഭാസത്തെ വിശദീകരിച്ചു. സൂപ്പർ കണ്ടക്റ്റിവിറ്റിയിലേയും ദ്രാവകഹീലിയത്തിലേയും ക്വാണ്ടം ദ്രാവകങ്ങളെപോലെ ഇലക്ട്രോണുകൾ വർത്തിക്കുന്നതാണിതിനു കാരണമെന്നദ്ദേഹം വ്യക്തമാക്കി. ക്വാണ്ടം ഫിസിക്സിലെ പുതിയ സൈദ്ധാന്തിക മാതൃകകളുടെ വികസനത്തിനും, ദ്രവ്യത്തിന്റെ ആന്തരികഘടനയെകുറിച്ചും കൂടുതൽ മനസ്സിലാക്കുവാനും ഇവരുടെ കണ്ടെത്തൽ വഴിയൊരുക്കി.

കാലിഫോർണിയ സർവകലാശാലയിലെ Walter Kohn, നോർത്ത് വെസ്റ്റേൺ സർവകലാശാലയിലെ John A Pople എന്നിവർ രസതന്ത്രത്തിനുള്ള നോബൽ സമ്മാനത്തിനർഹരായി. തന്മാത്രകളുടെ പ്രത്യേകതകളേയും അവയുടെ രാസസ്വഭാവത്തേയും പറ്റിയുള്ള പഠനത്തിനു സഹായകമായ പുതിയ മാർഗ്ഗം വികസിപ്പിച്ചെടുത്തതിനാണ് പുരസ്കാരം. ക്വാണ്ടം കെമിസ്ട്രിക്കു ലഭിച്ച ഈ പുരസ്കാരം ദ്രവ്യത്തിന്റെ ആന്തരിക ഘടനയെ കുറിച്ചുള്ള അറിവ് വർദ്ധിപ്പിക്കുവാൻ ഉതകുന്നതാണ്.

ശാസ്ത്ര നുറുങ്ങുകൾ

* അമേരിക്ക അമ്പതുകളിൽ നടത്തിയ ആണവപരീക്ഷണങ്ങൾ മൂലം രണ്ടുലക്ഷത്തിലേറെ അമേരിക്കക്കാർക്ക് തൈറോയിഡ് അർബുദബാധയുണ്ടാകുവാൻ സാധ്യതയുള്ളതായി യു.എസ്. നാഷണൽ കാൻസർ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് പുറത്തിറക്കിയ റിപ്പോർട്ടിൽ പറയുന്നു. അന്നു പുറത്തുവിട്ട അയഡിൻ-131 ഐസോടോപ്പ് മൂലമാണിതെന്ന് റിപ്പോർട്ടിൽ പറയുന്നു[2]

* പോഷകാഹാരകുറവുള്ള 180 ദശലക്ഷം കുട്ടികൾ ഇന്ന് ലോകത്തുണ്ട്. വർഷംതോറും ആറു ദശലക്ഷം കുട്ടികൾ ഇതുമൂലം മരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. ഈ കുട്ടികളുടെ രോഗപ്രതിരോധശേഷി കുറവായതിനാൽ അവർക്ക് സാംക്രമിക രോഗങ്ങൾ പിടികൂടുവാനുള്ള സാധ്യത കൂടുതലാണ്. ഈ കുട്ടികളിൽ ലെപ്റ്റിൻ എന്ന ഹോർമോൺ കുറവായതിനാലാണെന്ന് രോഗപ്രതിരോധ ശാസ്ത്രജ്ഞർ അഭിപ്രായപ്പെടുന്നു. പോഷകാഹാരകുറവുമൂലമുണ്ടാകുന്ന കുട്ടികളുടെ മരണത്തെ കീഴടക്കുവാൻ ഈ കണ്ടുപിടിത്തം ഒരു പുനരാലോചനയ്ക്കു ശാസ്ത്രജ്ഞരെ പ്രേരിപ്പിക്കുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കാം.[3]

1. 'The Hindu' Science and Technology, 15 October 1998, p. 25

2. New Scientist, 12 September 1998, p. 13

3. New Scientist, 29 August 1998, p. 4.

❑

ABSTRACT OF Ph.D. THESIS

Phytochemical Investigations on Salacia Beddomei (Celastraceae)

K. Jayakumar
Dept of Chemistry, NSS College for Women
Neeramankara, Thiruvananthapuram

Guide
Dr. A. Hishan*
Dept. of Chemistry, University College,
Thiruvananthapuram

Chemical constitution of plants has been the subject of interest to chemists from very ancient days itself. Plant extracts were the traditional medicines of ancient communities throughout the world. A developed and systematised utilization of this aspect can be seen in our Ayurveda. But the development of this field into a distinct scientific discipline was hampered by the complexity of the parameters involved. The major problems were in the areas of isolation and structure elucidation of the complex molecules that are present only in minute amount in plant extracts. Advanced chromatographic techniques like HPLC and sophisticated structure elucidation techniques provided by FTNMR helped a lot in solving these problems and now phytochemistry has emerged as a distinct branch and has identified its position between organic chemistry and biochemistry, receiving contributions from various disciplines like botany, zoology and physics. Phytochemists are today concerned not only with the isolation, structure elucidation and biological evaluation of the complex secondary metabolities of plants but also aims at systematising botanical studies by interrelating biosynthetic sequences (Chemotaxonomy) and helps in designing new drugs and environment friendly insecticides and pesticides.

The field has become so vast and multidisciplinary that even a group cannot be expected to cover all aspects completely. The academic atmosphere of Kerala is not much conducive to the growth of this branch, the main problems being the lack of modern instrumentation techniques and the feeble interdisciplinary interactions. In such an unhealthy atmosphere a humble attempt is made to study a medicinal plant Salacia beddomei phytochemically.

Salacia beddomei belongs to the family Celastraceae which contains many medicinal plants like Trypterygium wilfordi, Celastrus angulatus, Celastrus paniculatus, Maytenus illicifolia etc. possessing compounds with a wide spectrum of medicinal and biological activities (anti-cancer, antidiabetic, antifeedant etc.). A systematic survey of the secondary metabolites reported from this family is presented at the beginning of the thesis. It is found that polyphenolic compounds like kampherol, myricetin, quercetin, proanthocyanines, catechins etc. are common. Various types of alkaloids form another major isolate. Terpenoids seem to be the most abundant secondary metabolite of this family and include diterpense, sesquiterpenes and triterpenes.

500 grams of the root powder of Salacia beddomei was extracted with hexane and the concentrated extract was subjected to chromatographic analysis. Repeated column chromatography using either silica or alumina culminated in the isolation of fourteen triterpenoids. Each of the compounds was subjected to routine chemical and physical studies after which detailed spetroscopic analysis was done. Routine spectra like IR, ^{1}HNMR, ^{13}C NMR and EIMS were obtained in the case of all compounds. In cases where these alone could not provide conclusive answer to the structure INEPT, ^{1}H-^{1}H cosy, decoupling or NOE studies were conducted. 9 of the compounds were natural products already reported from other sources. (Lup 20 (29)-en-3-one, Friedelan-3-one, Lup -20 (29)- en-3β-ol, sitosterol, 15α - hydroxyfriedelan - 3-one, 15α–hydroxyfriendelan-1, 3-dione, pristimerine, 3β, 28-dihydroxylup-20 (29)-one and 2α, 3β - dihydroxylup-20 (29)-ene). Five others are compounds that were isolated for the first time from nature. They were identified as lup-20 (29)-ene-3, 21-dione, 21-hydroxylup-20 (29)-en-3-one, 20 (29)-epoxylup-3, 21-dione, 6β– hydroxylup-20 (29)-ene - 3, 21-dione and 1β, 15α - dihydroxy friedelan 3-one.

* Present Address

Dept. of Chemistry, P.O. Box-36, College of Science, Sultan Qaboos University, Al-Khod, Postal Code: 123, Sultanate of Oman.

Resolution on Movement

Adopted in the Annual conference of AIFUCTO held on November 1st and 2nd at Calcutta

The annual academic conference of AIFUCTO held in Calcutta on 1-3 Nov. 1998, notes with concern and dissatisfaction the inoridinate delay on the part of the government of India in issuing a modified notification faithfully reflecting the contents of the agreement signed by AIFUCTO and the ministry of H.R.D.

The conference has taken serious note of a letter issued by the Union Ministry of H.R.D. dt 22.9.96 in which (a) different and lower grade has been offered to professors in the M.P.S. Scheme, (b) further continuance of the old MPS has been suggested and (c) two dates of implementation of the revised scales of pay 1.1.96 and 27.7.98 have been reiterated. Continuance of MPS and different grades for teachers with same designation constitutes clear breach of commitment on the part of the Government. This point was not mentioned specifically in the agreement because in our discussion with them the government officials had clarified that there would be no further distinction of grades and that the teachers would be put in the new grade of professors based on their last pay on 1.1.96.

After signing the agreement with AIFUCTO on 5.9.98 that the new revised scales would be implemented from 1.1.96, (only, just after 17 days) to mention two dates of fixation just 17 days later does not show the government in good light.

Several important points of the agreement are to be implemented through Regulations to be issued by U.G.C. The conference notes with concern that the UGC has failed to come out with these regulations so far. The conference demands that UGC expeditiously bring out these regulations faithfully reflecting all the points of the agreement reached between AIFUCTO and the Govt. of India.

The Conference also notes with concern that in a number of states strike-periods salary has not been released in spite of teachers doing their best to compensate for the academic loss as a result of the strike. It is unfortunate that the Central Government has not so far circulated to the States the agreement it signed with AIFUCTO, resulting in many avoidable problems. In many instances, teachers, could not take classes during vacation to compensate the academic loss because of the refusal of the authorities to extend necessary co-operation.

The Conference urges (upon) the Govt. of India to expeditiouly implement in full all the points of agreement failing which AIFUCTO will be constrained to once again launch a country - wide movement, the first step for which will be mass - dharna in front of Shashtri Bhavan in New Delhi on 14-12-98 in defiance of 144 G.P.C.

The Conference demands that all the state governments accept and implement simultaneously the scheme of revised scales of pay in its entirety and requests the Central Government to make all possible efforts for simultaneous and uniform implementation of revised scales all over the Country.

The Conference directs all units of AIFUCTO to remain vigilant and coordinate their activities with AIFUCTO as well as with one another in the coming days to ensure expeditious, simultaneous and uniform implementation of the revised scales of pay.

KSR
സ്വന്തം സർവ്വീസ് പ്രശ്നങ്ങൾക്കു പരിഹാരം കാണാൻ
ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റൽ ടെസ്റ്റിൽ വിജയിക്കാൻ
ആഫീസ് ജോലികൾ അനായാസം നിർവ്വഹിക്കാൻ
ഓരോ ഉദ്യോഗസ്ഥനും കയ്യിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ട റഫറൻസ് ഗ്രന്ഥം.

കേരളത്തിലെ സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ സേവനവ്യവസ്ഥകൾ പരിഷ്കരിച്ചു വിപുലീകരിച്ച പുതിയ പതിപ്പ്.
കെ.എസ്.ആറിന് ശ്രീമന്ദിരം മലയാളത്തിൽ തയ്യാറാക്കിയ പ്രായോഗിക പഠനം.

നിലവിലുള്ള യു.ജി.സി. സ്കെയിലുകൾ, കഴിഞ്ഞ ശമ്പളപരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ച് ഇതുവരെയുള്ള ഉത്തരവുകൾ, 1978-മുതലുള്ള ക്ഷാമബത്തയെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ, അക്കൗണ്ട് ടെസ്റ്റ്പാഠ്യപദ്ധതി, പരീക്ഷ എന്നിവ സംബന്ധിച്ച പൂർണ്ണവിവരങ്ങൾ, ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിന്റെ പ്രധാനഉത്തരവുകൾ, വിദേശജോലിക്കും ഉന്നതപഠനത്തിനും അനുവദിക്കുന്ന അവധികൾ മുതലായ വിവരങ്ങൾ അനുബന്ധമായി ചേർത്തിട്ടുള്ള ആധികാരിക റഫറൻസ് ഗ്രന്ഥം. ഓഫ്സെറ്റ് അച്ചടി, ഡമ്മി 1/8, 304 പേജ്, വില 75 രൂപ. കറന്റ് ബുക്സ് ശാഖകളിലും ഏജൻസികളിലും മറ്റു പ്രധാനപുസ്തകശാലകളിലും കോപ്പികൾ കിട്ടും.

സർക്കാർ ഉത്തരവുകൾ

Copy of Govt. Order No. G.O. (MS) No. 124/98/H. Edn. dated 9.10.98 from the principal secretary to Government, Higher Education (D) Department, Government of Kerala, Thiruvananthapuram.

Higher education Department- Strike by College Teachers for University Grants Commission pay recommendations - period regularised - Orders Issued.

Read :- 1. Representation dated 17.9.1998 of Joint Action Council of College Teachers.

2. Letter No. Estt. A3. 47826/98 dated 26.9.1998 of the Director of Collegiate Education, Thiruvananthapuram.

ORDER

In response to the call given by the All India Federation of University and College Teachers Organisation a section of College teachers of Kerala Struck work for 26 days from 11th August 1998 demanding University Grants Commission pay recommendation by Central Government. The Joint Action Council of College teachers requested Government to regularise the period of strike on the basis of the discussions held between the Union Minister for Human Resources Development and All India Federation of University and College Teachers organisation.

2. Government have examined the matter in detail and are pleased to order that the strike period for 26 days from 11th August 1998 will be treated as duty in relaxation of rule 14 A Part I KSRs and the pay allowances will be disbursed to them for the period on condition that they will work on equal number of saturdays to compensate for the lost working days.

By Order of the Governor,

Sd/

Principal secretary to Govt.

To

The DCE, Tvpm, (He will issue), Suitable instructions to the Prls of all College to conduct classes on saturday.

Endt. on Estt. A3. 47826/98/Coll. Edn dated 24.10.1990

Copy communicated to the Principals of all Govt. and Private Colleges including Govt. Engineering College and Law Colleges under the administrative control of this Directorate for immediate necessary action. They will make necessary arrangements to conduct classes on Saturday to compensate for the lost working days due to the strike. The salary will be disbursed to the teachers who are on strike in the manner as ordered by the Government above.

Sd/-

L.C. Goyal, IAS.

Director of Collegiate Education.

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Higher Education Department- Refresher Courses for college Lecturers- selection of Lecturers and payment of TA/DA to the participants-Orders issued.

Higher Education (F) Department

G.O. (Rt) No.1125/98/H.Edn. Dated, Thiruvananthapuram, 07-10-1998.

Read: Letters No.Plg.1.13885/98 dtd.22.4.98 and 18.6.98 from the director of Collegiate Education.

ORDER

Refresher courses are being conducted by the collegiate Education Department for giving training to Government and Private collage teachers as per the norms prescribed by Government from time to time. Government are now pleased to order that

i) Admission to the refresher courses will be in the ratio of 1:1 between Government college teachers and Private college teachers.

ii) All the participants will be eligible for TA/DA admissible as per rules.

By order of the Governor,

N. Chandrasekharan Nair,
Principal Secretary to Govt.

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Private Colleges- Appointment of Guest Lecturers- qualification of teacher in B.Sc. Computer science-Relaxed-orders issued.

HIGHER EDUCATION (D) DEPARTMENT

G.O (Ms) No .129/98/H. Edn. Dated, Thiruvananthapuram, 21-10-1998.

Read: 1.G.O (Ms) No 146/97/H.Edn. dated 17-10-1997.

2.G.O. (Ms) No.35/98/H.Edn. dated 21-3- 1998.

3. Letter No. Estt. D4/20106/98/coll.Edn. dated 20-7-1998.

ORDER

As per Government orders read above detailed instructions regarding method of appointment and qualification of Guest Lecturers have been issued. Now the Director of collegiate Education and some of the College Managements requested Government to relax the qualification of Guest Lecturers in Computer Science/ Electronics as qualified post Graduate candidates are not available.

2. In the circumstances Government are pleased to order that the qualification of Guest Lecturers in Computer Science/ Electronics for teaching B.Sc. Students will be Ist Class B.E/ B. Tech. Degree in the concerned subjects, if Post Graduate candidates are not available.

3. The Government Orders read as first paper and 2nd paper above stand modified to the above extent.

By Order of the Governor

P.N. Mohanan
Deputy Secretary to Government.

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Family Pension in respect of employees who die while on leave without allowances on other employment orders issued

FINANCE (PENSION-B) DEPARTMENT

G.O (P) No.2351/98/ Fin. Dated, Thiruvananthapuram, 5-10-1998.

Read:- 1. G.O (P) No. 274/70/ Fin. dated 29-4-1970.

2. G.O (P) No. 780/83/ Fin. dated 16-12-1983.

ORDER

Leave without allowances for taking up employment abroad was allowed to be sanctioned in terms of G.O (P) No.274/70/ Fin. dated 29-4-1970. Subsequently in the G.O. read as second paper above, the scheme was modified with certain specific conditions. The cardinal condition in the G.O is that the leave without allowances so granted will not be reckoned for pension and other service benefits. The employee availing the leave under the above orders cannot be considered as a person in service during the period of leave without allowances because he would be working in a foreign country under a different employer/ working under a different employee in India.

As per existing provisions under rule 90, part III, K.S.Rs., if an employee dies while in

Government service, family pension is admissible to the family of that employee. But the service under a foreign employer under the provisions of the G.Os, read above cannot be treated as service under the State Government.

Requests have been received in Government for family pension in respect of employees who avail leave without

allowances under the terms and conditions of the above G.Os. and who die while working in a foreign country under a different employer or under a different employer in India. Government have examined the matter in detail and are pleased to order that family pension will not be admissible to the families of those employees who die while on leave without allowances for other employment under the above G.Os.

(By order of the Governor)

Vinod Rai,

PRINCIPAL SECRETARY (FINANCE).

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Pension- Family Pension for life - time to the unmarried daughters of deceased Government Servants sanctioned. Orders-issued.

FINANCE (PENSION-B) DEPARTMENT

G.O.(P) No. 2007/98/ Fin. Dated, Thiruvananthapuram, 31-8-1998.

ORDER

Rule 90 Part III, K.S.Rs. lays down the conditions for payment of family pension to the families of Government employees consequent on their death. As per Rule 90 (6) Part III, K.S.Rs., 'family' of a Government servant includes wife/ husband, minor son/unmarried minor daughter etc.- vide rule 90 (7) c, Part III, K.S.R. Unmarried daughters are eligible for family pension up to the age of 25 or till their marriage whichever is earlier.

2. Government have received representations from retired employees for the grant of family pension for life to their unmarried daughter after the death of the parents.

3. After having examined the matter in detail, Government are pleased to order that unmarried daughters of deceased Government Servants shall be eligible for life- time family pension subject to the following conditions.

(a) Such unmarried daughter above the age of 25 years shall furnish a certificate from the Revenue authorities to the effect that she was solely dependent on her parents and that she has no independent income. If the certificate is found to be fraudulent, legal steps will be taken against the applicant.

(b) A certificate from the concerned revenue authorities shall also be furnished each year to prove that the applicant remains unmarried, along with an affidavit duly certified by the Notary public of the locality to this effect.

(c) If there are more than one unmarried daughters above 25 years of age, and are otherwise eligible for family pension, the family pension shall be divided equally among them after obtaining the documents mentioned in (a) and (b) above from each of them. In the event that such eligible daughters agree, consent and authorise, one of them can receive the whole family pension on behalf of others, but this consent shall be revocable after one year from date of the first payment unless it is renewed,

These orders will have effect from 1-4-1998.

(By order of the Governor)

VINOD RAI

PRINCIPAL SECRETARY (FINANCE)

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

PENSION RESTORATION OF COMMUTED VALUE OF PENSION- AUTHORISATION TO RELEASE THE AMOUNT BY TREASURY OFFICER- SANCTIONED-ORDERS ISSUED

FINANCE (PENSION-B) DEPARTMENT

G.O (P) No.1845/ 98/Fin dated, Thiruvananthapuram 6th August, 1998.

Read:- 1. G.O (P) No. 386/83Fin. dated 13-7-1983.

2. G.O (P) NO. 150/85/Fin. dated 12-3-1985

3. G.O (P) NO. 365/ 94/ Fin dated 1-6-1994.

4. Minutes of the High level Advisory Committee for speedy settlement of pensionary claims held on 30-4-1998.

ORDER

In the Government Order first read above, orders were issued prescribing the procedure for the restoration of commuted value of pension. Restoration of commuted value of pension is at present made after 12 years with reference to the commutation factor, from the date of encashment of commuted value of pension. This is effected on getting an application from the pensioner to the Accountant General and the Accountant General gives necessary authorisation to the concerned Treasury officer for restoration commuted value of pension.

2. Above process is time consuming and results in undue delay. The High Level Advisory Committee for speedy settlement of pensionary claims recommended in its meeting held on 30-4-1998 (read as fourth paper above) to authorise the concerned Treasury Officer to restore the commuted value of pension when formal application from the pensioner is received by the Treasury Officer concerned.

3. Government have examined the matter in detail and are pleased to accept the above recommendations. Hence it is hereby ordered that the Treasury Officer concerned will be competent authority to restore the commuted value of pension and for this the pensioner should submit application to the Treasury Officer. Hence pensioners need not submit any application to the Accountant General for restoration of commuted value of pension.

4. Amendment to this effect will be issued separately.

By order of the Governor,

Vinod Rai,

Principal Secretary (Finance)

GOVERNMENT OF KERALA

Finance (Pension-B) Department

CIRCULAR

No. 58/98/ Fin Dated Thiruvananthapuram, 17th August, 1998

Sub:- Pension Book - Use of Pension Books printed in the Government Press - Instructions issued.

Ref:- Letter No. 37926/98/PA2/DPI dated 3-6-1998 from the Director of Public Instructions.

In the letter cited above the Director of Public Instruction informed the Government that applications for pension are being submitted in Pension Books of inferior quality printed by private agencies in violation of the copy right of Government on its publications.

2. Government, after examining the matter in detail, issue instructions that:-

(i) Heads of Department / institutions shall accept Pension Books printed in the Government Press only; and

(ii) All department heads / institutions shall comply with the above instruction strictly.

Dr. A. K. Dubey

Secretary (Finance Expenditure)

GOVERNMENT OF KERALA

Finance (Pension-B) Department

CIRCULAR

No. 53/98/Fin.Dated, Thiruvananthapuram, 1st August, 1998

Sub:- Guidelines for speedy settlement of pensionary claims-Issue of authorisation-Reg.

Ref:- Minutes of the meeting held on 30-4-1998 by High Level Advisory Committee for speedy settlement of pensionary claims.

In the meeting held of the High Level Advisory Committee for speedy settlement of pensionary claims held on 30-4-1998, the issue of delay in submitting pension papers by the employees was also discussed. Quite often, this delay was due to the apprehension on part of employees that delay would occur if revision on pension was needed.

2. After having examined the matter in detail, Government are pleased to clarify that once authorisation is issued by the Accountant General on a pension case, revision on pension claims need not be referred again to the department officers by the employees concerned and the Accountant General would take action on such requests for issuing revised authorisation.

Dr. A.K. DUBEY

Secretary (Finance Expenditure)

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

PENSION RULE 135, PART III, K.S. RS. - REVALIDATION OF PENSION PAYMENT

ORDER - ENHANCEMENT - SANCTIONED - ORDERS - ISSUED.

FINANCE (PENSION - B) DEPARTMENT

G.O.(P) No.1812/98/Fin. Dated, Thiruvananthapuram, 25th July, 1998.

ORDER

As per Rule 135, Part III, K.S. Rs., "if a pension remains undrawn for more than one year, the pension cases to be payable". Revalidation is required in cases where pension has not been drawn within one year from the date of issue of authorisation. In certain cases, pension is not drawn by the pensioners within one year for one reason or the other. This was discussed by the High Level Advisory Committee on speedy settlement of pensionary claims in its meeting held on 30-4-1998 and the Committee recommended enhancement of the time limit.

2. After having examined the matter in detail, Government are pleased to enhance the time limit for revalidation to three years from the existing period of one year.

3. Necessary amendments to this effect will be issued separately.

By order of the Governor,

Dr. A.K. Dubey

Secretary (Finance Expenditure)

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Kerala Service Rules-Rule 60 (c) Part I Kerala Service Rules - Further clarifications - orders issued.

Finance (Rules) Department

G.O. (P) 2759/98/Fin Dated, Thiruvananthapuram, 6-11-1998

Read:- G.O.(P) No. 1153/98/Fin dated 26-3-1998

ORDER

Government are pleased to clarify, that the implementation of the orders issued in G.O. (P) 1153/98/Fin dated 26-3-1998 is postponed till the end of March 1999.

(By order of the Governor),

Vinod Rai,

Principal Secretary (Finance)

(Please refer the G.O. dated 26-3-98 published as page 29 of issue no. 147 (August 98) of the Journal in the G.O; the date of effect is mentioned as 1-6-98. The date of of the G.O. - is postpond till the end of March 99, as per this G.O.)

Proceedings of the Director of Collegiate Education: Thiruvananthapuram

Collegiate Education Department - conducting of Referesher Cources in various colleges in various subjects in various dates-saction orders-issued.

Order No. Plg. 1-13885/98 dated 2-11-98

Read:- Proposals received from the principals of Govt. Colleges.

ORDER

The Principals of various Government colleges have forwarded proposals for sanction for conducting Refresher courses in various subjects in their colleges as detailed below.

2. The proposals have been examined. Accordingly, sanction is accorded to the Principals of the following colleges for conducting Refresher courses in various subjects as detailed against the name of each college subject to the following conditions:-

i. Ratio of the participants from Government and private colleges shall be 1:1

ii. T.A. & DA will be paid to the participants of Govt. colleges as per K.S.Rs.

iii. T.A. & DA will be paid to the paritcipants from private colleges only if specific guidelines are seperately issued by Government.

iv. Remuneration etc may be paid as per the existing rates.The Government has been approached for approval of rates fixed by the Academic staff colleges.

v. Preference will be given to candidates whose UGC scale placements are due.

vi. The utilisation certificate will be forwarded to the Director of Collegiate Education immediately after utilising the fund.

Proper accounts should be maintained and preserved for the purpose of Audit.

Name of college	Subject	Period course	Amount sanctioned
1. Govt. Victoria College, Palakkad	a. Zoology	1.3.99 to 22.3.99	Rs. 3,00,000/-
	b. Chemistry	3.2.99 to 24.2.99	Rs. 2,52,000/-
	c. Mathematics	4.1.99 to 25.1.99	Rs. 1,95,000/-
2. Govt. College, Kasaragod	a. Kannada	10.12.98 to 31.12.98	Rs. 2,21,000/-
3. College for Women, Tvpm	a. English	3.2.99 to 24.2.99	Rs. 1,50,000/-
	b. Chemistry	24.12.98 to 14.1.99	Rs. 3,10,000/-
	c. Hindi	1.2.99 to 22.2.99	Rs. 2,48,000/-
	d. Mathematics	3.2.99 to 24.2.99	Rs. 2,92,000/-
	e. Psychology	3.3.99 to 24.3.99	Rs. 2,85,000/-
	f. History	24.11.98 to 15.12.98	Rs. 1,94,000/-
	g. Music	2.3.99 to 23.3.99	Rs. 1,79,000/-
4. Govt. College Chittur	a. Tamil	3.3.99 to 24.3.99	Rs.1,30,000/-
5. University College, Tvpm	a. Statistics	25.11.98 to 16.12.98	Rs. 2,32,000/-
	b. Geography	3.3.99 to 25.3.99	
	c. Zoology	28.1.99 to 18.2.99	Rs. 2,15,000/-
	d. Chemistry	7.1.99 to 28.1.99	Rs. 2,50,000/-
	e. History	8.2.99 to 1.3.99	Rs. 2,62,000/-
	f. Maths	3.3.99 to 24.3.99	Rs. 2,80,000/-
	g. Hindi	1.3.99 to 22.3.99	Rs. 2,15,000/-
	h. Botany	6.12.98 to 27.12.98	Rs. 2,00,000/-
	j. Philosophy	4.3.99 to 25.3.99	Rs. 2,00,000/-
	k. Physics	1.12.98 to 22.12.98	Rs. 2,40,000/-
	l. Economics	8.2.99 to 1.3.99	Rs. 2,75,000/-
	m. English	2.12.98 to 23.12.98	Rs. 2,26,000/-
	n. Politics	5.3.99 to 26.3.99	Rs. 1,91,000/-
	o. Islamic History	14.12.98 to 4.1.99	Rs. 1,20,000/-
6. Govt. Sanskrit College, Tvpm	a. Sanskrit	17.12.98 to 7.1.99	Rs. 1,46,000/-

The expenditure on this account willbe debited to the Head of account "2202-2-03-105-99 Research and Faculty Development (plan) 1998-99.

The Principals will limit the expenditure in the funds allotted for the purpose.

Sd/-

L.C. Goyal, I.A.S.,
Director of Collegiate Education

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Allowance-Dearness Allowance/Dearness Relief to State Government Employees/Pensioners with effect from 1-1-1998 Revision-Orders-Issued.

Finance (Pay Research Unit) Department

G.O. (P) No. 2336/98/Fin. Dated Thiruvananthapuram, 7th October, 1998

Read:- 1. G.O. (P) No. 1142/98/Fin. dated 25-3.1998.

2. OMF No. 1 (2)/98-E 11 (B) dated 13-4-1998 from the Ministry of Finance, Department of Expenditure, Government of India.

ORDER

Government are pleased to order that the rates of Dearness Allowance to Government Employees, Staff of Aided Schools, Private College and Polytechnics, Full-time employees borne on the contingent and work charged establishment and employees of Local Bodient will be revised with effect from 1-1-1998 as shown below:

Date from which payable	Pay Range	Rate of D.A. per month
1-1-1998	Basic pay upto Rs. 3500 per mensem	189% of pay
	Basic pay above Rs. 3500 and upto 6000 per mensem	147% of pay subject to a minimum of Rs. 6615
	Basic pay above Rs. 6000 per mensem	129% of pay subject to a minimum of Rs. 8820 per mensem

2. The additional expenditure on this account in respect of Local Bodies will be met from their own funds.

3. The revised rates of D.A. will be applicable to the part-time teachers and part-time contingent employees also on the basis of pay drawn by them.

4. In the case of Public Sector Undertakings/Statutory Corporations where long term agreement exists by which the pre-revised scale plus D.A. is agreed to, the enhancement of D.A. will be allowed with the approval of the Board of Directors subject to financial viability till a fresh agreement is executed.

5. In the case of those who remain in the pre 1-7-1998 scales, the pay for the purpose of D.A. will be the pay in the pre-revised scale plus D.A. and ad hoc. D.A. at 608 points of All India Consumer Price Index as shown in Appendix II of the GO. (P)No. 480/89/Fin. dated 1-11-1989. For computing the amount of D.A. payable on the pay arrived at as above, as on 1-1-1998, the principle laid down in para 5 of G.O. (P) No. 364/92/Fin. dated 15-4-1992 will be followed.

6. The accounting and drawal of arrears of D.A. wil be regulated as follows:-

(i) The revised rates of D.A. from 1-1-1998 for those drawing pay upto Rs. 3500 will be paid in cash from the salary due for the month of October 1998. The arrears for the period from 1-1-1998 to 30-9-1998 will be drawn and credited to the P.F. account of the employees along with the salary bill for October, November, December 1998, January, February or March 1999, in relaxation of rule 176, KTC.

(ii) In the the case of those drawing pay above Rs. 3500 the three instalments of D.A. sanctioned with effect from 1-7-1991, 1-1-1992, 1-7-1992 will continue to be credited to the Provident Fund Account. The amount of D.A. that can be drawn in cash by them from the salary for October 1998 will be as follows:-

(a) 1-1-1998

Pay Rs. 3501 to Rs. 6000	147% pay subject to a minimum of Rs. 6615 minus the amount being credited to Provident Fund Account as indicated above.
Pay above Rs. 6000	129% of pay subject to a minimum of Rs. 8820 minus the amount being credited to Provident Fund Account as indicated above.

(Vide Annexure)

(b) The arrears due for the period from 1-1-1998 to 30-9-1998 will be claimed in the salary bill for October, November, December 1998, January, February or March 1999 and credited to P.F. account.

(iii) Where the employee is not eligible to subscribe to any Provident fund before 30-9-1998 the drawal of arrears of D.A. shall be deferred, and as and when the Provident Fund Account is opened, it shall be drawn and deposited to it.

(iv) For claiming the salary for the month of April 1999 a certificate should be attached to the salary bill to the effect that "the arrears as per D.A. revision from 1-1-1998 to 30-9-1998 have been claimed and credited to the provident Fund Account of the employee".

(v) The enhanced amount of D.A. to be drawn and credited monthly to Provident Fund Account by those drawing pay above Rs. 3500 per mensem may be drawn separately in the Provident Fund Schedules and Certificate to that effect attached to the bill for each month as already ordered in G.O. (P) No. 211/93/Fin. dated 15-3-1993.

(vi) Interest on the D.A. credited to the Provident Fund Account will accrue from the first month in which the bills are presented in the Treasuries.

(vii) No withdrawal, other than final withdrawal, shall be made before the date specified below, from the arrears of D.A. credited to Provident Fund Account.

Arrears for the period from 1-1-1998 to 30-9-1998	Date on which the amount will be permitted to be withdrawn 1-4-2000

7. The procedure mentioned under clause (vii) above will be applicable "Mutatis mutandis" to Provident Fund other than General Provident Funds also. In regard to Contributory Provident Fund, however, there will be no matching contribution from the Government in respect of the arrears of D.A.

8. In the bill as well as in the Provident Fund Schedule, arrears of D.A. From 1-1-1998 to 30-9-1998 may be indicated separately. Accordingly, the amount of arrears of D.A. to be credited to Provident Fund Account should be shown as a separate entry inthe Provident Fund Schedule as shown below:

Subscription proper		Refund of Advance			Arrears of DA. amount	
Amount	Month to which it relates	No. of instalments	Amount	Month to which it relates	From 1-1-1998 to 30-9-1998	Total
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12) (6+9+11)

9. The following categories of employees will be paid arrears of DA in cash:

(i) Those who have retired since 1-1-1998 and those will be retiring on or before 30-4-1999.

(ii) Those who have opted not to subscribe to the P.F. account during the last one year of their service prior to retirement.

(iii) Those, in whose case, it is not obligatory to maintain P.F. Account.

(iv) Part-time teachers and part-time contingent employees.

Annexure

The amount to be credited of P.F. Account being the instalments of D.A., sanctioned with effect from 1-7-1991, 1-1-1992and 1-7-1992 by those who are drawing pay above Rs. 3500

Pay Range	Amount to be credited to P.F. Account [vide para 6 (ii) of the G.O]
Rs. 3501 to Rs. 6000	21% of pay subject to a minimum of Rs. 1120.
Above Rs. 6000	21% of pay subject to a minimum of Rs. 1110

Dearness Relief to State Service Pensioners and Family Pensioners

10. Government are also pleased to revise the Dearness Relief to State Service Pensioners and Family Pensioners with effect from 1-1-1998 as shown below:-

Pension/Family Pension (P.M.)	Rate of Dearness Relief from 1-1-1998 (P.M.)
Not exceeding Rs. 1750	189% of Pension/Family Pension
Exceeding Rs. 1750 but not exceeding Rs. 3000	147% of Pension/Family Pension subject to a minimum of Rs. 3308
Exceeding Rs. 3000	129% of Pension/ Family Pension subject to a minimum of Rs. 4410

11. Payment of Dearness Relief involving fraction of Rupee shall be rounded off to the next higher rupee.

By order of the Governor,

Vinod Rai

Principal Secretary (Finance)

R.No. 36025/81 | Kerala Private College Teacher No. 149 | Reg. No. KLTV(N)35 November 1998

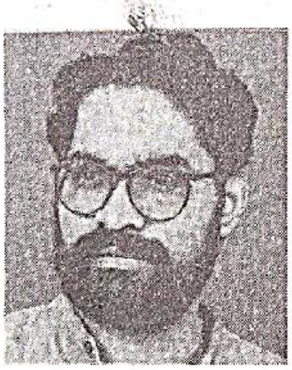
സ്വകാര്യ ആയുർവേദകോളേജ് അദ്ധ്യാപകകൺവെൻഷൻ

AKPCTA-യുടെ നേതൃത്വത്തിൽ കേരളത്തിലെ സ്വകാര്യ ആയുർവ്വേദ കോളേജ് അദ്ധ്യാപകരുടെ സംസ്ഥാന കൺവെൻഷൻ കോട്ടയ്ക്കൽ ആയുർവ്വേദകോളേജിൽ വച്ച് 24-10-1998ന് നടന്നു. ജില്ലാ സെക്രട്ടറി ശ്രീ ഹബീബ് റഹ്മാന്റെ അദ്ധ്യക്ഷതയിൽ കൂടിയ പ്രതിനിധിസമ്മേളനം കാലിക്കറ്റ് യൂണിവേഴ്സിറ്റി സെനറ്റ് മെമ്പർ ശ്രീ. രാജൻബാബു ഉദ്ഘാടനം ചെയ്തു. ഡോ. കെ.ജി. വിശ്വനാഥൻ ചർച്ചയ്ക്കു ആധാരമായ കരടുരേഖ അവതരിപ്പിച്ചു. സമ്പൂർണ്ണ ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റു സിസ്റ്റം നടപ്പിലാക്കുക C.C.I.M നിർദ്ദേശിച്ച സ്റ്റാഫ് പാറ്റേൺ സ്വകാര്യ ആയുർവ്വേദകോളജുകളിൽ നടിപ്പിലാക്കുക. അദ്ധ്യാപകർക്ക് ഉപരിപാനത്തിന് ഡപ്യൂട്ടേഷൻ അനുവദിക്കുക, സംസ്കൃതം, ഫിസിക്കൽ എജ്യൂക്കേഷൻ അദ്ധ്യാപകർക്കും UGC നടപ്പിലാക്കുക, ആയുർവ്വേദ കോളേജ് അദ്ധ്യാപകർക്ക് സമയബന്ധിത പ്രമോഷൻ പദ്ധതി അനുവദിക്കുക, സ്വകാര്യ ആയുർവ്വേദ കോളേജുകളിൽ P.G കോഴ്സുകൾ അനുവദിക്കുക, പരീക്ഷനടത്തിപ്പിലെ കാലതാമസം ഒഴിവാക്കുക എന്നി ആവശ്യങ്ങളടങ്ങിയ പ്രമേയം യോഗം പാസാക്കി. പുനലൂർ എസ്.എൻ. കോളേജ് അദ്ധ്യാപകൻ പ്രൊഫ. സുധീഷിനെ തിരിച്ചെടുക്കണമെന്ന പ്രമേയം യോഗം ഐകകണ്ഠ്യേന പാസാക്കി. AKPCTA സംസ്ഥാന പ്രസിഡന്റ് ശ്രീ. ജോയ് ജോബ് കുളവേലിന്റെ അദ്ധ്യക്ഷതയിൽ ചേർന്ന പൊതുസമ്മേളനം ബഹു. മന്ത്രി ശ്രീ. പാലൊളി മുഹമ്മദ്കുട്ടി ഉദ്ഘാടനം ചെയ്തു. ആയുർവ്വേദ വിദ്യാഭ്യാസരംഗത്ത് ഗുണനിലവാരം വർദ്ധിപ്പിക്കണമെന്ന് ബഹു. മന്ത്രി അഭിപ്രായപ്പെട്ടു. നമ്മുടെ നാടിന്റെ സർവ്വതോമുഖമായ വളർച്ചയ്ക്കും ജനകീയാസൂത്രണം ഒരു വഴികാട്ടിയാണെന്നും അതിൽ ആയുർവ്വേദ അദ്ധ്യാപകർ സജീവമായി പങ്കെടുക്കണമെന്നും മന്ത്രി ആവശ്യപ്പെട്ടു.

കൺവെൻഷൻ ബഹു. മന്ത്രി ശ്രീ. പാലൊളി മുഹമ്മദ്കുട്ടി ഉദ്ഘാടനം ചെയ്യുന്നു

വിദ്യാഭ്യാസത്തിന്റെ പുനഃസംഘാടനം നടത്തുകയും അതുവഴി കാലോചിതമായ അറിവിന്റെ സൃഷ്ടിക്ക് സഹായിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന ദ്വിമുഖ കർമ്മപരിപാടിയാണ് AKPCTAയുടേത് എന്ന് ശ്രീ. ജോയ് ജോബ് കുളവേലിൽ അദ്ധ്യക്ഷപ്രസംഗത്തിൽ പ്രസ്താവിച്ചു. ഡോ. കെ. ജ്യോതിലാൽ, ശ്രീ. ഇ.എൻ. മോഹൻദാസ്, ശ്രീ. സി. ഹരിദാസ്, ശ്രീ. കെ.വി. മനോജ് എന്നിവർ ആശംസകൾ അർപ്പിച്ചു. ഡോ. കെ.ജി. വിശ്വനാഥൻ സ്വാഗതവും ഡോ. എം.ജെ. ജോർജ് നന്ദിയും രേഖപ്പെടുത്തി. ❑

എൻ.ആർ. ഗ്രാമപ്രകാശിന് സംസ്ഥാന അവാർഡ്



കേരളസർക്കാർ സംഘടിപ്പിക്കുന്ന പ്രൊഫഷണൽ നാടകമത്സരത്തിനോടൊപ്പം അതാതുവർഷത്തെ ഏറ്റവും നല്ല നാടകനിരൂപണ ഗ്രന്ഥത്തിന് നല്കാറുള്ള അവാർഡ് ഇക്കൊല്ലം ശ്രീ. എൻ.ആർ. ഗ്രാമപ്രകാശിന്റെ 'പ്രത്യയശാസ്ത്രവും നാടകവും' എന്ന ഗ്രന്ഥത്തിന് ലഭിച്ചു. പതിനായിരം രൂപയും ശില്പവും പ്രശംസാപത്രവും അടങ്ങിയതാണ് അവാർഡ്. നാട്ടിക എസ്.എൻ. കോളേജിലെ മലയാളവിഭാഗം അധ്യാപകനായ ഗ്രാമപ്രകാശ് കണ്ണൂർ, പാലക്കാട് ജില്ലകളിൽ എകെപിസിടിഎയുടെ ജില്ലാ സെക്രട്ടറിയായി പ്രവർത്തിച്ചിട്ടുണ്ട്.

ശ്രീ. ഗ്രാമപ്രകാശിന് എകെപിസിടിഎയുടെ അനുമോദനങ്ങൾ.

എ കെ പി സി ടി എ അക്കാദമിക് കമ്മിറ്റി

പരീക്ഷാപരിഷ്കരണം

കൺസൾട്ടേഷൻ

നവംബർ 21, 22

സെമിനാർഹാൾ

കൊച്ചിൻ യൂണിവേഴ്സിറ്റി

എകെപിസിടിഎ അക്കാദമിക് കമ്മിറ്റി വിവിധ വിഷയങ്ങളിൽ സിലബസ് പരിഷ്കരിച്ച് സർവ്വകലാശാലകൾക്ക് നല്കുകയുണ്ടായി. സിലബസ് പരിഷ്കരണത്തെ തുടർന്ന് നടക്കേണ്ട പരീക്ഷാപരിഷ്കരണത്തിനായുള്ള 'കൺസൾട്ടേഷൻ' നവംബർ 21, 22 തീയതികളിൽ കൊച്ചിൻ യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിൽ നടക്കും. കേരളയൂണിവേഴ്സിറ്റി വൈസ്ചാൻസലർ ഡോ. എൻ. ബാബു, കൊച്ചിൻ യൂണിവേഴ്സിറ്റി വൈസ്ചാൻസലർ ഡോ. ബാബുജോസഫ്, കണ്ണൂർ യൂണിവേഴ്സിറ്റി വൈസ്ചാൻസലർ പ്രൊഫ. അബ്ദുൾ റഹ്മാൻ, കൺട്രോളറന്മാരായ ഡോ. ശശിധരൻ നായർ (കാലിക്കട്ട്) പ്രൊഫ. ജയരാജൻ (കണ്ണൂർ), ഹയർസെക്കന്ററി ഡയറക്ടർ പ്രൊഫ. ജെയിംസ് ജോസഫ്, ചിന്തപത്രാധിപർ ശ്രീ. സി.പി. നാരായണൻ തുടങ്ങിയവർ 'കൺസൾട്ടേഷ'നിൽ പങ്കെടുക്കും.

Edited, Printed and Published by Prof. S. Viswanathan, AKPCTA State Committee Office, Vanchiyoor, Thiruvananthapuram - 35;
Phone : 463494 at SB Press (P) Ltd, College Lane, Thiruvananthapuram - 1; Phone : 471904, 478013; Fax : 471904; Chief Editor : A. Prathapachandran Nair.