KERALA PRIVATE
COLLEGE TEACHER

151.FEB1999

THE ALL KERALA
PRIVATE COLLEGE
TEACHERS'ASSOCIATION

പടിയാർ ഹോമിയോ കോളേജിൽ സർക്കാർ നേരിട്ടു ശമ്പളം നൽകും

ചോറ്റാനിക്കര ഡോ. പടിയാർ മെമ്മോറിയൽ ഹോമിയോപ്പതിക്ക് മെഡിക്കൽ കോളേജിൽ ഡയറക്ട് പേയ്മെന്റ് സമ്പ്രദായം നടപ്പിലാക്കാൻ ധാരണയായി. 1986-ലും പിന്നീട് 1995-ലും ഈ കോളേജിൽ ഡയറക്ട് പേയ്മെന്റ് സമ്പ്രദായം നടപ്പിലാക്കാൻ സർക്കാർ ഉത്തരവിറക്കിയിരുന്നെങ്കിലും ചില സാങ്കേതിക പ്രശ്നങ്ങളിൽ സർക്കാരും മാനേജുമെന്റുമായുണ്ടായിരുന്ന തർക്കത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഇതു നടപ്പിലാക്കാതിരിക്കുകയാണ് ചെയ്തത്.

കഴിഞ്ഞ കുറെമാസങ്ങളായി AKPCTA സംസ്ഥാന നേതൃത്വം നടത്തിയ ശ്രമങ്ങളുടെ ഫലമായി ഡിസംബർ 30-ാം തീയതി ബഹു: ആരോഗ്യവകുപ്പുമന്ത്രി ശ്രീ. എ.സി.ഷൺമുഖദാസ് വിളിച്ചുചേർത്ത മാനേജുമെന്റിന്റെയും AKPCTA സംസ്ഥാന നേതാക്കളുടേയും യോഗത്തിൽ ചർച്ച ചെയ്ത് ഡയറക്ട് പേയ്മെന്റ് നടപ്പിലാക്കാൻ തീരുമാനിക്കുകയാണുണ്ടായത്. പ്രസ്തുത തീരുമാനത്തിന്റെ പ്രയോജനം അദ്ധ്യാപക അദ്ധ്യാപകേതര ജീവനക്കാർക്കും വിദ്യാർത്ഥികൾക്കും ലഭിക്കും. കോളേജിന്റെ പ്രവർത്തനപുരോഗതിക്ക് ഇത സഹായകരമാകുമെന്ന് AKPCTA സംസ്ഥാന നേതാക്കളായ ശ്രീ ജോയ്ജോബ് കുളവേലിയും ശ്രീ. കെ.പി. ദിവാകരൻ നായരും പറഞ്ഞു.

ഗവണ്മെന്റിനെ പ്രതിനിധീകരിച്ച് ആരോഗ്യവകുപ്പുമന്ത്രിയും ആരോഗ്യവകുപ്പു സെക്രട്ടറിയും മറ്റുദ്യോഗസ്ഥന്മാരും, AKPCTAയെ പ്രതിനിധീകരിച്ച് സംസ്ഥാന പ്രസിഡന്റ് ശ്രീ ജോയ് ജോബ് കുളവേലിൽ, ജനറൽ സെക്രട്ടറി ശ്രീ. കെ.പി. ദിവാകരൻ നായർ മാനേജുമെന്റിനെ പ്രതിനിധീകരിച്ച് അഡ്വ. രാമപ്രഭു, ശ്രീ. എൻ.എൽ. കമ്മത്ത്, ശ്രീ. പ്രഭാകരപ്രഭു, ശ്രീ പുരുഷോത്തമമല്ലയ്യ, ശ്രീ. വിനോദ കമ്മത്ത് എന്നിവരും പങ്കെടുത്തു.

ഡി.സി. കിഴക്കേമുറിക്ക് ആദരാഞ്ജലികൾ

സ്വന്തവും സ്വതന്ത്രവുമായ വ്യക്തിത്വം കൊണ്ട് പുസ്തകപ്രസാധനരംഗത്തെ കുലപതിയായി മാറി ഡി.സി. കിഴക്കേമുറി. ലാഭേച്ഛ കൂടാതെ മൂല്യമുള്ള ഗ്രന്ഥങ്ങൾ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിലും ഡി.സി. ശ്രദ്ധിച്ചിരുന്നു. രോഗശയ്യയിൽ ആയിരുന്ന സന്ദർഭത്തിൽപോലും അദ്ദേഹം എകെപിസിടിഎ മുഖപത്രത്തിന് ഒരു അഭിമുഖം നല്കിയത് ഞങ്ങൾ നന്ദിപൂർവ്വം സ്മരിക്കുന്നു. സംഘടന ആ അമൂല്യവ്യക്തിത്വത്തിന് ആദരാഞ്ജലികൾ അർപ്പിക്കുന്നു.

KERALA PRIVATE
COLLEGE TEACHER
MONTHLY JOURNAL OF THE AKPCTA

EDITORIAL BOARD

A. PRATHAPACHANDRAN NAIR
(Chief Editor)
T.N. MANOHARAN
(Managing Editor)
JOY JOB KULAVELIL
K.P. DIVAKARAN NAIR
DR. P.J. PHILIP
M.P. LALITHA BAI
R. MOHANKUMAR
K.S. PAVITHRAN
DR. R.B. RAJALEKSHMY
K.C. KUTTAPPAN NAIR
SHAHUL HAMEED
MATHEW. J. MUTTATH
S. JAYARAJKUMAR
D. THOMAS
G.S. SURESH
M.S. VASANTHAKUMAR
DR. C.R. PRASAD
M.D. RATHEESHKUMAR
J. RAJU

VOL. 151. FEBRUARY 1999

COVER

"One of the first faces of the earth" warns to be alert against forces that try to revert time

DESIGN : M.S. VASANTHAKUMAR

യുജിസി ശമ്പളപരിഷ്കാരം നടപ്പിലാക്കുക

കോളേജുകളിലെയും സർവകലാശാലകളിലെയും അധ്യാപകരുടെ വേതന പരിഷ്കരണത്തിനുള്ള കേന്ദ്ര സർക്കാർ ഉത്തരവ് ഇറങ്ങി മാസങ്ങൾ കഴിഞ്ഞിട്ടാണ് യുജിസി സമഗ്രമായ ഉത്തരവ് 1998 ഡിസംബർ 24-ന് പുറപ്പെടുവിച്ചത്. ഇനിയും ചില കാര്യങ്ങൾ കേന്ദ്ര സർക്കാരിന് സമർപ്പിച്ച് അംഗീകാരത്തിനായി യുജിസി കാത്തിരിക്കുന്നുവെന്ന് പ്രസ്തുത ഉത്തരവിൽ പറയുന്നത് ഞങ്ങൾ വിസ്മരിക്കുന്നില്ല.

കേന്ദ്രസർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളപരിഷ്കരണത്തിനായി പാണ്ഡ്യനെ നിയമിച്ചതിനു തൊട്ടു പിന്നാലെയാണ് 1994 ആഗസ്റ്റിൽ 5-ാം യുജിസി ശമ്പള പരിഷ്കാരത്തിനായി രസ്തോഗി കമ്മിറ്റി നിയമിതമായത്. 1997 മേയ് 28-ന് രസ്തോഗി റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിച്ചു. അധ്യാപക വിരുദ്ധമായ ഒട്ടേറെ അപാകതകൾ ആ റിപ്പോർട്ടിലുണ്ടായിരുന്നു. അവ പരിഹരിക്കുന്നതിനായി 35 ഇന അവകാശപത്രിക ഐഫക്ടോ കേന്ദ്രസർക്കാരിന് നൽകുകയുണ്ടായി. അപാകതകൾ പരിഹരിച്ചു കിട്ടുന്നതിനും ഉത്തരവ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിനുമായി ഐഫക്ടോയുടെ നേതൃത്വത്തിൽ 1997 ആഗസ്റ്റ് 5, സെപ്റ്റംബർ 22 എന്നീ ദിവസങ്ങളിൽ അവകാശ ദിനാചരണം നടത്തുകയും 1997 ഡിസംബർ 9-ന് അഖിലേന്ത്യാ വ്യാപകമായി സൂചനാ പണിമുടക്ക് നടത്തുകയുമുണ്ടായി. കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെ പ്രഖ്യാപനങ്ങളിൽ അദ്ധ്യാപക വിരുദ്ധമായവ ഒഴിവാക്കിക്കിട്ടുന്നതിനായി 1998 ജനുവരി 12, ജൂലൈ 21, ആഗസ്റ്റ് 4 തീയതികളിൽ ഡൽഹിയിലും സംസ്ഥാന തലസ്ഥാനങ്ങളിലും വമ്പിച്ച അദ്ധ്യാപക ധർണ നടന്നു. എന്നിട്ടും സർക്കാർ ഭാഗത്തുനിന്നും കാര്യമായ നീക്കമുണ്ടാകാത്തതിനാൽ ഇന്ത്യയിലാകമാനമുള്ള കോളേജ്-സർവകലാശാലാ അധ്യാപകർ 26 ദിവസം നീണ്ടുനിന്ന ഐതിഹാസികമായ പണിമുടക്ക് നടത്തി. 1998 സെപ്റ്റംബർ 5-ന് സർക്കാർ ഒത്തുതീർപ്പിന് തയ്യാറായി. ഈ പ്രക്ഷോഭ പരിപാടികൾക്ക് കേരളത്തിൽ നേതൃത്വംനല്കിയത് എകെപിസിടിഎ, എകെജിസിടി സംഘടനകൾ മാത്രമാണ്. നമുക്കില്ലാത്ത യുജിസിക്കു വേണ്ടി കേന്ദ്രത്തിനെതിരെ എകെപിസിടിഎ രാഷ്ട്രീയ സമരം നടത്തുന്നുവെന്ന് 1987-ൽ പ്രചരിപ്പിച്ച് അധ്യാപക വിരുദ്ധ നിലപാടുകൾ എടുത്ത ഇതര സംഘടനകൾ ഇപ്പോൾ നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന അഖിലേന്ത്യാ പ്രക്ഷോഭത്തിലും പിന്തിരിപ്പൻ സമീപനം തന്നെ തുടരുന്നു. കേരളത്തിലെ കോളേജധ്യാപകർക്ക് ലഭിക്കുന്നതും ലഭിക്കേ

⇒

ണ്ടതുമായ ശമ്പളപരിഷ്കാരം കേരളസർക്കാരിനു മാത്രമായി തീരുമാനിക്കാൻ കഴിയുന്നതും അതിനാൽ കേരളസർക്കാരിനെതിരായി മാത്രം സമരം നടത്തിയാൽ മതിയെന്നുമാണ് അവരുടെ പ്രസ്താവനകൾ കണ്ടാൽ തോന്നുക. കക്ഷിരാഷ്ട്രീയത്തിനതീതമായ, സ്വതന്ത്രമായ സംഘടനാശൈലിയാണത്രെ അത്! കേരളത്തിലെ കോളേജധ്യാപകർ വിഡ്ഢികളല്ലായെന്ന തിരിച്ചറിവ് ഇനിയെങ്കിലും അവർക്കുണ്ടാകട്ടെ!

ഡിസംബർ 24-ന്റെ യുജിസി ഉത്തരവ് സർവകലാശാലകൾക്കും സംസ്ഥാന സർക്കാരുകൾക്കും അയച്ചുകൊടുത്തിട്ടുണ്ട്. ചില കേന്ദ്ര സർവകലാശാലകളിൽ ഇതിനകം പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കികഴിഞ്ഞു. ഇനിയും സ്കീം നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സംസ്ഥാനങ്ങളൊന്നും തന്നെ പൂർത്തീകരിച്ചിട്ടില്ല. കേരളത്തിലും യുജിസി ശമ്പളപരിഷ്കരണ നടപടികൾ സർക്കാർ ആരംഭിച്ചുകഴിഞ്ഞുവെന്നത് ശുഭോദർക്കമാണ്. പക്ഷേ, മുൻകാലങ്ങളിലെപ്പോലെ ബ്യൂറോക്രസിയുടെ അനാവശ്യമായ തടസ്സപ്പെടുത്തലുകൾ ഇതോടൊപ്പം തന്നെ ആരംഭിച്ചുവെന്നത് നമ്മെ കൂടുതൽ ആശങ്കാകുലരാക്കുന്നു. 1990-ൽ 4-ാം യുജിസി ശമ്പളപരിഷ്കാരം പ്രഖ്യാപിച്ചപ്പോൾ ഉണ്ടായ അപാകതകൾ ഇപ്രാവശ്യം സംഭവിക്കാൻ പാടില്ല. സ്റ്റേറ്റ് സ്കെയിലിൽ നില്ക്കുന്നവർക്കുൾപ്പെടെ യുജിസിയുടെ പുതിയ പരിഷ്കാരം ബാധകമാക്കണമെന്നാണ് സംഘടനയുടെ ഉറച്ച നിലപാട്. സംസ്ഥാനസർക്കാർ ഇനിയും അമാന്തം വരുത്താതെ എല്ലാ അധ്യാപകർക്കും യുജിസിയുടെ പുതിയ പരിഷ്കാരം നടപ്പിലാക്കിക്കൊണ്ട് ഉത്തരവാകണമെന്ന് ഞങ്ങൾ ആവശ്യപ്പെടുന്നു. കേന്ദ്ര-സംസ്ഥാന ജീവനക്കാർക്ക് കിട്ടിക്കഴിഞ്ഞ ശമ്പളപരിഷ്കാരം കോളേജ്-സർവകലാശാലാ അദ്ധ്യാപകരുടെ കാര്യത്തിൽ മാത്രം താമസിപ്പിക്കുന്നതിൽ ന്യായീകരണമില്ല. അദ്ധ്യാപകരെ മറ്റൊരു പ്രക്ഷോഭത്തിലേക്ക് തള്ളിവിടാതെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് അടിയന്തിരമായും ഉണ്ടാകേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. ❑

"ഇൻഫർമേഷൻ ടെക്നോളജി- വിദ്യാഭ്യാസരംഗത്തെ സാദ്ധ്യതകൾ"

AKPCTA അക്കാഡമിക് കമ്മിറ്റി നിലമേൽ എൻ.എസ്.എസ് കോളേജ് യൂണിറ്റിന്റെ ആഭിമുഖ്യത്തിൽ 'ഇൻഫർമേഷൻ ടെക്നോളജി - വിദ്യാഭാസരംഗത്തെ സാധ്യതകൾ' എന്ന വിഷയത്തെ ആസ്പദമാക്കി 1998 ഡിസംബർ 22-ാം തീയതി സെമിനാർ നടന്നു. കാര്യവട്ടം കമ്പ്യൂട്ടർ സയൻസ് വിഭാഗം അധ്യാപകനും ഇൻഫർമേഷൻ ടെക്നോളജി രംഗത്തെ അറിയപ്പെടുന്ന പ്രഭാഷകനും, ഗ്രന്ഥകാരനുമായ ഡോ. അച്യുത്ശങ്കർ എസ് നായർ ആണ് സെമിനാർ നയിച്ചത്. കോളേജ് അക്കാഡമിക് കമ്മിറ്റി ചെയർമാൻ പ്രോഫ. പി.എൻ. ഗംഗാധരൻ നായർ സെമിനാറിൽ ആദ്ധ്യക്ഷം വഹിക്കുകയും കൺവീനർ ജി. പുഷ്പാംഗദൻ സ്വാഗതം ആശംസിക്കുകയും ചെയ്തു.

ഇന്റർനെറ്റ് എന്നുവിളിക്കുന്ന, നൂതന കമ്മ്യൂണിക്കേഷൻ സംവിധാനങ്ങൾവഴി ലോകത്തെമ്പാടുമുള്ള കമ്പ്യൂട്ടറുകൾ ഒരു ഭീമൻ ശൃംഖലയായി പ്രവർത്തിച്ചുതുടങ്ങിയിരിക്കുന്നു. ഇന്റർനെറ്റിന്റെ സാദ്ധ്യതകൾ അനന്തമാണ് - വിശിഷ്യാ വിദ്യാഭ്യാസരംഗത്ത്. ഒന്നരമണിക്കൂർ നീണ്ടുനിന്ന പ്രഭാഷണത്തിൽ ഇന്റർനെറ്റിന്റെ അനന്തവും അത്ഭുതകരവുമായ ലോകത്തിലേക്ക് കേൾവിക്കാരെ പ്രഭാഷകൻ നയിച്ചു. തികച്ചും ഹൃദ്യവും ആസ്വാദ്യകരവുമായിരുന്നു പ്രഭാഷണം.

സംഘടനാ ഭേദമെന്യേ, എല്ലാ വിഭാഗം അധ്യാപകരും സെമിനാറിൽ സജീവമായി പങ്കെടുക്കുകയും സംവാദത്തിലൂടെ സെമിനാറിനെ കൂടുതൽ ധന്യമാക്കുകയും ചെയ്തു.

സെമിനാറിൽ ആശംസകളർപ്പിച്ചുകൊണ്ട് കോളേജ് പ്രിൻസിപ്പൽ പ്രൊഫ. വി. ശശിധരകുമാർ, പാഠ്യ-പഠ്യേതര പ്രവർത്തനങ്ങളിലൂടെ അദ്ധ്യാപകർ കൂടുതൽ പ്രബുദ്ധരാകേണ്ടതിന്റെ ആവശ്യകത എടുത്തുപറയുകയും ഇനിയും ഇത്തരം സെമിനാറുകൾക്ക് എല്ലാവിധ സഹകരണങ്ങളും വാഗ്ദാനം ചെയ്യുകയും ചെയ്തു.

സെമിനാറിൽ സംബന്ധിച്ചവർക്ക് പ്രൊഫ. സുരേഷ്ബാബു നന്ദി രേഖപ്പെടുത്തി. ❑

പരീക്ഷാ പരിഷ്കരണം
കൺസൾട്ടേഷൻ

എകെപിസിടിഎ അക്കാദമിക് കമ്മറ്റിയുടെ ആഭിമുഖ്യത്തിൽ "പരീക്ഷാ പരിഷ്കരണം" ചർച്ചാ സമ്മേളനം നവംബർ 21, 22 തീയതികളിൽ കൊച്ചി ശാസ്ത്ര-സാങ്കേതിക സർവ്വകലാശാലയിൽവച്ച് നടന്നു. ചർച്ചാ സമ്മേളനം കേരളാ സർവ്വകലാശാല വൈസ് ചാൻസലർ ഡോ. എൻ. ബാബു ഉദ്ഘാടനം ചെയ്തു. എ.കെ.പി.സി.ടി.എയുടെ വിദ്യാഭ്യാസരംഗത്തെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ തികച്ചും ശ്ലാഘനീയമാണ് എന്ന് ഡോ. എൻ. ബാബു പറഞ്ഞു. വിദ്യാഭ്യാസ പരിഷ്കാരങ്ങൾക്ക് ആരെങ്കിലും തുടക്കമിട്ടാൽ, അതിനു പിന്നാലെ ഒരു രാഷ്ട്രീയ സംഘർഷമാണ് സാധാരണ പൊട്ടിപ്പുറപ്പെടാറുള്ളത്. തുടർന്നു അതു ഉപേക്ഷിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. പരീക്ഷകളുടെ ഭരണപരമായ നടത്തിപ്പും അതിന്റെ വിദ്യാഭ്യാസപരമായ കാഴ്ചപ്പാടും സമരസപ്പെടുത്തി കൊണ്ടുപോകുവാൻ കഴിയുമ്പോഴാണ് അതു പ്രായോഗികമാകുന്നത്. അടിച്ചേൽപ്പിക്കപ്പെട്ട പാഠ്യക്രമമല്ല, വിവേകത്തോടെ തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന പാഠ്യക്രമം കാര്യക്ഷമമായി നാം അനുവർത്തിക്കുകയാണ് ചെയ്യേണ്ടതെന്നു ഡോ. എൻ. ബാബു അഭിപ്രായപ്പെട്ടു.

ഇന്നത്തെ മൂല്യനിർണ്ണയരീതികൾ ശാസ്ത്രീയമായ വിദ്യാർത്ഥി വിശകലനത്തിനും അവരുടെ കഴിവുകളെ അളക്കുന്നതിനും പര്യാപ്തമാകുന്നില്ല എന്നു കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല പരീക്ഷാ കൺട്രോളർ പ്രൊഫ. ജയരാജൻ സൂചിപ്പിച്ചു. പകരം ഒരു സംവിധാനം ആവിഷ്കരിക്കുന്നതിനു അദ്ധ്യാപകർതന്നെയാണ് മുൻകൈ എടുക്കേണ്ടത്. ആ അർത്ഥത്തിൽ ഈ സംരംഭം അഭിനന്ദനീയമാണെന്നു അദ്ദേഹം പറഞ്ഞു.

കൊച്ചി സർവ്വകലാശാല ഇലക്ട്രോണിക്സ് വകുപ്പിന്റെ സെമിനാർഹാളിൽ നടന്ന ചടങ്ങിൽ പ്രസിഡന്റ് പ്രൊഫ. ജോയ്ജോബ് കുളവേലിൽ അദ്ധ്യക്ഷത വഹിച്ചു. ജനറൽസെക്രട്ടറി

കേരള സർവ്വകലാശാല വൈസ്ചാൻസലർ ഡോ. എൻ. ബാബു സംസാരിക്കുന്നു

പ്രൊഫ. കെ.പി. ദിവാകരൻ നായർ സ്വാഗതം പറഞ്ഞു. അക്കാദമിക് കമ്മറ്റി ചെയർമാൻ ഡോ. പി.ജെ. ഫിലിപ്പ് പരീക്ഷാ പരിഷ്കരണരേഖയുടെ വിശദാംശങ്ങൾ അവതരിപ്പിച്ചു.

ഉച്ചക്കുശേഷം നടന്ന ചർച്ചാ സമ്മേളനത്തിൽ കൊച്ചി സർവ്വകലാശാല വൈസ്ചാൻസലർ ഡോ. ബാബുജോസഫ് മുഖ്യപ്രഭാഷണം നടത്തി. പുതിയ ഏതു മാറ്റങ്ങളോടും സമൂഹം പൊതുവിൽ വിമുഖത കാട്ടുന്നു. പഴമയെ താലോലിക്കുന്നതിൽ ഉത്സാഹവും കാട്ടുന്നതായി അദ്ദേഹം പറഞ്ഞു. ഈ പ്രവണതയാണ് നമ്മുടെ പുരോഗമനം മുടക്കുന്നതിന്റെ പ്രധാനകാരണം. പരീക്ഷാ മൂല്യനിർണയത്തിന്റെ കാലികവും വ്യക്തിനിഷ്ഠവും ശാസ്ത്രീയവുമായ പുനഃസംഘാടനവും രൂപകല്പനയുമാണ് ഇന്നു ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ രംഗത്ത് അനിവാര്യമായിട്ടുള്ളത്. സെമസ്റ്റർ സമ്പ്രദായത്തിൽ നൂറുശതമാനവും ആന്തരികമൂല്യനിർണ്ണയമാണ് നടക്കുന്നതെന്നും ഡോ. ബാബുജോസഫ് അഭിപ്രായപ്പെട്ടു.

വൈകിട്ടുനടന്ന ചർച്ചയിൽ സ. സി.പി. നാരായണൻ പങ്കെടുത്തു സംസാരിച്ചു. പണ്ഡിതന്മാരെ സൃഷ്ടിക്കുവാൻ ഇന്നത്തെ വിദ്യാഭ്യാസ സമ്പ്രദായത്തിന് കഴിയുന്നില്ല. നിരീക്ഷിക്കുവാനും വിശകലനം ചെയ്യുവാനും നിഗമനത്തിലെത്തുവാനും ഇന്നത്തെ വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് സാധിക്കുന്നില്ല. അറിവിന്റെ കൈമാറ്റം ക്ലാസ്മുറികളിൽ അപൂർവ്വമായേ നടക്കാറുള്ളു എന്ന് സി.പി. നാരായണൻ കൂട്ടിച്ചേർത്തു. ഇതിനു പരിഹാരമായി അദ്ധ്യാപനത്തിന്റെയും മൂല്യനിർണയത്തിന്റെയും രീതികൾ മാറണം. കരിക്കുലവും അപ്രോച്ച് പേപ്പറും തയ്യാറാക്കി പൊതുജന അഭിപ്രായത്തിന് വിടണമെന്നും സി.പി. നാരായണൻ നിർദ്ദേശിച്ചു.

കൊച്ചി സർവ്വകലാശാല ബയോടെക്നോളജിവകുപ്പിലെ ഡോ. പൗലോസ്ചർച്ചാ സമ്മേളനത്തിൽ പങ്കെടുത്തു. ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസത്തിന്റെ ഭരണതലങ്ങളിലുള്ളവർ മാറ്റത്തിന് തയ്യാറാവുകയാണ് ആദ്യം വേണ്ടതെന്നു അഭിപ്രായപ്പെട്ടു.

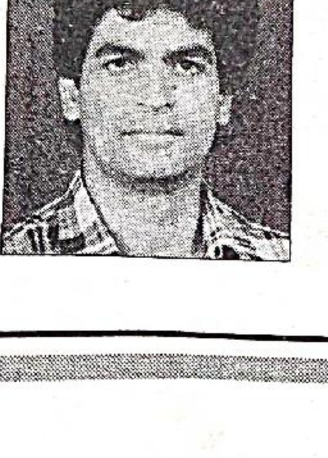
രാത്രിയിൽ സോഷ്യൽ സയൻസസ്, ഫിസിക്കൽ സയൻസ്, ലൈഫ് സയൻസസ്, ഹ്യൂമാനിറ്റീസ് എന്നീ വിഭാഗങ്ങളായി തിരിഞ്ഞു അദ്ധ്യാപകർ ചർച്ചകർ നടത്തി.

രണ്ടാം ദിവസം രാവിലെ സോഷ്യൽസയൻസസ് ചർച്ചകളുടെ റിപ്പോർട്ട് ഡോ. പി.എസ്. മോഹനകുമാർ, ലൈഫ് സയൻസസ് ചർച്ചകളുടെ റിപ്പോർട്ട് പ്രൊഫ. ബാലു. ടി. കുഴിവേലി, ഹ്യൂമാനിറ്റീസ് ചർച്ചകളുടെ റിപ്പോർട്ട് പ്രൊഫ. ജോസ് ജോസഫും അവതരിപ്പിച്ചു. പ്രൊഫ. കെ.പി. ദിവാകാരൻനായർ, ഡോ. പി.ജെ. ഫിലിപ്പ്, പ്രൊഫ. കെ. സദാശിവൻനായർ, പ്രൊഫ. ടി.എൻ. രാമൻപിള്ള എന്നിവർ ഉപക്രമ പ്രസംഗങ്ങൾ നടത്തി. അക്കാദമിക് കമ്മറ്റി കൺവീനർ പ്രൊഫ. വി.എൻ. മുരളി ചർച്ചാ സമ്മേളനനത്തിനു നന്ദി രേഖപ്പെടുത്തി.

കണ്ണൂർ, കോഴിക്കോട്, മഹാത്മാഗാന്ധി, കേരളസർവകലാശാലകളുടെ കീഴിലുള്ള വിവിധകോളേജുകളിൽ നിന്നുമായി 70 അദ്ധ്യാപകർ രണ്ടു ദിവസത്തെ ചർച്ചാ സമ്മേളനത്തിൽ സജീവമായി പങ്കെടുത്തു.

തയ്യാറാക്കിയത്: പ്രൊഫ. ജോർജ് ജോസഫ്,
എസ്.എച്ച്. കോളേജ്, തേവര

ഡോ. പി.എസ്. മോഹനകുമാർ,
എസ്.എസ് കോളേജ്, കാലടി



ശ്രീ. കിരൺമാത്യു നിര്യാതനായി

പുൽപ്പള്ളി പഴശ്ശിരാജാ കോളേജിലെ ചരിത്രവിഭാഗം അദ്ധ്യാപകനും ഏകെപിസിടിഎയുടെ സജീവപ്രവർത്തകനുമായിരുന്ന ശ്രീ. കിരൺമാത്യു (33) 18.10.98-ന് നിര്യാതനായി. സംഘടനയുടെ ആദരാഞ്ജലികൾ അർപ്പിക്കുന്നു.

Bringing Sporting Spirit to Education

V. Jayakumar
NSS College for women, Thiruvananthapuram

Higher education scenario in India is passing through a transition phase. Considerable attention is being paid by policy makers, educationalists, student community and the general public to raise the quality of education. So much is talked about improving standards of education, infrastructural facilities, revising and updating of syllabi, introduction of management technique etc. In this connection the quality of improvement in all educational aspects must be looked into. The fundamental purpose of education is to equip the mind, sharper the intellect and lay the base for full development of personality. Mind, body and spirit are inseparable and interdependent like heat and fire. Winning a degree must not be regarded as the goal of university education, but it should be a stepping stone for further action and achievements in life. Sports and Physical Education provide opportunities for dynamism and recreation.

Physical Education is an extension of the process of education without which education is bound to be incomplete and ineffective. Physical Education classes are not, classes for exercises as mostly interpreted. They provide an educational opportunity to express oneself physically and gain pleasure through skilful performance. There is no curriculum for Physical Education in most of the Indian Universities. The role of Physical Education teacher is confined to the management of sports programmes of the colleges and universities. There is incompatibility between Physical Education and other academic streams. This situation must change.

"All work and no play makes jack a dull boy" so goes the old saying. Sports help to shape personality, tune up character, develop team spirit and create relational pride apart from serving as an excellent medium of physical expression. At the end of the educational session in universities–a long stint of seven years–most of the students donot get the pleasures and benefits of sports unless they, impelled by an inner urge for diversition, do not deliberately involve themselves in sports. There is plenty of research evidence to show that to attain exceptionally high achievement in any field there must be adequate means for it. Potentially outstanding students need not only the basic means, but means which will help to develop their talents and abilities.

Sports and Physical Education are an essential part of human resource development. They help to develop health, camaraderie and the spirit of friendly competition which contribute a lot in the development of personality. Excellence in sports strengthens the sense of achievement, national pride and patriotism. Sports provides beneficial recreation and also promotes productivity, social harmony and discipline.

In India the students' role in the selection process of education is limited. The modern interactive education scenario recognises the skills and talents of children and gives them the opportunity for self selection. The Chinese system of education which allows children freedom of self selection in the educational process is an example. Children's palaces in China give children opportunity to select educational activity of their preference.

Education is the sharing of knowledge through organised disclosure and dissemination. Integration of sports and physical education with the main education curriculum incorporating effective evaluation system has to be given serious consideration. The curriculum which is not related to the level of growth of the students must be reorganised. The subjects

taught in the classrooms need to be integrated into the ambit of sports and physical education.

A student who learns about first order levers in his physics class has to be taught about levers in the human body and how each of these levers is used in various movements in sports. The thrust in education is changing rapidly with the focus shifting to curriculum oriented sports and Physical Education. The students of colleges and Universities cannot be denied opportunities of sports and physical education. Sports science has become discipline in itself.

Psychology of sports, sociology of sports, Biomechanics, Exercise Physiology, Kinesiology, Sports physiotherapy, Health education, Fitness Education etc. can be integrated into the general curriculum. Sports whether competitive or otherwise inculcates a desire to win, to succeed and excel. It has pace and stillness, drama-comedy and tragedy. Sports conveys more vividity, elation and despair in every ones emotional range. The present day curriculum seems to have lost its significance because the emphasis given to sports and Physical Education is highly inadequate. ❑

BA (AFZAL-UL-ULMA) റാങ്ക് ജേതാക്കൾക്ക് എ.കെ.പി.സി.ടി.എ അറബിക് കോളേജ് യൂണിറ്റ് ഏർപ്പെടുത്തിയ അവാർഡ് കാലിക്കറ്റ് യൂണിവേഴ്സിറ്റി വൈസ് ചാൻസലർ ഡോ. കെ.കെ.എൻ. കുറുപ്പ് വിതരണം ചെയ്യുന്നു.

എകെപിസിടിഎ സ്ഥാനാർത്ഥികൾക്ക് എതിരില്ല

തലയോലപ്പറമ്പ് ദേവസ്വം ബോർഡ് കോളേജ് കൗൺസിലിലേക്ക് എകെപിസിടിഎ സ്ഥാനാർത്ഥികൾ എതിരില്ലാതെ തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ടു. ഡോ. വി.കെ. നാരായണകൈമൾ, പ്രൊഫ. കെ. വേണുഗോപാൽ, ഡോ. പി. വിജയലക്ഷ്മി എന്നിവരാണ് വിജയിച്ചത്. എ.കെ.പി.സി.ടി.എയുടെ അഭിനന്ദനങ്ങൾ.

സ്വകാര്യകോളേജ് അദ്ധ്യാപകർക്ക് പാരിറ്റി ലഭിച്ചിട്ടില്ല

ഡോ. വി.ആർ. പ്രകാശം
എഫ്.എം.എൻ. കോളേജ്, കൊല്ലം

സർക്കാർ കോളേജ് അദ്ധ്യാപകർ അനുഭവിച്ചിരുന്ന സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകൾ തങ്ങൾക്കും ബാധകമാക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ട് സ്വകാര്യകോളേജ് അദ്ധ്യാപകർ മുദ്രാവാക്യം വിളിച്ചിട്ടുണ്ട്, തുടർന്ന് സമരവും നടത്തിയിട്ടുണ്ട്. ഇതിന്റെ ഫലമായി തുല്യശമ്പളം നേരിട്ട് നല്കാനുള്ള കരാർ സർക്കാരുമായി ഉണ്ടാക്കാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. അതോടെ പാരിറ്റി ലഭിച്ചുകഴിഞ്ഞുവെന്ന നിഗമനത്തിലാണ് പലരും എത്തിച്ചേർന്നത്. എന്നാൽ ശമ്പളസ്കെയിലിന്റെ കാര്യം ഒഴിച്ച് മറ്റൊരു കാര്യത്തിലും തുല്യതവാങ്ങിയെടുക്കാൻ നമുക്കു കഴിഞ്ഞിട്ടില്ല. സർക്കാർ കോളേജ് അദ്ധ്യാപകർ ഇപ്പോഴും പല കാര്യത്തിലും മുൻപന്തിയിലാണെന്ന് സ്ഥാപിക്കാനുള്ള ശ്രമമാണ് ഈ ലേഖനത്തിന്റെ ഉള്ളടക്കം.

- സർക്കാർ കോളേജ് അദ്ധ്യാപകർ ഗസറ്റഡ് ഓഫീസർമാരാണ്. അതുകൊണ്ട് ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന കാര്യത്തിൽ ഇവർക്ക് സെൽഫ് ഡ്രോയിംഗ് അധികാരം ഉണ്ട്. ശമ്പളം ആയാലും കുടിശ്ശിക ആയാലും യഥാസമയം എഴുതി വാങ്ങാൻ ഇവർക്ക് എളുപ്പം കഴിയുന്നു. എന്നാൽ സ്വകാര്യ കോളേജിൽ പ്രിൻസിപ്പലാണ് ഡ്രോയിംഗ് ആന്റ് ഡിസ്ബേർസിംഗ് ഓഫീസർ. കോളേജ് ഓഫീസിൽ എല്ലാവരുടേയും ശമ്പളം ഒരുമിച്ചെഴുതി ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ ഓഫീസിൽ പരിശോധനയ്ക്ക് അയക്കുന്നു. അവിടെ നിന്നു ശമ്പളബിൽ പാസ്സായാൽ ട്രഷറിയിൽ എത്തിച്ച് ക്യാഷ് ചെയ്യുന്നു. എന്നാൽ കോളേജ് ഓഫീസിലെയും ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ ഓഫീസിലേയും അനാസ്ഥ കൊണ്ട് ശമ്പളം കൃത്യസമയത്ത് ലഭിക്കാതെ വരുന്ന സാഹചര്യം ഇപ്പോൾ നിലവിലുണ്ട്. കുടിശ്ശിക ശമ്പളത്തിന്റെ കാര്യത്തിലാണെങ്കിൽ പ്രശ്നം ഗുരുതരമാണ്. കുടിശ്ശിക ലഭിക്കാൻ അക്ഷന്തവ്യമായ കാലതാമസമാണ് അനുഭവപ്പെടുന്നത്. ഈ ബുദ്ധിമുട്ട് ഒഴിവാക്കാനുള്ള ആവശ്യങ്ങൾ പ്രത്യേകിച്ച് സർക്കാർ അദ്ധ്യാപകരെപ്പോലെ നേരിട്ട് ശമ്പളം എഴുതിവാങ്ങാനുള്ള അനുമതി, സർക്കാരിന് സമർപ്പിച്ചിട്ട് പരിഹാരമില്ലാതെ വർഷങ്ങളായി കെട്ടിക്കിടക്കുന്നു.

- സർക്കാർ ഖജനാവിൽനിന്നും ശമ്പളം പറ്റുന്നവരാണ് സ്വകാര്യകോളേജ് അദ്ധ്യാപകർ. അതുകൊണ്ടുതന്നെ സർക്കാരിന്റെ പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ട് നിയമങ്ങൾ ഇക്കൂട്ടർക്കും ബാധകമാണ്. അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ ആറ് ശതമാനം മാസംതോറും പി.എഫിൽ നിക്ഷേപിക്കാൻ ഇവർ ബാദ്ധ്യസ്ഥരാണ്. കുറച്ച് പേരെങ്കിലും മിനിമത്തിൽ കൂടുതൽ പി.എഫിൽ നിക്ഷേപിക്കുന്നവരുണ്ട്. ആവശ്യാനുസരണം തിരിച്ചെടുക്കാനുള്ള ബുദ്ധിമുട്ട്കൊണ്ടാണ് മറ്റുള്ളവർ കൂടുതൽ തുക നിക്ഷേപിക്കാൻ മടി കാട്ടുന്നത്. പി.എഫിലുള്ള നിക്ഷേപം അദ്ധ്യാപകർക്ക് ആവശ്യാനുസരണം കടമായി പിൻവലിക്കാൻ നിയമത്തിൽ വ്യവസ്ഥയുണ്ട്. ഒരു സർക്കാർ ഉദ്യോഗസ്ഥന് ഇത് യഥേഷ്ടം ഒന്നോ രണ്ടോ ദിവസത്തിനുള്ളിൽ എടുക്കാൻ കഴിയുമെന്നിരിക്കെ, സ്വകാര്യകോളേജ് അദ്ധ്യാപകന് ഒരു ലോൺ അപേക്ഷ അനുവദിച്ചുകിട്ടാൻ മാസങ്ങളോളം കാത്തിരിക്കേണ്ട ഗതികേടിലാണ്. പി.എഫിൽ ക്രെഡിറ്റ് ചെയ്യുന്ന തുകയ്ക്ക് പലിശ കിട്ടുന്നുണ്ടോ എന്ന് അറിയാൻ പോലും കഴിയുന്നില്ല. ക്രഡിറ്റ് കാർഡ് ലഭ്യമാക്കാമെന്ന വാഗ്ദാനം ജലരേഖയായി മാറിയിരിക്കുന്നു. പെൻഷൻ ആകുമ്പോഴേക്കും എന്തെങ്കിലും കിട്ടിയാൽ ഭാഗ്യം എന്നതാണ് സ്ഥിതി. 15 വർഷം സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയ സർക്കാരുദ്യോഗസ്ഥന് നോൺ റീഫണ്ടബിൾ അഡ്വാൻസ് എടുക്കാമെന്നൊരു ഭേദഗതി അടുത്തകാലത്ത് ഓർഡറായി പുറത്ത്വന്നു. രസകരമെന്ന പറയട്ടെ, പ്രൈവറ്റ് കോളേജ് അദ്ധ്യാപകന് ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കണമെങ്കിൽ ബന്ധപ്പെട്ട യൂണിവേഴ്സിറ്റി ചട്ടങ്ങളിൽ മാറ്റം വരുത്തണമത്രെ. വീണ്ടും മാസങ്ങളും വർഷങ്ങളും നീളുന്ന നിയമനടപടികൾ നടത്തേണ്ടിവന്നിരിക്കുന്നു.

- സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് ലഭിക്കുന്ന മറ്റൊരു ആനുകൂല്യമാണ് വീട് നിർമ്മാണത്തിനും വാഹനം വാങ്ങാനും സർക്കാർ അനുവദിക്കുന്ന ലോൺ സമ്പ്രദായം. ഇത് സ്വകാര്യകോളേജ് അദ്ധ്യാപകർക്ക് ലഭിക്കുന്നില്ല. ലോൺ തിരിച്ചടക്കാൻ കഴിവില്ലാത്തതുകൊണ്ടോ അല്ലെങ്കിൽ തിരിച്ചു പിടിക്കാൻ സംവിധാനം ഇല്ലാത്തതു കൊണ്ടോ അല്ല ലോൺ നല്കാത്തത്. മറിച്ച് മറ്റൊരു ന്യായീകരണവും ഇതിന് പറയാനുണ്ടാവില്ല.

- സർവ്വീസിലിരിക്കുമ്പോൾ മരണമടയുന്നവരുടെ ആശ്രിതർക്ക് ലഭിക്കുന്ന ആനുകൂല്യം പ്രൈവറ്റ് കോളേജ് അദ്ധ്യാപകർക്ക് കിട്ടാൻ വകുപ്പുകളില്ല. സ്വകാര്യസ്ഥാപനങ്ങൾ സാമൂഹ്യചുറ്റുപാടുകളിൽ നിന്ന്, കടപ്പാടുകളിൽ നിന്ന് ഒറ്റപ്പെട്ട് നില്ക്കുന്നവയല്ല. സ്വയംഭരണസ്ഥാപനങ്ങളായ യൂണിവേഴ്സിറ്റികൾപോലും ഈ ആനുകൂല്യത്തിന് വേണ്ട വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

- ഓരോ വിഷയത്തിലേയും വിദഗ്ദ്ധന്മാരുടെ ചില പാനലുകൾ സർക്കാർ - സർവ്വകലാശാലകൾ തയ്യാറാക്കാറുണ്ട്. ഇതിൽ സ്വകാര്യ കോളേജ് അദ്ധ്യാപകരെ ഉൾപ്പെടുത്താറില്ല. പബ്ലിക് സർവീസ്കമ്മീഷന്റെ സെലക്ഷൻകമ്മിറ്റിയിൽ പ്രൈവറ്റ് കോളേജദ്ധ്യാപകനെ ക്ഷണിക്കാറില്ല. എന്നാൽ സർക്കാർ കോളേജ് അദ്ധ്യാപകരെ ഉൾപ്പെടുത്താറുണ്ട്. കോളേജുകളിൽ അദ്ധ്യാപകരെ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയുള്ള യൂണിവേഴ്സിറ്റിയുടെ അംഗീകൃത സബ്ജക്ട് എക്സപേർട്ട്മാരുടെ പാനലിൽ സ്വകാര്യകോളേജ് അദ്ധ്യാപകർക്ക് കടന്ന്വരാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടില്ല. കോളേജുകളിൽ കോഴ്സ് അനുവദിക്കുന്നതിന് നിയോഗിക്കുന്ന പരിശോധന സമിതികിളിൽപോലും സ്വകാര്യകോളേജ് അദ്ധ്യാപകരെ വളരെ വിരളമായെ പങ്കെടുപ്പിക്കാറുള്ളൂ.
- കോളേജ് വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിലെ ചില ഉയർന്ന തസ്തികകളാണ് അഡീഷണൽ ഡയറക്ടർ, ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ, യു.ജി.സി സ്പെഷ്യൽ ഓഫീസർ തുടങ്ങിയവ. ഈ തസ്തികകളിലേക്ക് സർക്കാർ കോളേജ് അദ്ധ്യാപകരെയാണ് പ്രമോഷൻ വഴി നിയമിച്ചുവരുന്നത്. സ്വകാര്യകോളേജ് അദ്ധ്യാപകരെ ഇതിൽനിന്നും അകറ്റി നിറുത്തിയിരിക്കുന്നു. ഇതിന് ഒരു ന്യായീകരണവുമില്ല. പി.എസ്സ്.സി. വഴി ഓപ്പൺ റിക്രൂട്ട്മെന്റിലൂടെ ഈ തസ്തികകളിലേക്ക് നിയമനം നടത്തേണ്ടതാണ്. അപ്പോൾ മാത്രമേ സ്വകാര്യ കോളേജ് അദ്ധ്യാപകർക്ക് കൂടി ഇതിന് അവസരം ലഭിക്കുകയുള്ളൂ.
- അടുത്തകാലം വരെ കേരളത്തിൽ എം.ഫിൽ കോഴ്സ് സർവ്വകലാശാലാ വകുപ്പുകളിൽ മാത്രം ഒതുങ്ങി നില്ക്കുകയായിരുന്നു. എന്നാൽ മൂന്നു വർഷംമുമ്പ് ചില സർക്കാർ കോളേജുകളിൽ ഈ കോഴ്സ് തുടങ്ങാനിടയായി. പ്രൈവറ്റ് കോളേജുകളുടെ അപേക്ഷകൻ നിരസിക്കപ്പെട്ടു. സ്വകാര്യകോളേജുകളുടെ പ്രതിനിധികളുള്ള യൂണിവേഴ്സിറ്റികൾപോലും ഇതിന് ഒട്ടും താല്പര്യം കാണിച്ചില്ല. ഏതാനും വർഷത്തേക്ക് പാർട്ട്-ടൈം എം.ഫിൽ കോഴ്സ് നടത്തി അവർ തൃപ്തരായി.
- അദ്ധ്യാപകർക്ക് വേണ്ടിയുള്ള റിഫ്രഷർ കോഴ്സിന്റെ കാര്യമാണ് മറ്റൊന്ന്. സർക്കാരിന്റെ സാമ്പത്തിക സഹായത്തോടെ സർക്കാർ കോളേജുകളിൽ അവർക്ക് മാത്രമായി റിഫ്രഷർ കോഴ്സുകൾ വർഷങ്ങളായി നടന്നുവരികയായിരുന്നു. ഈയിടെ ഈ കോഴ്സുകൾക്ക് സ്വകാര്യ കോളേജ് അദ്ധ്യാപകർക്കും അഡ്മിഷൻ നല്കാമെന്ന് വിധിച്ചിരിക്കുന്നു. കേരളത്തിലെ കോളേജ് അദ്ധ്യാപകരിൽ ഭൂരിഭാഗവും സ്വകാര്യകോളേജിൽ നിന്നുള്ളവരാണ്. ഇത്തരം കോഴ്സുകൾ ഇക്കൂട്ടർക്കു വേണ്ടി സൗകര്യമുള്ള സ്വകാര്യകോളേജുകളിൽ സംഘടിപ്പിക്കാമെന്നിരിക്കെ, അതിനുള്ള അനുവാദം നല്കാതെ സ്വകാര്യകോളേജുകളെ അവഗണിക്കുകയാണ്.
- പ്രീഡിഗ്രി വേർപെടുത്തുമ്പോൾ അധികം വരുന്ന പ്രൈവറ്റ് കോളേജ് അദ്ധ്യാപകരെ സ്കൂളുകളിലേക്ക് ഡെപ്യൂട്ടേഷനിൽ അയയ്ക്കാൻ സന്നദ്ധമാണെന്ന ഒരു നിർദ്ദേശം വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പുകളിൽ നിന്നും ഉണ്ടായിരുന്നു. അദ്ധ്യാപകർ മോശക്കാരാണെന്ന ധാരണയാണോ, ഇങ്ങനെ തരംതാഴ്ത്തി സ്കൂളുകളിലേക്ക് അയയ്ക്കാൻ നിർദ്ദേശിച്ചതെന്ന് വ്യക്തമല്ല. എന്തായാലും അദ്ധ്യാപകർ ഇത് തള്ളിക്കളഞ്ഞിരിക്കുന്നു. എന്നാൽ കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാല വകുപ്പുകളിൽ ധാരാളം ഒഴിവുകൾ നികത്താതെ കിടപ്പുണ്ട്. ഒട്ടും മോശക്കാരല്ലാത്ത നല്ല യോഗ്യതകളുള്ള സീനിയറും ജൂനിയറും ആയമിടുക്കന്മാർ ഇന്ന് പ്രൈവറ്റ് കോളേജുകളിൽ ജോലിചെയ്യുന്നുണ്ട്. ഇവരെ യൂണിവേഴ്സിറ്റി ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റുകളിൽ ഡെപ്യൂട്ടേഷനിൽ നിയമിക്കാൻ തയ്യാറായാൽ അദ്ധ്യാപകർ മുന്നോട്ടുവരുമെന്ന കാര്യത്തിൽ സംശയമില്ല. രണ്ടിടത്തും ഒരേ ശമ്പളസ്കെയിലുകളുള്ള തസ്തികകളാണ് നിലനില്ക്കുന്നത്.
- അങ്ങനെ പൊതുവെനോക്കിയാൽ സ്വകാര്യകോളേജുകളോടും സ്വകാര്യകോളേജ് അദ്ധ്യാപകരോടും ഒരു അവഗണനമനോഭാവം അധികാരികൾ വച്ചു പുലർത്തുന്നുണ്ട്. കേരളത്തിലെ സ്വകാര്യ കോളേജുകൾ ഒരർത്ഥത്തിൽ "അർദ്ധസർക്കാർ" സ്ഥാപനങ്ങളെപ്പോലെയാണ് പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. കാരണം കോഴ്സ് അനുവദിക്കാൻ, അദ്ധ്യാപക-അനദ്ധ്യാപക നിയമനം, പ്രമോഷൻ തുടങ്ങിയവ സർക്കാരിന്റേയും സർവ്വകലാശാലയുടേയും നിയമങ്ങൾക്ക് വിധേയമായിട്ടാണ് ചെയ്യുന്നത്. മാത്രവുമല്ല വാർഷിക ഗ്രാന്റ്, ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പളം തുടങ്ങിയവ സർക്കാർ നല്കിവരുന്നു. അതുകൊണ്ട് ഈ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാരേയും സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് തുല്യരായി കണക്കാക്കേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ പ്രൈവറ്റ് കോളേജ് അധികൃതർ മെറിറ്റിന് വിലകല്പിക്കാതെ സ്വന്തം പാർശ്വവർത്തികൾക്കും സമുദായക്കാർക്കും കോഴ കൈപ്പറ്റി നിയമനം നല്കുന്നതായി പരാതി നിലവിലുണ്ട്. സ്വകാര്യകോളേജ് അദ്ധ്യാപകർ നിലവാരം കുറഞ്ഞവരാണെന്ന ധാരണ പരത്താൻ ഇത് വഴി നല്കിയിട്ടുണ്ട്. ഒരു പരിധിവരെ ഇത് ശരിയാണെങ്കിലും ഉയർന്ന യോഗ്യതകളും കഴിവുമുള്ള ധാരാളം പ്രതിഭകൾ സ്വകാര്യകോളേജുകളിൽ ജോലിചെയ്തുവരുന്നുണ്ട്. അതുകൊണ്ട് തന്നെ സ്വകാര്യകോളേജ് അധ്യാപകരോടുള്ള അവഗണനക്കെതിരായി ശക്തമായി പോരാടേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്. പാരിറ്റിയുടെ പേരിൽതന്നെ ഇതിനുള്ള സമരം ശക്തമാക്കേണ്ടതാണ്. പാരിറ്റിക്ക് വേണ്ടി പോരാടുമ്പോൾ നമ്മുടെ അവകാശങ്ങളാണ് നാം സ്ഥാപിച്ചെടുക്കേണ്ടത്.

പരീക്ഷാ പരിഷ്കരണ സെമിനാർ

കെ.ഇ. കോളേജ്, മാന്നാനം

1999 ജനുവരി 16-ാം തീയതി ശനിയാഴ്ച മാന്നാനം കെ.ഇ. കോളേജ് ആഡിറ്റോറിയത്തിൽ എ.കെ.പി.സി.ടി.എ ബ്രാഞ്ച് സംഘടിപ്പിച്ച പരീക്ഷാ പരിഷ്കരണ സെമിനാർ വ്യത്യസ്തമായ ഒരനുഭവമായിത്തീർന്നു. കോളേജ് പ്രിൻസിപ്പൽ, എ.കെ.പി.സി.ടി.എ നേതാക്കന്മാർ, മറ്റ് അധ്യാപക സംഘടനാ പ്രതിനിധികൾ, വിദ്യാർത്ഥികൾ, ബ്രാഞ്ചംഗങ്ങൾ എന്നിങ്ങനെ നൂറോളംപേർ യോഗത്തിൽ സംബന്ധിച്ചു. ബ്രാഞ്ച് സെക്രട്ടറി കെ.കെ. ടോമി സ്വാഗതപ്രസംഗത്തിൽ പരീക്ഷാപരിഷ്കരണം കൊണ്ടു സംഘടന സാധിച്ചെടുക്കേണ്ട ലക്ഷ്യങ്ങൾ വിശദീകരിച്ചു. സെമിനാർ ഉദ്ഘാടനം ചെയ്തത് വർക്കിംഗ് കമ്മറ്റി മെമ്പറും, എം.ജി. യൂണിവേഴ്സിറ്റി സിൻഡിക്കേറ്റംഗവുമായ പ്രൊഫ. കെ. സദാശിവൻ നായരാണ്. കഴിഞ്ഞ ഒരു വർഷമായി സർവ്വകലാശാലയിൽ നടന്നുവരുന്ന സിലബസ് പരിഷ്കരണ പ്രവർത്തനങ്ങൾ അദ്ദേഹം വിശദീകരിച്ചു. ഇതിന് അനുബന്ധമായി പരീക്ഷാക്രമങ്ങളും സമീപനങ്ങളും മാറേണ്ടതുണ്ടെന്നും സദാശിവൻനായർ വ്യക്തമാക്കി.

യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിൽ ഈ അക്കാദമിക് വർഷത്തിൽ ആരംഭിച്ച ക്രിയാത്മകമായ മാറ്റങ്ങളെ കെ.ഇ. കോളേജ് പ്രിൻസിപ്പൽ എ.ജെ. വല്ലയിൽ ഏറെ ശ്ലാഘിച്ചു. ഇന്റേണൽ അസസ്മെന്റ് കലാലയാന്തരീക്ഷത്തെ പാടേ മാറ്റിയിരിക്കുന്നു. വിദ്യാർത്ഥികളുടെ ഉത്തരവാദിത്ത ബോധവും ക്രിയാത്മകതയും വർദ്ധിച്ചിട്ടുണ്ട്. പഠിതാക്കളുടെ സമീപനത്തിൽവന്ന മാറ്റം ഭരണനിർവ്വഹണഭാരവും ലഘൂകരിക്കുന്നതിനു സഹായകമായി. പരീക്ഷാ നടത്തിപ്പ് കാര്യക്ഷമമാക്കുക എന്നതാണിനി വേണ്ടത്. അതിന് കോളേജ് തല സെൻട്രലൈസ്ഡ് വാലേഷൻ സമ്പ്രദായം പരീക്ഷിച്ചു നോക്കണമെന്നും ഫാ. വല്ലയിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടു.

പ്രൊഫ. മോഹൻകുരിയൻ
(സിൻഡിക്കേറ്റംഗം)

യൂണിവേഴ്സിറ്റി പരീക്ഷകർ കാര്യക്ഷമമായി നടത്താൻ കഴിയുന്നില്ല എന്ന കാര്യം എം.ജി.യു. എക്സാമിനേഷൻ കമ്മറ്റി കൺവീനർ പ്രൊഫ. മോഹൻകുരിയൻ സമ്മതിച്ചു. സാമ്പത്തികമാണ് പ്രശ്നം. പരീ

പ്രൊഫ. കെ. സദാശിവൻനായർ ഉദ്ഘാടനംചെയ്യുന്നു

ക്ഷാഫീസിനത്തിൽ വിദ്യാർത്ഥികളിൽ നിന്നു ലഭിക്കുന്ന പണം ചെലവിന്റെ മുപ്പതു ശതമാനം മാത്രം നിറവേറ്റുന്നു. ഫീസ് വർദ്ധന ഇന്നത്തെ സാഹചര്യത്തിൽ ബുദ്ധിമുട്ടാണ്. യൂണിവേഴ്സിറ്റിയുടെ സാമൂഹിക പ്രതിബദ്ധതയ്ക്ക് കോട്ടമുണ്ടാകാതെ എങ്ങനെ അധിക വിഭവസമാഹരണം നടത്താമെന്നതിനെപ്പറ്റി ചർച്ചവേണം. ചോദ്യപേപ്പറുകൾ തയ്യാറാക്കുന്നതിലും പ്രശ്നങ്ങൾ പലതുണ്ട്. ക്വസ്റ്റ്യൻ ബാങ്ക് ഈ പശ്ചാത്തലത്തിൽ വളരെ പ്രസക്തമായിരിക്കും.

ഡോ. പി.ജെ ഫിലിപ്പ് (എ.കെ.പി.സി.ടി.എ അക്കാദമിക് കമ്മിറ്റി ചെയർമാൻ)

വിദ്യാഭ്യാസം വിശാലമായ ഒരു സാംസ്കാരിക പ്രവർത്തനമാണെന്ന ഉൾക്കാഴ്ചയോടുകൂടി വേണം പരീക്ഷാ പരിഷ്കരണത്തെ സമീപിക്കുക. ഭാവിയിൽ നമ്മുടെ നാട്ടിലും ജനജീവിതത്തിലും ഉണ്ടാകാനിടയുള്ള മാറ്റങ്ങളെക്കൂടി കണ്ടുകൊണ്ട് പരീക്ഷാക്രമങ്ങൾ പുനഃസംവിധാനം ചെയ്യേണ്ടതുണ്ട്. വിദ്യാഭ്യാസം, ആരോഗ്യം, സാമൂഹികനീതി തുടങ്ങിയ കാര്യങ്ങളിൽ കേരളം വമ്പിച്ച പുരോഗതി കൈവരിച്ച സംസ്ഥാനമാണ്. കേരള 'മോഡൽ' എന്നു പുകൾ പെറ്റ മാറ്റങ്ങൾ നിലനിറുത്തുകമാത്രമല്ല ഒരു പുതിയ കേരള മോഡൽ സൃഷ്ടിക്കാനുള്ള ശ്രമത്തിലേക്ക് യൂണിവേഴ്സിറ്റി എത്തണം.

പ്രൊഫ. ജെ. ജോൺ

ഡിഗ്രിതല സിലബസ് രീതികളിൽ ഉണ്ടായിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന മാറ്റങ്ങളെ സ്വാഗതം ചെയ്യുന്നു. പരീക്ഷാ സമ്പ്രദായം അപ്പാടെ മാറണം. ജോലി സംബന്ധമായി ഭാവിയിൽ കുട്ടികൾക്ക് നേരിടേണ്ടി വരുന്ന പരീക്ഷകൾക്ക് പ്രാപ്തിനല്കുന്നതരം ചോദ്യമാതൃകകൾ ഉണ്ടാവണം. ഇന്നു നടക്കുന്ന മത്സരപ്പരീക്ഷാ രീതി മാതൃകയാക്കാം. ചോദ്യോത്തര പേപ്പർ (Composite test Booklet) ഉപയോഗിച്ചുള്ള പരീക്ഷ മൂല്യനിർണ്ണയത്തിലെ കൃത്യതയ്ക്ക് സഹായകമായിരിക്കും.

ജോണി തോമസ്

Internal Evaluation നടത്തുമ്പോൾ കുട്ടികളുടെ അക്കാദമിക്ക് തലത്തിലുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങൾ മാത്രം പരിശോധിച്ചാൽ പോരാ. വിദ്യാർത്ഥികളുടെ പാഠ്യേതര പ്രവർത്തനങ്ങളും സാമൂഹികസേവന പരിപാടികളും വിലയിരുത്തി മാർക്ക് നല്കണം. എൻ.സി.സി., എൻ.എസ്.എസ് പ്രവർത്തനങ്ങൾ ഇതിനായി പരിഗണിക്കാവുന്നതാണ്. കാലിക്കട്ട് യൂണിവേഴ്സിറ്റി ഇക്കാര്യത്തിൽ മാതൃകാപരമായ ഒരു തീരുമാനം കൈക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നതായി അറിയുന്നു. നാല്പതിൽ കുറയാതെ ദിവസം സാമൂഹിക സേവനം നടത്തുന്ന വിദ്യാർത്ഥിക്ക് മാത്രമേ ഡിഗ്രി സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നല്കൂ. പൗലോഫ്രെയറിന്റെ Pedagogy of the oppressed എന്ന പുസ്തകം ഉദ്ധരിച്ച് വിദ്യാഭ്യാസ രംഗത്ത് അവസരസമത്വം ഉണ്ടാകേണ്ടതിന്റെ ആവശ്യകതയും ജോണി ചൂണ്ടിക്കാട്ടി.

ഡോ.എം.കെ.മാത്യു

ഇവിടെ ഒരു പുതിയ മൂല്യബോധം ഉരുത്തിരിയണം, അല്ലാതെ വിശാലമായ ലക്ഷ്യങ്ങളെപ്പറ്റി വാതോരാതെ സംസാരിച്ചിട്ട് യാതൊരു കാര്യവുമില്ല. പഠനമാതൃകകൾ മാറണം. പ്രയോഗക്ഷമപഠനക്രമം നിലവിൽവരണം. വിദ്യാർത്ഥി അധ്യാപകനെ വിലയിരുത്തുന്ന രീതിയെ സ്വാഗതം ചെയ്യുന്നു. ഇത്തരം നിലവാര വിലയിരുത്തലുകൾക്കനുസരിച്ച് മാറ്റങ്ങൾക്കു വിധേയമാകാനുള്ള ഹൃദയവിശാലത അധ്യാപകരുടെ ഭാഗത്തുനിന്നും ഉണ്ടാകണം.

മാത്യു ജെ മുട്ടത്ത്

സെക്കൻഡ്ലാംഗ്വേജ് തലത്തിൽ ഇന്റേണൽ അസസ്മെന്റ് പല കോളേജുകളിലും ശരിയായ അർത്ഥത്തിൽ നടക്കുന്നില്ല. പുസ്തകക്കച്ചവടക്കാരുടെ താല്പര്യങ്ങളിൽ നിന്നും ചൂഷണത്തിൽനിന്നും വിദ്യാർത്ഥികളെ രക്ഷിക്കുവാനുള്ള ശ്രമം സിലബസ് പരിഷ്കരിച്ചപ്പോൾ മലയാളത്തിന്റെ കാര്യത്തിലുണ്ടായി. പത്തോ, പന്ത്രണ്ടോ രൂപവിലയുള്ള പുസ്തകം വാങ്ങണമെന്ന ബോധം വിദ്യാർത്ഥിക്കില്ലാതെ പോകുന്നു. സിലബസ് മാറി, പക്ഷേ, അധ്യാപനരീതിലുണ്ടാകേണ്ട മാറ്റത്തെപ്പറ്റി മിക്കവർക്കും ചിന്തയൊന്നുമില്ല. അതിന് പരിഹാരമുണ്ടാകണം. ഡിഗ്രിതല ഇന്റേണൽ അസസ്മെന്റ് നടപ്പാക്കിയ ഇൻഡ്യൻ യൂണിവേഴ്സിറ്റികളിലെ ഇന്നത്തെ സ്ഥിതി ശ്രദ്ധിക്കണം. എല്ലായിടത്തും പരാജയപ്പെട്ടു. ചലനാത്മകമായ ഒരു അക്കാദമിക് സമൂഹം സൃഷ്ടിക്കുക എന്ന ലക്ഷ്യമുള്ള എ.കെ.പി.സി.ടി.എ പരീക്ഷാപരിഷ്കരണ നയരേഖയിലെ എല്ലാ നിർദ്ദേശങ്ങളെയും സ്വാഗതം ചെയ്യുന്നു.

ഷിന്റോമോൻ ജോസഫ്

പുതിയ പരിഷ്കാരങ്ങൾ നല്ലതുതന്നെ. അധ്യാപകരുടെയും വിദ്യാർത്ഥികളുടെയും ധാരണകളിൽ കാലോചിതമായ മാറ്റം ആവശ്യമാണ്. സിലബസ് നിശ്ചയിക്കുമ്പോൾ താഴ്ന്ന ക്ലാസ്സുകളിലും ഉയർന്ന ക്ലാസ്സുകളിലുമുള്ളത് ചേർത്ത്വച്ച് സന്തുലിതമായ ഒരു ക്രമം ഉണ്ടാക്കിയെടുക്കണം. ബികോമിന് പഠിച്ചതിനെക്കാൾ കുറഞ്ഞ പാഠഭാഗങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ചില എം കോം പേപ്പറുകൾ പരിശോധിച്ചാൽ ഇക്കാര്യം ബോധ്യപ്പെടും. ഉത്തരക്കടലാസ് വിദ്യാർത്ഥിക്ക് തിരിയെ ലഭിക്കാൻ സംവിധാനമുണ്ടാകണം.

കോളേജ് അക്കാദമിക് കമ്മിറ്റി ചെയർമാൻ പ്രൊഫ. തോമസ് ജോസഫ് ചർച്ചകൾ സമാഹരിച്ചുകൊണ്ട് മറുപടി പ്രസംഗം നടത്തി.

തയ്യാറാക്കിയത്: മാത്യു.ജെ.മുട്ടത്ത്

KERALA SERVICE RULES AT A GLANCE - 7

Sreemandiram

Leave without Allowance (L.W.A)

This leave which comes under 'Ordinary Leave' was not discussed along with EDL and HPL which also belong to the same category as every aspect of this leave is distinct. EDL and HPL are earned at a prescribed rate. But, LWA is not earned, but it is granted when applied for under certain conditions. The L.W.A granted under normal circumstances is discussed first and the LWA (i) for taking up private employment. (ii) for higher studies and (iii) for joining the spouse, granted as per separate provisions contained in Appendix XII A, XII B and XIIC of K.S.Rs respectively is discussed separately.

1. L.W.A. granted under normal rules conditions - 1. this leave can be granted (i) when no other leave is by rule admissible to the officer (R. 88 (a), Part I, K.S.Rs) and (ii) when leave of other kind is admissible as per rules but the officer requests in writing to grant L.W.A. (R. 88 (b)). 2. L.W.A. upto 5 years is admissible at a stretch to permanent hands and those non permanent hands who have completed 3 years of continuous Service (R. 86 A (ii)). 3. In the case of others, the maximum period upto which L.W.A. can be granted at a stretch is 3 months only (R. 88 (b) (ii)). But, this 3 month's limit is not applicable when (a) a period of suspension is retrospectively treated as L.W.A. by the revising or appellate authority (exception 1 to R. 88 (b) (ii)). (b) when L.W.A is granted under appendix XII A, XII B and XII C of K.S.Rs (R. 88 (b) (ii) (exception - 2)). (c) when L.W.A. is granted on the strength of a medical certificate to non permanent employees having continuous service for more than a year for treatment against leprosy, tuberculosis, cancer or mental disease (note 2, R. 90 A). This relaxation is applicable only once. (d) An Officer with a continuous officiating or temporary service of 2 years or more can be granted L.W.A for more than 3 months for obtaining superior qualification for the remaining period after granting eligible leave to their credit (R. 91. Note 2, Ruling No 1 and 2). L.W.A for this purpose will not be granted for broken periods, but it will be granted to cover the entire period of the course. The minimum requirement of the 2 years continuous officiating or temporary service is not necessary for S.C, S.T officers (R. 91).

L.W.A. and increment

L.W.A. granted on the strength of medical certificate is qualifying for increment. Under normal rules L.W.A granted without medical certificate is non qualifying for increment. But, the L.W.A. granted for the following purposes is qualifying for increment (i) L.W.A combined with other eligible leave granted to cover the period for undergoing the P.G. courses useful to the state in the sphere of duties of the officers like Teachers, Engineers and Doctors subject to the following conditions (a) The period qualifying for increment shall be restricted to the normal period required for completion of the course. The diploma or degree must be produced as and when the course is completed (R. 33 (b), (2)). (ii) L.W.A granted to teachers for completing training courses such as B.Ed, Hindi Teachers' Training, Language Teachers' Training or T.T.C. (Proviso to R. 33 (b) (2)). (iii) L.W.A. upto 60 days taken without medical certificate in continuation of maternity leave (proviso to Rule R 33 (b) (2) and proviso to R. 102)

Leave Salary - Nil

But, the employees who are granted L.W.A. for treatment against Leprosy, Cancer, Tuberculosis or mental disease will be granted ex-gratia allowance for the period of L.W.A, if the following conditions are satisfied.

(i) The monthly pay of the employee need not exceed Rs. 2500. The ex-gratia allowance admissible is 35% of the pay subject to a minimum of Rs. 580 p.m. (R. 90A-The monetary limits were prescribed on the basis of pay in the pay scales introduced with effect from 1-3-92. But, as the pay scales, have been replaced with effect from 1.3.97 these monetary limits will also be replaced. Orders to this effect is awaited) (ii) Ex-gratia allowance is granted to L.W.A period when it is granted when no other leave on leave salary is admissible (R. 90A (b)) (iii) Medical Certificate from a Medical Officer not below the rank of a Civil Surgeon is a must for granting this leave (R. 90A (d)) (iv) There should be a place for the officer to continue during the period of L.W.A (R. 90 (1)) (v) for non permanent employees of more than one year continuous service but below 3 years service, will be eligible for ex-gratia allowance upto 18 months and permanent hands and nonpermanent hands of 3 years or more continuous service will be eligible for this allowance upto 36 months or for the period recommended by the medical officer, whichever period is shorter, during the entire period of service (R. 90 A (e)) (vi) The allowance is admissible for treatment as impatient or as an outpatient (R 90. A (c)) (vii) Onam Advance or transfer advance need not be recovered from ex-gratia allowance (Govt. Decision under R. 90.A)

II. L.W.A granted for specific purposes

L.W.A that is admissible for three specific purposes and the condition under which it is admissible have been included in the K.S.Rs as Appendix XII A, XII B and XII C. For taking up private employment abroad or within India, L.W.A as per App XII A is granted. L.W.A. as per App. XII. C. is granted to join spouse on leave under App. XII. A, and L.W.A under XII B. is granted for higher studies when the

officer is not eligible for the L.W.A under the normal rules. The condition for the granting of L.W.A for these 3 different purposes are almost the same; with slight differences. So, the conditions common to all these 3 are enumerated under the heading A, conditions common to LWA under App. XII A and XII C are brought under the heading B and the conditions applicable to each of them alone are explained under the heading C for convenience sake.

A. 1. They will lose all the service benefits for the period of leave. This leave period will be non qualifying for earning leave and increment. This period will not be counted as qualifying for weightage or pensionary benefits.

2. In the case of those who have not completed their probation in the entry grade, the service benefits which had accrued prior to their proceeding on leave will be forfeited and they will be deemed as new entrants to govt. service when they rejoin duty after leave. They have to start probation afresh from the date of rejoining duty and have to complete the period of probation as per rules.

3. In the case of those who have completed probation before commencement of the leave will lose their chance for promotion in their turn according to seniority during the period of leave and the juniors who are promoted instead can retain their rank and seniority in the promoted post corresponding to the date of joining duty in the promoted post. Those who were on this leave and lost the turn of promotion, will be promoted against the vacancies available after rejoining duty and they will be assigned rank and seniority in the promotion post corresponding to the date of joining duty, below the rank assigned to those including the juniors already promoted to that cadre before they rejoined duty. 4. Officers against whom disciplinary action or vigilance enquiry is pending will not be eligible for leave under this rule. 5. If there is any bonded obligation to serve the govt for a prescribed period and that period is not over, leave will not be granted to such officers till the bonded obligation is over. 6. The amount remitted as their account will not be refunded. 7. This leave will not be allowed to be combined with vacation or any other leave. 8. Those who do not rejoin duty on the expiry of leave, will be removed from service as per rules. This condition will be included in the order sanctioning the leave. 9. This leave may be availed of only after getting it sanctioned. Those availing this leave without prior sanction will be proceeded against for unauthorised absence. 10 This leave will not be converted into any other leave. B. Conditions common to L.W.A. granted as per appXII.A (taking up private employment) and XII C (Joining the spouse)

1. Permanent officers and non permanent officers who have completed probation in the entry care in the regular Service of government will be granted L.W.A. under these rules. 2. This leaves upto a maximum of 20 years can be granted during the entire period of service. 5 years leave will be granted at a stretch. It can be extended on application. Those on this leave should rejoin duty at least one year prior to the date of completing the retirement age, failing which their services, will be terminated. In future granting of leave of this kind will be restricted upto the date one year prior to the date of retirement (G.O. (p) 1810/98 dated 24-7-98 of the Finance (Rules) Department)

C. Conditions distinct-applicable to each of the appendices

(i) XII A (1) The rules in this appendix take effect from 16-12-83 (2) Family of those officers who die while on this leave will not be eligible for family pension (G.O. (P) 2351/98 dated 5-10-98 of the Finance (Pension - B) Departments (3) This leave will not be granted for taking up employment in any institution owned or controlled by the state govt. or govt. of India. (4) Govt. will be very selective in granting this leave to employees belonging to professional categories like highly qualified doctors, engineers and scientists and scarce categories like Veterinary surgeons live stock assistants and the like (5) Guide lines for granting this leave to the private college staff under the direct payment scheme were issued in G.O. (MS) 137/85 dated 14.6.85 of the Higher Education (D) Department originally, the maximum period of leave admissible to this purpose was fixed at 10 years. When govt. enhanced the limit to 15 years and then to 20 years, it was made applicable to private college staff under direct payment scheme as per G.O. (MS) 19/95 dated 31-1-95 and GO (MS) 26/97 dated 15-2-97 respectively of the Higher Education (D) Department.

XII. B. (granted for higher studies)

1. Takes effect from 18-9-1984. 2. This leave will be granted for the entire period required for completing the course. Leave for a part of the total period required for the course or for broken periods will not be granted. 3. Maximum period for which this leave can be granted is 5 years during the entire period of service.

XII C (Leave for joining spouse)

(1) This appendix has effect from 12-4-84. (2) For a period upto 3 months, other eligible leave (i. Earned leave or ii. Half pay leave, Commuted leave or leave not due) can be granted for periods beyond 3 months, whether in continuation of some other leave or not, this leave alone will be granted (3) Employment need not be accepted during the period of this leave; without the prior permission of Govt. (4) Leave under App XII A. can be combined with this leave. But the total period of leave under XII A and XII C need not exceed 20 years during the entire period of service. (5) The guide lines for sanctioning this leave to private college staff under direct payment scheme were issued in G.O. (MS) 24/87 dated 27-1-87 of the Higher Education (D) Department. As per this G.O. the maximum period of leave of this kind admissible was fixed at 10 years. When the period was enhanced by govt. to 15 years and then to 20 years, it was also made applicable to private college staff as per G.O. (MS) 19/95 dated 31-1-95 and G.O (MS) 155/98 dated 10-12-98 respectively of the Higher Education (D) Department.

(will be continued)

Pay Revision 1998

The scales of Pay of Government employees staff of Educational Institutions, Local Bodies etc have been revised with retrospective effect from 1-3-97 by the Kerala govt. as per order no (P) 3000/98/Fin dated 25-11-98 of the Finance (Pay revision-Implementation) Department. The pre revised scale of pay existent from 1-3-92 to 28-2-97 and the corresponding revised scale of pay from 1-3-97 are furnished below.

ANNEXURE I

SCHEDULE OF EXISTING AND REVISED SCALES OF PAY

	EXISTING SCALES	REVISED SCALES
S1	775-12-955-14-1025-20-1065	2610-60-3150-65-3540-70-3680
S2	800-15-1010-20-1150-25-1300	2650-65-3300-70-4000-75-4150
S3	825-15-900-20-1200-25-1450	2750-70-3800-75-4625
S4	950-20-1150-25-1650	3050-75-3950-80-5230
S5	1050-25-1150-30-1660	3350-80-3830-85-5275
S6	1125-25-1150-30-1720	3590-85-4100-100-5400
S7	1200-30-1560-40-2040	4000-90-4090-100-6090
S8	1350-30-1440-40-1800-50-2200	4500-100-5000-125-7000
S9	1400-40-1800-50-2300	4600-100-5000-125-7125
S10	1400-40-1600-50-2300-60-2600	4600-100-5000-125-5750-150-8000
S11	1520-40-1600-50-2300-60-2660	5000-125-5750-150-8150
S12	1600-50-2300-60-2660	5250-125-5750-150-8150
S13	1640-60-2600-75-2900	5500-150-6100-175-9075
S14	1760-60-2600-75-3050	5800-150-6100-175-9425
S15	2000-60-2300-75-3200	6500-175-7550-200-10550
S16	2060-60-2300-75-3200	6675-175-7550-200-10550
S17	2200-75-2800-100-3500	7200-200-7800-225-11400
S18	2375-75-2900-100-3500	7450-200-7650-225-11475
S19	2500-75-2800-100-4000	7800-225-8475-250-12975
S20	2650-75-2800-100-4200	8250-250-9250-275-13650
S21	3000-100-3500-125-5000	10000-300-10600-325-15150
S22	3700-125-4700-150-5000	12000-350-12700-375-15325
S23	3900-125-4775-150-5075	12600-375-15600
S24	4200-125-4700-150-5300	14000-400-18000
S25	4500-150-5700	14300-400-18300
S26	5100-150-5700	16300-400-18300
S27	5100-150-6300	16300-450-19900

Some other benefits granted in the pay revision order are summarised here.

1. House Rent Allowance:- Classification (1) B2 class cities (Thiruvananthapuram, Kochi and Kozhicode) (2) Municipalities coming under C class cities. (3) District Headquarters, Municipal Towns, Taluk Headquarters and town ships - other than B2 and C class cities. HRA monthly rate of Rs 50 for unclassified places is enhanced to Rs 100 from 1-11-98.

Rate for places classified above under 1 to 3

Pay Range Rs	1 Rs	2 Rs	3 Rs
2610-2779	160	120	120
2780-4429	260	180	180
4430-8299	460	300	260
8300-10319	600	400	300
10320-11899	800	540	300
11900 and above	1000	660	300

2. City Compensatory Allowance from 1-11-98

Pay range Rs	Monthly rate Rs
upto 3049	30
3050 to 4499	40
4500 to 5799	65
5800 and above	120

3. Medical Allowance- with effect from 1-11-98. Those entitled to avail of the facilities of specified medical institutions will be allowed interest free loans covering 80% of the estimated cost of treatment in such institutions subject to a maximum of Rs 75,000/-

4. Hill tract Allowance from 1-11-98

Pay range Rs	Monthly rate Rs
Not exceeding 3500	90
3501 to 5799	115
5800 and above	135

Warm clothing allowance stands discontinued from 1.11.98

5. Exgratia payment from 1-11-98. The exgratia payment of Rs. 1½ lacks for death in violent incidents while on duty was restricted to police personnel only. Now, it is extended to all employees under govt. The modified rates are as follows:-

Nature of injury	exgratia point rate Rs.
1. Death in violent incidents while on duty	1.5 lacs
2. Death while on duty	50,000
3. Permanent disablement disqualifying	

to continue in govt. service

(i)	if not eligible for pension	35000
(ii)	if eligible for pension	20000
4	(a) emasculation (b) permanent privation of the sight of either eye or hearing of either ear	
(c)	Privation of any member of joint	15000
(d)	Destruction of permanent impairing of the powers of any member or joint	
(e)	permanent disfiguation of head or face	
5	(a) Fracture or dislocation of a bone or bones, a tooth or teeth (b) any hunt which endangers life or which causes the person bodily pain or make him unable to follow his ordinary pursuits for 10 days.	1000
6.	Minor injuries due to stone throwing etc requiring hospitalisation	500

6. Travelling Allowance from 1-11-98

(a) revised classification of officers - grade I - pay range enhanced to Rs 9000 and above instead of Rs 3000 and above in the pre revised scale.

Grade II (a) Officers with actual pay of Rs 7500 to Rs 8999

(b) Officers with actual pay of Rs. 4800 to Rs. 7499

Grade III . Officers with actual pay of Rs 3000 to Rs 4799

Grade IV. Officers with actual pay upto Rs 2999

(b) Mileage Allowance-grade I-36 ps, II (a) and (b) 28 ps, III and IV-24ps per km.

navarathna
JEWELLERS
PONANI ☏ 667105 ◆ TIRUR ☏ 421409, 421379 ◆ CHAVAKKAD ☏ 508058

(c) Incidental expense (Road/Rail) per km. grade I- 12ps, Gr II a and b-10ps, gr III and iv-6ps (d) Daily Allowance - 1- inside the state - 2- outside the state - in (Rs)

Grade	1	2
I	100	150
II (a)	70	100
II (b)	60	90
III and IV	50	75

(e) classification of officer for the purpose of carrying personal effects in connection with transfer

Actual pay Rs	weight in kgs
(1) 9000 and above	2240
(2) 4800 to 8999	1120
(3) pay upto 4799	560

(f) Loading and unloading charges for journeys on transfer when transporting personal effects-admissible at each end (starting point and destination) gr I-Rs 250, gr II a and b -Rs 125, gr III and IV Rs 90

(g) Incidentals for Air Journeys (in Rs)

gr I 85, II (a)-60, II (b) 45, gr III-35, gr IV-30.

(h) Reimbursement of room rent (in Rs)

1. New Delhi, Mumbai, Calcutta and Chennai

2. Other cities/towns outside the state.

	1	2
Gr I and II (a)	500	300
Gr II (b) and III	350	250
Gr IV	250	100

7 (a) Surrender of Earned Leave from 1-11-98

(i) EDL that can be surrendered once in a financial year enhanced to 20 days. Those who have already surrendered 15 days EDL in 98-99 are not eligible to surrender the balance of 5 days.

(ii) Terminal surrender of EDL enhanced from 240 to 300 days from 1-11-98.

(b) Maternity leave- Enhanced from 90 days to 135 days with effect from 25-11 - 98. It is clarified by govt. in G.O. (P) 3226/98/(3) / Fin dated 29-12-98 that those employees who were on maternity leave as on 25-11-98 are also eligible to avail of the additional 45 days.

8. Special allowance to physically handicapped employees is enhanced to Rs. 200 p.m. from 1-11-98. Those

including part time whose permanent partial disability is not less than 40% are eligible.

9. Education Allowance of Rs 100 pm will be paid to the parents of physically handicapped children during the schooling upto and including the level of higher secondary if such children are receiving instruction or training in some institutions or training in some institutions recognised by the state govt or central govt.

Fixation of pay as per Rule 28A, Part I, K.S. Rs will be admissible to promotion or appointments made from the post carry a scale of pay, the minimum of which does not exceed Rs 12600, in the revised scale instead of Rs 3900 in the pre revised scale. This replacement has effect from 1-3-97 (vide para 45 of the pay revision order).

The revised scales of pay and other benefit sanctioned in the order dated 25-11-98 will be applicable to all state govt employees, Aided school and private college staff (para 44 of the Pay revision order) 10. In the case of those who opt. to remain in the prerevised scale of pay beyond 1-3-97 the benefits like HRA and other additions to pay at the revised rates are payable for the pre revised pay + DA as on 1-1-96 (para 39)

Pension Revision

As pr G.O. (P) 3001/98/Fin dated 25-11-98 of the Finance (PRI) Department the pensionary benefits employees are also revised with effect from 1-3--97.

The rules regarding qualifying service, formula for working out service pension, DCRG and Commutation remain unchanged. The minimum service/family pension is enhanced to Rs. 1275 pm from 1-3-97. Other noteworthy changes are the following.

1. Maximum service pension - 50% of the maximum of the highest scale of pay under state govt.

2. Family pension - 30% of the last pay of the officer subject to a minimum of Rs 1275 p.m. Maximum family pension per mensem will be 30% of the highest pay in the state govt.

Chapter III of the pension statute opted college teachers and XIV B. K.E.R opted school teachers- 50% of the family pension worked out as above will be granted to the family subject to a minimum of Rs 1275/-pm

3. DCRG- Dearness Allowance on the date of retirement will also be added to the pay of the retiree for calculation of DCRG. Half of this amount will be granted as DCRG for every year of qualifying service for DCRG subject to a maximum of 33 years. Ceiling an the maximum of the DCRG that can be granted has been raised from Rs 80000 to Rs 280000 from 1-3-97.

4. Medical Allowance - which was given at Rs 25 pm from the month and year of attaining 65 years of age has been enhanced to Rs. 50 p.m. from the month and year of completing 60 years of age or from 25-11-98 whichever is later.

5. Those retired on or after 1-3-97 will be allowed to draw the benefits granted in this revision on the basis of pay that is fixed in the revised scales from 1-3-97.

In the case of those who died in harness on or after 1-3-97, these benefits will be granted and the legal heir can draw the arrears of pay and allowances, life time arrears of pension, arrears of DCRG and the revised rate of family pension admissible on the basis of the revised rate of pay in the revised scale. Retirement benefits of those who opted the pre revised scales and retired or expired on or after 1-3-97, will be granted on the basis of pay arrived at by adding DA as on 1-1-96 (148%/111%/96%) admissible to the pay and the 2 installments of Interim relief to their pay in the pre revised scale

When the pay of a part of the 10 months period to be earmarked for average emolinments for service pension, happens to be in the pre revised scale, then also the DA as on 1-1-96 for the pay will be added to the pre revision pay counted for the calculation of average emoluments.

6. Revision of pension of Pre 1-3-97 pensioners The service penstion and the family pension of those who were drawing the same as on 28-2-97 will be fixed adding their (i) Basic pension as on 28-2-97 (ii) Dearness relief as on 1-1-96 admissible for this amount (iii) the 2 installments of interim relief and (iv) the fitment benefit (Those who retired upto 30-6-78 - 50% 1-7-78 to 30-6-88 retirees - 30%, 1-7-88 to 28-2-97 retirees - 15% of their basic pension is the fitment benefit). The total of the above 4 items will be the basic pension of the pre-1-3-97 Service/ Family Pensioners, as on 1.3.97. Dearness Relief is also adminisible at the rate of D.A admissible to employees for pay equal to the Basic Pension (Rate of DA/DR-1-3-97 to 30-6-97-8% of Pay/Pension, 1-7-97 to 31-12-97-13%, 1-1-98 onwards - 16% - Instalments of DA/DR one from 1-7-98 and 1-1-99 have not been granted yet by the state govt. Those instalments workout to 6% and 10% respectively.

7. These pension revision orders will be applicable to college Teachers who come under UGC/A.I C.T.E/Medical Education Scheme Scales of pay. (Para 23 of the Govt. Order)

❑

Chemind Chemicals

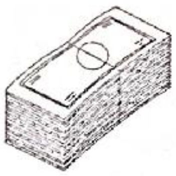
XXV/809, Chemind House
M.G. Road, Machingal Lane, Trichur - 680 001, Kerala
Phone : 0487-335173 & Fax 336641

(Approved Govt. Contractors)

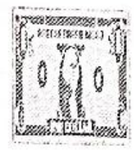
AUTHORISED STOCKISTS FOR

1. *Merck & BDH Range of Lab Products Manufactured in India*
   Merck Range of Lab Products Manufactured in Germany
   BDH Range of Lab Products by Merck Ltd U.K.
   HPLC Instrument by MERCK HITACHI
   MERCK Diagnostics
2. *Borosil (R) Glasswares, Plastic Wares & Filter Paper*
3. *Qualigens Fine Chemicals & Diagnostics*
4. *SRL Fine Chemicals*
5. *Himedia Laboratories*
6. *Nice Fine Chemicals*
7. *Ortho Diagnostic Systems (Johnson & Johnson)*
8. *A.V. Thomas & Co Diagnostics*
9. *Agappe Diagnostics*
10. *Elico Instruments*
11. *Remi Equipments*
12. *Kemi Laboratory Instruments*
13. *Schott German Laboratory Glasswares*
14. *Johnson & Johnson USA Biotechnology Division*

The one-stop shop for Laboratory Products



THE ECONOMIC FOCUS



Dr. P.S. Mohana Kumar, Sree Sankara College, Kalady

Buy Back of Shares

The Companies Act of 1956 was amended to permit buyback of shares of companies. An "investor education and protection fund" was also created to protect the interest of investors. Companies have been allowed to buy back their share to the extent of 25 percent of the paid up capital and free reserves. The shares bought back will have to be "extinguished and physically destroyed" within 7 days from the date of buy back. The companies will not be allowed to make any further issue of shares within a period of 24 months from the day of completing buy back except by way of bonus issues and conversion of warrants/preference shares/debentures. The companies will have to give details such as necessity for buyback, class of securities, amount to be invested for buyback etc. Issue of sweat equity, nomination facility for holders of shares, debentures and fixed deposits are other salient features of the amended Act.

Buying back one's shares (as in most western countries) will help to correct a perceived undervaluation of the stock price, signals management's confidence in its stock and to increase the promoter's equity stake.

European Economic Community (EEC)

EEC is the biggest customs union in the world formed with a view to remove trade barriers and other economic restrictions among the member countries. It allows free movement of goods labour and capital among member countries and integrates fiscal, monetary and tax policies. The EU (European Union) has introduced a common currency (EURO) w.e.f January 1999. The EEC is the biggest trading partner of India. The members of European Union are the following.

Germany	Spain
France	Ireland
Italy	Greece
Belgium	Portugal
Netherlands	Austria
Luxemburg	Finland
England	Sweden
Denmark	

The 15 member European Union (also known as European Common Market) will be expanded to 20 nations with the entry of Poland, Hungary, Czech Republic, Slovenia and Estonia. The European Union commands 40% of world trade. As the biggest trade bloc it is going to be a potential threat to USA.

World Recession

In the world all over there is high inflation, growing unemployment, increasing internal and external debts, low growth in industry, agriculture and service sectors, volatile exchange rate increasing current account deficit, falling stock prices etc. The World Bank-IMF-WTO model of free market barrierless trade does not seem to work well. This reminds one of the great depression of 1929 and Wall Street crash of Tuesday, October 29, 1929 under the regime of President Hoover in USA. During 1930 all sectors of the economy - Agriculture, energy, mining industry etc were depressed for a decade. Unemployment rate was at the peak. Six U.S. recessions lead to the great depression of 1929. Under the economic philosophy of laissez-fair markets operated without government intervention. One of the reasons for Asian crisis was also ineffective government control especially over financial institutions. The maintenance of some control over flow of money, trade and services is necessary to prevent economy from turmoil and recession of final depression. For the last three years India has been facing recession in agriculture, industry, service and export sector. Japan and USA are also facing a slow down in G.D.P. Growth rates among Asian Tigers were on the average 8% of GDP. Now it has reduced to nearly 3 percent. The growth rate of U.S. economy

is only 2 percent. European trading bloc expects only 2.6 percent growth rate. There are unofficial reports that the growth rate in China is zero against the official claim of 7 percent. In short the global growth rate will reduce drastically from 4.1 percent to 2.5 percent for 1998. If Europe, Japan and US fail to pick up the world may probably face a recession. There are also many who believe that we will face a global depression in 1999. (Courtesy, the Week Nov 1, 1998)

Internet Banking

As a part of customer service, most of the foreign banks in India are planning to introduce internet banking which represents the next major frontier in banking. Net banking, Web TV and specialised direct connections software help to check the balance in your account at any time, to collect the history of your account, transfer funds from one bank to another, access to information on the products and services offered by the bank. ICICI Bank, Times Bank and Indusind Bank offer internet banking at present. Bank of America (BOA) will introduce net banking next year. Internet has been identified as a good medium for banking services. Other foreign banks viz. Standard Chartered Bank (Stan chart) Honkong Bank and Citibank are not at present in line for Internet banking.

India, the third largest capital market

India is the third highest capitalized market in Asia behind Taiwan and Honkong as on 31.12.1996. The market capital of Taiwan is $ 274 billion, Hongkong $ 242 billion and in India it is $ 90 billion.

Bangalore in top 10 Techno-towns

Bangalore has found place among the top ten techno towns in the world along with Boston, Washington, and the Microsoft city 'Seattle'. Of the total 7 technotowns four are in USA, one each in UK (Cambridge) Israel (Tel Aviv) and India (Bangalore). Boston leads the list with 3,600 IT companies followed by Washington (3000 companies) and Seattles (2500 companies).

WITH BEST COMPLIMENTS FROM

Surabhi Steel Rolling
Mills Private Limited

Maruthakkode, Akathethara, Palakkad Engineering College P.O.,
Palakkad - 678 008, Phone: 555249, 522925 Fax: 532386.

ശാസ്ത്രജാലകം

ഡോ. എം.ആർ. സുദർശന കുമാർ, രസതന്ത്രവിഭാഗം, എം.ജി. കോളേജ്, തിരുവനന്തപുരം

ആറ്റോമിക സംഖ്യ 114 ഉള്ള മൂലകം നിർമ്മിച്ചു![1]

ആറ്റോമിക സംഖ്യ 112 ഉള്ള മൂലകമാണ് 1996-ൽ അവസാനമായി നിർമ്മിച്ചത്. (കേരള പ്രൈവറ്റ് കോളേജ് ടീച്ചർ, ഒക്ടോബർ 1997, P. 14) എങ്കിലും ഇതിലും കൂടുതൽ ആറ്റോമിക സംഖ്യയുള്ള മറ്റു മൂലകങ്ങളെ കൃത്രിമമായി ഉണ്ടാക്കുന്നതിനുള്ള ശാസ്ത്രജ്ഞരുടെ ശ്രമം തുടർന്നു വരികയായിരുന്നു. റഷ്യയിലുള്ള ഡുബ്നയിലെ ജോയിന്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് ന്യൂക്ലിയർ റിസേർച്ചിലെ ശാസ്ത്രജ്ഞർ അന്താരാഷ്ട്ര ഫിസിക്സ് ലാബറട്ടറികളിലേക്ക് ഈ വർഷം ജനുവരി 22 നയച്ച 'ഇ-മെയിൽ' സന്ദേശപ്രകാരം അമേരിക്കയിലേയും റഷ്യയിലേയും ശാസ്ത്രജ്ഞരുടെ സംയുക്തസംരംഭം ആറ്റോമിക സംഖ്യ 114 ഉള്ള മൂലകം നിർമ്മിച്ചതായി അവകാശപ്പെട്ടു. (ആറ്റോമിക സംഖ്യ 113 ഉള്ള മൂലകം സൃഷ്ടിക്കപ്പെട്ടിട്ടില്ല.) കാൽസിയം 48-നെ പ്ലൂട്ടോണിയം 244-ൽ പതിപ്പിച്ചാണ് പുതിയ മൂലകം സൃഷ്ടിച്ചത്. മുപ്പതു സെക്കന്റോളം ഈ മൂലകം ക്ഷയിക്കാതെ നിലനിന്നു. മനുഷ്യ സൃഷ്ടികളായ മറ്റു പല മൂലകങ്ങളേക്കാളും കൂടുതലണിത്. ഈ മൂലകത്തെ കൂടുതൽ ശാസ്ത്രപഠനങ്ങൾക്ക് വിധേയമാക്കുവാൻ ഇതു സഹായകമാകും. ഈ പുതിയ മൂലകത്തിന്റെ നിർമ്മാണം സ്ഥിരീകരിക്കപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ അസാധ്യമെന്നു കരുതിയ മറ്റു പല മൂലകങ്ങളുടേയും നിർമ്മാണത്തിനതു വഴിതെളിക്കുമെന്ന് കരുതപ്പെടുന്നു.

സംഗീതം അഭ്യസിക്കൂ! ഓർമ്മശക്തി കൂട്ടൂ![2]

സംഗീതമഭ്യസിച്ചവർക്ക് വാക്കുകൾ ഓർമ്മിക്കുവാനുള്ള കഴിവ് അഭ്യസിക്കാത്തവരേക്കാൾ കൂടുതലുണ്ടെന്ന് ഹോങ്കോങ് ചൈനീസ് സർവകലാശാലയിലെ പഠനം കണ്ടെത്തി. തലയ്ക്ക് ക്ഷതമേറ്റ് സംസാരശേഷി നഷ്ടപ്പെട്ടവർക്ക് വാക്കുകളോർമ്മിക്കാൻ സംഗീതമുപയോഗിക്കുവാനുള്ള സാധ്യതകളാരായാൻ ശാസ്ത്രജ്ഞരെ ഈ കണ്ടുപിടിത്തം പ്രേരിപ്പിക്കുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കാം.

1998-ലെ ചില പ്രധാന ശാസ്ത്രവാർത്തകൾ[3]

'വിയാഗ്ര' സൃഷ്ടിച്ച വിപ്ലവം

മാർച്ച് 27-ന് 'ഫുഡ് ആന്റ് ഡ്രഗ് അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ' അനുമതി നൽകിയശേഷം അമേരിക്കയിൽ ഡോക്ടർമാർ 'വിയാഗ്ര'യ്ക്ക് അമ്പതുലക്ഷം കുറിപ്പടികളാണ് എഴുതിയത്. നൂറ്റിമുപ്പതുപേർ അമേരിക്കയിൽ ഈ മരുന്നിന്റെ പാർശ്വഫലമായി മരണമടഞ്ഞു. വില്പനയിൽ സർവകാല റിക്കാഡും ഫൈസർ കമ്പനിയുടെ ഈ മരുന്നു ഭേദിച്ചു. വിയാഗ്രപോലുള്ള ലൈംഗികോത്തേജന ഔഷധങ്ങൾ പുറത്തിറക്കുവാൻ മറ്റു കമ്പനികളും കാത്തിരിക്കുകയാണ്. വാഷിംഗ്ടണിലെ 'Icos'ന്റെ IC 351, ടെക്സാസിലെ വുഡ്ലാന്റിന്റെ Phentolamine, Illinoisലുള്ള TAP Holdingsന്റെ apomorphine തുടങ്ങിയവയാണ് ഇനി വരാനിരിക്കുന്നത്.

അനസ്യൂതം വികസിക്കുന്ന പ്രപഞ്ചം

പ്രപഞ്ചം അനസ്യൂതം അനന്തമായി വികസിച്ചുകൊണ്ടേയിരിക്കുമെന്നാണ് ചില ശാസ്ത്രജ്ഞരുടെ അനുമാനം. മാത്രവുമല്ല വികാസത്തിന്റെ വേഗതയുംകൂടികൊണ്ടിരിക്കുമെന്നാണവരുടെ നിഗമനം. വിദൂര നക്ഷത്രങ്ങളുടെ പൊട്ടിത്തെറി പഠിച്ച ജ്യോതിശാസ്ത്രജ്ഞന്മാരുടെ അഭിപ്രായമാണിത്. ഇതു ശരിയാണെങ്കിൽ പ്രപഞ്ചം ഒരു മഹാസങ്കോചത്തിലൂടെ ചുരുങ്ങുകയില്ല. മറിച്ച് എന്നും വികസിച്ചുകൊണ്ടുതന്നെയിരിക്കും. T.S. Eliotന്റെ വാക്കുകൾ ഉദ്ധരിക്കട്ടെ! The universe will end "not with a bang but a whimper"

ചന്ദ്രനിൽ മഞ്ഞുകട്ടകൾ

ചന്ദ്രനിൽ ജലം ഘനീഭവിച്ച് മഞ്ഞുകട്ടകളായി നിലകൊള്ളുന്നുവെന്ന് 'നാസ'യുടെ പ്രോസ്പക്ടർ മിഷനിൽ നിന്നുള്ള ഡേറ്റാ വിശകലനം ചെയ്തതിൽ നിന്നുറപ്പായി. മുന്നൂറു മില്യൺ ടൺ ജലമുണ്ടാകും എന്നാണ് നേരത്തേ കണക്കാക്കപ്പെട്ടിരുന്നതെങ്കിലും സെപ്റ്റംബറിലെ പുതിയ കണക്കുകൂട്ടൽപ്രകാരം ഒരു ബില്ല്യണും പത്തു ബില്ല്യൺ ടണ്ണിനുമിടയ്ക്ക് ജലം വരുമെന്നാണ് കരുതുന്നത്. ചന്ദ്രനിൽ കോളനി സ്ഥാപിക്കുന്നതിനും റോക്കറ്റിന്ധനമായും ഈ ജലം ഉപയോഗപ്പെടുത്താനാകുമെന്ന് ശാസ്ത്രജ്ഞർ അഭിപ്രായപ്പെടുന്നു.

References

1. The Hindu Science and Technology Supplement, February 4, 1999, P. 25
2. Nature, vol. 396, p. 128
3. New Scientist, 19/26 December 1998-2 January 1999, pp 24-27.

B.I. Publications Pvt Ltd

28/2758, "Sharada Nivas"
Kuthiravattam Lane
Kunnumpuram
Thiruvananthapuram - 695 001

Phone : 472013

Fax : 472073

Head Office : 54 Janapath, New Delhi

Branches : Mumbai, Calcutta, Patna, New Delhi, Chennai, Bangalore, Ahmedabad

ഡോക്ടറേറ്റ് ലഭിച്ചു

ആർ. വസന്തഗോപാൽ

കേരളത്തിലെ തുണിവ്യവസായത്തിലെ തൊഴിലാളി മുതലാളി ബന്ധത്തെക്കുറിച്ചുള്ള പഠനത്തിന് കേരള യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിൽ നിന്നും ഡോക്ടറേറ്റ് നേടിയ ആർ. വസന്തഗോപാൽ.

എറണാകുളം കൊച്ചിൻ കോളേജ് അധ്യാപകനായ വസന്തഗോപാൽ തിരുവനന്തപുരം വെഞ്ഞാറമ്മൂട്-പുല്ലമ്പാറ ആർ.കെ. ഭവനിൽ പരേതനായ കെ. രാമൻകുട്ടി ആശാരിയുടേയും എൽ. ഓമനയുടെയും മകനാണ്.

കേരള സർവ്വകലാശാല ഫൈനാൻസ് ഓഫീസർ ഡോ. സി.വി. ജയമണിയുടെ മേൽനോട്ടത്തിലായിരുന്നു ഗവേഷണം.

കെ.കെ. ബാലചന്ദ്രൻനായർ

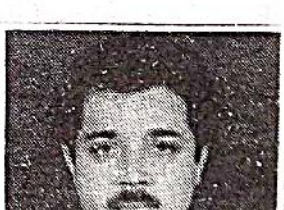
കേരളായൂണിവേഴ്സിറ്റിയിൽ നിന്ന് കോമേഴ്സിൽ പി.എച്ച്.ഡി. ബിരുദം നേടിയ കെ.കെ. ബാലചന്ദ്രൻനായർ. എ.കെ.പി.സി.ടി.എ മലപ്പുറം ജില്ലാ പ്രസിഡന്റും മഞ്ചേരി എൻ.എസ്.എസ് കോളേജ് ബ്രാഞ്ച് സെക്രട്ടറിയുമാണ്. ഡോ.കെ.പി. മുരളീധരന്റെ മേൽനോട്ടത്തിലാണ് ഗവേഷണപ്രബന്ധം തയ്യാറാക്കിയത്.

ജി. വിനോദ്

കൊച്ചിൻ യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിൽ നിന്നും തിയററ്റിക്കൽ ഫിസിക്സിൽ ഡോക്ടറേറ്റ് നേടിയ ജി. വിനോദ്. വൈസ്ചാൻസലർ ഡോ. കെ. ബാബു ജോസഫിന്റെ മേൽനോട്ടത്തിലാണ് ഗവേഷണം നടത്തിയത്. കാലടി ശ്രീശങ്കര കോളേജിലെ എ.കെ.പി.സി.ടി.എ പ്രവർത്തകനായ ഇദ്ദേഹം കോട്ടയം നീണ്ടൂർ സ്വദേശിയാണ്. Title of the Thesis 'Studies in Quantum Oscillators and q-Deformed Quantum Mechanics.

ഡോ. വസന്തഗോപാൽ, ഡോ. ബാലചന്ദ്രൻനായർ, ഡോ. വിനോദ് എന്നിവർക്ക് അഭിനന്ദനങ്ങൾ

ഡോ. നാഗേന്ദ്രപ്രഭുവിന് അന്താരാഷ്ട്ര ഫെലോഷിപ്പ്



കേന്ദ്ര ശാസ്ത്രസാങ്കേതിക വകുപ്പിന്റെ ബയോടെക്നോളജി അന്താരാഷ്ട്രഫെലോഷിപ്പ് ലഭിച്ച ആലപ്പുഴ സനാതന ധർമ്മകോളേജ് ജന്തുശാസ്ത്രവിഭാഗം ലക്ചറർ ഡോ. ജി. നാഗേന്ദ്രപ്രഭു. അമേരിക്കയിൽ ജോർജ്ജിയ സർവ്വകാലാശാലയിലെ പ്രൊഫസർ കാൾ എറിക് എറിക്സണിന്റെ നേതൃത്വത്തിൽ Bio bleaching of wood, enzymatic deinking of recycled paper, enzyme mechanisms of lignin degradation and large-scale enzyme production studies എന്നീ വിഷയങ്ങളിൽ 6 മാസത്തെ പഠനം നടത്തുന്നതിനാണ് ധനസഹായം. എകെപിസിടിഎയുടെ സജീവപ്രവർത്തകനും മുൻ സംസ്ഥാന കൗൺസിലംഗവുമായ ഡോ. നാഗേന്ദ്രപ്രഭുവിന് സംഘടനയുടെ അനുമോദനങ്ങൾ.

PARCO GROUP

PARCO

(Administrative Off: PARK HOME, P.B. No. 8, MANNARKKAD, PALAKKAD DIST Ph: 04924-422522/422533)

The Group with its Diverse interest, wealthy experience and goodwill intends to develop a wide network of multifarious services dovetailed to meet the ever.expending needs of developing regions.

HOSPITALITY INDUSTRIES

Hotel Haritagiri
Kalpetta, Wynad Ph: 0493-602673

Hotel Relax Parc
Manjeri, Malappuram Dist. Ph: 04937-66643

Hotel Highway
Mannarkkad, Palakkad Dist. Ph: 0192-122341/390

Hotel Kandath International
Parco City, Palakkad Ph: 0491-536206/534658

Hotel Woodlands
Ottapalam, Palakkad Dist. Ph: 0492-644422

CONSUMER DIVISION

Parco Super Bazar, Shornur Road
Ottapalam - Ph: 0492-644422

Ottapalam Department Sotres
Ottapalam Ph: 0492-644758

Jewel Parc Parco Towers, Ottapalam Ph: 0492-644422

Tex parc, Parco Towers, Ottapalam Ph: 0492-644422

Murali Tiles, Polpully, Palakkad Ph: 0491-363225

Ramachandran's Tulasi Ayurvedic
products Pvt. Ltd.- Ottappalam, Ph: 0492-644653

CHARITABLE TRUST

Parakkottil Krishnan Memorial Educational & Charitable Trust, Kottappuram, Via Sreekrishnapuram
Palakkad Dist. Ph: 0492-661373

In Pursuit of Progress

With the right books learning becomes less of a struggle

Modern Book Centre

Books for Academics

Professionals

Students & Institutions

M.G. Road, Pulimood, Trivandrum 695 001

Tel: 0471-331816/331826 Fax: 0471-333186

We are committed to men of reading and places of learning.

ABSTRACT OF Ph.D. THESIS

Studies in Quantum Oscillators and q-Deformed Quantum Mechanics

G. Vinod
Department of Physics
Sree Sankara College

Guide
Dr. K. Babu Joseph
Vice-Chancellor
Cochin University of Science and Technology
Kochi - 22

Quantum oscillator is the most widely studied paradigm that is used for the physical realisation of Quantum Groups. Quantum groups are quasi-triangular Hopf algebras which can be associated with different contexts in mathematical physics such as quantum inverse scattering, non-commutative geometry, quantisation of Lie algebras, etc. Quantum group structure combines two basic ideas, namely the deformation of an algebraic structure and the idea of a noncommutative comultiplication. The algebraic structure is deformed in such a way that the structure constants of the deformed algebra are functions of a parameter (or a set of parameters) which in a fixed limit become the original structure constants. Comultiplication maps and algebra into a tensor product algebra. The vector addition of angular momentum in quantum mechanics is an example of commutative comultiplication. The q-oscillators to which a quantum group structure can be associated are the generalisations of the Heisenberg algebra, which can be regained when the deformation parameter q approaches unity. If the operators in quantum mechanics are replaced by their q- generalisations, we can generalise quantum mechanics. From the view point of algebra, if we deform the canonical commutation relation, the qummutator may lead to a new quantum mechanics. Similarly q-deformed statistics and q-deformed chronological product result in a q-deformed quantum field theory.

This thesis contains a brief description of the study conducted by us on various aspects of q-oscillators and q-quantum mechanics. Our primary interest is on the physical implications of q-deformation. Our work is based on the q-oscillator defined by the q-commutation relation $aa^{\dagger}-qa^{\dagger}a=1$.

The q-coherent state is defined as the eigenstate of the q-deformed annihilation operator a. The probability of measuring n quanta in the q-CS is obtained as $P_n = [\exp_q(\langle[n]\rangle)]^{-1} \left(\frac{\langle|n|\rangle^n}{|n|}\right)$

(where [n] [n-1] . . . .[2] [1] and $[n] = (q^n-1)/(q-1)$) which represents a q-Poissonian distribution. In the standard (underformed) case, position-momentum uncertainty is $\hbar/2$ for vacuum as well as that for a q-coherent state is $(\hbar/2)\,(|\alpha|^2(q-1)+1)$. Thus the uncertainty product for the q-CS depends on the parameter α, which is the eigen value of the q-annihilation operator in the q-CS. The quantum noise energy is zero for the q-CS also. The SU (1,1) squeezed states of the q-osicllator are the eigen states of the operator $b=\mu a+\nu a^{\dagger}$ with $|\mu|^2-|\nu|^2=1$. In particular, the evolution of a state which is initially a q-CS. Squeezing and q-squeezing are distinguished for these states. Squeezing means the varians of a quadrature component going below the uncertainty product in the q-vacuum state, which is the same as that for the ordinary state. But squeezing means the variance going below the uncertainty in the q-CS. When q=1, the distinction vanishes. Also β, the eigen value of the operator in a squeezed state, is related to α when $q \neq 1$. The squeezing and q-sqeezing cases are studied corresponding to different Hamiltonians.

A q-deformed quantum mechanics can be obtained in two ways: either by deforming the position - momentum commutator or by deforming the Schordinger equation (SE). In the latter method, the momentum operator is replaced by q-momentum operator. The realisation of q-momentum operator depends on the definition of the q-difference operator one uses. If the definition of q-difference operator is chosen as $D_x f(x) = \{f(qx)-f(x)\}/\{x(q-1)\}$, a di-

കറൻറ് ബുക്സ്, തൃശൂർ

റൗണ്ട് വെസ്റ്റ്, തൃശൂർ 680 001,
Ph : 0487 - 335660

PUBLISHERS & DISTRIBUTORS FOR

MALAYALAM, ENGLISH, CHILDREN'S LITERATURE, FICTION, DRAMA, CINEMA, JOURNALISM, POETRY, PHILOSOPHY, PSYCHOLOGY, SOCIOLOGY, POLITICS, HISTORY, ECONOMICS, COMMERCE, MATHEMATICS, BOTANY, ZOOLOGY, CHEMISTRY, PHYSICS, MEDICAL, COMPUTER, ENGINEERING, LAW, ELECTRONICS, ELECTRICAL, MECHANICAL, CIVIL, CHEMICAL ENGINEERING, VETERINARY, AGRICULTURE, AQUACULTURE, ETC.... ETC...

കോസ്മോബുക്സ്

റൗണ്ട് വെസ്റ്റ്, തൃശൂർ, 680 001, Ph : 0487 - 335292

ബ്രാഞ്ചുകൾ

കോഴിക്കോട്
Rly. സ്റ്റേഷൻ ലിങ്ക് റോഡ്
Ph : 0495 - 703487

എറണാകുളം
പ്രസ്സ് ക്ലബ്ബ് റോഡ്
Ph : 0484 - 353818

rect generalisation of the momentum operator by simply replacing the differential operator in the coordinate representation by q-difference operator will not yield a kinetic energy operator having real eigen values. Here the q-momentum operator should have the form $-i\hbar q^{-1/4} D_x q^{-1/2 x \delta_x}$, where the action of $q^{-1/2 x \delta_x}$ is defined by $q^{\pm nx \delta_x} f(x) = f(q^{\pm n}x)$. But this momentum operator along with its odd powers are no a-Hermitian, while the even powers are q-Hermitian. The corresponding Scordinger equation is solved for a particle confined in a box and the energy spectrum is found to have an upper bound.

The deformation of the Heisenberg algebra inspires investigation for deformed field theories. Field theory can be deformed by using deformed statistics for the field operators and by deforming the chronological product. Actually deforming the chronological product means that particles and anti-particles are treated on separate footings. For a scalar field this has no effect except that the free particle propagator is multiplied by a simple constant which is a function of the deformation parameter. Using that result, a real q-scalar field with ϕ^4 interaction is renormalised.

It has been established that for generic values of q, particle creation in the ordinary vacuum state is impossible for the evolution of the q-deformed field through curved spacetime. If the field is assumed to be in a coherent state, energy density is different for the in and out regions and the values in both the cases differ from the vacuum energy density. Anisotropic pressure also shows a similar behaviour. This indicates the possibility of the existence of q-deformed field theories. If the field is assumed to be in a squeezed state, the squeezed vacuum energy density values for the two regions are different and both differ from the vacuum energy density. Thus gravitationally induced particle creation is possible provided the q-deformed field is prepared as a superposition of q-coherent states or q-squeezed states. ❑

CHAND PUBLICATIONS

NALANCHIRA, TRIVANDRUM 15 TEL: 530648

Our Publications

Accounting and Costing (Pre-degree) ❊ Accounting (B.Com) ❊ Advanced Accounting ❊ Higher Accounting ❊ Costing for Management ❊ Business Statistics ❊ Entrepreneurship Development ❊ Principles of Marketing ❊ Audting

Our Team of Authors

Dr. K.G.C. Nair, Reader & Head, Mar Invanios College, Trivandrum; **Mr. P. Haridas** M.Sc (Maths), M.Com, AICWA. S.N. College, Kollam; **Mr. K.K. John**, Mar Ivanios College, Trivandrum; **Mr. K. Vijayakumar**, Head, M.G. College, Trivandrum; **Mr. S. Aiyappan**, Govt. Arts College, Trivandrum; **Mr. Jayan**, N.S.S. College, Changanacherry; **Mr. M. Raveendran**, M.G. College, Trivandrum; **Dr. Harindranath**, M.G. College, Trivandrum; **Dr. V. Harikumar**, M.G. College, Trivandrum; **Dr. Johnson**, F.M.N College, Kollam; **Dr. Biji James**, Mar Ivanios College, Trivandrum, **Dr. Pushpa**, All Saints College, Trivandrum; **Dr. Dipa**, N.S.S. College, Dhanuvachapuram, Trivandrum.

With Best Compliments from

THE SULTAN BATTERY SERVICE CO-OPERATIVE BANK LTD NO. LL 11

H.O. Sulthan Bathery - 673 592, Phone : 0493-620238

Branches :	Cheeral	Chulliode	Kalloor	Moolamave	Beenachi
Phone :	662738	620838	665638	622338	622438

Ladies Br. Bathery: Phone : 621438

Fr. Mathai Nooranal
President
Phone : 620233, 620085

E.P. Poulose
Secretary
Phone : 621238

New from Oxford

- Phillip Zarilli: When the Body Becoms all Eyes
  0195639405 1998 Rs 545/-
- Nilanjana Gupta: Switching the Channels
  019564204X 1998 Rs 395/-
- Ashis Nandy : Secret Politics of our Desires
  0195639367 1998 Rs 395/-
- International Encyclopedia of Dance (6 vols):
  019509462X 1998 Rs 35000/-
- William Jackson: Songs of Three Great South Indian Saints
  019564655X 1998 Rs 425/-
- The Illustrated Companion to South Indian Classical Music
  0195643828 1998 Rs 650/-
- Girish Karnad: Fire and the Rain
  0195644433 1998 Rs 145/-

WITH BEST COMPLIMENTS FROM

DOMI NVS ILLV MINA TIO MEA

Oxford University Press

219 Anna Salai
Chennai - 600 006
94 Industrial Area, 4th B Cross, 5th Block
Koramangala, Bangalore - 560 095
3-5-1107 Narayanguda, Hyderabad - 500 029

എകെപിസിടിഎ

41-ാം സംസ്ഥാനസമ്മേളനം : സ്വാഗതസംഘം രൂപീകരിച്ചു

മാർച്ച് 19, 20, 21 തീയതികളിൽ തൃശ്ശൂരിൽ ഇ.എം.എസ് നഗറിൽ നടക്കുന്ന എ.കെ.പി.സി.ടി.എ 41-ാം സംസ്ഥാന സമ്മേളനത്തിന്റെ വിജയകരമായ നടത്തിപ്പിന്നായി സി.ഒ. പൗലോസ് എം.പി. ചെയർമാനും പ്രൊഫ. എം. മുരളീധരൻ ജനറൽ കൺവീനറുമായി 501 അംഗ സംഘാടകസമിതിയെ തെരഞ്ഞെടുത്തു. പി.എ.സ്. ഫിറോസാണ് ഫൈനാൻസ് കമ്മിറ്റി കൺവീനർ.

സി.ഐ.ടി.യു ജില്ലാ സെക്രട്ടറി എം.എ. കൃഷ്ണന്റെ അദ്ധ്യക്ഷതയിൽ ഇ. പത്മനാഭൻ സ്മാരകഹാളിൽ ചേർന്ന സംഘാടകസമിതി രൂപികരണയോഗത്തിൽ ട്രെയ്ഡ് യൂണിയൻ - സർവീസ് സംഘടനാനേതാക്കൾ, വർഗ-ബഹുജന സംഘടനാ പ്രതിനിധികൾ, ജനപ്രതിനിധികൾ, സാംസ്കാരികനായകർ, അദ്ധ്യാപകർ, വിദ്യാർത്ഥികൾ തുടങ്ങി ജിവിതത്തിന്റെ എല്ലാ മേഖലയിലും പെട്ടവർ പങ്കെടുത്തു. പ്രൊഫ. ജോയ് ജോബ് കുളവേലി സ്വാഗതപ്രസംഗത്തിലും പ്രൊഫ. കെ.പി. ദിവാകരൻ നായർ വിശദീകരണപ്രഭാഷണത്തിലും സമ്മേളനത്തിന്റെ പ്രാധാന്യം ഊന്നിപ്പറഞ്ഞു. ഇന്ത്യൻഭരണഘടനയ്ക്കും മതനിരപേക്ഷ - ജനാധിപത്യപാരമ്പര്യത്തിനുമെതിരെയുള്ള ഗുരുതരമായ വെല്ലുവിളികൾ ഉയരുന്ന ഇക്കാലത്ത് നടക്കുന്ന എ.കെ.പി.സി.ടി.എ സമ്മേളനത്തിന്റെ പ്രാധാന്യം അവർ അടിവരയിട്ട് അവതരിപ്പിച്ചു.

ഐ.കെ. വിഷ്ണുദാസ് (എൻ.ജി.ഒ. യൂണിയൻ ജില്ലാ സെക്രട്ടറി) എ. പത്മനാഭൻ (ജില്ലാ പഞ്ചായത്ത് വൈസ് പ്രസിഡന്റ്) ബാബു പാലിശ്ശേരി (ജില്ലാസെക്രട്ടറി, ഡി.വൈ.എഫ്.ഐ) എം.വി. വിശാലാക്ഷി (ജില്ലാ സെക്രട്ടറി, ജനാധിപത്യ മഹിളാ അസോസിയേഷൻ) കെ. നാരായണൻ (ജില്ലാ സെക്രട്ടറി, കെ.എസ്.ടി.എ) ഡോ. എ.കെ. നമ്പ്യാർ (പുരോഗമനകലാസാഹിത്യസംഘം) കെ. കൃഷ്ണപ്പണിക്കർ (KGOA സംസ്ഥാനകമ്മിറ്റി മെമ്പർ) വി.വി. അബ്രഹാം (എൻ.എഫ്.പി.ടി.ഇ) എന്നിവർ യോഗത്തിൽ നിർദ്ദേശങ്ങൾ അവതരിപ്പിച്ചു സംസാരിച്ചു.

താഴെപ്പറയുന്നവരെ വിവിധ സബ്കമ്മിറ്റികളുടെ ഭാരവാഹികളായി തെരഞ്ഞെടുത്തു.

പ്രോഗ്രാം - എ.വി. ജഗന്നിവാസൻ, (ചെയർമാൻ) എൻ.ജി.ഒ യൂണിയൻ, ഡോ. വി.കെ. വിജയൻ (കൺവീനർ)

അക്കോമഡേഷൻ -എം. വാസുദേവൻ (ചെയർമാൻ) കെ.ജി.ഒ.എ,പ്രൊഫ.എം.കെ. പത്മനാഭൻ (കൺവീനർ)

പബ്ലിസിറ്റി - വാസുദേവൻ അന്തിക്കാട് (ചെയർമാൻ) കെ.ഡബ്ലിയു.ജെ.യു., പ്രൊഫ. പി.എസ്. നാരായണൻ (കൺവീനർ)

വാളണ്ടിയർ - വി.വി. അബ്രഹാം (ചെയർമാൻ), എൻ.എഫ്.പി.ടി.ഇ.,പ്രൊഫ. ബാബു ജോസഫ് (കൺവീനർ)

ഭക്ഷണം - പി.വി. ശ്രീധരൻ (ചെയർമാൻ), പ്രൊഫ. ടി.എസ്. ബാലസുബ്രഹ്മണ്യൻ (കൺവീനർ)

മെഡിക്കൽ-കെ. വേണുഗോപാൽ (ചെയർമാൻ), കെ.എം.എസ്.ആർ.എ., ഡോ. കെ.ജി. വിശ്വനാഥൻ (കൺവീനർ).

WITH BEST COMPLIMENTS FROM

Venkatesa Hospital & Venkatesa scan center

Pallipuram, Palakkad - 678 006. Phone : 535797, 522797, 520897, 521897

VENKATESA — CARE COURTESY COMPASSION

FACILITIES AVAILABLE

1. General Medicine
2. General Surgery
3. Radiology
4. Obstetrics & Gynaecology
5. Paediatrics
6. Orthopaedics
7. Ophthalmology
8. Psychiatry
9. Accident Trauma Unit
10. Computerised Lab, X-ray, E.C.G
11. X-Ray, E.C.G
12. Ultra sound scan
13. Whole Body C.T. scan
14. Endoscopy
15. Incubator
16. I.C.U & I.C.C.U
17. E.C.T

KSFE HOUSING SCHEME

നിങ്ങളാഗ്രഹിയ്ക്കുന്ന വീടിന്, നിങ്ങൾക്കാവശ്യമുള്ള ലോൺ

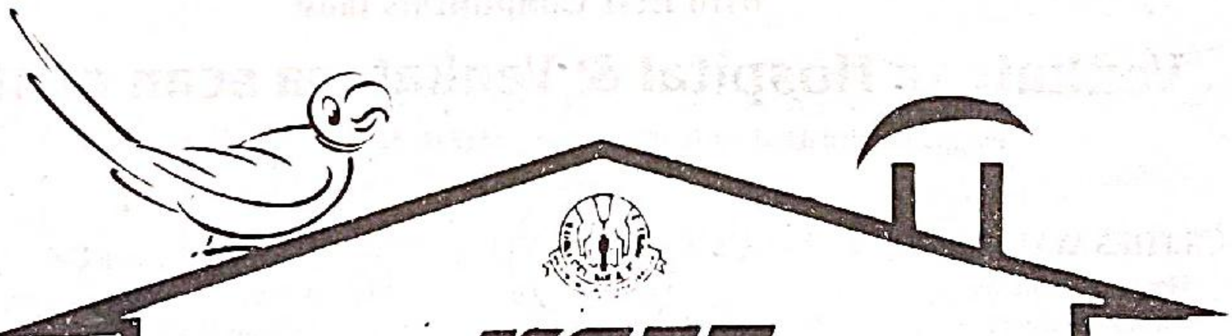
വീട് വയ്ക്കാൻ സ്ഥലം വാങ്ങുന്നതിന് **4 ലക്ഷം രൂപ വരെ ലോൺ**

വീടും സ്ഥലവും വാങ്ങുന്നതിനും വീട് പണിയുന്നതിനും

10 ലക്ഷം രൂപ വരെ ലോൺ

മറ്റു ലോണുകൾ • വീടു പണി പൂർത്തിയാക്കുന്നതിന്
• വീട് പുതുക്കി പണിയുന്നതിന് • ഫ്ലാറ്റ് വാങ്ങുന്നതിന്

ലോൺ വേഗം ലഭിക്കുന്നതിന് ഗ്രീൻ ചാനൽ ക്ലിയറിംഗ്



KSFE

HOUSING SCHEME

THE KERALA STATE FINANCIAL ENTERPRISES LIMITED (A Govt. of Kerala Undertaking)

Regd. Office : Bhadratha, P.B. No. 510, Museum Road, Thrissur - 680 020, Kerala. Tel : 332255, Fax : 336232

സർക്കാർ ഉത്തരവുകൾ

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

UGC Scheme-Salary Arrears - Crediting in the P.F. Account-Extention of time limit - Orders issued:-

HIGHER EDUCATION (C) DEPARTMENT

G.O. (Rt) No. 1198/98/H. Edn. Dated, Thiruvananthapuram, 24-10-'98

Read:- 1. G.O. (Rt) No. 43/97/H. Edn. dated 17-1-97

2. Letter No. Estt. D1/30158/98 dated 10-8-98 from the Director of Collegiate Education, Thiruvananthapuram.

ORDER

In the circumstances reported by the Director of Collegiate Education in his letter read above, Government are pleased to extend the time limit for crediting the salary arrears as per the UGC Scheme to P.F Account upto 31-3-1999 on condition that further extention will not be allowed on any account.

(By Order of the Governor)
J. VIJAYALEKSHMI AMMA
Under Secretary.

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

General Administration-Strike by a section of Government Employees/Teachers on 11-12-1998— Regularisation of unauthorised absence— orders issued.

GENERAL ADMINISTRATION (SS) DEPARTMENT

G.O. (P) No. 658/98/GAD Dated, Thiruvananthapuram, 31st December, 1998

Read:- G.O. (P) 477/96/GAD. dated 30-12-1996

ORDER

A section of Government Employees and Teachers went on strike on 11-12-1998. In the Government Order read above it was, inter alia, ordered that the question as to how the period of absence of Government Employees on account of their participation in strikes is to be treated would be decided by Government on merits of each case.

Government have examined the matter of regularisation of unauthorised absence of the Employees/Teachers on 11-12-1998 and are pleased to order that the unauthorised absence on that day will be regularised by granting eligible leave, other than casual leave.

By order of the Governor
K.K. Vijayakumar,
Secretary to Government

For all your needs in books please contact

LEARNERS' BOOK HOUSE

CMS College Road, Kottayam

for quality printing

LEARNERS' OFFSET PRINTERS

Kottayam

Phone : 567438, 567436

Kerala Private College Teacher
No. 151
R.No. 36025/81

Reg. No. KLTV(N)35
February 1999

ആർ.ആർ.സി അനുസ്മരണം

ശ്രീ കേരളവർമ്മ കോളേജ് എകെപിസിടിഎ യൂണിറ്റിന്റെ ആഭിമുഖ്യത്തിൽ 1998 ഡിസംബർ 4-ന് പ്രൊഫ. ആർ.ആർ.സി.അനുസ്മരണദിനം വിപുലമായി ആചരിക്കുകയുണ്ടായി. പാലക്കാട് മുണ്ടൂരിലുള്ള ഐ.ആർ.ടി.സി ഡയറക്ടർ ആയ പ്രൊഫ. ആർ.വി.ജി. മേനോനായിരുന്നു മുഖ്യപ്രഭാഷകൻ. "ആണവവിസ്ഫോടനത്തിന്റെ ശാസ്ത്രവും രാഷ്ട്രീയവും" എന്നതായിരുന്നു വിഷയം.

ആയുധപന്തയത്തിന്റെ ആത്യന്തികഫലം സർവ്വനാശമായിരിക്കുമെന്ന് ശ്രീ. ആർ.വി.ജി. മേനോൻ അഭിപ്രായപ്പെട്ടു. ആണവവിസ്ഫോടനത്തിൽ അമേരിക്കയെപ്പോലുള്ള വികസിതരാഷ്ട്രങ്ങളോടൊപ്പമെത്തിയെന്ന് അതേ നേട്ടങ്ങളുടെ കാര്യത്തിൽ അമ്പത്‌വർഷത്തോളം പിന്നിലായ നമുക്കൊരിക്കലും അഭിമാനിക്കാനാവില്ലെന്നും അദ്ദേഹം പറയുകയുണ്ടായി. ദാരിദ്ര്യനിർമ്മാർജ്ജനംപോലെയുള്ള പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് പരിഹാരം കണ്ടെത്തുകവഴിയാണ് രാഷ്ട്രപുരോഗതിയുടെ കാര്യത്തിൽ അഹങ്കരിക്കേണ്ടതെന്നും അദ്ദേഹം പറയുകയുണ്ടായി.

ഇതോടൊപ്പം കേരളസാഹിത്യഅക്കാദമിയുടെ സെക്രട്ടറിയായി നിയമിതനായ, സംഘടനയുടെ മുൻപ്രവർത്തകസമിതി അംഗവും ദീർഘകാലം കോഴിക്കോട് സർവ്വകലാശാല സിന്റിക്കേറ്റ് അംഗവും ശ്രീ കേരളവർമ്മകോളേജ് കൊമേഴ്സ് വിഭാഗം തലവനുമായിരുന്ന പ്രൊഫ. ദാമോദരൻ കാളിയത്തിനെ അനുമോദിക്കുകയും ചെയ്തു. സിണ്ടിക്കേറ്റംഗം പ്രൊഫ. എം. സലീം ആർ.ആർ.സി അനുസ്മരണം നടത്തി. ഡോ. പി. ഭാനുമതി സ്വാഗതവും പ്രൊഫ. ജയചന്ദ്രൻ അദ്ധ്യക്ഷതയും നിർവ്വഹിച്ചു. പ്രൊഫ. കാവുമ്പായി ബാലകൃഷ്ണൻ ദാമോദരൻ കാളിയത്തിനെ അനുമോദിച്ചു. പ്രൊഫ. എൻ.ആർ. അനിൽകുമാർ നന്ദി പ്രകാശിപ്പിച്ചു.

Edited, Printed and Published by Prof. S. Viswanathan, AKPCTA State Committee Office, Vanchiyoor, Thiruvananthapuram - 35;
Phone : 463494 at SB Press (P) Ltd, College Lane, Thiruvananthapuram - 1; Phone : 471904, 478013; Fax : 471904; Chief Editor : A. Prathapachandran Nair.