No. 176 February 2003

KERALA PRIVATE COLLEGE TEACHER

THE ALL KERALA PRIVATE COLLEGE TEACHERS' ASSOCIATION

വി. സാംബശിവൻെറ
കഥാപ്രസംഗ കലാ പാരമ്പര്യം

A DOLLS HOUSE

❖

DUBROVSKY

❖

FAR FROM THE MADDING CROWD

തുടങ്ങിയ 15 വിശ്വസാഹിത്യ കൃതികൾ
അവതരിപ്പിക്കുന്നു.

ഏററവും പുതിയത്

വിലയ്ക്കുവാങ്ങാം
(ബിമൽ മിത്ര)

പ്രൊഫ. വസന്തകുമാർ സാംബശിവൻ
കൊല്ലം-691 012
ഫോൺ: 0474- 2796369
മൊബൈൽ: 9846014891

KERALA PRIVATE
COLLEGE TEACHER

MONTHLY
JOURNAL OF
THE AKPCTA

No. 176 February 2003

EDITORIAL BOARD

Chief Editor
K.JAGANNATHAN NAIR

Managing Editor
S.JAYARAJKUMAR

Assistant Editor
V.JAYAKUMAR

Members
Thomas Joseph
A. Prathapachandran Nair
V. Rajagopal
M.P. Vijayalekshmi
K. Sasidharan
T.N.Manoharan
R.B.Rajalekshmi
M.Shahul Hameed
G.S.Suresh
M.S.Vasanthakumar
C.R.Prasad
Mathew J.Muttath
K.S.Pavithran
N.Rajan
Soman Nadar
T.A.Sudhakarakurup
Indulal

No. 176

CONTENTS

അന്താരാഷ്ട്ര ലോബികളുടെ. അധിനിവേശം
പ്രൊഫ. ജോസ് മാത്യു

●

പർവ്വതനിരയുടെ പനിനീർ
പ്രൊഫ. എം.എസ്.വസന്തകുമാർ

Poem-Irrational
Prof. P. Anilkumar

●

നിയമ യുദ്ധത്തിലേക്ക്
പ്രൊഫ. വി. എൻ. മുരളി

●

പാരിസ്ഥിതിക സ്ത്രീവാദം
ഡോ. മിനിപ്രസാദ്

●

മാനസപ്പൊങ്കാല (കവിത)
പ്രൊഫ. വി.കെ.എൻ.കൈമൾ

●

പാഠാന്തരം (കഥ)
പ്രൊഫ. പി.ആർ.ഹരികുമാർ

●

ഗുരുദക്ഷിണ (കവിത)
പ്രൊഫ. എസ്. അജയഘോഷ്

• Editorial • Economic Focus • Sports line
• ശാസ്ത്രജാലകം • സർവീസ് പംക്തി
• സർക്കാർ ഉത്തരവുകൾ

visit www.akpcta.org

എഡിറ്റോറിയൽ

സേവന വ്യവസ്ഥകൾ അട്ടിമറിക്കുന്നു

കേരളത്തിലെ സ്വകാര്യ കോളജധ്യാപകരുടെ സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകൾ പാടെ അട്ടിമറിക്കുന്ന ഉത്തരവുകളാണ് വകുപ്പുമന്ത്രിയുടെ ഓഫീസുകളിൽ നിന്നും പുറത്തു വന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. മന്ത്രിയുമായി പലവട്ടം നടത്തിയ ചർച്ചകളിൽ ഉയർന്നു വരാത്ത നിബന്ധനകളാണ് ഈ ഉത്തരവുകളിൽ ചേർത്തിട്ടുള്ളത്. ആറു വർഷത്തെ സേവനം പൂർത്തിയാക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് യു.ജി.സി ശമ്പളനിരക്കിന് അർഹതയുണ്ടായിരുന്നത് ഒരു സർക്കുലറിലൂടെ വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ തടഞ്ഞു. യു.ജി.സി. ശമ്പളപരിഷ്കാര ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിരുദ്ധമായി കരിയർ അഡ്വാൻസ്മെന്റ് തടഞ്ഞുകൊണ്ട് ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസവകുപ്പ്തന്നെ നിർദ്ദേശം നൽകി. യു.ജി.സി നിബന്ധനകൾക്കും സർവ്വകലാശാല വ്യവസ്ഥകൾക്കും സർക്കാർ നിയമങ്ങൾക്കും, കോടതി ഉത്തരവുകൾക്കും നിരക്കാത്ത തരത്തിലുള്ളതാണ്. പ്രീ ഡിഗ്രി വേർപെടുത്തിയപ്പോൾ കോളജുകളിൽ ധാരാളം അധ്യാപകർ അധികമായുണ്ടെന്ന് കാണിക്കാൻ അധ്യാപകരുടെ പ്രവൃത്തി ഭാരത്തിൽ ഗണ്യമായ മാററം വരുത്തി. എട്ടുമണിക്കൂർ അധികമുണ്ടെങ്കിൽ മാത്രമേ ഒരു തസ്തിക നിലനിൽക്കുകയുള്ളൂവെന്ന വ്യവസ്ഥ നടപ്പിലാക്കി. ഇതിന്റെ ഫലമായി കേരളത്തിലെ പല കോളജുകളിലും ചില വിഷയങ്ങൾക്ക് സ്ഥിരം അധ്യാപകരില്ലാതായി. ഇത് വിദ്യാർത്ഥികളേയും അധ്യാപകരേയും ഒരുപോലെ ദോഷമായി ബാധിച്ചു.

കേരളത്തിൽ കോളജധ്യാപകർക്ക് യു.ജി.സി. ശമ്പളപരിഷ്ക്കാരം നടപ്പിലാക്കിക്കൊണ്ട് സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിച്ച ഉത്തരവിലെ. (GO (P) No. 171/99/H. Edn/ dated 21-12-1999) അപാകതകൾ എ.കെ.പി.സി.ടി.എ ചൂണ്ടിക്കാട്ടി. കഴിഞ്ഞ ഗവൺമെന്റ് ചില കാര്യങ്ങളിൽ പരിഹാരം കണ്ടെത്തി. ഇനിയും പരി

ഹാരം കണ്ടെത്തേണ്ട പ്രശ്നങ്ങളോട് അനുഭാവം ഇല്ലെന്നു മാത്രമല്ല അധ്യാപകരെ ശത്രുക്കളായിക്കണ്ട് യു.ജി.സി. ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾ ദുർവ്യാഖ്യാനം ചെയ്തു തന്നിഷ്ടപ്രകാരം നിയമനിർമ്മാണം നടത്തി അധ്യാപകരെ ദ്രോഹിക്കുകയാണ് ഈ സർക്കാർ ചെയ്യുന്നത്.

സീനിയർ ഗ്രേഡ്, സെലക്ഷൻ ഗ്രേഡ്, റീഡർ തസ്തികകളിലേക്ക് സമയബന്ധിതമായി ലഭിച്ചുകൊണ്ടിരുന്ന പ്ളെയ്സ്മെന്റ് വ്യവസ്ഥ തടഞ്ഞുവച്ചിരിക്കുന്നു. 1-4-1990 ന് മുൻപ് നിയമനം ലഭിച്ച അധ്യാപകർക്ക് മാത്രമായി പ്ളെയ്സ്മെന്റ് നിജപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ടാണ് ഉദ്യോഗസ്ഥ നിലപാട് സ്കീം, സ്കെയിൽ ഭേദമില്ലാതെ എല്ലാ അധ്യാപകർക്കും സമയബന്ധിത പ്രമോഷന് അർഹതയുണ്ടെന്ന സർക്കാർ ഉത്തരവിന് എതിരാണിത്.

അധ്യാപകരുടെ സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകളിൽ മാത്രമല്ല വിദ്യാഭ്യാസരംഗത്താകെ ദീർഘവീക്ഷണമില്ലാതെ നടപ്പിലാക്കിയിരിക്കുന്ന പരിഷ്കാരങ്ങളിലെല്ലാം തന്നെ കേരളത്തിലെ അധ്യാപകർക്കും വിദ്യാർത്ഥികൾക്കും രക്ഷിതാക്കൾക്കും ശക്തമായ എതിർപ്പുണ്ട്. ഉത്തരവുകളിറക്കുകയും, ഉടൻ തന്നെ റദ്ദാക്കുകയും ചെയ്യുന്ന പ്രവർത്തനം കൊണ്ട് വകുപ്പ് ഭരണം സജീവമാക്കാൻ ശ്രമിക്കുന്ന മന്ത്രിയും, വകുപ്പ്തലവന്മാരും വേണ്ടത്ര സമചിത്തത പ്രകടിപ്പിക്കാനും, പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് പരിഹാരം കാണാനും ശ്രമിക്കണമെന്ന് വീണ്ടും വീണ്ടും അഭ്യർത്ഥിക്കുകയാണ്. യൂണിവേഴ്സിററി പരീക്ഷകൾ സമീപിച്ചിരിക്കുന്ന ഈ വേളയിൽ അധ്യാപകരെ തെരുവിലിറക്കാൻ ശ്രമിക്കരുത്.

കരിങ്കാലിക്ക് പാരിതോഷികം

മലയാള ഭാഷയേയും,സാഹിത്യത്തേയും, സംസ്കാരത്തേയും പരിപോഷിപ്പിക്കുന്നതിന് വേണ്ടി പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്ന ഒരു മഹത്സ്ഥാപനമാണ് കേരള ഭാഷാ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട്. ഭരണ ഭാഷാ മലയാളമാക്കുന്നതിനുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങൾ ലോകസാഹിത്യത്തിലെയും, ശാസ്ത്ര, സാങ്കേതിക, സാമ്പത്തിക, ചരിത്ര വിഷയങ്ങളിലെ പ്രസിദ്ധകൃതികളും, ഇന്ത്യയിലെ ഇതര ഭാഷകളിലെ അമൂല്യ കൃതികളും, വൈജ്ഞാനിക മേഖലയിൽ ശ്രദ്ധേയമായ മററു ഗ്രന്ഥങ്ങളും മലയാളത്തിലേയ്ക്ക് മൊഴിമാററം ചെയ്യുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങൾ, മലയാള ഭാഷയിലെ പ്രസിദ്ധരായ എഴുത്തുകാരുടെ കൃതികൾ പ്രകാശനം ചെയ്യുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങൾ എന്നിവ ഈ സ്ഥാപനത്തിന്റെ പ്രധാന ലക്ഷ്യങ്ങളാണ്. ഈ പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ പ്രാഗത്ഭ്യം തെളിയിച്ചവരോ, സാഹിത്യ സാംസ്കാരികരംഗത്ത് ഏറെ അറിയപ്പെടുന്നവരോ, ഭാഷാ പണ്ഡിതന്മാരോ ആണ് ഇതുവരെ ഈ സ്ഥാപനത്തിന്റെ നേതൃത്വം വഹിച്ചിരുന്നത്. പ്രസിദ്ധകവിയും, നിരൂപകനും, ഭാഷാപണ്ഡിതനുമായിരുന്ന ഡോ. എൻ.വി.കൃഷ്ണവാര്യർ, പ്രസിദ്ധ സാഹിത്യകാരനും, പണ്ഡിതനും, സാംസ്കാരിക പ്രവർത്തകനമുമായ ഡോ. ഏ.എൻ.പി. ഉമ്മർക്കുട്ടി എന്നിവരിൽ തുടങ്ങി പ്രസിദ്ധ നിരൂപകനായ പ്രൊഫ. തോമസ് മാത്യു വരെയുള്ള ഭാഷാ സ്നേഹികളാണ് ഈ സ്ഥാപനത്തിന്റെ ഡയറക്ടർ പദവി അലങ്കരിച്ചിരുന്നത്. ഇടതു-വലത് രാഷ്ട്രീയ പ്രസ്ഥാനങ്ങൾ മാറിമാറി ഭരണത്തിലെത്തിയപ്പോഴും ഈ സ്ഥാപനത്തെ അവഹേളിക്കുന്ന തരത്തിലുള്ള നിയമനം നടത്താൻ ശ്രമിച്ചതായി അറിവില്ല.

എന്നാൽ ഇക്കഴിഞ്ഞ ദിവസങ്ങളിൽ പത്രങ്ങളിൽ വന്ന ഒരു നിയമനവാർത്ത ഞെട്ടലോടുകൂടിയാണ് മലയാളികൾ വായിച്ചത്. ആദരണീയനായ ഡോ. എൻ.വി.കൃഷ്ണവാര്യർ ഇരുന്ന കസേരയിലേക്ക് കരിങ്കാലിപ്പട്ടം മാത്രം കൈമുതലായുള്ള ഒരു കട്ലാസ് സംഘടനയുടെ നേതാവിനെ നിയമിച്ചിരിക്കുന്നു! ഈ വ്യക്തിയുടെ ഉററ സുഹൃത്തുക്കൾ പോലും മൂക്കത്ത് വിരൽവച്ചു പോയി! ഭാഷാ ഇൻസ്റ്റിററ്യൂട്ട് ഡയറക്ടറാകാനുള്ള ഏകയോഗ്യത 'കരിങ്കാലിപ്പട്ടം' മാത്രമാണെന്നവർ പറയുന്നു.

2002 ഫെബ്രുവരി 6 മുതൽ കേരളത്തിലെ ജീവനക്കാരും അധ്യാപകരും നടത്തിയ ഐതിഹാസികമായ സമരത്തിൽ കരിങ്കാലിപ്പണി ചെയ്തതിന് കുറെ വൈകിയാണെങ്കിലും സർക്കാർ നൽകിയ പാരിതോഷികമാണിത് എന്ന് കരുതുന്നു. മന്ത്രിമാരുടെ ഉപകാരസ്മരണ അപാരം തന്നെ! സമരം കലക്കാൻ കരിങ്കാലിപ്പണി ചെയ്തവർ ഇനിയും ശേഷിക്കുന്നുണ്ടെന്ന കാര്യം കൂടെ ഓർക്കേണമേ എന്ന് പ്രാർത്ഥന!

നമ്മുടെ ഭാഷയും സംസ്കാരവും സംരക്ഷിക്കാൻ എഴുത്തും വായനയും ദിനചര്യയുടെ ഭാഗമായി കാണുന്ന ഒരു മന്ത്രിയുണ്ടെന്ന ധാരണയും അസ്ഥാനത്തായോ? കുറഞ്ഞപക്ഷം മലയാള ഭാഷയെ സ്നേഹിക്കുന്ന ഒരാളെയെങ്കിലും കേരള ഭാഷാ ഇൻസ്റ്റിററ്യൂട്ട് ഡയറക്ടർ സ്ഥാനത്തേക്ക് കണ്ടെത്താമായിരുന്നു! മലയാളികളായ നമുക്ക് ലജ്ജിക്കാം! ■

കൊല്ലം സമ്മേളനം വിജയിപ്പിക്കുക

എ കെ.പി.സി.ടി.എ 45-ാം സംസ്ഥാന സമ്മേളനം മാർച്ച് 7,8,9 തീയതികളിൽ കൊല്ലത്ത് നടക്കുകയാണ്. പ്രതിനിധിസമ്മേളനം, ഉദ്ഘാടനസമ്മേളനം, വിദ്യാഭ്യാസ-സാംസ്കാരിക ട്രേഡ്‌യൂണിയൻ സമ്മേളനം, പൊതുസമ്മേളനം, സർവ്വീസിൽ നിന്നും വിരമിക്കുന്ന അദ്ധ്യാപകർക്കുള്ള യാത്രയയപ്പ്, ആർ.ആർ.സി അനുസ്മരണ പ്രഭാഷണം, ക്ഷേമനിധി വിതരണം, കോളജ് വിദ്യാർത്ഥികൾക്കായി നടത്തുന്ന സാഹിത്യ മത്സരങ്ങളിൽ വിജയിക്കുന്നവർക്കുള്ള സമ്മാനദാനം ഇവയൊക്കെ സമ്മേളനത്തിന്റെ ഭാഗമാണ്. കൂടാതെ, സംഘടനയുടെ ശക്തിതെളിയിക്കുന്ന അദ്ധ്യാപക പ്രകടനം 8-ാം തീയതി വൈകുന്നേരം സംഘടിപ്പിക്കുന്നുമുണ്ട്. പ്രകടനാനന്തരം കലാപരിപാടികളും ആസൂത്രണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു.

രണ്ടുപതിററാണ്ടുകൾക്കു ശേഷം കൊല്ലത്ത് എത്തുമ്പോൾ ഈ കാലയളവിൽ നാം നേടിയ നേട്ടങ്ങൾ നിസ്സാരമല്ലായെന്ന് കാണാൻ കഴിയും. 1983-ൽ കൊല്ലത്ത് സമ്മേളനം നടക്കുമ്പോൾ യുജിസി ശമ്പളം നമുക്ക് ലഭ്യമായിരുന്നില്ല. ദേശീയ തലത്തിൽ തന്നെ കേരളത്തിലെ കോളജദ്ധ്യാപകർക്ക് മാത്രമാണ് അന്ന് യുജിസി ശമ്പളം നിഷേധിക്കപ്പെട്ടിരുന്നത്. അതിനുശേഷം വന്ന നാലും അഞ്ചും യുജിസി ശമ്പളപരിഷ്കാരങ്ങൾ നമുക്ക് നേടിയെടുക്കാൻ കഴിഞ്ഞു. അത്യുജ്ജ്വലമായ സമരപോരാട്ടങ്ങൾക്ക് ശേഷമാണ് നമുക്കത് കിട്ടിയത്. ഐഫക്ടോയുടെ നേതൃത്വത്തിൽ നടത്തിയ 1987-ലെ 33 ദിവസത്തെയും 1998-ലെ 26 ദിവസത്തെയും പണിമുടക്കങ്ങൾ പ്രത്യേകം ശ്രദ്ധ അർഹിക്കുന്നവയാണ്. +2 തലം കോളജുകളിൽ നിലനിന്നിരുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ വന്ന യുജിസി പരിഷ്കാരം അതിന്റേതായ സങ്കീർണ്ണ പ്രശ്നങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുകയും ചെയ്തു. മുഴുവൻ കോളജദ്ധ്യാപകർക്കും ഒരേദിവസം യുജിസി ശമ്പളം ലഭ്യമാക്കിക്കാൻ നമുക്ക് കഴിഞ്ഞില്ലായെങ്കിലും ക്രമേണ എല്ലാ ആളുകളെയും സ്കീമിന്റെ പരിധിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിക്കാൻ നമുക്ക് കഴിഞ്ഞു. എന്നാൽ ഇക്കാര്യത്തിൽ തുടക്കം മുതൽ തന്നെ ഉദ്യോഗസ്ഥ വൃന്ദം നടത്തുന്ന തടസ്സപ്പെടുത്തലുകൾ ഇപ്പോഴും തുടരുകയാണ്.

ഈ കാലഘട്ടത്തിൽ തന്നെയാണ് കേരളത്തിലെ വിദ്യാഭ്യാസരംഗത്ത് കാതലായ പുനഃസംഘടനയും നടന്നത്. സർവ്വകലാശാലകളുടേയും കോളജുകളുടേയും ഭാഗമായിരുന്ന പ്രീഡിഗ്രി പൂർണ്ണമായും ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ രംഗത്തുനിന്നും അടർത്തിമാററുകയും കോളജുകളിൽ അധികം അദ്ധ്യാപകരുടെ പ്രശ്നം ഉണ്ടാവുകയും ചെയ്തു. അധികംവരുന്ന

അദ്ധ്യാപകരെ സ്ക്കൂളുകളിലേക്ക് നിർബന്ധപൂർവ്വം മാററുന്നതിന് സർക്കാർ ഭാഗത്തുനിന്നുണ്ടായ നീക്കത്തെ ചെറുക്കാൻ നമുക്ക് കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. സർവകലാശാലയുടെ നിയമനാംഗീകാരം ലഭിച്ച അദ്ധ്യാപകരെയെല്ലാം കോളജുകളിൽതന്നെ നിലനിർത്താൻ അദ്ധ്യാപകരുടെ സംഘടിത ശക്തിക്കു കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട് എന്ന് നമുക്ക് അഭിമാനിക്കാം.

1986-ൽ രാജീവ്ഗാന്ധി കൊണ്ടുവന്ന പുത്തൻ വിദ്യാഭ്യാസ നയവും കേന്ദ്രസർക്കാർ അനുവർത്തിച്ചുവരുന്ന ആഗോളവൽക്കരണ - ഉദാരവൽക്കരണ - സ്വകാര്യവൽക്കരണ നയങ്ങളും ഇന്ന് ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസത്തെയാകെ കമ്പോളവൽക്കരിച്ചിരിക്കുകയാണ്. ഏകീകൃത സർവകലാശാല നിയമനിർമ്മാണത്തിലൂടെ സർവകലാശാലയുടെ ജനാധിപത്യ സ്വയംഭരണത്തെ തകർക്കാൻ 1993-ൽ നടത്തിയ ശ്രമം വമ്പിച്ച ജനകീയ പ്രക്ഷോഭം മൂലം പരാജയപ്പെട്ടെങ്കിലും വീണ്ടും അതിനുള്ള ശ്രമം സർക്കാർ നടത്തുകയാണ്.

വിദ്യാഭ്യാസത്തെ വ്യവസായമായി അംഗീകരിക്കുന്നതാണ് കേന്ദ്ര-സംസ്ഥാന സർക്കാരുകളുടെ നയം. 2005 ജനുവരിയിൽ 'ഗാട്ട്സ്' വ്യവസ്ഥകൾ പൂർണ്ണമായി നടപ്പിലാക്കുന്നതോടുകൂടി, നൂററാണ്ടുകളിലൂടെ നാം നേടിയെടുത്ത വിദ്യാഭ്യാസ-സാംസ്കാരിക രംഗത്തെ വികസനം എല്ലാവിധത്തിലും അട്ടിമറിക്കപ്പെടുമെന്നതിൽ സംശയമില്ല. കഴിഞ്ഞ ഒന്നരക്കൊല്ലം കൊണ്ട് ആയിരത്തോളം സ്വാശ്രയ വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് അനുവാദം നൽകി സംസ്ഥാന സർക്കാർ സാമൂഹിക നീതിയും ഗുണമേന്മയും അട്ടിമറിച്ചിരിക്കുകയാണ്: മെറിററ് അവഗണിക്കപ്പെടുകയും സമ്പത്തിനനുസരിച്ച് പരിഗണന നൽകുകയും ചെയ്യുന്നു. ഉന്നത നിലവാരം പുലർത്തുന്ന ശാസ്ത്രസാങ്കേതിക വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളെപ്പോലും ആഗോള സാമ്പത്തിക ശക്തികളുടെ തീട്ടൂരങ്ങൾക്കനുസരിച്ച് പ്രവർത്തിക്കുന്ന പരിശീലനക്കളരികളാക്കി മാററുകയാണ്. മൗലിക പഠന-ഗവേഷണങ്ങൾ അന്യംനിന്നു പോകുന്നതാണ് സ്ഥിതി. സർവകലാശാലകളുടെ 'ആട്ടോണമി' എടുത്തു കളയുമ്പോൾ തന്നെ കോളജുകൾക്ക് 'ആട്ടോണമി' നൽകുന്നുവെന്ന വ്യാജേന ലോകബാങ്കിന്റെയും മററും പൂർണ്ണ നിയന്ത്രണത്തിൻകീഴിൽ കൊണ്ടു വരികയാണ്. എന്ത് പഠിക്കണമെന്നും എങ്ങനെ പഠിക്കണമെന്നും ലോകബാങ്കിന്റെ വിദഗ്ധന്മാർ തീരുമാനിക്കും. സ്വാശ്രയ കോഴ്സുകൾ മാത്രം അനുവദിച്ചും അദ്ധ്യാപക തസ്തികകൾ ഒഴിച്ചിട്ടും എയ്ഡഡ് സംവിധാനത്തെ തകർക്കുകയാണ്. സർവീസ് സുരക്ഷാവ്യവസ്ഥകൾ ഓരോന്നായി പൊളിക്കുകയാണ്.

പ്രതിലോമകരമായ ഈ സ്ഥിതി നിലനിൽക്കുമ്പോൾ പോലും നിലവിലുള്ള വിദ്യാഭ്യാസ പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് പരിഹാരം കാണാൻ ഉതകുന്ന പല പരിപാടികളും എ.കെ.പി.സി.ടി.എ ആവിഷ്കരിച്ചിട്ടുണ്ട്. സമൂഹത്തിന്റെ ആശയാഭിലാഷങ്ങൾക്ക് അനുസൃതമായ പ്രവർത്തനം മുന്നോട്ടു കൊണ്ടുപോകുന്നതിനുതകുന്ന രീതിയിൽ സർവകലാശാലാവേദികളെ നാം ഫലപ്രദമായി പ്രയോജനപ്പെടുത്താറുണ്ട്. പഠനപ്രക്രിയ സുതാര്യവും ശക്തിമത്തുമാക്കുന്ന രീതിയിൽ 'സെമസ്റ്റർ സിസ്റ്റം' പി.ജി തലത്തിൽ കൊണ്ടുവരുന്നതിന് സംഘടന നിർലോഭമായ സഹായസഹകരണങ്ങൾ നൽകിവരികയാണ്. ഡിഗ്രി സെമസ്റ്ററൈസേഷന് സഹായകരമായ രീതിയിൽ എ.കെ.പി.സി.ടി.എയുടെ അക്കാദമിക് കമ്മിററി 17 വിഷയങ്ങളുടെ സിലബസ് തയ്യാറാക്കി സർക്കാരിനും സർവകലാശാലകൾക്കും സമർപ്പിച്ചു കഴിഞ്ഞു.

നിലവിലുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾ കവർന്നെടുക്കുന്ന സർക്കാർ നയത്തിനെതിരെ 32 ദിവസത്തെ ഐതിഹാസികമായ പണിമുടക്കം നടന്നിട്ട് ഒരു വർഷം തികയുകയാണ്. ഒത്തുതീർപ്പ് വ്യവസ്ഥകൾ പാലിക്കാൻ സർക്കാർ തയ്യാറായിട്ടില്ല. നിലവിലുള്ള ഉത്തരവുകളെ ദുർവ്യാഖ്യാനം ചെയ്തുകൊണ്ട് 1990-നു ശേഷം സർവീസിൽ വന്ന അദ്ധ്യാപകർക്ക് യുജിസി ശമ്പളവും പ്രമോഷനും നിഷേധിക്കുകയാണ്. ഈ വിഭാഗത്തിലെ നിരവധി അദ്ധ്യാപകർക്ക് ശമ്പളവും പ്രമോഷനും നൽകാൻ കോടതി വിധിയുണ്ടായിട്ടും സർക്കാർ അനങ്ങാപ്പാറ നയം തുടരുന്നു. 'ബ്രോക്കൺ സർവീസ്', 'പി.എച്ച്.ഡി ഇൻസെന്റീവ്' എന്നീ കാര്യങ്ങളിൽ അദ്ധ്യാപകർക്കു നൽകിയ ഉറപ്പ് പാലിക്കാൻ സർക്കാർ കൂട്ടാക്കുന്നില്ല. 27-7-98-ൽ നിന്നും 1-1-96ലേക്ക് കരിയർ അഡ്വാൻസ്മെന്റ് തീയതി മാററുന്ന കാര്യത്തിലും മൂന്നാം പ്രമോഷന്റെ കാര്യത്തിലും കേന്ദ്രസർക്കാരും വാക്ക് പാലിക്കുന്നില്ല.

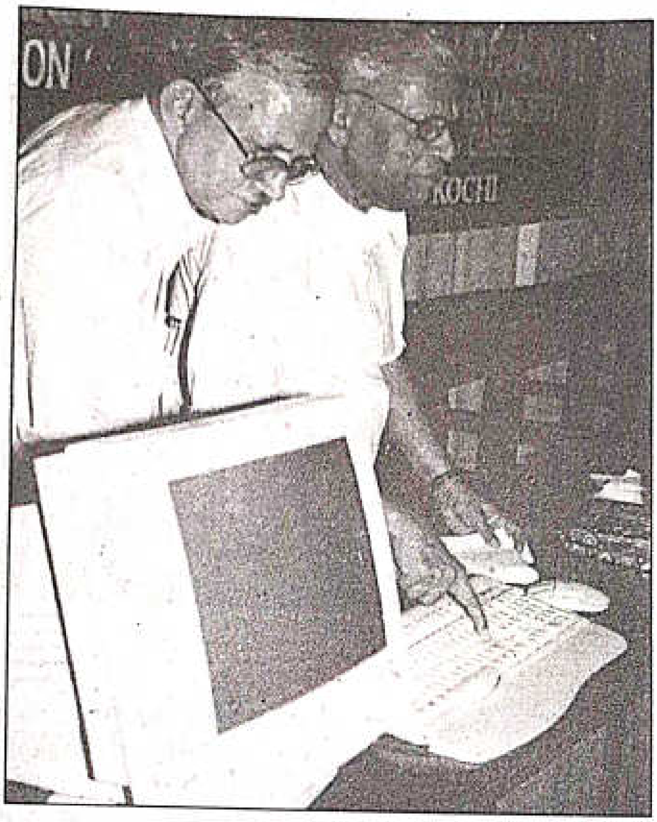
നമ്മുടെ രാജ്യത്തെ മൊത്തമായും തൊഴിൽ എടുത്ത് ഉപജീവനം നടത്തുന്നവരെയും അദ്ധ്യാപകരെയും പ്രത്യേകമായും ബാധിക്കുന്ന നിരവധി പ്രശ്നങ്ങൾ വിശദമായ ചർച്ചയ്ക്ക് വിഷയീഭവിപ്പിക്കേണ്ടതുണ്ട്. പുതിയ കടന്നാക്രമണങ്ങളെ ചെറുത്ത് നിൽക്കാൻ സമസ്ത ജനവിഭാഗങ്ങളുടെയും കൂട്ടായ്മയിലൂടെ മാത്രമേ സാധിക്കുകയുള്ളൂ. അതിൽ പങ്കാളിത്തം വഹിക്കാൻ നമ്മുടെ സംഘടന സജ്ജമായി നിൽക്കേണ്ടതുണ്ട്. സംഘടനയ്ക്കു കൂടുതൽ കരുത്തേകാൻ കൊല്ലത്ത് നടക്കുന്ന 45-ാം സംസ്ഥാന സമ്മേളനത്തിന് കഴിയണം. സമ്മേളനത്തിന്റെ വിജയത്തിനായി എല്ലാവരുടെയും ആത്മാർത്ഥമായ സഹകരണം അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു. ■

എ.കെ.പി.സി.ടി.എ ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ കോളോക്യം - II

ന്യൂനപക്ഷ വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള സുപ്രീം കോടതി വിധി സംബന്ധിച്ച എ.കെ.പി.സി.ടി.എ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ കോളോക്യം 2003 ജനുവരി 25 ശനിയാഴ്ച എറണാകുളത്ത് ആശീർഭവനിൽ നടക്കുകയുണ്ടായി. രാവിലെ 10 മണിക്ക് ആരംഭിച്ച ഒന്നാമത്തെ ഇന്റർ ആക്ടിവ് സെഷനിൽ ജസ്റ്റിസ് വി. ആർ.കൃഷ്ണയ്യർ, കെ.ടി.തോമസ് എന്നിവർ സുപ്രീം കോടതി വിധിയും കേരള ഹൈക്കോടതി അവസാനം കല്പിച്ച എഴുപത്തി അഞ്ച് ശതമാനം ന്യൂനപക്ഷ ക്വോട്ടയും സംബന്ധിച്ച് തങ്ങളുടെ അഭിപ്രായങ്ങൾ പ്രകടിപ്പിച്ചു. എ.കെ.പി.സി.ടി.എ പ്രസിഡന്റ് പ്രൊഫ. തോമസ് ജോസഫ് സ്വാഗതവും സെക്രട്ടറി പ്രൊഫ. എസ്.ശിവരാമൻ നന്ദിയും ഈ സെഷനിൽ രേഖപ്പെടുത്തി. ന്യൂനപക്ഷ അവകാശങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് അദ്ധ്യാപകരുടെ നിരീക്ഷണങ്ങൾക്ക് മോഡറേറ്ററായി ജസ്റ്റിസ് കെ.ടി.തോമസ് വിശദമായ മറുപടി നൽകി.

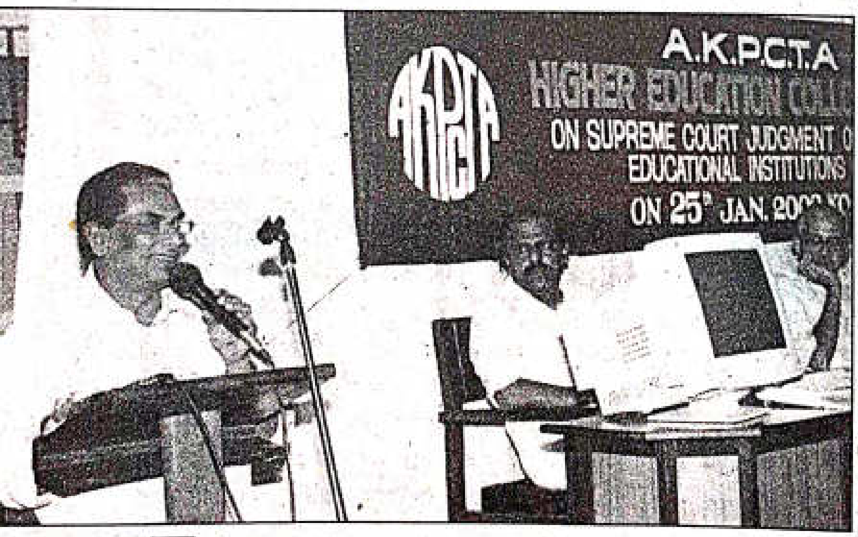
കോളോക്യം ജസ്റ്റീസ് വി. ആർ. കൃഷ്ണയ്യർ ഉദ്ഘാടനം ചെയ്യുന്നു.

പ്രമുഖ രാഷ്ട്രീയ കക്ഷിനേതാക്കൾ പങ്കെടുത്ത രണ്ടാമത്തെ പൊതു സെഷനിൽ പ്രതിപക്ഷ നേതാവ് സ. വി.എസ്.അച്യുതാനന്ദൻ, വിദ്യാഭ്യാസ മന്ത്രി ശ്രീ. നാലകത്ത് സൂപ്പ്, എറണാകുളം ഡി.സി.സി. പ്രസിഡന്റ് ശ്രീ കെ.പി.ധനപാലൻ, ശ്രീ. പി.രാജീവ് എന്നിവർ പങ്കെടുത്തു. ചിന്ത പത്രാധിപർ ശ്രീ.സി.പി.നാരായണൻ മോഡറേറ്ററായിരുന്നു. എ.കെ.പി.സി.ടി.എ.വെബ്സൈറ്റ് (www.akpcta.org) ശ്രീ.വി.എസ്.അച്യുതാനന്ദൻ ഈ സെഷന്റെ തുടക്കത്തിൽ ഉദ്ഘാടനം ചെയ്യുകയുണ്ടായി. എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. അക്കാദമിക് കമ്മററിയുടെ ആഭിമുഖ്യത്തിൽ വിശദമായ പഠനങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കിയ ഡിഗ്രിത



എ.കെ.പി.സി.ടി.എ യുടെ വെബ്സൈററ്
സ. വി. എസ്. അച്യുതാനന്ദൻ ഉത്ഘാടനം ചെയ്യുന്നു.

ലത്തിലെ 17 വിഷയങ്ങളുടെ സെമസ്റ്റർ മാതൃകയിൽ പരിഷ്ക്കരിച്ച സിലബസ് വിദ്യാഭ്യാസ മന്ത്രി ശ്രീ. നാലകത്ത് സൂപ്പി കോളോക്യത്തിൻെറ വേദിയിൽ പ്രകാശനം ചെയ്തു. സിലബസുകളുടെ ആദ്യ സെററ് കേരള യൂണിവേഴ്സിററി വൈസ്ചാൻസിലർ ഡോ.ബി.ഇക്ബാൽ ഏററുവാങ്ങുകയുണ്ടായി.



ജനറൽ സെക്രട്ടറി പ്രൊഫ. എ. പ്രതാപചന്ദ്രൻ നായർ സ്വാഗതം ആശംസിച്ച ഈ സെഷനിൽ, സെക്രട്ടറി പ്രൊഫ. എ. പി. കുട്ടികൃഷ്ണനൻ സംഘടനാ വെബ്സൈററ് സംബന്ധിച്ചും അക്കാദമിക് കമ്മററി കൺവീനർ ഡോ.രാജൻ വറുഗീസ് മോഡൽ കരിക്കുലം സംബന്ധിച്ചും വിശദീകരണങ്ങൾ നൽകി.

എ.കെ. പി. സി. ടി. എ തയ്യാറാക്കിയ മോഡൽ കരിക്കുലം ബഹു. മന്ത്രി നാലകത്ത് സൂപ്പി പ്രകാശനം ചെയ്യുന്നു.

വൈസ് ചാൻസിലർമാർ പങ്കെടുത്ത മൂന്നാമത്തെ സെഷനിൽ ഡോ.ബി.ഇക്ബാൽ (കേരള യൂണിവേഴ്സിററി), ഡോ.എൻ.ഉണ്ണികൃഷ്ണൻ നായർ (കൊച്ചിൻ യൂണിവേഴ്സിററി), ഡോ.സിറിയക് തോമസ് (എം.ജി.യൂണിവേഴ്സിററി) എന്നിവർ പങ്കെടുത്തു. പുതുക്കിയ കരിക്കുലം സംബന്ധിച്ചും യൂണിവേഴ്സിററികളുടെ പ്രവർത്തനങ്ങളും കോളോക്യത്തിന്റെ മുഖ്യവിഷയത്തിന് ഉപരിയായി ഈ സെഷനിൽ ചർച്ചാ വിഷയമായി.

ആറു മണിക്കാരംഭിച്ച നാലാമത്തെ സെക്ഷനിൽ മാനേജ്മെന്റ് പ്രതിനിധികളായി മാനേജ്മെന്റ് അസോസിയേഷൻ പ്രസിഡന്റ് ശ്രീ.ടി.ഒ.അബ്ദുള്ള, സെക്രട്ടറി ഫാ.മാത്യു മലേപറമ്പിൽ എന്നിവർ പങ്കെടുത്തു. പ്രിൻസിപ്പൾ കൗൺസിൽ സെക്രട്ടറി ഡോ. കെ.കെ.യൂനസ്കുട്ടിയും ഈ സെഷനിൽ പ്രസംഗിച്ചു. എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. ട്രഷറർ പ്രൊഫ.കെ.ശശിധരൻ സ്വാഗതവും സെക്രട്ടറി പ്രൊഫ.വി.സി.ആന്റണി നന്ദിയും പ്രകടിപ്പിച്ച ഈ സെഷൻ രാത്രി 8.45 നാണ് അവസാനിച്ചത്. ഈ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ കോളാക്യത്തിൽ വിവിധ കോളജുകളിൽ നിന്ന് നൂററി ഇരുപത്തിയഞ്ചോളം അദ്ധ്യാപകർ പങ്കെടുത്തു. മോഡൽ കരിക്കുലത്തിന്റെ ഒരു സെററ് ബ്രാഞ്ചുകൾക്ക് വിതരണം ചെയ്യുകയുണ്ടായി. ന്യൂനപക്ഷ വിദ്യാഭ്യാസം സംബന്ധിച്ച സുപ്രീം കോടതി വിധി, കേരളത്തിന്റെ സാഹചര്യത്തിൽ വിപുലമായ ചർച്ചക്ക് വിധേയമാകുന്നതിൽ എ.കെ.പി.സി.ടി.എക്ക് നേതൃത്വപരമായ പങ്കു വഹിക്കാൻ ഈ കോളോക്യത്തിലൂടെ കഴിഞ്ഞു. ■

അന്താരാഷ്ട്രലോബികളുടെ അധിനിവേശം

പ്രൊഫ. ജോസ്മാത്യു
എസ്.ബി.കോളജ്, ചങ്ങനാശ്ശേരി

സാമ്പത്തികനയം രൂപപ്പെടുത്തുന്നത് സാമ്പത്തിക ശാസ്ത്രജ്ഞന്മാരോ രാഷ്ട്രീയ നേതൃത്വങ്ങളോ ആണെന്ന ധാരണ തിരുത്തപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു. ഇന്നിപ്പോൾ സാമ്പത്തിക ശക്തികളാണ് സാമ്പത്തികനയം നിർണ്ണയിക്കുന്നത്. സാമ്പത്തികനയം ഈ ശക്തികളുടെ നിലപാടുകൾ അനുസരിച്ച് മാറിക്കൊണ്ടിരിക്കും. സ്വാതന്ത്ര്യം എന്ന വാക്കിനെ ഇന്ത്യയിലെ അർത്ഥം വിദേശീയരിൽ നിന്ന് ഇന്ത്യയിലെ രാഷ്ട്രീയ നേതൃത്വത്തിലേക്കുള്ള അധികാര കൈമാററം എന്നതായിരുന്നു. ഈ വിഭാഗത്തിന് അവരുടേതായ സാമ്പത്തിക താൽപര്യം ഉണ്ടാകും. ഭരണകൂടത്തെ നിയന്ത്രിക്കുവാനും വരുതിയിലാക്കുവാനും ശ്രമിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കും.

ഭരണകൂടത്തെ ശക്തിപ്പെടുത്തുകയും സ്റേററിനെ വികസനപ്രവർത്തനങ്ങളിൽ സജീവപങ്കാളിത്തവും നേതൃത്വവും ഉറപ്പുവരുത്തുകയും സമ്പദ്വ്യവസ്ഥയുടെ തന്ത്രപ്രധാന മേഖലകളിൽ സ്റേററിന്റെ സമ്പൂർണ്ണ ആധിപത്യം സ്ഥാപിക്കുകയുമാണ് ഇന്ത്യയുടെ പഞ്ചവത്സര പദ്ധതികളുടെ ലക്ഷ്യമായി പ്രഖ്യാപിച്ചിട്ടുള്ളത്. ജവഹർലാൽ നെഹ്റു തന്റെ പ്രസംഗങ്ങളിൽ സ്റേററിന്റെ പ്രാധാന്യത്തെക്കുറിച്ച് ആവർത്തിച്ചു പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. വൻകിട വ്യവസായശാലകളെയും അണക്കെട്ടുകളെയും ആധുനിക ഭാരതത്തിന്റെ പുണ്യകേന്ദ്രങ്ങളായിട്ടാണ് നെഹ്റു ചിത്രീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്.

എന്നാൽ ഇന്നു കാര്യങ്ങൾ നേരെ കീഴ്മേൽ മറിഞ്ഞിരിക്കുന്നു. എല്ലാ മേഖലകളിൽ നിന്നും സ്റേററ് അഥവാ ഭരണകൂടം പിന്നോട്ടു പോയിരിക്കുകയാണ്. രാഷ്ട്രീയ നേതൃത്വത്തിൽ നിന്നും സാമ്പത്തിക അധികാരം വ്യാപാര-വാണിജ്യ ലോബികൾ കൈടക്കിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നു. ഉദാരവത്ക്കരണത്തിന്റെയും ആഗോളവത്ക്കരണത്തിന്റെയും മറവിൽ അധികാരം ആഭ്യന്തര ബിസിനസ്സ് ക്ലാസ്സുകളിലേക്കും അവർ വഴി ബഹുരാഷ്ട്രകുത്തക കമ്പനികളിലേക്കും മാറിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നു. കഴിഞ്ഞ പത്തു വർഷമായി ഇതു നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. അധികാരകൈമാററത്തിന്റെ പിന്നോട്ട് പോക്കാണ് ഇത്. വിദേശികളിൽ നിന്നും അധികാരം പിടിച്ചുവാങ്ങീട്ട് അമ്പതുവർഷങ്ങൾ കഴിഞ്ഞപ്പോൾ വീണ്ടും അവരുടെ കൈകളിലേക്ക് ഇന്ത്യയുടെ കടിഞ്ഞാൺ നമ്മുടെ പുതിയ രാഷ്ട്രീയ നേതൃത്വങ്ങളുടെ പങ്കാളിത്തത്തോടെ കൈമാറിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്.

ഉദാരവത്ക്കരണമെന്നത് ശരിക്കും അധികാരത്തിന്റെ കൈമാററമാണ്. അന്തർദേശീയ ബിസിനസ്സ് ലോബിയുടെ കൈകളിലേക്കുള്ള കൈമാററമാണ്. ലോകത്തൊട്ടാകെ ഭരണവർഗമായി ബിസിനസ്സ് ലോബി മാറിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നു. ഇതിന്റെ ഏററവും വലിയ ഉദാഹരണം അമേരിക്കയാണ്. അമേരിക്കൻ ഭരണ നേതൃത്വം ബിസിനസ്സ് ലോബി ഏറെറടുത്തു കഴിഞ്ഞു. പ്രസിഡന്റ് ആകുന്നതിനുമുൻപ് ജോർജ്ജ് ബുഷ് വലിയൊരു ബിസിനസ്സ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ആയിരുന്നു. ബുഷിന്റെ കൂടെ ചേരുന്നതിനുമുൻപ് വൈസ്പ്രസിഡന്റ് ഡിക്ചെയനിയും പ്രതിരോധ സെക്രട്ടറി റംസ്ഫെൽഡും പ്രെട്രോളിയവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വൻകിട കമ്പനികളുടെ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർമാരായിരുന്നു.

പാശ്ചാത്യരാജ്യങ്ങളിലെ ബിസിനസ്സ് എന്നത് ശരിക്കും വലിയ ബിസിനസ്സ് തന്നെയാണ്. ഇന്ത്യയുടെ

ദേശീയ വരുമാനത്തേക്കാൾ വലിയ തുകയാകും പല വമ്പൻ കമ്പനികളുടെയും പ്രതിശീർഷ വരുമാനം.

നമ്മുടെ രാജ്യത്തെ ബിസിനസ്സ് ലോബിക്ക് ഇന്നും അന്തർദേശീയ ബിസിനസ്സ് ലോബിയുമായിട്ടാണ് കൂടുതൽ അടുപ്പം. രാഷ്ട്രീയ നേതൃത്വങ്ങളോട് ഇന്നും പഴയപോലെ ചങ്ങാത്തമില്ല. രാഷ്ട്രീയ നേതൃത്വങ്ങളുടെ സ്വാധീനവും പിടിപാടും സാവധാനം കുറഞ്ഞു

എല്ലാ മേഖലകളിൽ നിന്നും സ്റേററ് അഥവാ ഭരണകൂടം പിന്നോട്ടു പോയിരിക്കുകയാണ്. രാഷ്ട്രീയ നേതൃത്വത്തിൽ നിന്നും സാമ്പത്തിക അധികാരം വ്യാപാര–വാണിജ്യ ലോബികൾ കൈടക്കിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നു. ഉദാരവത്ക്കരണത്തിന്റെയും ആഗോളവത്ക്കരണത്തിന്റെയും മറവിൽ അധികാരം ആഭ്യന്തര ബിസിനസ്സ് ക്ലാസ്സുകളിലേക്കും അവർ വഴി ബഹുരാഷ്ട്രകുത്തക കമ്പനികളിലേക്കും മാറിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നു.

കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. രണ്ടു വർഷം മുൻപ് ഇന്ത്യയിലെത്തിയ മുൻ അമേരിക്കൻ പ്രസിഡന്റ് ബിൽ ക്ലിന്റൺ മുംബൈയിൽ ബിസിനസ്സുകാരുമായാണ് കൂടുതൽ സമയം ചെലവഴിച്ചത്. ഇത് ഒരു മാററത്തിന്റെ നാന്ദിയാണ്. ബിസിനസ്സ് ലോബി അധികാരം സ്വന്തം കൈപ്പിടിയിൽ ഒതുക്കുവാൻ ശ്രമിക്കുന്നു. പാശ്ചാത്യബിസിനസ്സ് ലോബിയും സർക്കാരുകളുമായി യോജിച്ച് ഇതിനുള്ള നീക്കങ്ങൾ തകൃതിയായി ആരംഭിച്ചു കഴിഞ്ഞു. പാശ്ചാത്യ നാടുകളിലെ ഗവൺമെന്റുകളെ യഥാർത്ഥത്തിൽ നിയന്ത്രിക്കുന്നത് വൻകിട ബിസിനസ്സ് ലോബികളാണ്. ഗവൺമെന്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥരും മന്ത്രിമാരുമായി ഇടപെടുന്നതിലും അവർക്ക് താൽപര്യം ഇന്ത്യയിലെ ബിസിനസ്സ് ലോബിയുമായി നേരിട്ട് ഇടപെടുന്നതിലാണ്.

ലോകമുതലാളിത്തത്തിന്റെ ബുദ്ധികേന്ദ്രമെന്നറിയപ്പെടുന്ന വേൾഡ് ഇക്കണോമിക് ഫോറത്തിന് ഇന്ത്യയടക്കം ലോകത്തിലെ ബഹുഭൂരിപക്ഷം രാജ്യങ്ങളുമായി വളരെ അടുത്ത ബന്ധമാണുള്ളത്. ഡാവോസ് കേന്ദ്രമായി പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഈ സംഘടന ബഹുരാഷ്ട്ര കമ്പനികളുടെ സൃഷ്ടിയാണ്. ഈ സംഘടനയുടെ മുഴുവൻ ചെലവുകളും വഹിക്കുന്നത് ബഹുരാഷ്ട്രകുത്തക കമ്പനികളാണ്.

അടുത്ത അഞ്ചോ പത്തോ വർഷത്തിനുള്ളിൽ ഇന്ന് ഭാരതസർക്കാരിന്റെ ഉടമസ്ഥതയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന എല്ലാ സംരംഭങ്ങളും ഇന്ത്യയിലെ ബിസിനസ്സ് ലോബിവഴി ബഹുരാഷ്ട്ര ബിസിനസ്സ് കുത്തകകളുടെ വരുതിയിലാകും. തന്ത്രപ്രധാനമായ പല ബിസിനസ്സ് സംരംഭങ്ങളും ഇതിനകം കൈമാറിക്കഴിഞ്ഞു. ഇന്ത്യയിലെ ബാങ്കിംഗ് മേഖലയിൽ ബഹുരാഷ്ട്ര ലോബിയുടെ സ്വാധീനം യാഥാർത്ഥ്യമായിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നു. വിദേശബാങ്കുകൾക്കും വിദേശ ഓഹരി ഉടമകൾക്കും ഇന്ന് പല ഇന്ത്യൻ ബാങ്കുകളുടെയും മേൽ വലിയ നിയന്ത്രണം ഉണ്ട്. ബാങ്കിംഗിനുശേഷം ഇൻഷ്വറൻസ് മേഖലയിലേക്കും വൻകിയ വ്യവസായമേഖലകളായ ഇരുമ്പ്, ഉരുക്ക്, വൈദ്യുതി, പെട്രോൾ, തുറമുഖം, ഹൈവേനിർമ്മാണം എന്നീ മേഖലകളിലേക്കും വ്യാപിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. മുംബൈ, പൂന ഹൈവേ നിർമാണമടക്കം പല ഹൈവേകളും വിദേശ ഏജൻസികളാണ് ഏറെറടുത്തിരിക്കുന്നത്.

ലോകവ്യാപാരസംഘടന നിലവിൽ വന്ന 1995-ൽ തന്നെ ഇന്ത്യയടക്കമുള്ള എല്ലാ രാജ്യങ്ങളിലേക്കും ബഹുരാഷ്ട്ര കുത്തകകളുടെ ഇരമ്പിക്കയററം ഉണ്ടായി. അതോടെ രാജ്യത്ത് നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന പല വ്യവസായങ്ങളുടെയും അടിതെററി. ടാററയുടെ സോപ്പ് നിർമാണകമ്പനിയായ ടോംകോയെ ഹിന്ദുസ്ഥാൻ ലിവറും ഗോദ്റേജിന്റെ സോപ്പ് വിതരണത്തെ പ്രോക്ടർ ആൻഡ് ഗാമ്പിളും പാർലെ ഗ്രൂപ്പിനെ കൊക്കക്കോയും മൽഹോത്ര കമ്പനികളെ ഗിലററ് ഇന്റർനാഷണലും ചെറുകിട ചായക്കമ്പനികളെ മൊത്തമായി ബ്രൂക്ക്ബോൺഡും വില കൊടുത്ത് വാങ്ങി. ഇന്ത്യൻ വ്യവസായത്തിന്റെയും വാണിജ്യത്തിന്റെയും നട്ടെല്ലൊടിയാൻ അധികനാൾ വേണ്ടി വന്നില്ല. കാർഷികമേഖലയാകട്ടെ നിലംപൊത്തുകയും ചെയ്തു. സിബാഗീഗി, മൊൺസാന്റോ, ഡി.എസ്.എം ബെർനർ, പെപ്സി ഇന്റർനാഷണൽ, കൊക്കക്കോള, ബിസഫ്, ജി.ഡി.സി. യേർല തുടങ്ങിയ വൻകിട വിദേശകുത്തകകൾ നമ്മുടെ മാർക്കററുകളിൽ ആധിപത്യം സ്ഥാപിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. രാജ്യത്തെ കുത്തകകളുമായും അവർക്ക് ബന്ധമുണ്ട്. ലാഭവിഹിതവും കമ്മീഷനും കാണിച്ച് ഏതു ഭരണകൂടത്തെയും വിലക്കെടുക്കാമെന്ന് അവർ തെളിയിച്ചുകഴിഞ്ഞു.

ഇറക്കുമതി നിയന്ത്രണം എടുത്തുകളഞ്ഞതോടെ വിദേശ ഉൽപ്പന്നങ്ങൾ നമ്മുടെ കമ്പോളത്തിലേക്ക് കുത്തിയൊഴുകാൻ തുടങ്ങി. ഭക്ഷ്യവസ്തുക്കൾ, വ്യാവസായിക ഉൽപ്പന്നങ്ങൾ, ഇലക്ട്രോണിക്സ്, കം

പ്യൂട്ടർ ഉപകരണങ്ങൾ, യന്ത്രസാമഗ്രികൾ, വാഹനങ്ങൾ, കാർഷികോപകരണങ്ങൾ, വളം, വിത്ത് തുടങ്ങി പടക്ക നിർമാണത്തിനുള്ള പാഴ്ക്കടലാസുകൾ വരെ ഇറക്കുമതി ചെയ്യുന്ന അവസ്ഥ വന്നു. രാജ്യത്തിന്റെ സമ്പദ്ഘടന തകരാൻ തുടങ്ങിയതും സംസ്ഥാനങ്ങൾ കടുത്ത പ്രതിസന്ധികളിൽ കുടുങ്ങിയതും ഇങ്ങനെയാണ്.

സബ്സിഡികളും സൗജന്യങ്ങളും വെട്ടിക്കുറയ്ക്കണമെന്ന് ഗാട്ട് കരാറിന്റെ വ്യവസ്ഥകളിലുണ്ട്. അത് പ്രകാരം ഓരോ രാജ്യത്തും പ്രവർത്തിക്കുന്ന ലോകബാങ്ക് കൺസൾട്ടൻസികൾ അതാത് ഭരണകൂടത്തിലെ ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം കുറയ്ക്കുവാനും ആനുകൂല്യങ്ങൾ വെട്ടിക്കുറയ്ക്കാനും നിർബന്ധിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നു. സജീവ സാമ്പത്തിക പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടക്കുന്ന മുതലാളിത്ത രാജ്യങ്ങളിൽത്തന്നെ ഇപ്രകാരം നടപടികൾ നടന്നുവരികയാണ്. തൊഴിൽ- ഉദ്യോഗമേഖലകളിലെ പിരിച്ചുവിടൽ നമ്മുടെ രാജ്യത്തും ഗുരുതരമായ സ്ഥിതിവിശേഷം ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുണ്ട്. നാഷണൽ സാമ്പിൾ സർവ്വേയുടെ കണക്ക് പ്രകാരം 91- മുതൽ 99 വരെ എഴുപതു ലക്ഷം പേർക്കാണ് തൊഴിൽ നഷ്ടപ്പെട്ടിരിക്കുന്നത്. പത്ത് കോടിയോളം തൊഴിൽരഹിതരുള്ള രാജ്യത്താണ് ഇങ്ങനെ സംഭവിക്കുന്നത് എന്ന് പ്രത്യേകം ഓർക്കുക. ആഗോളവത്ക്കരണം തുടങ്ങിവച്ചതിൽ പിന്നെ ചെറുകിട വ്യവസായങ്ങൾ ഓരോന്നായി പൂട്ടിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. നാലുലക്ഷം സ്ഥാപനങ്ങൾ പൂട്ടിക്കഴിഞ്ഞെന്ന് പ്ലാനിംഗ് കമ്മീഷൻ തന്നെ സമ്മതിക്കുകയുണ്ടായി. സ്ഥിതിഗതികൾ ഇത്രമാത്രം ഭയാനകമായിട്ടും സർക്കാരുകളുടെ ധൂർത്തിനും ആർഭാടത്തിനും ഒരു കുറവും ഇല്ലെന്ന് മററൊരു വശം. ഭരിക്കാൻ പണം തികയാതെ വരുമ്പോൾ അവർ കോടികൾ വാങ്ങുകയാണ്. ഒൻപത്‌ലക്ഷം കോടിയോളം ഇപ്പോൾ തന്നെ രാജ്യത്തിന് കടബാധ്യതയുണ്ട്. പ്രതിവർഷം 25,000 കോടിരൂപ പലിശ ഇനത്തിൽ തിരിച്ചടക്കപ്പെടേണ്ടിവരികയാണ്. അതിനു പററാതെ വരുമ്പോൾ ഐ.എം.എഫിനും ലോകബാങ്കിനും നമ്മുടെ എല്ലാപരമാധികാരവും അടിയറവയ്ക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. നികുതി ഇനത്തിൽ പിരിഞ്ഞുകിട്ടാനുള്ള കോടികൾ പിരിച്ചെടുക്കാൻ കേന്ദ്ര-സംസ്ഥാന സർക്കാരുകൾക്ക് താൽപര്യമില്ല.

ലോകബാങ്കിന്റെ സാമ്പത്തിക പരിപാടികളുടെ മുഖ്യലക്ഷ്യം സ്റേററിന്റെ ഉടമസ്ഥതയിലുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളും സംരംഭങ്ങളും ദുർബലപ്പെടുത്തുകയാണ്. അത്യന്തികമായി സ്റേററിനെ സാമ്പത്തിക വ്യാപരങ്ങളിൽ നിന്ന് പിൻതള്ളുക അവരുടെ മുഖ്യലക്ഷ്യമാണ്.സോവ്യയററ് റഷ്യയിലും ഈ അടുത്ത കാ

> ലോകബാങ്കിന്റെ സാമ്പത്തിക പരിപാടികളുടെ മുഖ്യലക്ഷ്യം സ്റേററിന്റെ ഉടമസ്ഥതയിലുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളും സംരംഭങ്ങളും ദുർബലപ്പെടുത്തുകയാണ്. അത്യന്തികമായി സ്റേററിനെ സാമ്പത്തിക വ്യാപരങ്ങളിൽ നിന്ന് പിൻതള്ളുക അവരുടെ മുഖ്യലക്ഷ്യമാണ്.സോവ്യയററ് റഷ്യയിലും ഈ അടുത്ത കാലത്ത് അർജന്റീനയിലും നടന്നമാതിരി സ്റേററിനെ ഒന്നുമല്ലാതാക്കി ത്തീർക്കുക എന്നത് അവരുടെ പ്രധാന അജണ്ടയാണ്.

ലത്ത് അർജന്റീനയിലും നടന്നമാതിരി സ്റേററിനെ ഒന്നുമല്ലാതാക്കിത്തീർക്കുക എന്നത് അവരുടെ പ്രധാന അജണ്ടയാണ്.

ഇന്ത്യക്കാർ വിദേശ യജമാന്മാരെ സേവിക്കാൻ വീണ്ടും തയ്യാറാകേണ്ടിവരും. ബ്രിട്ടീഷുകാരെ ഇന്നത്തെ ഇന്ത്യക്കാരുടെ പൂർവ്വികർ സ്വാതന്ത്ര്യത്തിനു മുൻപ് സേവിച്ച പാരമ്പര്യം നമുക്കുണ്ടല്ലോ.

ഇന്ത്യയിലെ മധ്യവർഗം എക്കാലവും സാമ്പത്തികനേട്ടത്തിനുവേണ്ടി എന്തും ചെയ്യാൻ മടികാട്ടാത്തവരാണ്. ഇന്ത്യയിലെ പുതിയ സംഭവവികാസങ്ങളെ അവർ സ്വാഗതം ചെയ്യുമെന്ന കാര്യത്തിൽ സംശയം വേണ്ട. വർത്തമാനകാല രാഷ്ട്രീയ നേതൃത്വം പിന്തുണ നേടുന്നത് ഈ വിഭാഗത്തിൽ നിന്നാണ്. ലണ്ടനിലെ ന്യൂയോർക്കിലോ ജോലി സമ്പാദനം അവരുടെ പ്രധാന ലക്ഷ്യവുമാണ്.

വിദേശതാൽപര്യങ്ങളുടെ കൈകളിലേക്ക് ഇന്ത്യ വഴുതിവീണുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണെന്ന കാര്യം അധികാരത്തിന്റെ തലപ്പത്തിരിക്കുന്നവർ അറിഞ്ഞിട്ടും അറിയാത്ത ഭാവം നടിക്കുന്നു. ഉദാരവൽക്കരണത്തിന്റെ സ്തുതിഗീതങ്ങൾ മാത്രമേ അവർ കേൾക്കുന്നുള്ളൂ. ഇന്ത്യയും ഇന്ത്യക്കാരും സ്വദേശിമന്ത്രം പാടിനടന്ന് അധികാരത്തിൽ വന്നവരാൽ വീണ്ടും വഞ്ചിക്കപ്പെടുന്നു.

ബഹുരാഷ്ട്രകുത്തക കമ്പനികളും അവരുടെ ഏജന്റുമാരായ ലോകബാങ്കും ഐ.എം.എഫും ലോകവ്യാപാരസംഘടനയും ചേർന്ന് ഇന്ത്യയെ വീണ്ടും കോളനിയാക്കി മാററുന്നു. ചരിത്രം വീണ്ടും ആവർത്തിക്കപ്പെടുന്നു. സാമ്പത്തിക അധികാരത്തിന്റെ പൂർണ്ണമായ കൈമാററം നടക്കുവാൻ പോകുന്നു. അതിഭയങ്കരമായ ദേശീയദുരന്തത്തിന് ഇതുവഴിയൊരുക്കാം. ■

കറന്റ് ബുക്സ്, തൃശൂർ

റൗണ്ട് വെസ്റ്റ്, തൃശൂർ 680 001

Ph: 0487–335660

PUBLISHERS & DISTRIBUTORS FOR

MALAYALAM, ENGLISH, CHILDREN'S LITERATURE, FICTION, DRAMA, CINEMA, JOURNALISM, POETRY, PHILOSOPHY, PSYCHOLOGY, SOCIOLOGY, POLITICS, HISTORY, ECONOMICS, COMMERCE, MATHEMATICS, BOTANY, ZOOLOGY, CHEMISTRY, PHYSICS, MEDICAL, COMPUTER, ENGINEERING, LAW, ELECTRONICS, MECHANICAL, CIVIL, CHEMICAL ENGINEERING, VETERINARY, AGRICULTURE, AQUACULTURE. ETC. ETC

കോസ്മോബുക്സ്

റൗണ്ട് വെസ്റ്റ്, തൃശൂർ 680 001 Ph: 0487–335292

ബ്രാഞ്ചുകൾ

കോഴിക്കോട്

Rly. സ്റ്റേഷൻ ലിങ്ക് റോഡ്

Ph: 0495-703487

എറണാകുളം

പ്രസ്സ് ക്ലബ്ബ് റോഡ്

Ph: 0484- 353818

വാർത്താമദ്ധ്യം

പർവ്വതനിരയുടെ പനിനീർ

എം.എസ്.വസന്തകുമാർ

എസ്. എൻ. കോളജ്, കൊല്ലം

കേരളത്തിലെ നാൽപത്തിനാല് നദികളിൽ പെരിയത് പെരിയാർ. ഇവയിൽ കബനിയും, പാമ്പാറും ഭവാനിയും കിഴക്കോട്ട് തമിഴ്നാട്ടിലേക്ക് ആണ് ഒഴുകുന്നത്. ഇവ മൂന്നും ഇന്ന് തെന്നിന്ത്യയെ പ്രക്ഷുബ്ധമാക്കുന്ന കാവേരിയെ പോഷിപ്പിക്കുന്നു. ബാക്കി നാൽപ്പത്തിയൊന്ന് നദികളും കിഴക്ക് നിന്ന് പടിഞ്ഞാറേക്കൊഴുകി കടലിൽ നിപതിക്കുന്നു.മലനാട്ടിലെയും ഇടനാട്ടിലെയും വർഷപാതം മലകളിൽ ഊർന്നിറങ്ങിയാണ് കൈരളീവേണികളെ ചലന ചൈതന്യപൂർണ്ണമാക്കുന്നത്. വേനലിലും ഈ ഒഴുക്ക് തുടരുന്നു.

12000 കോടി ഘനമീററർ ജലമാണ് ഒരു വർഷം കേരളത്തിൽ മഴയായി ലഭിക്കുക. ഇതിൽ 7000 കോടി ഘനമീററർ ജലവും നദികളായി ഒഴുകി കടലിൽ പോകുന്നു. അങ്ങനെ പഞ്ചഭൂതങ്ങളിലൊന്നായ ജലം അഴകുള്ള പുഴകളായി ഒഴുകുന്നു.

കേരളത്തിലെ ഒമ്പത് ജലവൈദ്യുതി നിലയങ്ങളിൽ അഞ്ച് എണ്ണവും പെരിയാറിലാണ് - പള്ളിവാസൽ, ചെങ്കുളം, പന്നിയാർ, നേരിയമംഗലം, ഇടുക്കി എന്നിവ. കേരളത്തിലെ ജലവൈദ്യുതിയുടെ അറുപത് ശതമാനവും പെരിയാറാണ് തരുന്നത്. അമ്പത് പഞ്ചായത്തുകളിലെ ഗാർഹിക, വ്യാവസായിക, വാണിജ്യ ഉപയോഗങ്ങൾക്കുള്ള ജലവും പെരിയാർ നൽകുന്നുണ്ട്.

എറണാകുളം ജില്ലയിലെ വ്യാവസായിക ബെൽററിൽ കടക്കുന്ന പെരിയാർ വിഷലിപ്തമാണ്. ജലം മലിനീകരിക്കുന്ന മുന്നൂറ് വ്യവസായങ്ങൾ പെരിയാറിന്റെ ഓരത്തുണ്ട്. വകതിരിവില്ലാതെ നദിത്തട്ടിൽ നിന്ന് അമ്പതിനായിരം ടൺ മണ്ണ് ഖനനം ചെയ്യപ്പെടുന്നുണ്ട്. ഇതുകൊണ്ട് നദീനിരപ്പ് സമുദ്രനിരപ്പിന് താഴെ ആവുകയും, കടലിലെ ഉപ്പുവെള്ളം നദിയിൽ പ്രവേശിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു, വിശേഷിച്ചും വേനലിൽ വെള്ളം കുറയുമ്പോൾ. ഇങ്ങനെ ഉപ്പുരസം കൂടുന്ന സീസണിൽ പെരിയാർ തീരത്തെ ചില വ്യവസായ യൂണിററുകൾ ഷട്ട്ഡൗൺ ചെയ്യാറുണ്ട്.

പെരിയാറെന്ന അമൂല്യ പ്രകൃതി സ്രോതസ്സിനെ ഇത്തരം പ്രകൃതി വിരുദ്ധ വികൃതികളാൽ നാം പീഡിപ്പിക്കുന്നു. അതും പോരാഞ്ഞ് പീഡിതയായ ഈ മലയാളിപ്പെണ്ണിനെ കച്ചവടഭീമന്മാർക്ക് തീറെഴുതുന്ന ഭരണ നടപടികൾ കൂടി കൊണ്ടുവരികയാണ്. 'നഗരം കാണാത്ത നാണം മാറാത്ത' ഈ നാടൻപെണ്ണിനെ' പാനയോഗ്യമായ നിലയിൽ കുപ്പിയിലാക്കി ലിററിന് 14 പൈസയ്ക്ക് വിൽക്കാൻ കരാറുവന്നു! കരാറിൽ ഏർപ്പെട്ട് മുതൽ മുടക്കുന്ന കച്ചവട ഭീമൻ, ലിററിന് 2 പൈസ സർക്കാരിന് കമ്മീഷൻ നൽകും. പണമില്ലാത്ത സർക്കാരിന് ഭാവനാ ശൂന്യതയും രഹസ്യ പ്രലോഭനങ്ങളും കൈമുതലുണ്ടെങ്കിൽ ഇതും ഇതിനപ്പുറവും നടക്കും.

Build - Own - Operate - Transfer സ്കീം അഥവാ **BOOT** പ്രകാരം നിക്ഷേപകനായ കച്ചവടഭീമൻ ഇരുപത് വർഷത്തെ ലീസിൽ മഹിളാലയം ഭാഗത്തെ (ആലുവ) പെരിയാറിൽ നിന്ന് പ്രതിദിനം 200 ദശലക്ഷം ലിററർ

വെള്ളം ചോർത്തി എടുക്കും. ഈ ജലത്തിന്റെ മുഖ്യ ഗുണഭോക്താക്കളിൽ ചിലർ വല്ലാർപാടം ട്രാൻസ്ഷിപ്മെന്റ് ടെർമിനൽ, കാർബൊറണ്ടം യൂണിവേഴ്സൽ ലിമിററഡ്, അമൃത ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് മെഡിക്കൽ സയൻസസ്, ഫിലിപ്സ് കാർബൺ ബ്ളാക്ക് ലിമിററഡ്, കൊച്ചിൻ പോർട്ട്, സതേൺനേവൽ കമാന്റ്, കൊച്ചിൻ യൂണിവേഴ്സിററി തുടങ്ങിയവ. മാദ്ധ്യമങ്ങൾ വെളിപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഈ വിവരങ്ങൾക്ക് പുറമെ അവ പറയുന്നത് കേരളവാട്ടർ അതോറിററിയുടെ നാല് മുഖ്യപദ്ധതികളിൽ നിന്ന് BOOT സ്വതന്ത്രമാണ് എന്നാണ്. നാലെണ്ണത്തിൽ ഒരു പദ്ധതി 220 ദശലക്ഷം ലിററർ വെള്ളം ഒരു ദിവസം പെരിയാറിൽ നിന്ന് പമ്പ് ചെയ്തെടുത്ത് പ്രാന്തപ്രദേശങ്ങളിൽ വിതരണം ചെയ്യുന്നതാണ്. 290 ദശലക്ഷം ലിററർ ആവശ്യം നിലനിൽക്കുമ്പോഴാണ് ഈ കമ്മിയാർന്ന വിതരണം. BOOT പ്രകാരം വാട്ടർ അതോറിററിക്ക് 20 ദശലക്ഷം ലിററർ നൽകും പോലും. ദീർഘകാലാടിസ്ഥാനത്തിൽ നദിയിലെ ഒഴുക്ക് തോത് നിയന്ത്രിക്കുന്ന ചെക്ക് ഡാമുകളും ഉപ്പുരസം നിയന്ത്രിക്കുന്ന റെഗുലേററുകളും സ്ഥാപിക്കുമത്രെ!

ഏതെല്ലാം ഗുണഗണങ്ങൾ ഈ പദ്ധതിക്ക് ഉണ്ട് എന്ന് പറഞ്ഞ് പൊലിപ്പിക്കാൻ ശ്രമിച്ചാലും അനവധാനതയോ നിക്ഷിപ്ത താൽപര്യ പ്രേരിതമായ ധൃതിയോ ഇതിന്റെ പിന്നിലുണ്ട് എന്നത് വ്യക്തമാണ്. ചത്തീസ്ഗാർ സംസ്ഥാനത്തെ ഷിയോനാഥ് നദിയുടെ ഒരംശം റേഡിയസ് വാട്ടർ ലിമിററഡ് എന്ന കമ്പനിക്ക് വിററ് നടപ്പാക്കിയ 'വിജയാനുഭവ'മത്രെ പെരിയാർ കച്ചവടത്തിന്റെ പ്രേരകശക്തി. പ്രേരണാനിർദ്ദേശം ചത്തീസ്ഗാറിലും കേരളത്തിലും പ്രൈസ്വാട്ടർഹൗസ് കൂപേഴ്സ് എന്ന അന്താരാഷ്ട്രാ ഏജൻസിയുടേതാണ്. ഈ ഏജൻസിയാണ് ഒറീസാ ഗവൺമെന്റിന് വൈദ്യുതിരംഗം സ്വകാര്യവൽക്കരിക്കാൻ ഉപദേശം നൽകിയത്.

മുൻപിൻ നോക്കാതെ അന്താരാഷ്ട്ര വണിക്കുകളുമായി കരാറുണ്ടാക്കുന്നത് ചരിത്രത്തെ നിഷേധിക്കുന്നവരോ ചരിത്രം അറിയാത്തവരോ ആണ്. ഒന്നും രണ്ടും ലോകമഹായുദ്ധങ്ങളുടെ വേരുകൾ കച്ചവടമത്സരത്തിലാണ് എന്നത് ചരിത്രസത്യം. ഈസ്റ്റ് ഇന്ത്യാ കമ്പനി ഇന്ത്യയുടെ രാഷ്ട്രീയാധികാരം കവർന്നെടുത്തതും വിസ്തൃതമല്ലാത്ത ചരിത്രം. ഇത് ഒന്നും അറിയാത്തവരാണ് നമ്മുടെ ഭരണാധിപന്മാർ എന്ന് പറയാനാവുമോ? അതുപോകട്ടെ, ആരാനും ഉപദേശിച്ചാൽ എടുപിടീന്ന് നടപ്പാക്കാൻ എന്തേ പിള്ളേരുകളിയോ നാടിനെയും നാട്ടാരേയും ബാധിക്കുന്ന പരിഷ്കാരങ്ങൾ?

കാഴ്ചയും സാമീപ്യവും, സമ്പത്തും നഷ്ടവും, ശാന്തിയും അശാന്തിയും നൽകി പുഴകൾ മനുഷ്യായുസ്സിൽ മരിക്കാത്ത സഹചാരികളായി ഒഴുകുന്നവ ആണ്. ജീവിതത്തിലെ സമസ്യകൾക്ക് ഓളപ്പാത്തികൾ ഉത്തരമേകുന്ന മുഹൂർത്തങ്ങൾപോലും അനുഭവിച്ച മനുഷ്യരുണ്ട്. ജീവിക്കാനുള്ള അവകാശം പോലെ, ശ്വാസോച്ഛ്വാസത്തിന്റെ അനിവാര്യതപോലെ

മർമ്മപ്രധാനമാണ് ജലവും ജല സ്രോതസ്സുകളുടെ ഉടമസ്ഥതയും. പ്രകൃതി പെയ്ത മഴയാണ് അത്. സർക്കാരിന് അത് എങ്ങനെ വിൽക്കാനാകും?

വൈകാരികമായ അനുഭൂതികൾക്കപ്പുറം, ഭൂവാസസുരക്ഷിതത്വത്തിന് പാരിസ്ഥിതിക പ്രത്യാഘാതങ്ങൾ പഠിക്കാതെകണ്ട് നിക്ഷേപക മൈത്രിയിലൂടെ കേരള സർക്കാർ കൊണ്ടുവരുന്ന വികസന ഇന്ദ്രജാലം അഥവാ 'ജിം' നാസ്റ്റിക്സ്, പ്രലോഭിതമായ ഭരണനായകന്മാരുടെ ഹീനതാൽപര്യങ്ങൾ മെനയുന്ന അബദ്ധം മാത്രമാണ്.

മലമ്പുഴ ജലസേചന സംവിധാനത്തിൽ നിന്ന് ദിനംപ്രതി എഴുപത്തഞ്ച് ദശലക്ഷം ലിററർ വെള്ളം സ്വകാര്യ നിക്ഷേപകന് വിൽക്കുന്ന മറെറാരു പദ്ധതികൂടിയുണ്ട്. ഇതിന്റെ പ്രധാന ഗുണഭോക്താവ് 'പെപ്സി' എന്ന സോഫ്ററ് ഡ്രിങ്ക് പ്രസ്ഥാനമാണ്. ഇവർക്ക് വേണ്ട വെള്ളം ചില്ലറയൊന്നുമല്ല. ഉദാഹരണത്തിന് ഇതേ ഗണത്തിൽപ്പെട്ട 'കൊക്കൊകോള' കമ്പനി, കേരള-തമിഴ്നാട് അതിർത്തിയിലെ പ്ലാച്ചിമടയിൽ ഒരു യൂണിററ് സ്ഥാപിച്ചു. വെള്ളത്തിന്റെ അമിതാവശ്യം നിറവേററാൻ അവർ ബോർ വെല്ലുകൾ സ്ഥാപിച്ചു. ബോർവെല്ലുകൾക്ക് അവിടങ്ങളിൽ കൽപ്പിച്ചിരുന്ന സർക്കാർ നിയന്ത്രണങ്ങൾ 'കൊക്കൊ കോള'യ്ക്ക് ഔദ്യോഗികമായിത്തന്നെ ഒഴിവാക്കിക്കിട്ടിയിരുന്നു. വെള്ളമെല്ലാം അവർ വലിച്ചെടുത്തു. സാധാരണ ജനങ്ങളുടെ കിണറുകൾ ഒക്കെ വററിവരണ്ടു.

ചുരുക്കത്തിൽ സാധാരണ ജനങ്ങളെ ഈ നടപടികൾ എങ്ങനെ ബാധിക്കും എന്നത് ലാഭക്കൊതിയന്മാർ ശ്രദ്ധിക്കില്ല. അധികാരികൾ അവർക്ക് അരു നിൽക്കുകയും ചെയ്യും. മഹാത്മാഗാന്ധി, പരിഷ്കാരങ്ങൾക്ക് പൊതുവിൽ നിർദ്ദേശിച്ച ദിശാബോധം ഇതായിരുന്നു. ഏതൊരു പരിഷ്കാരവും പാവപ്പെട്ടവനെ പ്രതികൂലമായി ബാധിക്കാത്ത നിലയിലേ നടപ്പിലാക്കാൻ പാടുള്ളൂ. ഈ തത്വത്തിന്റെ നഗ്നലംഘകൻ എ.കെ. ആന്റണിയും! കടലിലെ മണ്ണ് ഘനനം ചെയ്യാൻ 'കച്ചവടക്കണ്ണനെ' ക്ഷണിക്കും മുമ്പ് അത് വരുത്താവുന്ന പരിസ്ഥിതി പ്രശ്നങ്ങൾ പഠിക്കില്ല എന്നവാശിയുണ്ട് അദ്ദേഹത്തിന്. മത്സ്യമേഖലയിൽ പണിയെടുക്കുന്നവനെ കുത്തുപാളയെടുപ്പിക്കുന്ന പരിഷ്കാരമാണോ എന്ന് അന്വേഷിക്കുകയില്ല. കാസർകോട് നിന്ന് തിരുവനന്തപുരത്തേക്ക് 60 മീററർ വീതിയിൽ ആറ് ട്രാക്കുള്ള എക്സ്പ്രസ് ഹൈവേ നിർമ്മിച്ച്, ആ ദൂരം അഞ്ച് മണിക്കൂർ സമയപരിധിയിൽ താണ്ടാനുള്ള ആവേശം ബാധിച്ച തിരുമണ്ടത്തരവും അദ്ദേഹത്തിന്റേതുതന്നെ. (സ്പീഡിന് കരുണാകരനെ കുററപ്പെടുത്തിയത് വെറുതെയായി !)

നിക്ഷേപങ്ങൾ തൊഴിൽ അവസരം സൃഷ്ടിക്കും പോലും. ആ തൊഴിലിന് ഇന്നത്തെ തൊഴിലിന്റെ മാന്യതയും സുരക്ഷിതത്വവും ഉണ്ടോ? അതീവ വ്യഗ്രതയോടുകൂടി നിക്ഷേപ സമാഹരണയജ്ഞം സംഘടിപ്പിക്കുന്ന ക്യാബിനററ് അംഗങ്ങൾക്ക് പോലും വ്യക്തമായ അഭിപ്രായങ്ങളോ അഭിപ്രായ സമന്വയമോ ഇല്ലാത്ത സ്ഥിതിയുമുണ്ട്. ചോദ്യങ്ങൾക്ക് മുന്നിൽ അവർ ഉരുണ്ടുകളിക്കുകയും ഒഴിഞ്ഞുമാറുകയും ചെയ്യുന്നു. മുൻകൂട്ടി മററാരോ നിശ്ചയിച്ചപോലെ ക്രമവിരുദ്ധമായി തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കുന്നു. അഞ്ചുവർഷത്തെ മാൻഡേററ് ദുരുപയോഗം ചെയ്യുന്നു.

നാടിനെ സ്നേഹിക്കുന്നവർ ഉണരുക, പ്രതികരിക്കുക. ■

POEM

P.ANIL KUMAR
S.N.College, Punalur

irrational

No one knows
who appears
and disappears
along the
irrational lanes
of memory
appears and disappears
like squandered desires
which leave you empty
and abandoned vessel
near a wallless well
which gives company
to a lonesome cat
and your own
musty forgetfulness
silence shifts
among the antiques
the remnants
of long forgotten years
which you try
to arrange
in linear progression
along the
crooked alleys of
your ailing
consciousness.

with best compliments of

OXFORD
UNIVERSITY PRESS

REGIONAL OFFICE -

'219' Anna Salai Chennai 6 Ph 811 22 67 / 99 e_mail orders@oupin.com

SHOWROOMS:

94 Koramangala Industrial Area 4th Cross 5th Block **BANGALORE** 560095 Ph 5534286 oup bsr@vsnl.net

3-5-11-8 Narayanaguda **HYDERABAD** 500 029 Ph 4750155 ouphsr@hd2.dot.net.in

Kesava Buildings, I floor, TC No. 25/1437 (2) Thampanoor, **THIRUVANANTHAPURAM** 695 001

Ph: 330995 ouptsr@vsnl.net

പ്രൈവററ് കോളജദ്ധ്യാപക പ്രസ്ഥാനം കേരളത്തിൽ

നിയമ യുദ്ധത്തിലേക്ക്

പ്രൊഫ: വി.എൻ.മുരളി
മുൻ ജനറൽസെക്രട്ടറി, എ.കെ.പി.സി.ടി.എ

"ബിഷപ്പിനെതിരെ അധ്യാപകർ കേസ്സുകൊടുത്തെന്നോ? - ഈ അത്ഭുതം അധ്യാപകരിൽ മാത്രമല്ല, അറിഞ്ഞ എല്ലാവരിലും ഉണ്ടായി. പരക്കെ സംസാരം - പ്രൊഫ. എം.പി.പോൾ സ്വന്തം കോളജ് മാനേജ്മെന്റിനെതിരേ കേസ്സുകൊടുത്തിരിക്കുന്നു! 1932 ൽ ഇതൊരു കോളിളക്കം തന്നെ സൃഷ്ടിച്ചു. വെട്ടിക്കുറച്ച ശമ്പളം പുനഃസ്ഥാപിച്ചു കിട്ടണമെന്ന വാശിയിലായിരുന്നല്ലോ പോൾ. കാര്യകാരണസഹിതം തന്റെ വാദഗതികൾ അദ്ദേഹം മാനേജുമെന്റിന്റെ മുമ്പിൽ നിരത്തി. എതിർവാദങ്ങൾ പലതും മാനേജുമെന്റ് പറഞ്ഞു നോക്കിയെങ്കിലും അതൊന്നും നിലനിൽക്കുന്നതായിരുന്നില്ല. പിന്നെ അവർ പറഞ്ഞത് മാനേജരോട് സംസാരിക്കുമ്പോൾ ഭവ്യതയോടെ മാത്രമേ കാര്യങ്ങൾ പറയാവൂ എന്നാണ്. ഭവ്യതവിട്ട് താനൊന്നും പറഞ്ഞിട്ടില്ലെന്നും ശമ്പളം വെട്ടിക്കുറച്ചതാണ് പ്രശ്നമെന്നും അത് പരിഹരിച്ചു കിട്ടണമെന്നും ആവർത്തിച്ചു പറഞ്ഞുകൊണ്ട് പോൾ തന്റെ വാദഗതികളിൽ ഉറച്ചു നിന്നു. മാനേജുമെന്റിന് പിന്നെ മററൊന്നും ആലോചിക്കാനുണ്ടായിരുന്നില്ല. ഈ ധിക്കാരിയെ പിരിച്ചു വിടുക! അങ്ങനെ അവർ പോളിന് പിരിച്ചു വിടൽ നോട്ടീസ് നൽകി. കാര്യങ്ങൾ ഇങ്ങനെയൊക്കെത്തന്നെയായിരിക്കും വന്നുഭവിക്കുകയെന്ന് പോളും മനസ്സിലാക്കിയിരുന്നു. ക്രാന്തദർശിയായ അദ്ദേഹത്തിന് ഒരു നിയമയുദ്ധം വേണ്ടിവരുമെന്നറിയാമായിരുന്നു. മാനേജുമെന്റുമായി കത്തിടപാടുകൾ നടത്തിയപ്പോൾ ഇത് അദ്ദേഹത്തിന്റെ മനസ്സിലുണ്ടായിരുന്നുവെന്നുവേണം അനുമാനിക്കാൻ. പിരിച്ചുവിടൽ അറിയിപ്പ് കിട്ടിയതോടെ വക്കീൽ പുത്തേഴത്ത് രാമൻമേനോൻ വഴി മാനേജ്മെന്റിന് പോൾ നോട്ടീസ് അയച്ചു.

രജിസ്ററർ കത്ത്

മാ-രാ-രാ. എം.പി.പോൾ എം.എ. അവർകൾക്കുവേണ്ടി ഉപദേശപ്രകാരം ചീഫ് കോർട്ടുവക്കീൽ പുത്തേഴത്തു രാമമേനോൻ സെന്റ് തോമസ് കോളജ് മാനേജരായ റയിററ് റവറന്റ് മോൺസിനോർ മാത്യൂ എടുക്കുളത്തൂർ അവർകളെ അറിയിക്കുന്നത്.സെന്റ് തോമസ് കോളജിൽ അസിസ്റ്റന്റ് ഇംഗ്ലീഷ് ലക്ചററായ മേൽപ്പറഞ്ഞ എന്റെ കക്ഷിയെ 28 ജൂലൈ 10ന് ഉദ്യോഗനിയമനകൽപനക്കും അതിനെ സ്വീകരിച്ചു 10-7-28 ൽ അദ്ദേഹം അയച്ച അംഗീകാരപത്രത്തിന്നും, അതിനെ തുടർന്നു, അനുസരിച്ചും ഇന്നുവരെയുണ്ടായ നടപടികൾക്കും തീരെ വിരുദ്ധമായും ന്യായരഹിതമായും സാധാരണ മര്യാദപോലും ലംഘിച്ചും നിങ്ങൾ അദ്ദേഹത്തെ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയതായി '32 മേയ് 5ന് ഒരു കൽപന അയച്ചിരിക്കുന്ന കാര്യത്തിൽ ഈ ലോയർ നോട്ടീസ് നിങ്ങൾക്കു അയക്കുവാനും കരാർ നിശ്ചയങ്ങൾ പ്രകാരം നിങ്ങൾ നിവൃത്തിക്കാത്ത പക്ഷം നിങ്ങളുടെമേൽ വേണ്ടതക്ക നിവൃത്തികൾക്കു സിവിൽ വ്യവഹാരം കൊടുക്കുവാനും എന്ന ഏൽപ്പിച്ചിരിക്കുന്നു. കരാറുപ്രകാരമുള്ള കാലാവധിക്കു മുഴുവനും എന്റെ കക്ഷിയെ കോളജിൽ ഉദ്യോഗത്തിനിരുത്തുന്നതിനും കൊല്ലംതോറും 10 -ക പ്രകാരമുള്ള കൂടുത

ലോടുകൂടി 150 -ക ശമ്പളം കൊടുക്കുന്നതിനും നിങ്ങൾക്കു ബാദ്ധ്യതയുള്ളതും അതിനു എന്റെ കക്ഷിക്കു നിയമപ്രകാരം അവകാശമുള്ളതുമാകുന്നു. ആ സ്ഥിതിക്കു തക്കതായ യാതൊരു കാരണവും കക്ഷിയുടെ അറിവും സമ്മതവും കൂടാതെയും, അധികാരമില്ലാതെയും 1932 ഫെബ്രുവരി മുതൽ നിങ്ങൾ അദ്ദേഹത്തിന്റെ ശമ്പളം കുറവു ചെയ്യുകയും അതിനെപ്പററി ആവലാതിപ്പെട്ടപ്പോൾ സാധാരണമായ ഒരു കാലാവധികൂടി കാണിക്കാതെ പണിയിൽനിന്നും ഒഴിവാക്കിയതായി നോട്ടീസുകൊടുക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുള്ളതു നിങ്ങൾ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്ന മഹാസ്ഥാപനത്തിന്റെ അന്തസ്സിനും സ്ഥിക്കും വളരെ പോരാത്തതാണെന്നു പ്രത്യേകം പറയേണ്ടതില്ലല്ലോ. കരാറിനു വിരുദ്ധവും നിയമവിരോധവുമായ ആ നോട്ടീസ് ഇന്നു മുതൽ ഒരാഴ്ചക്കകം പിൻവലിക്കയും ഫെബ്രുവരി മുതൽക്കുള്ള ശമ്പളബാക്കിയോടുകൂടി ക്രമപ്രകാരമുള്ള ശമ്പളം മുഴുവനും കൊടുക്കുകയും കരാറു പ്രകാരമുള്ള കാലം മുഴവനുമെങ്കിലും അതിലെ വ്യവസ്ഥക്കനുസരിച്ച് എന്റെ കക്ഷിയെ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഇരുത്തുകയും ചെയ്യാത്തപക്ഷം ആവശ്യമെന്നു കാണപ്പെടുന്ന എല്ലാ നിവൃത്തികൾക്കും, അന്യായം കൊടുക്കുന്നതിനു അദ്ദേഹം നിർബന്ധിതനാകുന്നതും എല്ലാ വ്യവഹാരനഷ്ടങ്ങൾക്കും മററും കൂടി കോളജ് മാനേജുമെന്റ് ഉത്തരവാദപ്പെടുന്നതും ആകുന്നു.

എന്നു 1107 മേടം 27–ാം
ഉപദേശപ്രകാരം വക്കീൽ
(ഒപ്പ്) പുത്തേഴത്തു രാമമേനോൻ

മേൽവിലാസം

മാ. രാ. രാ

റയിററ് റവറന്റ് മോൺസീനോർ

മാത്യു എടക്കുളത്തൂർ അവർകൾക്കു,
സെന്റ് തോമസ് കോളജ്
മാനേജർ ബിഷപ്പിന്റെ അരമന,
തൃശ്ശിവപേരൂർ

പിരിച്ചുവിടൽ നോട്ടീസ് ഒരാഴ്ചയ്ക്കകം പിൻവലിക്കണമെന്നും നിയമനകാലത്തെ കരാറനുസരിച്ച ശമ്പളം നൽകണമെന്നും ആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ടുള്ള വക്കീൽ നോട്ടീസിന് മാനേജ്മെന്റ് നൽകിയ മറുപടി എല്ലാ മാനേജ്മെന്റുകളുടെയും തനിനിറം ഒന്നു തന്നെ എന്ന് വ്യക്തമാക്കുന്നതായിരുന്നു.

C.A. Ouseph, B.A., B.L., M.L.C.,
Chief Court Vakil

Trichur, (S.India)
31-9-'07

To

M.R.Ry., Puthezhath Raman Menon Avl.,
Chief Court Vakil, Trichur,

Sir,

I am Instructed by my client Mgr. Mathew Edakolathur, Manager, St. Thomas' College, to send you this letter in reply to your notice dated 27-7-1107 on behalf of Mr.M.P. Paul, M.A. It is a fact that Mr. Paul was given an appoinment order on 10th July 1928. Though the order required Mr. Paul to give a written assurance that he would serve for five years inclusive of the them current scademic year, no such assurance was taken or received from him. The records show that the appointment order was not even acknowledged. The fact is Mr. Paul being an old boy of the St. Thomas' and being already on the staff, the management did not insist on such an assurance, was retain Mr. Paul in service for 5 years. The assurance was intended to bind Mr. Paul to serve for five years and not to bind the management to keep him on for that term, and they were there fore entitled to give him notice when they wanted to terminate his service. They did not by the appointment order give up any of the usual or incidental rights which every employer has. Mr. Paul was given notice on 5-5-1932 and the management proposed to terminate his service only from 15th June of the year. As for the reasons for giving Mr. Paul notice, they do not arise for consideration. The management do not intend to take in Mr. Paul again.

His February and March pay, subject to a reduction of 10 per cent binding on him has been paid and accepted. He can have his pay for April with a similar reduction on passing a proper receipt.

Yours truly,
(Sd)

തന്റെ നിലപാടുകൾ ന്യായീകരിക്കാൻ പോളിന് യാതൊരു കളവും പറയേണ്ടിവന്നില്ല. എന്നാൽ മാ

നേജ്മെന്റിന് അത്‌വേണ്ടിവന്നു. അഞ്ചുവർഷം കോളജിൽ സേവനമനുഷ്ഠിച്ചുകൊള്ളാമെന്ന് പോളിൽ നിന്നും എഴുതി വാങ്ങിച്ചിട്ടില്ലെന്നും നിയമന ഉത്തരവ് സ്വീകരിച്ചുകൊണ്ട് പോൾ മാനേജ്മെന്റിന് കത്തുനൽകിയിട്ടില്ലെന്നുമൊക്കെ. വക്കീലിനെക്കൊണ്ടവർ പറയിക്കുന്നത് കള്ളമാണെന്നതിന് തെളിവുകളുണ്ടല്ലോ. ആ ജാള്യതമറച്ചുവയ്ക്കാനാണ് അടുത്ത വാചകത്തിൽ അഞ്ചുവർഷം സേവനമനുഷ്ഠിച്ചുകൊള്ളാമെന്നത് പോളിനെ ബാധിക്കുന്നകാര്യമാണെന്നും മാനേജ്മെന്റിന് എപ്പോൾ വേണമെങ്കിലും അധ്യാപകരെ പിരിച്ചുവിടാനുള്ള അവകാശമുണ്ടെന്നും പറയുന്നത്. അവരുടെ കരുത്ത് നീതിയും ന്യായവുമൊന്നുമല്ല, 'അധികാര'മാണെന്ന് പോളിനെ തിരിച്ചെടുക്കില്ല. വെട്ടിക്കുറച്ച ശമ്പളം കുട്ടിത്തരുന്ന പ്രശ്നമില്ല. എന്നിങ്ങനെ ധിക്കാരപൂർവം മാനേജ്മെന്റ് മറുപടി നൽകിയപ്പോൾ കേസ് ഫയൽ ചെയ്യുകയല്ലാതെ മറെറാരു മാർഗവും പോളിനുമുമ്പിൽ ഉണ്ടായിരുന്നില്ല. കേസ്സുകൊടുക്കുമ്പോൾ കെട്ടിച്ചമച്ച യാതൊരു കാര്യവും പോളിനു പറയേണ്ടിവന്നില്ല. നിയമനകാലം മുതൽ നാളിതുവരെ നടന്ന സംഭവങ്ങൾ അക്കമിട്ടു പറഞ്ഞപ്പോൾ പോളിന്റെ കേസ്സിന് രൂപഭദ്രത കൈവന്നു. അതിങ്ങനെയായിരുന്നു:

തൃശൂർ മുൻസിഫ് കോർട്ട്.
..........ാംനമ്പർ

എം.പി.പോൾ — അന്യായം

തൃശൂർ മെത്രാൻ ഡോക്ടർ ഫ്രാൻസിസ്സ്
വാഴപ്പിള്ളി അവർകൾ
മോൺസി. മാത്യു എടക്കൊളത്തൂർ അവർകൾ — പ്രതികൾ
ഫാദർ ജോൺ പാലേക്കാരൻ അവർകൾ

1) 1-ാം പ്രതിദാർ തൃശ്ശിവപേരൂർ സെന്റ് തോമസ് കോളജിന്റെ പ്രൊപ്രൈററരും ഉടമസ്ഥനും, 2-ാം പ്രതി മാനേജരും, 3-ാം പ്രതി പ്രിൻസിപ്പാളും ആകുന്നു.
2) 1927 ജൂൺമാസം മുതൽ അന്യായക്കാരൻ 75 ക. ശമ്പളത്തിൽ ടി കോളജിലെ ഇംഗ്ലീഷു ട്യൂട്ടറും അസിസ്റ്റന്റ് ലക്ചററും ആയിരുന്നു. 1928 ജൂലൈയ് 10 ലെ കൽപനപ്രകാരം പുതിയ ശമ്പളത്തോതിലും നിശ്ചയത്തിന്മേലും അന്യായക്കാരൻ അവിടെ അസിസ്റ്റന്റ് ഇംഗ്ലീഷ് ലക്ചറർ ആയി നിയമിക്കപ്പെടുകയും അന്നു മുതൽ അതനുസരിച്ചു പ്രവൃത്തി എടുത്തു തുടങ്ങുകയും ചെയ്തിട്ടുള്ളതാകുന്നു.
3) കൊല്ലത്തിൽ 10ക. പ്രകാരമുള്ള കൂടതലോടുകൂടി മാസം ഒന്ന് 100 ക. മുതൽ 150ക. വരെയുള്ള ശമ്പളത്തോതിലാണു അന്യായക്കാരൻ നിയമിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളത്. ആ കൽപനയിലെ നിർദ്ദേശം അനുസരിച്ച് അന്യായക്കാരൻ പ്രസ്തുത ജോലി തൃപ്തികരമായി നടത്തിവരികയും ചെയ്തു.കൂടുതൽ ആകർഷങ്ങളായ സ്ഥാനങ്ങളെ ഉപേക്ഷിച്ചാണു അന്യായക്കാരൻ പ്രസ്തുത കരാറു അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്. അതു പ്രതിക്കു അറിയാവുന്ന സംഗതിയുമാണ്.
4) 10-7-28 ലെ കരാറനുസരിച്ചു അന്യായക്കാരനു കിട്ടേണ്ടതായ ശമ്പളക്കൂടുതൽ കൊല്ലംതോറും യഥാക്രമം കിട്ടിക്കൊണ്ടുവരികയും 1931 ജൂൺ മുതൽ മാസത്തിൽ 130 ക. പ്രകാരം ശമ്പളം തന്നുവരികയും 1932 ജൂൺ മുതൽ 140 ക. വീതം കിട്ടുവാൻ അവകാശമാകയും ചെയ്തിട്ടുള്ളതാകുന്നു.
5) 100 ക.യിൽ അധികം ശമ്പളമുള്ള കോളജ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെ ശമ്പളത്തിൽ 100 ക്ക് 10 ക. വീതം കുറവു ചെയ്യുവാൻ തീർച്ചപ്പെടുത്തിയതായി '32 മാർച്ച് മാസം 3-ാം നു- 2-ാം പ്രതി ഒരു വിജ്ഞാപനം പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തി. അതുണ്ടായതു ടി, ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെ സമ്മതത്തോടുകൂടിയല്ല. അന്യായക്കാരൻ അതിനെക്കുറിച്ചു തക്കസമയത്തു അറിയുകയോ ഏതെങ്കിലും വിധത്തിൽ സമ്മതിക്കുകയോ ഉണ്ടായിട്ടില്ല.
6) അങ്ങിനെ ശമ്പളക്കുറവു ചെയ്യുന്നതിന്നു ടി വിജ്ഞാപനത്തിൽ പറയുന്ന കാരണങ്ങളൊന്നും ശരിയല്ലെന്നു മാത്രമല്ല, ഒരു സ്വതന്ത്രസ്ഥാപനമായ കോളജിലേയ്ക്കു തീരെ ബാധകവുമല്ല. എന്നു മാത്രമല്ല, 1-ാം പ്രതിദാരുടെ അധീനത്തിലുള്ള ഇതര വിദ്യാലയങ്ങളിൽ ഇങ്ങനെ ഒരു ശമ്പളക്കുറവു ചെയ്തതായും അറിയുന്നില്ല.
7) തലേ മാസത്തെ ശമ്പളം പിറേറമാസം ആദ്യം കൊടുക്കുന്ന സാധാര പതിവനുസരിച്ചു ഫെബ്രുവരി മാസത്തിൽ പണി എടുത്തു കഴിഞ്ഞതിനുള്ള ശമ്പളം മാർച്ച് ആദ്യത്തിലാണു കൊടുക്കൽ-വാങ്ങൽ ചെയ്യുന്നത്. ഫെബ്രുവരി ശമ്പളം മുതൽക്കു കുറവു ചെയ്തിരിക്കുന്നു എന്നുള്ള പ്രഖ്യാപനമുണ്ടായതുതന്നെ മാർച്ച് 30 തിനാണ്. അത് ഏതുനിലക്കും സാധാരണ മര്യാദയ്ക്കുപോലും വിരുദ്ധമാണ്.
8) ഇങ്ങനെ കോളജ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെ ശമ്പളം കുറയുന്നതിനു മാനേജർക്കു അധികാരമില്ല. മററുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെ കാര്യത്തിൽ ഏതുവിധമായിരുന്നാലും പ്രത്യേക കരാറുപ്രകാരം ജോലി നടത്തുന്ന അന്യായക്കാരനെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം ഏതു നിലയിലും ശമ്പളം കുറക്കുന്നതിനു മാനേജർക്ക് അധികാരമില്ലാത്തതും

അതു അന്യായക്കാരനു ബാധകമല്ലാത്തതുമാകുന്നു. മാനേജരുടെ മേൽപ്പറഞ്ഞ തീർപ്പിനെക്കുറിച്ചു ആക്ഷേപിച്ചും ബാധകമല്ലെന്നു കാണിച്ചും മററും അന്യായക്കാരൻ 4-8-'32 -ൽ തന്നെ 2-ാം, പ്രതിയ്ക്കു എഴുത്തയച്ചിട്ടുള്ളതാകുന്നു.

9) ഫെബ്രുവരി, മാർച്ച്, ഈ മാസങ്ങളിൽ 130 ക. വീതം അന്യായക്കാരനു കിട്ടേണ്ടതായ ശമ്പളത്തിലേക്കു രണ്ടുതവണ 117 ക. വീതം എത്തിച്ചു തന്നിട്ടുള്ളതും ബാക്കിയുള്ള 26 ക.യും ഏപ്രിൽ മാസത്തിലെ ശമ്പളം 130 ക.യും ഇപ്പോൾ കിട്ടേണ്ടതും അതിനായി ഈ വ്യവഹാരം ബോധിപ്പിക്കുന്നതും ആകുന്നു. പത്തു ശതമാനപ്രകാരമുള്ള ശമ്പളക്കുറവിനു അന്യായക്കാരൻ സമ്മതിക്കുകയോ സമ്മതിച്ചുകൊണ്ടോ സമ്മതിച്ച മാതിരിയിലോ ശമ്പളം സ്വീകരിക്കുകയോ ഉണ്ടായിട്ടില്ലാത്തതും അതിനു സംഗതിയില്ലാത്തതും 11-4-'32 ലും 4-5-'32 ലും ശമ്പളബാക്കിയും മററും അന്യായക്കാരൻ രേഖാമൂലം ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ളതാകുന്നു.

10) ഈ ശമ്പളക്കുറവുനെക്കുറിച്ചു ആക്ഷേപിച്ചതുകൊണ്ടും അതിനു വഴിപ്പെടാത്തതുകൊണ്ടും ഉള്ള മുഷിച്ചൽ നിമിത്തം ദുഷ്ട വിചാരത്തിന്മേലും മനഃപൂർവ്വമായും കരാറു നിശ്ചയങ്ങൾക്കും കീഴ്നടപടികൾക്കും തീരെ വിരുദ്ധമായും, '32 ജൂൺ 15 മുതൽ അന്യായക്കാരനെ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിന്നു നീക്കിയിരിക്കുന്നതായി 5-5-'32 ൽ ഒരു കൽപന പുറപ്പെടുവിച്ചിരിക്കുന്നു. ആ കൽപന നിയമപ്രകാരം അസാധുവും, അധികാരത്തിൽ കവിഞ്ഞതും, കരാറിനു വിരോധവും, അന്യായക്കാരനു ബാധകമല്ലാത്തതും ആണ്. മേയ്മാസം മുതലുള്ള ശമ്പളത്തിന്നും, ജൂൺ 15-ാം തീയതിക്കുശേഷം അന്യായക്കാരനെ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഇരുത്താതെ കരാറുലംഘനം ചെയ്യുന്നപക്ഷം അതുനിമിത്തമുള്ള നഷ്ടങ്ങൾക്കും, അന്യായക്കാരൻ അതാതുസമയം വഴിയേ വ്യവഹാരങ്ങൾ കൊടുത്തുകൊള്ളാവുന്നതും അതിന്നു അനുവദിക്കേണ്ടതും ആകുന്നു.

11) ജൂൺ 15-ാം തീയതിക്കു മുമ്പുതന്നെ കോളജ് തുറക്കുന്നതാണ്. കോളജ് പൂട്ടുന്നതുവരെ പ്രവൃത്തി എടുത്തതുകൊണ്ട് പൂട്ടുകാലത്തെ മുഴുവൻ ശമ്പളത്തിന്നും അന്യായക്കാരൻ അർഹനായിത്തീർന്നിട്ടുള്ളതും നടപടി അനുസരിച്ചു തുറക്കുന്ന തീയതിക്കു ഹാജരാക്കുന്നതിനും കരാറുപ്രകാരം പ്രവൃത്തി തുടരുന്നതിനും അന്യായക്കാരൻ ഒരുക്കമുള്ളതും ആകുന്നു.

12) അന്യായക്കാരൻ 2-ാം പ്രതിയ്ക്കയച്ച ലോയർ നോട്ടീസിനു 2-ാം പ്രതി തീരെ നേരുകേടായ സംഗതികൾ കാണിച്ചും അന്യായക്കാരന്റെ അവകാശത്തെ നിഷേധിച്ചും ഒരു മറുപടി അയച്ചിരിക്കുന്നു.

13) തൃശ്ശിവപേരൂർ റോമൻ കത്തോലിക്കാ രൂപതയുടെ ബിഷപ്പും അധിപതിയും കോളജിന്റെ ഉടമസ്ഥനും 1-ാം പ്രതിദാരാണ്. അന്യായപ്പെടുന്ന നിവൃത്തികൾക്കു 1-ാം പ്രതിദാരും തൃശ്ശിവപേരൂർ റോമൻ കത്തോലിക്കാ രൂപതയുടെ സ്വത്തുക്കളും സെന്റ്തോമസ് കോളജ് വക സ്വത്തുക്കളും ഉത്തരവാദികളാകുന്നു.

14) നിശ്ചിത തീയതികളിൽ കൃത്യമായി കിട്ടേണ്ടതും തരുവാൻ ബാദ്ധ്യതപ്പെട്ടതും ആയ ശമ്പളം അതാതുസമയം തരാത്തതുകൊണ്ട് ആ സംഖ്യകൾക്കു നഷ്ടനിലയിൽ അരവീതം പലിശ കിട്ടുവാൻ അവകാശമുള്ളതാകുന്നു.

15) വ്യവഹാരകാരണം '32 ഫെബ്രുവരി ശമ്പളത്തിന്നു മാർച്ച് ആദ്യം മുതൽക്കും മാർച്ചിലെ ശമ്പളത്തിന്നു ഏപ്രിൽ ആദ്യം മുതൽക്കും ഏപ്രിലിലെ ശമ്പളത്തിന്നു മേയ് ആദ്യം മുതൽക്കും അതിനു ശേഷവും ഈ കോർട്ടധികാരത്തിൽപെട്ട തൃശ്ശിവപേരൂർ വില്ലേജിൽ വെച്ചു ഉത്ഭവിച്ചു.

അപേക്ഷകൾ

അതുകൊണ്ടു കോടതിയിലെ ദയവുണ്ടായി

എ) താഴെ ചേർക്കുന്ന കണക്കുപ്രകാരമുള്ള ശമ്പളബാക്കിയും പലിശയും മേലാൽ അരവീതം പലിശയും ഈ വ്യവഹാരത്തിലെ എല്ലാ കോർട്ടുചിലവുകളും മേലാൽ അരവീതം പലിശയും നഷ്ടനിലയിലും കരാറനുസരിച്ചും നിയമപ്രകാരവും റോമൻ കത്തോലിക്കാ രൂപതയുടെയും സെന്റ് തോമസ് കോളജിലേയും സ്വത്തുക്കൾ കൊണ്ടും അന്യായക്കാരനു കൊടുപ്പാൻ കൽപിച്ചും

ബി) വ്യവഹാരമദ്ധ്യേ, ലരേ. ലരേ.

സല വിവരം

1982 ഫെബ്രുവരിമാസത്തിലെ ശമ്പളബാക്കി 13- ക. യും, മാർച്ചിലെ ശമ്പളമാക്കി 18- ക. യും ഏപ്രിലെ മുഴുവൻ ശമ്പളം 180 ക.യും ഇപ്പോൾ ആകെ വരേണ്ടും.

സംഖ്യ	ക. 156 - 0 - 0
ഇതിനു അതാതു നുകൾ മുതൽക്കു 1/2 വീതം പലിശ	ക. 0 -15-6
വക രണ്ടിൽ	ക. 156 - 15 - 6
ഇതിനു കോർട്ടുഫീസ്	ക. 10 - 0 - 0
റജിസ്റ്റർ കത്തിന്	ക. 0 - 2 - 6
അന്യായപകർപ്പുകൾക്കു	ക. 3 - 0 - 0

രേഖകൾ ഒന്നും ഇപ്പോൾ ഹാജരാക്കീട്ടില്ല.

19th May 1932

(തുടരും)

പാരിസ്ഥിതിക സ്ത്രീവാദം

ഡോ.മിനി പ്രസാദ്
മാർത്തോമ്മാ കോളജ്, ചുങ്കത്തറ

പുരുഷകേന്ദ്രീകൃതമായൊരു മൂല്യവ്യവസ്ഥിതിക്കെതിരെ സ്ത്രീ കൂട്ടായ്മ ശക്തമായത് ആയിരത്തിത്തൊള്ളായിരത്തി അറുപതുകളോടെയാണ്. ചരിത്രത്തിന്റെയും സംസ്ക്കാരത്തിന്റെയും തങ്ങൾ പുരുഷന്മാർക്കൊപ്പമാണെന്ന ബോദ്ധ്യമായിരുന്നു. ഈ കൂട്ടായ്മയുടെ പ്രേരകശക്തി. സ്ത്രീവാദത്തിന്റെ പരിവർത്തന വിധേയമാകുന്ന മുഖമാണ് പാരിസ്ഥിതിക സ്ത്രീവാദം. ലോകത്തിന്റെ താളം തെററിയ അവസ്ഥകളിൽ നിന്ന് അതിന്റെ സ്വഭാവികതയിലേക്ക് തിരികെക്കൊണ്ടുപോകാൻ സ്ത്രീക്കാണു കഴിയുക എന്ന ബോധമാണ് പാരിസ്ഥിതിക സ്ത്രീവാദത്തിന് (Eco-feminism) അടിസ്ഥാനമായത്. അടിച്ചമർത്തലും ചൂഷണവും പുരുഷനിൽ നിന്നും പുരുഷ കേന്ദ്രീകൃതമായൊരു ലോകത്തുനിന്നും ഏററുവാങ്ങേണ്ടിവരുന്ന സ്ത്രീയുടെയും ഭൂമിയുടെയും നൊമ്പരങ്ങൾ സമമാണെന്നും സ്ത്രീയും ഭൂമിയും ഒന്നിച്ച് മോചിപ്പിക്കപ്പെടേണ്ടതാണെന്നും ഇക്കോ ഫെമിനിസ്റ്റുകൾ വിശ്വസിക്കുന്നു. മനുഷ്യസമൂഹം വ്യവസായ വിപ്ലവത്തിലൂടെയും യാന്ത്രിക മുന്നേററത്തിലൂടെയും ഇല്ലായ്മ ചെയ്ത ഭൂമിക്ക് അതിന്റെ സുന്ദരാവസ്ഥകൾ തിരികെ നൽകാൻ എന്തു ചെയ്യാനാവും എന്ന ചോദ്യത്തിനുത്തരമായി ഈ ദർശനം നിൽക്കുന്നു.

1942 ഫ്രാങ്കോ ഡി.യൂബോണാണ് (Francoise 'D' Eubonne) ഈ പദം ആദ്യമായി ഉപയോഗിച്ചത്. ഭൂമിയുടെ നിലനിൽപ്പിനുള്ള അവസാനത്തെ ഉപാധി എന്ന നിലയിലായിരുന്നു അവർ ആ പദംപോലും സ്വീകരിച്ചത്. 1962-ൽ റേച്ചൽ കാഴ്സന്റെ (Rachel Carson) 'The Silent Spring' എന്ന ഗ്രന്ഥം പ്രസിദ്ധീകരിക്കപ്പെട്ടു. പക്ഷികൾ പാടാത്ത പൂക്കൾ ചിരിക്കാത്ത ഒരു വസന്തം വരുമെന്നും അതിനു കാരണക്കാരൻ മനുഷ്യൻ തന്നെയായിരിക്കുമെന്നുമുള്ള ഓർമ്മപ്പെടുത്തലായിരുന്നു അത്. ഇതിനും വളരെമുൻപ് 1887-ൽ ഓഡുബാൻ മാസികയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച ഒരു ലേഖനത്തിൽ സീലിയ ടെക്സ്റ്റാർ (Celia Textar) പക്ഷികളെ സ്റ്റഫു ചെയ്യുന്നതിനെതിരെയും പക്ഷിത്തൂവൽ കൊണ്ട് അലങ്കാര വസ്തുക്കൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിനെതിരെയും രോഷത്തോടെ പ്രതികരിക്കുന്നുണ്ട്. പ്രകൃതിയുടെ സഹജാവസ്ഥകൾക്കു നേരെ മനുഷ്യന്റെ കയ്യേററം നടക്കുന്നതിനെതിരെ സ്ത്രീയുടെ നിലവിളി ആദ്യം ഉണരുന്നതിവിടെയാവണം. റേച്ചൽ കാഴ്സണെയോ സീലിയാ ടെക്സ്റ്റാറെയോ ഇക്കോ ഫെമിനിസ്റ്റുകൾ എന്ന രീതിയിലല്ല ഇവിടെ പരമാർശിക്കുന്നത്. ഭ്രാന്തുപിടിച്ച ഗതിവേഗങ്ങൾക്കിടെ കാൽക്കീഴിലമരുന്ന നിലവിളികൾക്ക് കാതോർക്കാൻ പുരുഷന് ആർദ്രത കൈമോശം വന്നപ്പോൾ അതേ പ്രശ്നത്തെ വികാരപരമായും ശാസ്ത്രീയമായും തിരിച്ചറിയുന്നതും ശമനമാർഗങ്ങൾ തേടുന്നതും സ്ത്രീയാണ് എന്ന സത്യം ഓർമ്മിപ്പിക്കുക മാത്രം.

സാങ്കേതിക വിദ്യയുടെ കടന്നുകയററത്തിനിടെ മനുഷ്യസമൂഹവും പ്രകൃതിയും തമ്മിലൊരു വിടവു സംഭവിച്ചു. ഈ അന്യവത്ക്കരണത്തിനെതിരെ അവനെ പ്രകൃതിയുമായുള്ള ഗാഢപാരസ്പര്യത്തിലെത്തിക്കുകയാണ് ഇന്ന് ആവശ്യം. ഒരു ദേശത്തിന്റെയോ ഒരു രാജ്യത്തിന്റെയോ മാത്രം പ്രശ്നമല്ല ഇത്. ലോകത്തിന്റെ മുഴുവനായുള്ള പ്രശ്നമാണിത്.

പ്രപഞ്ചത്തിന്റെ അന്തരാത്മാവിനെക്കുറിച്ചുള്ള ബോധ്യം. നാം കൈയിലെടുക്കുന്ന ഒരു പിടി മണ്ണിൽപ്പോലും അനേകം ചരങ്ങളുണ്ട് എന്നറിയുന്നതോടെ രാജ്യം, വർഗം, ദേശം എന്നീ വേർതിരിവുകളും മാഞ്ഞുപോകും. അതുകൊണ്ടുതന്നെ പുരുഷനിൽ നിന്നുള്ള മോചനം മാത്രം ലക്ഷ്യമാക്കി അവന്റെ ചേഷ്ടകളും വസ്ത്രധാരണരീതിയും അനുകരിച്ച സ്ത്രീവാദത്തിൽ നിന്നും പാരിസ്ഥിതിക സ്ത്രീവാദം വ്യത്യസ്തമാണ്. പാരിസ്ഥിതികവും സാമ്പത്തികവുമായൊരു ഉണർവ്വിലൂടെ സ്ത്രീയും അധഃസ്ഥിത കീഴാളവർഗ്ഗവും ഒപ്പം ഭൂമിയും സ്വതന്ത്രരാവണം എന്ന കാഴ്ചപ്പാടാണ് ഇക്കോ ഫെമിനിസത്തിന്റേത്. ചൂഷണം നേരിടുന്ന സകലതിനൊപ്പമാണ് സ്ത്രീയും എന്നതിനാൽ സ്ത്രീക്കു മാത്രമായൊരു മോചനമാവശ്യമില്ലെന്ന് ഇക്കോഫെമിനിസം വിശ്വസിക്കുന്നു. സകലതിനോടും ചേർന്നൊരു പടയൊരുക്കം സഹവർത്തിത്വത്തിന്റെ മാർഗ്ഗമാണാവശ്യം. ചൂഷണം എന്ന വാക്കിനു നേരെ പിടഞ്ഞുണരുന്ന മനോഭാവം സഹതാപമാണെങ്കിലും സഹഭാവമാണ് (empathy) ഇക്കോ ഫെമിനിസത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനഭാവം. ഇപ്പോൾ ഭൂമി നമ്മിൽ നിന്നാവശ്യപ്പെടുന്നത് ശ്രദ്ധയാണ്. നമ്മുടെ ശരീരം തന്നെ ഒരു ഗ്രഹമാണെന്നും നാം അധിവസിക്കുന്ന ഈ. നീലഗ്രഹത്തിലെ ജീവന്റെ വലിയ വലയിലെ ഒരു കണ്ണി മാത്രമാണ് നാമെന്നുമുള്ള ബോദ്ധ്യമാണ് ഇന്ന് മനുഷ്യരാശിക്കാവശ്യം. ഇതിനുവേണ്ട മനോഭാവം സഹഭാവമാണ്. തന്റെ ചുററുമുള്ള എന്തിനെയും വസ്തുക്കളായി മാത്രം സ്വീകരിച്ച പുരുഷമനോഭാവത്തിൽ നിന്നും സുക്ഷിക്കാനും സംരക്ഷിക്കാനും കഴിയുന്ന സ്ത്രൈണ സത്തയിലേക്കുള്ള മടക്കമാണിത്.

പൊതുവായി ചൂഷണമനുഭവിക്കുന്ന എന്തിനോടും ഇക്കോഫെമിനിസം സഹവർത്തിത്വവും സഹഭാവവും പുലർത്തുന്നു. ഭൂമി നഷ്ടപ്പെടുന്ന കീഴാളരോടും, വികസനത്തിന്റെ പേരിൽ കുടിയിറക്കപ്പെടുന്നവരോടും കാട് നഷ്ടപ്പെടും ആദിവാസികളോടും വ്യവസായ മാലിന്യങ്ങളാൽ കഷ്ടപ്പെടുന്നവരോടും വെട്ടിനശിപ്പിക്കപ്പെടുന്ന വനസമ്പത്തിനോടും കുടിയററു പോകുന്ന ജന്തുവിഭാഗങ്ങളോടും സഹഭാവമാണവർക്ക്. ഇവയോരോന്നും തന്റെയും നൊമ്പരങ്ങളാണെന്നറിഞ്ഞ്.ഏററുവാങ്ങുകയാണിവിടെ. ചൂഷണത്തിന്റെ സമാനമായൊരു മുഖം, ഇവ അവതരിപ്പിക്കുന്നുണ്ടല്ലോ. മൂന്നാം ലോകരാജ്യങ്ങളെ സംബന്ധിച്ചാവുമ്പോൾ വെള്ളത്തിനും വനത്തിനും ഭൂമിക്കുമായുള്ള നിലവിളി സ്ത്രീയുടേതുമാവുന്നു. പാചകാവശ്യത്തിനുള്ള വിറകിനും കുടിവെള്ളത്തിനുമായി മൈലുകളോളം സഞ്ചരിക്കുന്നത് സ്ത്രീയാണ്. ചിപ്കോ പ്രസ്ഥാനത്തിന്റെ ആഭിമുഖ്യത്തിൽ ഹിമാലയ സാനുക്കളിലെ മരങ്ങൾ പുണർന്നുനിന്ന സ്നേഹവും ശക്തിയും സൈലന്റ് വാലി പ്രക്ഷോഭവും സഹഭാവത്തിന്റെ മാർഗ്ഗങ്ങളാണ്. വടക്കേയിന്ത്യൻ ഗ്രാമങ്ങളിലെ സ്ത്രീകളുടെ വിദ്യാഭ്യാസ നിലവാരത്തെപ്പററി അന്വേഷിക്കാൻ വി.പി.സിംഗ് സർക്കാർ നിയമിച്ച രാമമൂർത്തി കമ്മററി ഗ്രാമാന്തരങ്ങളിൽ കുടിവെള്ളം എത്തിക്കാനായിരുന്നു ശുപാർശ ചെയ്തത്. ഭൂമിയുടെ ബലഹീനതകൾ സ്ത്രീയെ എപ്രകാരം പ്രാന്തവത്ക്കരിക്കുന്നു എന്നതിനുദാഹരണമാണ് രാമമൂർത്തി കമ്മററി ശുപാർശ. ഇവിടെയൊരു സംശയം സ്വാഭാവികമാണ്. പഴമയിലേക്കുള്ള മടക്കമാണോ ഈ പ്രസ്ഥാനം? പഴമയുടെ പുനരുജ്ജീവനമല്ല പഴമയിൽ നിന്നും നന്മ സ്വാംശീകരിച്ചുകൊണ്ടുള്ള ഒരു. പുനരേതീകരണമാണിത്. ■

Minority Rights

Dr. P.S. Mohana Kumar
S.S. College, Kalady

The Supreme Court recently redefined the constitutionally guaranteed right of the minorities to establish and administer educational institutions of their choice. The 11 judge Bench agreed that religions and linguistic minorities under Article 30, have to be considered statewise; that Article 30(1) includes the right to establish and administer even professional educational institutions. In this context some of the relevant provisions of the Constitution are given hereunder for the readers.

Article 30(1): guarantees all minorities, whether based on religion or language the right to establish and administer educational institutions of their choice. The essence of Article 30(1) is to ensure equal treatment between the majority and minority institutions. No one type of category of institution should be disfavoured, or that matter, receive more favourable treatment then another.

Article 29 & 30: grouped as Cultural and Educational Rights, which provide cultural and linguistic autonomy to the minorities. This is to give the minority a sense of security and belonging.

Article 29(2): No citizen shall be denied admission to any educational institution maintained by the state or receiving any aid out of state fund on grounds only of religion, race, caste, language or any of them.

Article 19(1) (g): imparting education cannot be treated as trade or business. This clause is defined as that: MEIs should be able to raise reasonable surplus to meet the cost of expansion and augmentation of facilities. Without resorting to capitation fee or profiteering.

Article (16): Equality of opportunity in matters of public employment.

Other PreviousLandmark judgements

(1) In **St.Stephen's College vs. University of Delhi** (1992), the SC held that even a minority institution receiving aid from state funds were entitled to accord preference to or reserve seats for candidates belonging to its own community on the basis of religion or language, and court allowed 50% annual intake of its own community.

(2) **Unnikrishnan vs. State of Andhra Pradesh** That all colleges offering professional courses will have to reserve 50% of the seats of can-

didates selected through an entrance examination conducted by the government.

(3) **2002, eleven judge Bench judgement Members**

Justice B.N.Kirpal
G.B.Pattanaik
S.Rajendra Babu
K.G.Balakrishnan
P.Venkatarama Reddi
Arijit Pasayat
V.N.Khare
S.N.Variava
Ashok Bhan
Syed Shah Mohamed Quatri
Ruma Paul

The following are the major points of the judgement.

- Minimum regulatory measures to ensure educational standards
- MEIs (Minority Educational Institutions) can raise reasonable surplus to meet the cost, without resorting to capitation fee or profiteering.
- Absence of clarity on what constitutes capitation fee and profiteering.
- Justifies fee hike in professional colleges
- The judgement declared that scheme framed in the Unnikrishnan case was unconstitutional.
- Aided minority institutions are obliged to admit a certain percentage of non-minority students to comply with Article 29(2).
- Aided institutions subject to Govt. rules and regulations.
- Unaided minority institutions are insulated from possible interference from relevant University or Government rules.
- Admissions will no longer be done by a centralised counselling and single window system.
- Endorsed the ratio laid down in St.Stephen's, but removed the 50% ceiling fixed. The state can fix the ceiling so as to protect adequately the interest of MEIs. The state has the power to prescribe a percentage of ceiling on the number of minority students to be admitted to an MEI.
- Distinguished aided MEIs from un-aided MEIs, and the former is deprived of the benefit of non-application of Article 29(2). This dissenting note was given by Justice Ruma Paul

ELECTRONIC CHEQUE

The Reserve Bank is planning to amend the Negotiable Instrument Act inorder to give legal backing to payments made via electronic cheque. The IT Act also provides legal validity to transactions carried out by means of electronic data interchange (EDI) and other means of electronic communication. Legal sanction to electronic image of a fruncated cheque will give a boost to e-commerce transactions and enhance the credibility and efficiency of electronic transactions.

EXTERNAL DEBT POSITION OF INDIA

India's external debt management over the last decade has lead to India being classified as a "less indebted country" by World Bank. In terms of absolute level of debt, India's position has improved from third largest debtor after Brazil and Mexico in 1991 to tenth position in 2001 after Brazil, Russia, Mexico, China, Indonesia, Argentina, Korea, Turkey and Thailand. The external debt-GDP ratio has declined from 38.7% in 1992 to 20.8% in 2002, while the ratio of short-term debt to total has declined from 10.3 percent to 2.8 percent over the same period. In terms of composition of debt, about 36% of India's external debt comprises concessional debt which is high in comparison to international standards.

INFORMATION BILL

The freedom of information bill was approved by the Parliament. This would provide

ശാസ്ത്രജാലകം

മരണം സമ്മാനിക്കുന്ന കുടിവെള്ളം[1]

ഡോ.എം.ആർ.സുദർശനകുമാർ
എം.ജി.കോളജ്, തിരുവനന്തപുരം

സുരക്ഷിതമെന്ന് കരുതി കുഴൽ കിണറിൽ നിന്നും ബംഗ്ലാദേശുകാർ കുടിക്കുന്ന വെള്ളം സുരക്ഷിതമാകണമെന്നില്ലെന്ന് പുതിയ പഠനം വെളിപ്പെടുത്തി. ബംഗ്ലാദേശിലുള്ള മൂന്നര കോടിയോളം ആൾക്കാർ കുടിവെള്ളത്തിന് ആശ്രയിക്കുന്നത് കുഴൽ കിണറുകളെയാണ്. ഈ വെള്ളത്തിലുള്ള ആർസനിക് മൂലം പതിനായിരക്കണക്കിനാൾക്കാർക്ക് കാൻസറും മററു രോഗങ്ങളും പിടിപെട്ടിട്ടുണ്ട്. അടുത്ത ദശകത്തിൽ ഉണ്ടാവുന്ന മരണത്തിന്റെ പത്തിലൊന്നിന്റെയും കാരണം വെള്ളത്തിലടങ്ങിയിരിക്കുന്ന ആർസനിക് ആയിരിക്കും.

യൂണിസെഫും മററ് അന്താരാഷ്ട്ര ഏജൻസികളും എഴുപതുകളിലും എൺപതുകളിലും കുഴിച്ച പകുതിയോളം കുഴൽക്കിണറുകളിൽ ആർസനിക് കലർന്ന വെള്ളമാണുള്ളത്. ആർസനിക് വിഷബാധയെക്കുറിച്ച് വിവരം പുറത്തു വന്നപ്പോൾ യൂണിസെഫും ലോകബാങ്കും കുഴൽ കിണറുകൾ പരിശോധിക്കുവാനാരംഭിച്ചു. സുരക്ഷിത കുഴൽക്കിണറുകൾക്ക് പച്ചനിറവും അല്ലാത്തവയ്ക്ക് ചുവപ്പുനിറവും നൽകി. കഴിഞ്ഞ നാലു വർഷത്തിനിടയിൽ 13 ലക്ഷത്തോളം കുഴൽ കിണറുകൾ പരിശോധിച്ചു. വരും വർഷങ്ങളിൽ രാജ്യത്തെ ഒരു കോടി കുഴൽ കിണറുകൾ പരിശോധിക്കുവാനാണ് പദ്ധതിയിട്ടിരിക്കുന്നത്.

ആർസനിക് വിഷബാധ പുറത്തുകൊണ്ടുവന്ന ശാസ്ത്രജ്ഞനായ ദീപാങ്കർ ചക്രവർത്തി നടത്തിയ പഠനങ്ങളിൽ ആർസനിക്കിന്റെ അംശം കണ്ടെത്താനുപയോഗിക്കുന്ന ഫീൽഡ് ഉപകരണം കുററമററ

openness in government functioning by offering transparency, and accountability in government activities. The Bill is not in conflict with the official Secrets Act or the oath of secrecy taken by Ministers. A penalty clause is included to penalise officials who wilfully held back information. The Bill has got a vital components in democracy and will act as a check in the management of public affairs, since it gives the right to inspect public files except those in the list of exemptions.

COMPETITION BILL

The Lok Sabha also passed a Bill to provide a new competition policy and a regulatory body to replace Monopoly and Restrictive Trade Practices Commission with the Government asserting under the new dispensation. MNCs would not be allowed to abuse market and indulge in unfair trade due to their size and financial muscle. The new measure was aimed at promoting investment and competition. ■

ല്ലെന്നു കണ്ടെത്തി. സുരക്ഷിതമെന്നു പറയുന്ന കുഴൽ കിണറുകളിൽ 35% സുരക്ഷിതമല്ലെന്നു പഠനം വെളിപ്പെടുത്തി. ഒരു ബില്ല്യണിൽ നൂറംശം (100ppb) ആണ് ഈ ഉപകരണം കൊണ്ട് കണ്ടെത്താവുന്ന ഏറ്റവും ചെറിയ അളവ്. ഒരു ബില്ല്യണിൽ അമ്പതംശമാണ് (50 ppb) ബംഗ്ലാദേശ് സർക്കാർ നിശ്ചയിച്ചിരിക്കുന്ന അളവ്. ഇതുപോലും ലോകാരോഗ്യ സംഘടന നിർദ്ദേശിച്ച അളവിന്റെ അഞ്ചിരട്ടിയാണ്. മെർക്കിന്റെ ഈ ഉപകരണം ഉപയോഗിച്ചാണ് വെള്ളം സുരക്ഷിതമാണോ അല്ലയോ എന്ന് നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്നത്.

ഈ പഠനം പുറത്തു വന്നതിനുശേഷം ഒരു ബില്ല്യണിൽ പത്തംശം (10ppb) വരെ കണ്ടെത്താവുന്ന ഉപകരണം 'മെർക്ക്' ഉപയോഗിച്ച് തുടങ്ങിയിട്ടുണ്ട്. എങ്കിലും പഴയ കിററ് നിർബാധം ഉപയോഗിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നു. ഫീൽഡ് ഉപകരണം കൊണ്ടു പരിശോധിക്കാതെ സാമ്പിളുകൾ ശേഖരിച്ച് പരീക്ഷണ ശാലകളിൽ പരിശോധനയ്ക്കു വിധേയമാക്കണമെന്ന് ദീപാങ്കർ ചക്രവർത്തി അഭിപ്രായപ്പെട്ടു.

ധാരാളം കാപ്പികുടിക്കൂ! പ്രമേഹ രോഗമകററൂ!![2]

ഹോളണ്ടിലെ 1,71,111 ആൾക്കാരിൽ നടത്തിയ പഠനം ദിവസവും ഏഴോ അതിലധികമോ കാപ്പി കുടിക്കുന്നവർക്ക് പ്രമേഹരോഗം വരുവാനുള്ള സാധ്യത അമ്പതു ശതമാനം കുറവാണെന്നു കണ്ടെത്തി. സന്തോഷിക്കാൻ വരട്ടെ! കൂടുതൽ കാപ്പി കുടിക്കുന്നത് ഉയർന്ന രക്തസമ്മർദ്ദത്തിന് ഹൃദയരോഗങ്ങൾക്കും കാരണമാകുമെന്ന് മററ് പഠനങ്ങൾ തെളിയിച്ചിട്ടുണ്ട്.

അജിനോമോട്ടോ അന്ധതയ്ക്കു കാരണമാകും?[3]

ഉയർന്ന അളവിലുള്ള അജിനോമോട്ടോ (മോണോ സോഡിയം ഗ്ലൂട്ടമേററ്) അന്ധതയ്ക്കും റെററിനയുടെ തകരാറിനും കാരണമാകുമെന്ന് ശാസ്ത്രജ്ഞൻ കണ്ടെത്തി. ജപ്പാനിലെ ഹിരോസാക്കി സർവകലാശാലയിലെ ശാസ്ത്രജ്ഞർ എലികളിൽ നടത്തിയ പരീക്ഷണങ്ങളാണ് ഈ കണ്ടെത്തലിന് വഴി തെളിച്ചത്. അജിനോമോട്ടോ കലർന്ന ആഹാരം കഴിക്കുന്നവർ സൂക്ഷിക്കുക. എലികൾക്ക് കൊടുത്ത അജിനോമോട്ടോയുടെ അളവ് വളരെ കൂടുതലാണെങ്കിലും ചെറിയ അളവിലുള്ള ദീർഘകാല ഉപയോഗം ഇതേ ഫലം തന്നെ വരുത്തുമെന്ന് കരുതുന്നു.

REFERENCES

1. New scientist, 16 November 2002, p.4
2. The Lancet, Vol.360, p.1477
3. Experimental Eye Research, Vol. 75, p.307.

? 27-07-1998ൽ Lecturer Selection Grade ആയി placement ലഭിച്ച എനിക്ക് 12,000 രൂപയായി ശമ്പളം തിട്ടപ്പെടുത്തി. അടുത്ത ഇൻക്രിമെന്റ് 01-07-1999ൽ കിട്ടി. 01-01-2002ൽ Ph.D award ചെയ്തു. എനിക്ക് advance increment ന് അർഹത ഉണ്ടോ? ഉണ്ടെങ്കിൽ അടുത്ത increment date എന്നായിരിക്കും? 1998 മുതൽ 2003 വരെയുള്ള എന്റെ ബേസിക് പേയുടെ ഘടന വിശദമാക്കാമോ?

എബ്രഹാം മാത്യു, ചങ്ങനാശ്ശേരി

നിങ്ങൾക്ക് Ph.D. award ചെയ്ത ദിവസം മുതൽ 2 advance increment-ന് അർഹത ഉണ്ട്. Increment dateൽ മാററമുണ്ടാകില്ല. ഇൻക്രിമെന്റിന് കണക്കാക്കാത്ത അവധി നിങ്ങൾ എടുത്തിട്ടില്ലെന്ന സങ്കൽപ്പത്തിൽ 2003 വരെയുള്ള ബേസിക് പേ താഴെ കൊടുക്കുന്നു.

Date	Basic pay in Rs.
27-7-1998	12,000
1-07-1999	12,420
1-07-2000	12,840
1-07-2001	13,260
1-07-2002	13,680
1-10-2002 (Ph.D)	14,520
1-07-2003	14,940

? 32 വർഷത്തെ സർവീസിനുശേഷം 2004 ജൂൺമാസം പെൻഷൻ പററുന്ന എനിക്ക് പരമാവധി തുക ഗ്രാററുവിററിയായി ലഭിക്കുമോ?

റഷീദ്, പരപ്പനങ്ങാടി

ഗ്രാററുവിററിയുടെ അടിസ്ഥാനം അവസാനമാസ ശമ്പള, ക്ഷാമബത്താ നിരക്കുകളും സർവീസ് ദൈർഘ്യവും മാത്രമാണ്. ഗ്രാററുവിററി കണക്കാക്കാനുള്ള സൂത്രവാക്യം താഴെ കൊടുക്കുന്നു.

$$\text{Gratuity} = \frac{\text{(Last month Basic pay + DA)}}{2} \times \text{qualifying service}$$

ഗ്രാററുവിററിയായി നൽകാവുന്ന പരമാവധി തുക 2,80,000 രൂപയാണ്. ഈ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രാബല്യത്തിലായത് 1-3-1997 മുതലാണ്. ഗ്രാററുവിററിക്കുവേണ്ടി കണക്കാക്കാവുന്ന പരമാവധി Qualifying service 33 വർഷമാണ്.

വായനക്കാരുടെ സർവ്വീസ് സംബന്ധമായ ചോദ്യങ്ങൾക്ക് മറുപടി ലഭിക്കുന്നതിന് എഴുതുക.

പ്രൊഫ. ടി.എൻ. മനോഹരൻ
വടയക്കാട് ഹൗസ്, കുന്നുകുഴി പി.ഒ., തിരുവനന്തപുരം

കവിത

മാനസ പൊങ്കാല

വി.കെ.എൻ. കൈമ്മൾ വൈക്കത്തില്ലം
ഡി.ബി. കോളജ്, തലയോലപ്പറമ്പ്

സസൽക്കലോദേവിക്കു പൊങ്കാലവെയ്ക്കാ-
നായിരം പൊങ്കലം ഞാനൊരുക്കി
മന്ത്രസംയുക്തമായ്, സ്വപ്നദലങ്ങളിൽ
പൊങ്കലമൊക്കെയും ചേർത്തുവച്ചു
ഇരുളും നിലാവു മിഴചേർന്ന നൂലുകൾ
ഞാനതിൽ ചുററിയലങ്കരിച്ചു
ശുഭദിനരേഖയിൽ, വർണ്ണങ്ങൾ ചാലിച്ചു
ഞാ,നതിൽ ചുററും കളം വരച്ചു
നീറും മനസ്സിന്റെ ചെപ്പിലെ മഞ്ഞ-
പ്പൊടികൊണ്ടു ഞാനാക്കളം നിറച്ചു
സ്നേഹാർദ്ര ചിന്തയിൽ തൊട്ടെടുത്തത്രയോ
പുഷ്പങ്ങൾ കൊണ്ടുഞാൻ പൂജ ചെയ്തു
സൂര്യന്റെ രശ്മിയെ മാരിവില്ലാക്കുന്ന
സർഗശക്തിക്കു ഞാൻ പൂജ ചെയ്തു
പുഴുവിനെ, പൂമ്പാററയാക്കുന്ന ശക്തിതൻ
നിശ്വാസധാരയ്ക്കു പൂജ് ചെയ്തു
പുൽക്കൊടിത്തുമ്പിലെ മഞ്ഞിൻ കണികയിൽ
കണ്ണുനീർ ചേർത്തൊരു ചെപ്പിലാക്കി,
ആയിരം പൊങ്കാലയർച്ചനാപൂർവ്വകം
നേദിച്ചു ഞാനിതാ കാത്തിരിപ്പൂ
കണ്ണുനീർ, കാവ്യമായ് വിരിയുന്ന മാത്രയെ
കണ്ണടച്ചിപ്പൊഴും കാത്തിരിപ്പൂ
അക്ഷരപുഷ്പങ്ങളാത്മ സൗരഭ്യമായ്
പൊലിയും നിമിഷങ്ങൾ കാത്തിരിപ്പൂ!

കഥ

പാഠാന്തരം

പി. ആർ. ഹരികുമാർ
എസ്. എസ്. കോളജ്, കാലടി

മുത്തുവും കൂട്ടുകാരും പാടം കടന്ന് ചെമ്മൺ പാതയിലേക്കിറങ്ങി വളവ് തിരിഞ്ഞ് സ്കൂളിനുമുന്നിൽ എത്തിയപ്പോൾ ശരിക്കും നടുങ്ങിപ്പോയി. സ്കൂളിന്റെ ഗേററ് ചങ്ങലകോർത്ത് താഴിട്ടു പൂട്ടിയിരിക്കുന്നു! ഇന്നിനി സ്കൂൾ തുറക്കില്ലേ.....? മുത്തുവിന്റെ ഉള്ളാകെ ഒന്നാന്തി. അവൻ ഗേററിന്റെ കീഴ്പ്പടിയിൽക്കയറിനിന്ന് ഉള്ളിലേക്ക് എത്തിവലിഞ്ഞു നോക്കി. അവിടെങ്ങും ഒരനക്കവും കണ്ടില്ല.

മണി ഇപ്പോൾ പത്ത് കഴിഞ്ഞു. ഉച്ചക്കഞ്ഞി പാകം ചെയ്യുന്ന കാർത്തു ചേച്ചിയും ഗേററിനു പുറത്ത് കുട്ടികൾക്കൊപ്പം ഹാജരുണ്ടായിരുന്നു. വേഷത്തിൽ വലിയ യോജിപ്പൊന്നുമില്ലാത്ത ആ കുട്ടികളുടെ നടുവിൽ അവരുടെ ആകാംക്ഷയുടെ മൂർത്തരൂപമായി കാർത്തു ചേച്ചി നിന്നു. എന്നാൽ അതെങ്ങനെയാണെന്ന് മാത്രം അവർക്ക് അറിയില്ലായിരുന്നു. കുട്ടികൾക്ക് മുന്നിൽ മൊഴിമുട്ടി നിന്ന കാർത്തുചേച്ചിക്ക് ഇന്നിന്റെ പ്രത്യേകതയെക്കുറിച്ച് ഒന്നും അറിഞ്ഞുകൂടായിരുന്നു. ഹെഡ്മാഷും കൂട്ടരും ഇനിയും വരാത്ത

തിനെപ്പററി അവർക്കൊന്നും ഊഹിക്കാനുമായില്ല. അപ്പോഴാണ് ചിന്നന്റെ കടയിൽ നിന്ന് രാവിലത്തെ ചായകുടിയും പത്രവായനയും കഴിഞ്ഞ് രാഘവനാശാരി അതുവഴി വന്നത്. സ്കൂളിനു മുന്നിലെ കൂട്ടം കണ്ട് അയാൾ അവർക്കു നേരെ നീങ്ങി.

അപ്പോ, നിങ്ങളൊന്നും അറിഞ്ഞില്ലേ....? ഇന്നു മുതൽ മാഷന്മാരൊക്കെ സമരാ..... കാർത്തു, നീയുമറിഞ്ഞില്ലേ....?

എന്റെ ചേട്ടാ, ഞാനെങ്ങനെ അറിയാനാണ്? എന്നോടൊന്നും ആരും പറഞ്ഞില്ലേ...

ങ്ഹ, അതുകൊള്ളാം. അങ്ങനെ പറഞ്ഞ് ആശാരി അവിടെനിന്നും നടന്നു.

ഉച്ചക്കഞ്ഞിയിൽ മനസ്സും ശരീരവും ഒരുപോലെ അർപ്പിച്ചിരുന്ന മുത്തുവിന്റെ പ്രതീക്ഷ അപ്പോഴും സ്കൂൾ ഗേററിൽ തട്ടി അനിശ്ചിതമായി നിൽക്കയാണ്. വെയിലിന് ശക്തി കൂടുന്തോറും അത് ദുർബലമായിക്കൊണ്ടിരുന്നു. മുത്തുവിന്റെ കൂട്ടുകാരിൽ ചിലർ കരച്ചിലിന്റെ വക്കിലെത്തിക്കഴിഞ്ഞിരുന്നു. അതുകൊണ്ടുതന്നെ മുത്തു അവരുടെ നേർക്ക് നോക്കാനിഷ്ടപ്പെട്ടില്ല.

ഇനിയെന്തു ചെയ്യും? മുത്തു വല്ലാതെ വിചാരപ്പെട്ടു, അമ്മ ഇതിനകം പണിയന്വേഷിച്ച് എങ്ങോട്ടെങ്കിലും പോയിക്കാണും, ഇനി വൈകിട്ടേ വരൂ. എന്തെങ്കിലും തിന്നാൻ കിട്ടണമെങ്കിൽ അതുവരെ കാത്തിരിക്കണം. അതുവരെ..... അവന്റെ ഉള്ളും പുറവും ഒരുപോലെ വിയർത്തു വിളറി.

നേരം കഴിയുന്തോറും കൂടിനിന്നവർ ഒററയ്ക്കും കൂട്ടായും മടങ്ങാൻ തുടങ്ങി. ചിലരെയൊക്കെ അച്ഛനമ്മമാരോ ബന്ധുക്കളോ വന്ന് കൂട്ടിക്കൊണ്ടുപോയി. എന്നാൽ മുത്തുവിനെ തിരക്കി ആരും വന്നില്ല. തിരക്കി വരാൻ പാകത്തിൽ ആരും അവനുണ്ടായിരുന്നില്ല. അച്ഛനെക്കണ്ട ഓരോർമ്മപോലുമില്ലാത്ത തന്നെ വിളിക്കാൻ ഇനി ഒരച്ഛനും വരാനിടയില്ലെന്ന് അവനറിയാം. അമ്മയാകട്ടെ സന്ധ്യയ്ക്കേ കൂടിയിലെത്തുകയുള്ളൂ, പിന്നെ ആര് വരാനാണ്?

ഇടംകൈയിലെ സ്ലേററിലും പുസ്തകത്തിലുമുള്ള മുത്തുവിന്റെ പിടി അയഞ്ഞുകൊണ്ടിരുന്നു. എന്നാൽ സ്കൂൾഗേററിൽ പിടിച്ചിരുന്ന വലംകൈ അവനറിയാതെ അവിടെ മുറുകിക്കൊണ്ടിരുന്നു. അവിടം വിട്ടുപോകാൻ മടിയുള്ളതുപോലെ അവൻ അതിൽ ചാരി പതുങ്ങിനിന്നു. മുന്നിൽക്കാണുന്ന സ്കൂൾകെട്ടിടവും കഞ്ഞിപ്പുരയും അവൻ കണ്ണെടുക്കാതെ നോക്കിനിന്നു. ഇന്നലെ കഞ്ഞി വിളമ്പിയപ്പോൾ ഉപ്പു കുറവായിരുന്നതും അതിൽ വേവാതെ കിടന്നൊരു പയർമണി താൻ ഞെക്കിപ്പരത്തിയപ്പോൾ തൊട്ടടുത്തിരുന്ന കുഞ്ഞുമോന്റെ മൂക്കത്ത് ചെന്നുകൊണ്ട് അവൻ കരയാൻ തുടങ്ങിയതും പിന്നെ അതൊരു ചിരിയായി മാറിയതും മുത്തു ഇപ്പോൾ വെറുതെ ഓർത്തു.

വെയിലിനു കനംവച്ചപ്പോഴേക്കും കുട്ടികൾ മിക്കവരും പോയ്ക്കഴിഞ്ഞിരുന്നു. തന്റെ അറിവില്ലായ്മയെ സ്വയം പഴിച്ചുകൊണ്ട് കാർത്തുചേച്ചിയും എപ്പോഴോ സ്ഥലം വിട്ടിരുന്നു.

ഇപ്പോൾ സ്കൂളിനു മുന്നിൽ മുത്തു മാത്രമായി. മുകളിൽ കത്തിനിന്ന സൂര്യന്റെ നിഴലില്ലാത്ത കാരുണ്യം അളവില്ലാതെ ഇറങ്ങിവന്ന് അവനെ വിയർപ്പിച്ചുകൊണ്ടിരുന്നു. മുത്തുവിന്റെ ശരീരം അവനുതന്നെ അന്യമായിക്കൊണ്ടിരുന്നു. തിളയ്ക്കുന്ന ചൂടേററ് പഴുത്തുകൊണ്ടിരുന്ന ഗേററിലെ തന്റെ പിടി അഴിയുന്നത് അവൻ അറിഞ്ഞില്ല. കണ്ണിലേക്കിരമ്പിവന്ന ഇരുട്ടിന്റെ ചെറുനേരങ്ങൾ മയക്കത്തിന്റെ മിന്നലാട്ടങ്ങളായി തന്നെ പൊതിയുന്നതും അവൻ അറിഞ്ഞതേയില്ല.

പെട്ടെന്ന് ഗേററിന്മേലുള്ള തന്റെ പിടിയാകെ അയഞ്ഞ് അവൻ ഒന്നുവട്ടം ചുററി. പിന്നെ ഗേററിൽ ശരീരം താങ്ങി അതിലൂടെ ഊർന്ന് അവൻ മണ്ണിലേക്കിരുന്നു. നിരത്തിലേക്ക് തിരിച്ച മുഖവുമായി നോട്ടം മറന്ന കണ്ണുകളോടെ വെറും മണ്ണിൽ അവൻ ഇപ്പോൾ മയക്കത്തിലാണ്. വിയർപ്പിന്റെ ലോകമായി മാറിയ അവന്റെ തല ഒരു വശത്തേക്ക് വീണുകിടന്നു. ഗേററിനു നടുവിൽ വരഞ്ഞുവച്ചിരുന്ന കുരിശിന്റെ രൂപം ഇപ്പോൾ അവന്റെ ശിരോഭാഗത്ത് അവന് താങ്ങായി നിന്നു. കയ്യിൽ നിന്നു പിടിവിട്ടുപോയ പൊട്ടിയ സ്ലേററും പുറംചട്ടയില്ലാത്ത കേരളപാഠാവലിയും അവന്റെ കാൽച്ചുവട്ടിൽ മണ്ണും പൊടിയുമേററ് കിടന്നു. ബട്ടൺ പറിഞ്ഞുപോയ അവന്റെ ഉടുപ്പിന്റെ നെഞ്ചറയിൽനിന്ന് ഒരു പകുതി പെൻസിലും മഷിത്തണ്ടിന്റെ നാലഞ്ചിലകളും തലനീട്ടിനിന്നു. ആ ഇലകളിലെ ഈർപ്പത്തിലും സ്വന്തം ചുണ്ടുകളിലെ വരൾച്ചയ്ക്കുമിടയിലെ ചെറിയ ദൂരം മറികടക്കാനാവാതെ അവൻ തലകുമ്പിട്ടിരുന്നു.

ഉച്ചകഴിഞ്ഞ് സൂര്യൻ പടിഞ്ഞാറോട്ടേക്ക് ചാഞ്ഞുതുടങ്ങുമ്പോഴും മുത്തു മയക്കത്തിലായിരുന്നു. എന്നാൽ ഇപ്പോൾ അവന്റെ ഇടതുഭാഗത്തായി തൂണിൽ ഭംഗിയില്ലാത്തമട്ടിൽ എന്തോ എഴുതിയ ഒരു കടലാസ് ആരോ പതിപ്പിച്ചിരുന്നു. സ്വതേ സംഭവരഹിതമായ ഗ്രാമീണജീവിതം അതിലേക്ക് കൗതുകപൂർവ്വം ഉററുനോക്കി. പിന്നെ, നവസാക്ഷരരുടെ കലമ്പിച്ചതും ഇടമുറിഞ്ഞതുമായ ഒച്ചയിൽ അവർ വായിച്ചു:

നിരാഹാരസമരം ഒന്നാം ദിവസം. ■

എറണാകുളം ജില്ല

പെരുമാൾ കമ്മററി റിപ്പോർട്ട്

മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രവർത്തനങ്ങളെക്കുറിച്ച് പഠിച്ച് റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുവാൻ നിയമിക്കപ്പെട്ട പെരുമാൾ കമ്മററി റിപ്പോർട്ടിനെക്കുറിച്ച് ചർച്ച ചെയ്യണമെന്നു 43 സെനററ് അംഗങ്ങൾ ഒപ്പിട്ട നിവേദനം എം.ജി. സർവ്വകലാശാല വൈസ് ചാൻസലർക്ക് 14.1.2003 ന് നേരിട്ട് നൽകി. പെരുമാൾ കമ്മററി റിപ്പോർട്ട് ചർച്ച ചെയ്യുവാൻ സർവ്വകാശാല സെനററിന്റെ ഒരു പ്രത്യേക യോഗം വിളിക്കണമെന്നാണ് നിവേദനത്തിലെ ആവശ്യം. വൈസ്ചാൻസലറെ കണ്ട് നിവേദനം നൽകിയവരിൽ ഡോ. കെ.വിജയകൃഷ്ണൻ, ഡോ.ജോസഫ് ജോസ്, കെ.കൃഷ്ണദാസ്, ജെയിംസ് മണിമല, വി.സി. ആന്റണി (എ.കെ.പി.സി.ടി.എ) കെ.ആർ.ശങ്കരൻകുട്ടി (എം.ജി.സർവകലാശാല എംപ്ളോയീസ് അസോസിയേഷൻ) പ്രൊഫ. വർഗ്ഗീസ് തോമസ് മുക്കാടൻ (രജിസ്ട്രേഡ് ഗ്രാഡ്വേററ് പ്രതിനിധി) എന്നിവർ ഉണ്ടായിരുന്നു.

സുപ്രീംകോടതി വിധി

"സ്വാശ്രയ പ്രൊഫഷണൽ വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ പ്രവേശനം 50% മെരിററിൽ തന്നെ നൽകുമെന്ന് സർക്കാർ നിലപാട്, സുപ്രീംകോടതി വിധിയുടെ വെളിച്ചത്തിൽ അട്ടിമറിക്കാനുള്ള മാനേജ്മെന്റിന്റെ ഗൂഢനീക്കങ്ങൾ മൂലം ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസരംഗത്ത് ഉളവാക്കിയിട്ടുള്ള അനിശ്ചിതത്വവും ഗുരുതരമായ പ്രകതിസന്ധിയും കണക്കിലെടുത്ത് സെനററിന്റെ ഇതര നടപടികൾ നിർത്തിവെച്ച് ഈ പ്രശ്നം അടിയന്തരമായി ചർച്ച ചെയ്യണമെന്നും 50% മെരിററിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽതന്നെ പ്രവേശനം ആയിരിക്കണമെന്നും ഈ യോഗം സർക്കാരിനോട് ആവശ്യപ്പെടുന്നു."

ഈ അടിയന്തര പ്രമേയം 6.1.2003 എം.ജി. സർവകലാശാല സെനററ് യോഗത്തിൽ എ.കെ.പി.സി.ടി.എ സെനററ് അംഗം വി.സി. ആന്റണി അവതരിപ്പിച്ചു. സെനററ് അംഗം കെ.കൃഷ്ണദാസ് പിൻതുണച്ചു. കോൺഗ്രസ് (ഐ) സെനററ് അംഗംങ്ങളുടെ എതിർപ്പ് ഉണ്ടായെങ്കിലും സെനററ് യോഗം ഈ അടിയന്തര പ്രമേയം അംഗീകരിച്ച് പാസ്സാക്കി. ചർച്ചയിൽ പ്രൊഫ. ജെയിംസ് മണിമല, ഡോ.സണ്ണികുരിയാക്കോസ്, പ്രൊഫ. പി.രവീന്ദ്രനാഥ്, പി.കെ.ഹരികുമാർ, എന്നിവർ പങ്കെടുത്തു.

കണ്ണൂർ-കാസറഗോഡ് ജില്ല

മട്ടന്നൂർ കോളജിൽ എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. പ്രതിഷേധ ധർണ്ണ

വിദ്യാർത്ഥി പ്രവേശനത്തിൽ നടത്തിയ അഴിമതിയുടെയും ക്രമക്കേടുകളുടെയും പേരിൽ വിജിലൻസ് അന്വേഷണം നേരിടുന്ന മട്ടന്നൂർ പി.ആർ.എൽ.എസ്.എസ്. കോളജ് പ്രിൻസിപ്പാൾ എസ്. രവീന്ദ്രൻ നായർ തൽസ്ഥാനത്ത് തുടരുന്നതിനെതിരെ എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. കണ്ണൂർ-കാസർഗോഡ് ജില്ലാകമ്മിററിയുടെ ആഭിമുഖ്യത്തിൽ മട്ടന്നൂർ കോളജിൽ അദ്ധ്യാപകരുടെ പ്രതിഷേധ ധർണ്ണ നടന്നു. ധർണ്ണ, ഓംബുഡ്സ്മാൻ മുൻ അംഗം പ്രൊഫ. ടി.വി.ബാലൻ ഉദ്ഘാടനം ചെയ്തു. ധർണ്ണയെ അഭിവാദ്യം ചെയ്ത് പ്രൊഫ.സി.താരാനാഥ് (എ.കെ.ജി.സി.ടി) ഒ.ഗംഗാധരൻ (കെ.എസ്.ടി.എ.) കെ.രവീന്ദ്രൻ മാസ്റ്റർ (കേരള ശാസ്ത്രസാഹിത്യ പരിഷത്) സി.പത്മരാജൻ (കേരള എൻ.ജി.ഒ. യുണിയൻ) മനോജ് (ഡി.വൈ.എഫ്.ഐ.), ഷിബു(എസ്.എഫ്.ഐ.), ശ്രീധരൻ (ആശ്രയം സൊസൈററി), അരുൺ കുമാർ (എ.ഐ.എസ്.എഫ്.), എ.പി.കുട്ടികൃഷ്ണൻ (സംസ്ഥാന സെക്രട്ടറി, എ.കെ.പി.സി.ടി.എ.), ഇ. ദാമോദരൻ (എ.കെ.പി.സി.ടി.എ. സംസ്ഥാന കമ്മിററി അംഗം) എന്നിവർ സംസാരിച്ചു. ജില്ലാ സെക്രട്ടറി എം.പി.ബാലറാം സ്വാഗതവും ഡോ.കെ.പ്രദീപ് കുമാർ (അക്കാദമിക് കൗൺസിൽ അംഗം) നന്ദിയും പറഞ്ഞു.

with best compliments of

BI PUBLICATIONS (P) LTD.

28/2758, SHARADA NIVAS,
KUTHIRAVATTOM ROAD, KUNNUMPURAM
THIRUVANANTHAPURAM - 695 001

Phone : 0471 - 472013
Fax : 0471 - 472073
e-mail:biptvpm@satyam.net.in

Head Office: 54, Janpath, New Delhi 110001
Branches : Ahamadabad, Bangalore, Chennai, Kolkatha, Mumbai And New Delhi

ഡോക്ടറേററ് ലഭിച്ചു

അഭിനന്ദനങ്ങൾ

കേരള സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും കോമേഴ്സിൽ Ph.D. നേടിയ ചെമ്പഴന്തി എസ്. എൻ. കോളജിലെ അദ്ധ്യാപകൻ കെ. രമണൻ. 'Performance Evaluation of Kerala Water Authority' എന്ന വിഷയത്തിൽ കൊല്ലം എഫ്. എം. എം.കോളജിലെ ഡോ. പി. സി. തോമസിൻെറ മേൽനോട്ടത്തിലായിരുന്നു ഗവേഷണം.

കേരള യൂണിവേഴ്സിററിയിൽ നിന്നും മനഃശാസ്ത്രത്തിൽ ഡോക്ടറേററ് നേടിയ രാധിക.എസ്. കോട്ടയം മാന്നാനം കെ. ഇ. കോളജിൽ അദ്ധ്യാപികയാണ്. കേരള യൂണിവേഴ്സിററി മനഃശാസ്ത്രവിഭാഗം റീഡർ ഡോ. ഇമ്മാനുവൽ തോമസിന്റെ മേൽനോട്ടത്തിലാണ് ഗവേഷണം നടത്തിയത്.

ഉഴവൂർ സെൻറ് സ്ററീഫൻസ് കോളജിലെ കോമേഴ്സ് വിഭാഗം അദ്ധ്യാപകൻ ശ്രീ. വി. എസ്. ജോസിന് കൊച്ചിൻ സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും കോമേഴ്സിൽ Ph.D. ലഭിച്ചു.'A study of Coir Vyvasaya Co-operatives in Kerala- Performance, Problems and Prospects' എന്ന വിഷയത്തിൽ ഡോ.കെ. സി. ശങ്കരനാരായണനൻെറ മേൽനോട്ടത്തിലായിരുന്നു ഗവേഷണം.

മനഃശാസ്ത്രനോവലുകളെ സംബന്ധിച്ച ഗവേഷണ പ്രബന്ധത്തിന് കൊച്ചി സർവകലാശാലയിൽ നിന്നും ഹിന്ദിയിൽ ഡോക്ടറേററ് ലഭിച്ച അജിത.സി മഞ്ചേരി എൻ.എസ്.എസ് കോളജിൽ ഹിന്ദി ലക്ചററായ അജിത കൊച്ചി സർവകലാശാലയിലെ ഹിന്ദി വിഭാഗം പ്രൊഫസർ ഡോ. എൻ.മോഹനന്റെ മേൽനോട്ടത്തിലാണ് ഗവേഷണം നടത്തിയത്.

മൈസൂർ സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ജീയോളജിയിൽ Ph.D. നേടിയ പൊന്നാനി എം. ഇ. എസ്. കോളജിലെ അദ്ധ്യാപിക വി. എ. ഐഷ. 'Study of bryozoa from St Mary's and Devgad Islands of Karnataka Cost, South India' എന്ന വിഷയത്തിൽ മൈസൂർ സർവ്വകലാശാലയിലെ ഡോ. എൻ. എ. ഷെറീഫിൻെറ മേൽനോട്ടത്തിലായിരുന്നു ഗവേഷണം.

എ.കെ.പി.സി.ടി.എയ്ക്ക് വമ്പിച്ച വിജയം

പരുമല ദേവസ്വംബോർഡ് പമ്പാകോളജ് കൗൺസിലിലേക്ക് നടന്ന തെരഞ്ഞെടുപ്പിൽ എ. കെ. പി. സി. ടി. എ പ്രതിനിധികളായ കോളജ് ബ്രാഞ്ച് സെക്രട്ടറി ശ്രീ. പി. രാജശേഖരൻപിള്ള, ശ്രീമതി. മിനി ശ്രീനിവാസൻ, ശ്രീ. കെ. ആർ.സോമനാഥപിള്ള എന്നിവർ വമ്പിച്ച ഭൂരിപക്ഷത്തിൽ വിജയിച്ചു.

ഡോ. തോന്നയ്ക്കൽ നാരായണൻ - ഒരു ശിഷ്യന്റെ അനുസ്മരണം

ഡോ.എ.ഗോപിനാഥൻ
യു. സി. കോളജ്, ആലുവ

ഏറെ വേദനയോടെയാണ് ഈ അനുസ്മരണക്കുറിപ്പ് എഴുതുന്നത്. ഒരു ശിഷ്യന്റെ ജീവിതത്തെ സാർത്ഥകമാക്കിയ ഗുരുവിന്റെ സ്മരണയ്ക്കു മുമ്പിൽ മിഴിനീർപ്പൂക്കൾ അർപ്പിക്കുമ്പോൾ വാക്കുകൾ പതറി പിൻമാറി നിൽക്കുന്നു. 1972- ൽ ഡോ.തോന്നയ്ക്കൽ നാരായണൻ യു.സി.കോളജ് മലയാളം വകുപ്പിൽ ചേർന്നു. അമ്പിളിയുടെ ദുഃഖം, നിത്യഗായകൻ എന്നീ കാവ്യസമാഹാരങ്ങളിലെ ഒട്ടുമിക്ക കവിതകളും ആകാശവാണി നിലയം അപ്പോഴേയ്ക്കും പ്രക്ഷേപണം ചെയ്തു കഴിഞ്ഞിരുന്നു. അങ്ങനെ കവിയെന്ന ഗ്ലാമറോടെയാണ് തോന്നയ്ക്കൽ സാർ യു.സിയിൽ വന്നത്.വിപുലമായ വായനയും, തികഞ്ഞ സഹൃദയത്വവും, കുട്ടികളെ നിസ്വാർത്ഥമായി സ്നേഹിക്കാനുള്ള കഴിവും അദ്ദേഹത്തെ പെട്ടെന്ന് പ്രസിദ്ധനാക്കിത്തീർത്തു. ഇടതുപക്ഷ ചിന്താഗതിക്കാരനും വിപ്ലവകാരിയുമായ തോന്നയ്ക്കൽ നാരായണനെ ഉൾക്കൊള്ളാൻ കുററിപ്പുഴയുടെ പൈതൃകമുൾക്കൊണ്ട യു.സി.കോളജിന് പ്രയാസമേതും ഉണ്ടായില്ല.

മഹാകവി ജി.ശങ്കരക്കുറുപ്പിന്റെ ആരാധകനായിരുന്നു തോന്നയ്ക്കൽ സാർ. ക്ലാസ് മുറിയിൽ ജിയുടേയും ഒ. എൻ.വിയുടെയും കവിതകളെടുക്കുമ്പോൾ സാർ സ്വയം മറക്കാറുണ്ടായിരുന്നു. ആ കാവ്യപഥങ്ങളിലൂടെ അധ്യാപകൻ സഞ്ചരിക്കുമ്പോൾ കുട്ടികൾ സ്വയം മറന്ന് അദ്ദേഹത്തെ പിൻതുടരുമായിരുന്നു.

കഠിനാധ്വാനിയായ തോന്നയ്ക്കൽ സാർ സ്നേഹത്തിന്റെ അടിമയായിരുന്നു. സ്നേഹിക്കുന്നവർക്കു വേണ്ടി, താൻ വിശ്വസിക്കുന്ന ആദർശങ്ങൾക്കു വേണ്ടി എന്തു ത്യാഗം സഹിക്കാനും അദ്ദേഹം തയ്യാറായിരുന്നു. യു.സി.കോളജിലെ എ.കെ.പി.സി.ടി.എ ബ്രാഞ്ച് സെക്രട്ടറിയായി ദീർഘകാലം സാർ പ്രവർത്തിച്ചിട്ടുണ്ട്. തനിക്ക് തെറെറന്ന് ഉത്തമ വിശ്വാസമുള്ള കാര്യങ്ങളെ രൂക്ഷമായി വിമർശിക്കുമ്പോഴും അദ്ദേഹം ഹൃദയത്തിൽ കോളജിനോടുള്ള അതിരററ സ്നേഹാദരങ്ങൾ കാത്തുസൂക്ഷിച്ചിരുന്നു. കുററിപ്പുഴയ്ക്കു ശേഷം യു.സി. കോളജിന് പേരും പ്രശസ്തിയും ഉണ്ടാക്കിക്കൊടുത്തവരിൽ അഗ്രഗണ്യനാണ് തോന്നയ്ക്കൽ. അദ്ദേഹത്തിന്റെ ഔദ്യോഗിക ജീവിതത്തിന്റെ അവസാനകാലം കാലടി സർവ്വകലാശാലയ്ക്കുവേണ്ടി സമർപ്പിക്കപ്പെട്ടു. അവിടെ മലയാള വിഭാഗം മേധാവി, ഡയറക്ടർ എന്നീ നിലകളിൽ പ്രവൃത്തിച്ചശേഷം വിരമിക്കുകയാണ് ഉണ്ടായത്.

യു.സി.കോളജിലെ മലയാളം വകുപ്പ് ഗവേഷണ കേന്ദ്രമായി വളർത്തുന്നതിൽ അതി പ്രധാന പങ്കുവഹിച്ചത് തോന്നയ്ക്കൽ സാറായിരുന്നു. അദ്ദേഹത്തിന്റെ ഗവേഷണ പ്രബന്ധമായ ജി.ശങ്കരക്കുറുപ്പിന്റെ സാഹിത്യ പ്രപഞ്ചം പുസ്തകരൂപത്തിൽ പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയപ്പോൾ, ആ വർഷത്തെ ഏററവും നല്ല പത്തു പുസ്തകങ്ങളിൽ ഒന്നായി അതിനെ വിലാസിനി തിരഞ്ഞെടുക്കുകയുണ്ടായി. ഗവേഷണ പ്രബന്ധത്തിന്റെ മൂല്യകർത്താവായ ഡോ. എൻ.വി.കൃഷ്ണവാര്യർ അതുല്യം (Unique) എന്ന പദം കൊണ്ടാണ് ആ പ്രബന്ധത്തെ വിലയിരുത്തിയത്.

തോന്നയ്ക്കൽ നാരായണന്റെ കവിതകളിലെ ആന്തരിക ധാര ദുഃഖമാണ്. സാമൂഹിക പ്രശ്നങ്ങളുടെ തീയും പുകയും മനുഷ്യ മനസ്സിൽ സൃഷ്ടി

ക്കുന്ന ആഘാത പ്രത്യാഘാതങ്ങളുടെ പ്രതിഫലനമാണ് അദ്ദേഹത്തിന്റെ കവിതകൾ. വാഗ്ദത്ത ഭൂമിക്കുവേണ്ടിയുള്ള പോരാട്ടത്തിൽ പരാജയപ്പെട്ടു നിൽക്കുന്ന ഇന്നത്തെ മനുഷ്യന്റെ നിസ്സഹായാവസ്ഥ കവിയെ ഏറെ വേദനിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നിരുന്നാലും പ്രാണേശ്വരിയുടെ മിഴിക്കോണിലുദിക്കുന്ന സൂര്യൻ പുതിയൊരു വിഭാതത്തിന്റെ ആഗമനം ചൂണ്ടിക്കാണിക്കുന്നു. ഈ പ്രതീക്ഷയുമായി വീണ്ടും ജീവിതപ്പാത താണ്ടാനുള്ള ശക്തി മനുഷ്യൻ സംഭരിക്കുന്നു. ഗൃഹാതുരൻ, പുതിയ പാണനാർ, കവി കാമുകൻ ഭ്രാന്തൻ, രാമന്റെ വിലാപം തുടങ്ങിയ കവിതാസമാഹാരങ്ങളിലെ കവിതകളെല്ലാംസമൂഹമനസ്സിന്റെ പരിച്ഛേദമാണ്.

അർബുദരോഗം കാർന്നുതിന്നുമ്പോഴും തോന്നയ്ക്കൽ നാരായണൻ സാർ ഊർജ്ജസ്വലനും ശുഭാപ്തി വിശ്വാസിയുമായിരുന്നു. കാവ്യസമീക്ഷണം കാവ്യപഥം എന്നീ പഠനഗ്രന്ഥങ്ങൾ ഈ സമയത്താണ് പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയത്.

ആയിരക്കണക്കിന് ശിഷ്യരുടെ ഓർമ്മകളിൽ തോന്നയ്ക്കൽ സാർ മരണമില്ലാതെ ഇന്നും പ്രകാശം ചൊരിയുന്നു. പ്രൊഫ. എൻ.കൃഷ്ണപിള്ള അന്തരിച്ചപ്പോൾ ഡോ. തോന്നയ്ക്കൽ നാരായണൻ എഴുതിയ 'മിഴിനീർപ്പൂക്കൾ' എന്ന കവിതയിൽ നിന്ന് ഒരു ഭാഗം ഉദ്ധരിച്ച് ഈ അനുസ്മരണം അവസാനിപ്പിക്കാം.

'കെടാവിളക്കുപോൽ
മനസ്സിൽ നിസ്തുല
പ്രഭചൊരിഞ്ഞീടും
ഗുരോ, ഭവാന്റെ കാൽ
നഖേന്ദുരശ്മികൾ പതിഞ്ഞ
പാതയി-
ലിതാ വിതറുന്നു.
മിഴിനീർപ്പൂക്കൾ'

ഗുരുദക്ഷിണ

അജയഘോഷ്. എസ്
ശ്രീനാരായണഗുരു കോളജ്
ചേളന്നൂർ

ഗുരോ,
അഹന്തയുടെ നെഞ്ചിലേക്ക്
അമ്പയയ്ക്കാനാകാത്ത
ഈ കൈകൾകൂടി
അറുത്തെടുക്കുക.
ദുരിതങ്ങളുടെ ശവപ്പറമ്പിലേക്ക്
തുറന്നിരിക്കുന്ന മിഴികൾ
ചൂഴ്ന്നെടുക്കുക.
നെഞ്ചുകീറുന്ന നിലവിളിയകന്ന
ബധിരമായ ചെവികളിൽ
ഈയമുരുക്കുക.
തുപ്പൽപുരണ്ട അക്ഷരങ്ങൾക്ക്
തുണയാവുന്ന നാവ്
പിഴുതെടുക്കുക.
സങ്കടങ്ങളുടെ സരയുവിൽ
സാന്ദ്രമാകുന്ന ഹൃദയം
കവർന്നെടുക്കുക.
ഗുരോ...
ഇതു ദക്ഷിണ,
കർമ്മങ്ങളുടെ നേർക്ക്
കണ്ണടച്ചവന്റെ
കടമകളുടെ നേർക്ക്
കള്ളയൊപ്പിട്ടവന്റെ
കരളുരുക്കുന്ന
നേർച്ച.

"A Study of the Social Security System For The Elderly In Kerala"

Dr. Padmaja Devi.A
Sree Sankara college, Kalady

Guide
Dr. Jacob John Kattakayam
Director, ASC, University of Kerala

I. INTRODUCTION

Problems faced by persons in their old age go unnoticed. Yet, there has been a recent upsurage of concern for the elderly persons all over the world. Apart from attitudinal and behavioural studies routinely carried out, no serious effort has been made to study in-depth, the socio economic and health implication of the old-aged with a view to streamline the social support systems for them.The attempt here is to identify the socio economic, healthcare concerns of the elderly persons with a particular reference to the state of Kerala, which is having the highest rate of literacy and life expenctancy in the country.

II. STATEMENT OF THE PROBLEM

Demographically the rate of growth of population of the elderly persons in the 70+ category is higher than the rate of growth of the general population. Even the increase in the population of the elderly persons in the 60-69 group is comparatively marginal. A majority in the 70+ categories are women and overwhelming proportion of these women are widows and physically disabled. Economically this group is highly valuable as the ratio of depend any among them is higher than that of the other group. Some of them are often constrained to work manually to earn their daily bread. Physical incapacity and mental debility at the old age of above 70 often expose this category of human beings into a more animal existance. Poverty adds fuel to the fire. To counter the challenges poised by such problems, both at the policy planning and implementation level, proper respectives have to be drawn up especially regarding the social, economic and healthcare imperatives for the 70+ categories. Rapidly occuring changes in the materialistic values among the younger generations coupled with the prioritizations in nuclear family framework, often leave the category of 70+ as non-entity. A majority among them are silently suffering abuse and violence and remains undefended category of elderly persons above 70 years, with a pragmatic approach of care more than cure.

III. OBJECTIVES

1. To evaluate the status of socio-economic and health support systems for the elderly persons in the state of Kerala.
2. To study the existing role of family in providing economic and social care for the elderly persons in the state.
3. To understand and identify the socio-eco-

nomic and Psychological needs of the elderly in absorbing the change.

4. To suggest improvements in the existing economic and social support systems for the elderly with a view to ensure increased participation and co-ordination between the Government and other agencies engaged in the field.

IV. RESEARCH DESIGN AND METHODOLOGY

The present study was based on a sample of 500 subjects targeting the category of aged above 60 years in 5 panchayaths of Ernakulam District of Kerala. Samples of equal series are to be drawn for both men and women among two categories of 60-69, 70-79 & 80+.

Major Findings

1. There exist closed relationship between marital status & care giving.
2. Family income had greater influence on the care giving of the elderly than his/her personal income.
3. Care given to the elderly depend on gifting of property to children.
4. Sons are better care givers than daughters.
5. Women are found to be less healthy than men.
6. Health of the elderly had a strong bearing of the family income.
7. Those who are not covered with social security are more anxious about their future life.
8. Our study proved that those who had some kind of social security had more status in the family.

CONCLUSION

After going through a good deal of discussion on problems of the elderly in Kerala, it can be concluded that the elderly are in the midst of many economical, social, Physiological and psychological problems. They are not in a position to be assured of the food, clothing, housing and social amentities in good manner. If this trend will continue, India is bound to loose her cultural heritage of loving, respecting and supporting the old. Some steps towards this goal have started in the past few years. The challange for all of us we grow old is to maintain the momentum that has began. ■

With best compliments from

PATHANAPURAM PRIMARY CO-OPERATIVE AGRICULTURAL & RURAL DEVELOPMENT BANK LTD., NO. Q. 995

Punalur P.O., Punalur
Kollam, Kerala -691 305
Phone: 224806

President Secretary

With best compliments from

S.N. COLLEGE CO- OPERATIVE SOCIETY

NO. 2987, KOLLAM

Special Discount for all printed books All stationary items at lowest price

All kinds of Text Books, Note Books and stationary Articles are available

Born-to live for ever

M.J. Manoj
S.N. College, Chempazhanthy

Being born is not a crime ' so why must it carry a death Sentence.

From Ashwatthama in the Mahabharata to date, we humans have always dreamt, worried and fussed about life without end. To many its a terrifying prospect; to others, a liberating one . And to scientist, its a grandly juicy problem to crack.

The science of 'cryonics' claim that if you can freeze a dead man at ultra low temperatures quickly, before the essential brain structures have degenerated, it will one day be possible to bring one back to life.

The body is kept suspended at liquid nitrogen temperatures a, point where moleculer Physical decay completely stops. The medical procedures to bring the person have still to be developed . But till date , whole insects certain eels many types of human tissue including brain tissue and a few small mammalian organs have been frozen and revived. Indeed human embryos have also been frozen and revived. " So one day human beings will become the gods of thier own destruction and our Insurane companies may come wanting their money back

COFFEE- THE CUP OF MILLIONS

The cup that help millions of people get started in the morning and several more cups throughout the day may reduce the risk of diabetes.

Diabetes is Chronic diseases caused by a deficency in insulin, or the inability to use it properly. Type 2 diabetes, the most common type, is caused by a loss of sensitivity to insulin. Type I sufferers do not produce enough in sulin and need daily injection .

There are estimated 130 million diabetic patients worldwide. Many people with type 2diabetes are overweight or obese. Excess weight is the most common and avoiodable risk factor of the illness. -

Components in coffee seem to help the body metabolize sugar, there-by reducing the risk of diabetes. Coffee could actucally be beneficial for type 2 diabetes (adult onset diabetes). Whether its fitter or cappuccion, Coffee contains materials such as magnesium, Potassium and other micronutrients that health benefits.

It is not clear which of the compounds in coffee are involved or how they work aganist diabetes. But when studied it was found that the more the people drank, the lower

the risk of diabetes. It was found that individucals who drank seven or more cups of coffee a day , were 50% less likely to develop the disease. Fewer cups a day had less of impact . It is not harmful to drink moderate amount of coffee.

Its time to go for a change, a change of taste -

1

GOVERNMENT OF KERALA

No.21777/C3/2002/H.Edn.

Higher Education (C) Department,
Thiruvananthapuram,
Dated: 12-12-2002

From

The Principal Secretary to Govt.

To

The Registrar,
University of Kerala/Calicut/Kannur/M.G.University, Kottayam/Sree Sankaracharya University of Sanskrit, Kalady/Cochin University of Science & Technology, Cochi.
The Director of Collegiate Education,
Thiruvananthapuram.

Sir,

Sub: UGC - participation on Refresher/Orientation courses - clarification.
Ref: Letter No.F.27 1(1) Policy/P1.11/2001 (ASCER) dated 28-11-2002 from the U.G.C.

I am to forward herewith a copy of the letter received from the University Grants Commission for information and necessary further action.

Yours faithfully,
Sd/-
Lisa Mathew
Under Secretary
for Principal Secretary.

' Coffee taste. '. Drinking too much coffee can raise cholesterol levels and increase the risk of osteoporosis in some pople . Keeping this risk factor in mind we can give coffee a serious try.

SMOKERS WHO DON'T QUIT

People who carry a from of a particular gene appear to have more trouble than others quitting cigarettes for good.

A type of gene known as CYP2B6 the Smokers carry encodes an enzyme that plays a role in the metabolism of nicotine in the brain . The people who carry a form of CYP2B6 that produces an enzyme with decreased activity reported a large increase in their carvings to cigarettes after their quit-date than did those with the more common form of the gene.Carriers of the less active form of CYPZB6 were also 50% more likely to start smoking again during the treatment.These type of people who carry a less active form of CYP2B6 gene may experience a slower breakdown of nicotine in the brain and accumulation of the substance could result in the changes in the brain that promote addiction.

Smokers will have to wait atleast a few years before benefitting directly from these findings. A day will come when struggling smokers will kick the habit,once and for all and our campus will truely become-' Smoke free campus'.

UNIVERSITY GRANTS COMMISSION
BAHADUR SHAH SAFAR MARG,
NEW DELHI-110 002.

No.F.27-1(1) Policy/P1.11/2001/ASC/ER Dated. 18-11-2002.

The Additional Secretary
to the Govt. of Kerala
Department of Higher Education (C)
Thiruvananthapuram.

Sub: UGC - participation in Refresher/Orientation courses - clarification - reg.

Sir,

I am directed to refer to your letter No.21777/C2/2002/H.Edn. dated 16th September, 2002 on the subject cited above and to inform you that your request for substituting the 'Orientation Course' with that of one Refresher Course has been accepted by the Commission. Therefore, those lecturers who have put in more than five ;years of service as lecturer may participate in two Refresher Courses instead of one Orientation and one Refresher Course. It may, however, be noted that this arrangement is only a one-time affair, to clear the dead log and should not be made a precedent for future promotions.

Yours faithfully,
Sd/-
(V.K.Mohajan)
Under Secretary

2

GOVERNMENT OF KERALA

ABSTRACT

Strike by a section of Government Employees and Teachers on 25-7-2001 and on 22-11-2001 - participation - unauthorised absence - regularised as eligible leave - Orders issued.

GENERAL ADMINISTRATION (SS) DEPARTMENT

G.O.(P)No.425/2002/GAD. Dated, Thiruvananthapuram, 23rd December, 2002

Read: 1. G.O.(Ms.) 103/88/GAD dated 11-3-1988.
2. Circular No.53798/SSI/2001/GAD dated 17-7-2001.
3. Circular No.84646/SSI/2001/GAD dated 9-11-2001/

ORDER

A section of Government employees and teachers went on strike on 25-7-2001 and on 22-11-2001. In the G.O. read as first paper above, it was inter alia ordered that the period of such absence in future would be decided by Government on merits of each case.

Government have examined the question of regularisation of unauthorised absence of the employees and teachers on strike on 25-7-2001 and on 22-11-2001 and are pleased to order that the unauthorised absence on those days will be regularised by granting eligible leave.

By order of the Governor,
Lizzie Jacob,
Principal Secretary to Government

3

GOVERNMENT OF KERALA
ABSTRACT

Pension Commutation of Pension Applicability of new formulae in the case of teachers who cotinued after actual date of superannuation - further clarification - Orders issued.

FINANCE (PENSION-B) DEPARTMENT

G.O.(P)No.792/2002/Fin. -Dated, Thiruvananthapuram, 24-12-2002.

Read:- (1) G.O.(P)No.254/02/Fin. dt. 27-4-02
(2) G.O.(P)No.698/02/Fin.-Dt. 8-11-02
(3) Lr.No.P01/G1/6-44/02-03/99 and D.O.Lr.No.P1/G1/6-49/02-03/220 from the Accountant General.

ORDER

As per the orders issued in G.O. read as second paper above, teachers whose date of superannuation was prior to 9.1.2002 but continued till the end of the academic year, shall be governed by the old formulae of commutation instead of the formulae ordered in the G.O.cited1. However, as the para 3(1) of the G.O. dt. 8-11-2002 it was further clarified that from among the above category of teaching staff those who have applied for commutation before the date of actual superannuation will only be covered by the above decision.

In consideration of the representations received from pensioners and also the recommendation of the Accountant general that the above restrictive clause will not hold good in the case of above category of teachers, Government are pleased to order that the said clause detailed in para 3(1) of the G.O.dt. 8-11-2002 stands deleted.

By Order of the Governor
V.M.Venugopalan
Additional Secretary (FIN)

4

GOVERNMENT OF KERALA

No.18926/C3/2002/H.Edn.

Higher Education (C) Department,
Thiruvananthapuram
Dated: 26-12-2002

From
The Principal Secretary to Govt.

To
The Director of Collegiate Education,
Thiruvananthapuram.
All Universities.

Sir,

Sub: UGC Scheme - clarification from the UGC regarding participation in refresher course and orientation programme - concurrence for implementation - reg.

Ref: Letter No.F2-9/97/98 dated 17-3-2001 from the U.G.C.

I am to forward herewith a copy of the clarification, regarding participation in Refresher-Course and Orientation Programme received from the U.G.C., for information and necessary further action.

Yours faithfully,
Sd/-
Liza Mathew,
Under Secretary for Principal Secretary

UNIVERSITY GRANTS COMMISSION
BAHADUR SHAH SAFAR MARG
NEW DELHI-110 002

17-5-2002

No.F2-9/97 (PS)

The Registrar
Cochin University of Science and Technology,
University P.O., Kochi-682 022.

Sir/Madam,

The UGC has been receiving repeated qurries regarding exemption form Orientation/Refresher Courses for teachers holding Ph.D degree in University/Colleges for promotion under Career Advancement Scheme to Lecturer (Sr.Scale). The matter has been examined. The following decision has been taken in this regard.

1. A Ph.D. holder may be exempted for not having attended one course whether refresher or orientation courses as regards the eligibility for promotion under the Career Advancement Scheme to Lecturer (Sr.Scale)
2. M.Phil can not be equated to Ph.D in this regard.

Yours faithfully,
Sd/-
(Dr. (Mrs.)Pankaj Mitta
Deputy Secretary

5

GOVERNMENT OF KERALA

Higher Education (D) Department,
Thiruvananthapuram,
Dated: 6-1-2003

No.332-38/D2/2002/H.Edn

From
The Principal Secretary to Government

To
Sri. A.Prathapachandran Nair
MG College, Thiruvananthapuram.

Sir,

Sub:- Private Colleges- Meeting of representative of KPCM Association, PCTO and Principal's Council held on 18-12-2002 with Minister (Education)- Minutes forwarding of reg.

Ref:- Govt letter of even No. dated 13-12-2002.

I am to forward herewith a copy of the minutes of the meeting of Representatives of KPCM Association, PCTO and Principal's Council held on 18-12-2002 with Minister (Education) for information.

Yours faithfully
Jolly George
Under Secretary
for Principal Secretary to Government.

Minutes of the meeting with the representatives of Kerala Private College Management's Associatiion, Private College Teacher's Organisations and Principals' Council held on 18-12-2002 with Minister (Education)

Participants- List attached.

The Meeting started at 11.30 AM with the Minister (Education) in the Chair. The Minister opened the discussion seeking co-operation of all concerned for completing the process of deployment of excess teachers in Private Colleges expeditiously. The Director of Collegiate Education explained the present position of surplus teachers in Private Colleges with reference to the findings at the 'Adalat'. The excess comes to about 817 persons. The representatiives of the Teachers' Organisation, Principals' Council and Managers Association actively participated in the discussion. The teachers raise the followinngg demands for consideration.

1. The retirement vacancies arising upto 30-6-2003 may be taken into account for accomodation of excess teachers.
2. FIP vacancies, Deputation vacancies and Leave vacancies may be considered for the calculation of excess teachers.
3. Additional 'Batches' may be sanctioned, if the students strength of a Department exceeds 75 Nos.
4. If there are more than three teachers in a subject it may be considered as a separate Department.
5. One post of Physical Education Lecturer may be sanctioned, if the student strength in Degree Courses exceeds 500 Nos.
6. The strength of the students at the time of admission may be taken into account for calculation of workload.
7. The teachers on the verge of retirement may be exempted from deployment.
8. The NCC Officers may be retained in the Colleges by creating supernumerarary posts.
9. Excess teachers from other Colleges may also be accomodated against the vacancies in the new courses already sanctioned.
10. The question of retaining the Junior Lecturers in the Colleges may be considere only after accomodating all the excess teachers in the colleges.
11. Inter-Management transfer or deployment may be allowed for the accomodation of excess teachers.
12. Excess teachers may not be deployed to Higher Secondary Schools.
13. The Seniority may be retained, when excess teachers are deployed.
14. The workload may be recokned as in the University Statues.
15. New Courses sanctioned may be retained in the Aided Sector.
16. The ban imposed on appointment may be lifted.
17. Uniform pattern may be accepted for the calculation of practical sessions.

Participating the discussion, the representatives of the Management's Associationn demanded that the new course already sanctioned should be retained in the Aided-stream. The Courses were started at Aided-stream and there is no justification for converting these courses into self financing stream. They requested to sanction posts for the courses sanctioned since 1997-1998. They opposed the proposal for Inter-Management transfer and stated that the proposal is not acceptable, even if it is on working arrangement. They have pointed out that all the Junior Lecturers in the Colleges under the Corporate Managements have been deployed to Higher Secondary Schools except Junior Lecturers in the Colleges of Managements for whom no +2 Courses were sanctioned and those Junior

Lecturers who are not willing to go to Higher Secondary Schools. They are also willing to retain NCC Officers in the Colleges, if no other teacher in the College is willing to take up the responsibility. They strongly demand lifting of the ban imposed on appointments. They pointed out that there is no meaning for imposing ban on appointment in Training Colleges and the Colleges where there was no PDC earlier. The ban on appointments of librarian has badly affected the functioning of Libraries in the Colleges where the posts are vacant.

Concluding the discussions, Minister stated that Government will not step back from providing adequate help to the Education field an suggested that the Managements should co-operate with Government for completing the process of deployment of excess teachers by accomodating the excess Lecturers of Colleges under other Managements against the existing regular vacancies, till regular vacancies arise in their parent institution. The teachers thus accomodated in the Colleges will be re-deployed to their Parent Colleges as and when regular vacancies arise there. The Minister also assured that postings of deployed Junior Lecturers will be issued immediately. Principal Secretary has clarified that among the excess Lecturers, the juniormost will ordinarly be deployed, but if a Senior teacher in a department will surplus teacher is willing he can be deployed according to the interest of the Management to which he is to be deployed. Regarding the workload, 16 hours teaching workload as per UGC norms is a settled issue.

In response to this, the representatives of the Management wanted time for considering the suggestion. After discussions the following decisions were taken.

1. The retirement vacancies in Private Colleges upto 30-6-2003 will be taken into account for retension of excess teachers in Colleges.
2. It is agreed in principle that the FIP vacancies, deputation vacancies and long leave vacancies will be considered for the accomodation of excess teachers. The details in this regard will be decided later.
3. Sanctioned strength of students will be taken into consideration for calculation of workload.
4. The 'Readers' in the college will be allowed relaxation of two hours in a week for teaching.
5. The qualified teachers wiill be shifted to the vacant posts of other Departments for the accomodation of excess teachers, subject to the approval of the Universities concerned.
6. The Physical Education Teachers as far as possible will be retained in the Colleges where they are working if no deployment is possible (giving supernumerary protection will be decided later).
7. The NCC Officers will be retained in the Colleges where they are working.
8. The post of Head of Department will be reckoned based on the provisions in the University Statues.
9. The question of lifting ban on appointments of teachers in respect of the Colleges where there were not PDC earlier, Training Colleges and in the post of Librarian in Private aided Colleges will be considered.
10. Actual batch strength as per University ordinance will be sancitoned for second languages.
11. Junior Lecturers will be retained only after accomodating all the excess teachers in Colleges itself.

The meeting came to close at 1.30 PM.

K.Mohandas
Principal Secretary to Govt.

എ.കെ.പി.സി.ടി.എ 45-ാം സംസ്ഥാന സമ്മേളനം
സ്വാഗതസംഘം രൂപീകരിച്ചു

എ.കെ.പി.സി.ടി.എ യുടെ 45-ാം സംസ്ഥാനസമ്മേളനം മാർച്ച് 7,8,9 തീയതികളിൽ കൊല്ലത്ത് വച്ച് നടത്താൻ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുകയാണ്. സമ്മേളനത്തിന്റെ വിജയകരമായ നടത്തിപ്പിനുവേണ്ടിയുള്ള സ്വാഗതസംഘം രൂപീകരണയോഗം ജനുവരി 20-ാം തീയതി വൈകിട്ട് 5 മണിക്ക് കൊല്ലം പബ്ലിക്ക് ലൈബ്രറി ഹാളിൽ നടന്നു. സംഘടനയുടെ സംസ്ഥാന പ്രസിഡന്റ് പ്രൊഫ. തോമസ് ജോസഫിന്റെ അദ്ധ്യക്ഷതയിൽ ചേർന്ന യോഗം സി.പി.എം ജില്ലാ സെക്രട്ടറി സ: കെ.രാജഗോപാൽ ഉദ്ഘാടനം ചെയ്തു. സി.ഐ.ററി.യു ജില്ലാസെക്രട്ടറി സ: പി.കേശവൻ നായർ, എൻ.എഫ്.പി.ററി.ഇ, അഖിലേന്ത്യാ സെക്രട്ടറി സ: എൻ. ചന്ദ്രശേഖരപിള്ള, എൻ.ജി.ഒ.യൂണിയൻ സംസ്ഥാന പ്രസിഡന്റ് സ: കെ.വരദരാജൻ, കെ.ജി.ഒ.എ സംസ്ഥാന ജനറൽ സെക്രട്ടറി സ: ആർ.വിജയൻ, എ.കെ.ജി.സി.ററി സംസ്ഥാന ജനറൽ സെക്രട്ടറി സ: ജെ.പ്രസാദ്, ജോൺഫിലിപ്പ് (കെ.എസ്.ററി.എ), സ: സേതുമാധവൻ (ഡി.വൈ.എഫ്.ഐ), കെ.പി.ജയലാൽ (എസ്.എഫ്.ഐ) ജി.ജലധരൻ (കെ.പി.സി.ഇ.യു), എസ്.രാജൻ ബാബു (കെ.എസ്.ആർ.ററി.ഇ.എ) എന്നിവർ സംസാരിച്ചു. തുടർന്നു സ്വാഗതസംഘം രൂപീകരിച്ചു. സ്വാഗതസംഘത്തിന്റെ ഭാരവാഹികളായി താഴെപ്പറയുന്നവരെ തീരുമാനിച്ചു.

രക്ഷാധികാരികൾ

അഡ്വ. സബിതാ ബീഗം (ആരാധ്യയായ കൊല്ലം മേയർ), സ: എൻ.കെ.പ്രേമചന്ദ്രൻ. എം.പി, സ: എ.എ. അസ്സീസ് എം.എൽ.എ, കുമാരി കെ.ദേവകി (ജില്ലാ പഞ്ചായത്ത് പ്രസിഡന്റ്), സ: പി.കെ.ഗുരുദാസൻ (ജനറൽ സെക്രട്ടറി സി.ഐ.ററി.യു), സ: കെ. രാജഗോപാൽ (ജില്ലാ സെക്രട്ടറി സി.പി.ഐ.എം), സ: കെ.ആർ.ചന്ദ്രമോഹനൻ (ജില്ലാ സെക്രട്ടറി സി.പി.ഐ), സ: എൻ.ചന്ദ്രശേഖരപിള്ള (അഖിലേന്ത്യാ സെക്രട്ടറി എൻ.എഫ്.പി.ററി.ഇ), സ: കെ.വരദരാജൻ (സംസ്ഥാന പ്രസിഡന്റ് എൻ.ജി.ഒ യൂണിയൻ), സ: ആർ.വിജയൻ (ജനറൽ സെക്രട്ടറി കെ.ജി.ഒ.എ), സ: പി.ആർ. വസന്തൻ (സംസ്ഥാന പ്രസിഡന്റ് ഡി.വൈ.എഫ്.ഐ), സ: പി.ആർ.ഹരിഹരൻ (ജനറൽ സെക്രട്ടറി കെ.പി.സി.ഇ.യു), സ. സദാശിവൻ (ജോയിൻറ് സെക്രട്ടറി, കെ. എസ്. ഇ. ബി)

ചെയർമാൻ	സ: പി.രാജേന്ദ്രൻ എം.പി
ജനറൽ കൺവീനർ	പ്രൊഫ. കെ.വിജയധരൻ (എസ്.എൻ.കോളജ്, കൊല്ലം)
ജോ.കൺവീനർ	പ്രൊഫ. എസ്.സതീശ്ചന്ദ്രൻ (ജില്ലാ സെക്രട്ടറി, AKPCTA തിരുവനന്തപുരം)
	പ്രൊഫ. ബി.ശ്രീകുമാർ (ജില്ലാ സെക്രട്ടറി AKPCTA ആലപ്പുഴ)
	പ്രൊഫ. ആർ.ജയചന്ദ്രൻ (സംസ്ഥാന കമ്മിററിയംഗ്, AKPCTA)
	പ്രൊഫ.പോൾ സേവ്യർ (FMN കേളജ്, കൊല്ലം)
	പ്രൊഫ. എസ്. അയൂബ് (TMK എൻജിനീയറിംഗ് കോളജ്, കൊല്ലം)
	പ്രൊഫ. ജോൺ സക്കറിയ (എസ്.എസ്.കോളജ്, പത്താനപുരം)

സബ് കമ്മിററികൾ

1. ഫിനാൻസ്
   - ചെയർമാൻ: പ്രൊഫ. എൻ. അരവിന്ദാക്ഷൻ (AKGCT)
   - കൺവീനർ: പ്രൊഫ. ജി.യോഹന്നാൻകുട്ടി (AKPCTA)
2. പബ്ലിസിററി
   - ചെയർമാൻ: ശ്രീ. വി.പി. ജയപ്രകാശ് മേനോൻ (NGO Union)
   - കൺവീനർ: പ്രൊഫ. സിറാജുദ്ദീൻകുട്ടി (AKPCTA)
3. റിസപ്ഷൻ
   - ചെയർമാൻ: സ: കെ. തങ്കപ്പൻ (CPI (M))
   - കൺവീനർ: പ്രൊഫ. ജെ.വി.പണിക്കർ (AKPCTA)
4. ഭക്ഷണം
   - ചെയർമാൻ: ശ്രീ. ആർ.രാമചന്ദ്രൻപിള്ള (KSTA)
   - കൺവീനർ: പ്രൊഫ. ടി.വിജയകുമാർ (AKPCTA)
4. പ്രോഗ്രാം
   - ചെയർമാൻ: ഡോ. എ. ആന്റണി
   - കൺവീനർ: പ്രൊഫ. എസ്.സുധീഷ് (AKPCTA)
5. മീഡിയ
   - ചെയർമാൻ: പ്രൊഫ. ററി.ഗോപാലകൃഷ്ണൻ
   - കൺവീനർ: ഡോ. ജോർജ് എഫ്.ഡിക്രൂസ് (AKPCTA)
6. പ്രകടനം
   - ചെയർമാൻ: സ: പി.സോമനാഥൻ (പു ക സ)
   - കൺവീനർ: പ്രൊഫ. ജോൺ മാത്യു (AKPCTA)
7. ലൈററ്, സൗണ്ട്, സ്റേറജ്, കൾച്ചറൽ ആക്ടിവിററീസ്
   - ചെയർമാൻ: ഡോ. വി.എൻ.ഗംഗാധരൻ നായർ
   - കൺവീനർ: പ്രൊഫ.എം.എസ്.വസന്തകുമാർ (AKPCTA)
8. വോളന്റിയർ
   - ചെയർമാൻ: സ. കെ.സേതുമാധവൻ (DYFI)
   - കൺവീനർ: പ്രൊഫ. ബി.ശിവദാസൻപിള്ള (AKPCTA)

സമ്മേളനത്തിന്റെ വിജയത്തിനുവേണ്ടി എല്ലാ ബ്രാഞ്ചുകളും സജീവമായി പ്രവർത്തിക്കണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

അഭിവാദനങ്ങളോടെ

കെ.വിജയധരൻ, സെക്രട്ടറി.

എ. കെ. പി. സി. ടി. എ
45–ാം സംസ്ഥാന സമ്മേളനം

2003 മാർച്ച് 7,8,9

കൊല്ലം ടൗൺ ഹാളിൽ

പ്രതിനിധിസമ്മേളനം

■

ഉത്ഘാടന സമ്മേളനം

■

വിദ്യാഭ്യാസ–സാംസ്കാരിക ട്രേഡ്‌യൂണിയൻ സമ്മേളനം

■

ആർ. ആർ. സി. അനുസ്മരണ പ്രഭാഷണം

■ പ്രകടനം ■ പൊതുസമ്മേളനം

■ ക്ഷേമനിധി വിതരണം ■ യാത്രയയപ്പ് സമ്മേളനം

വിദ്യാഭ്യാസരംഗത്തെ പൊതുനിക്ഷേപവും നിയന്ത്രണവും ശക്തിപ്പെടുത്തുക

Edited, Printed and Published by S. Viswanathan, AKPCTA State Committee Office, Vanchiyoor, Thiruvananthapuram-35, Phone: 463494, Fax: 0471-468984, e-mail:akpcta@eth.net, www.akpcta.org, at SB Press (P) Ltd. College Lane, Thiruvananthapuram-1. Phone: 471904, Fax: 478013,471904. Typeset: Genial, Tvpm. Phone: 325789, Chief Editor: K. Jaganathan Nair